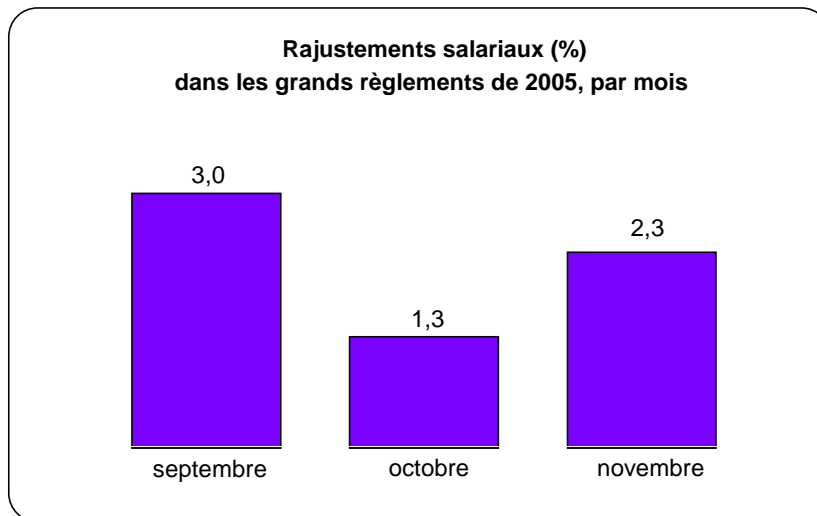


Moyennes annuelles des rajustements salariaux dans les grands règlements

Mise à jour le 16 janvier, 2005

Novembre 2005

Les principales conventions collectives ratifiées en novembre 2005 ont donné lieu à une augmentation moyenne du taux de salaire de base de 2,3 % par année pendant la durée des conventions. Les données sont basées sur l'examen de 28 conventions visant 45 680 employés.



Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial s'établissait à 2,7 % en moyenne, soit un gain supérieur à celui enregistré au cours des ententes courantes. En novembre 2005, la durée des conventions était de 45,6 mois, comparativement à 32,8 mois au cours des précédentes négociations.

Au cours des 11 premiers mois de l'année 2005, de janvier à novembre, 932 190 employés ont obtenu des augmentations salariales de 2,5 % en moyenne dans le cadre de 362 conventions.

Dans le cadre de la convention signée par TELUS Corp., 13 700 employés ont obtenu un rajustement salarial de 2,0 % en moyenne. Cette convention représente 30 % de l'ensemble des employés visés par les principales conventions collectives ratifiées en novembre 2005, et 54 % des employés du secteur privé.

Dans le secteur public, 20 360 employés obtiennent des rajustements de 3,0 % dans le cadre de 19 conventions. Dans le secteur privé, 25 320 employés reçoivent des rajustements de 1,7 % en moyenne à l'issue de 9 conventions. Dans ce secteur, les rajustements sont plus modérés en raison de 2 conventions ayant fait l'objet d'un gel de salaire (Visiting Homemakers en Ontario et Eastern Canada Car Carriers) et plusieurs conventions donnant lieu à des augmentations

relativement faibles inférieures à 2,0 % (Manufacturiers associés du vêtement de la province de Québec et Canada Safeway en Saskatchewan) (voir la liste).

Sur une base régionale et par sphère de compétence, la plus forte concentration d'employés (35,4 % de l'ensemble) se trouve dans la sphère de compétence fédérale qui enregistre des rajustements de 1,9 % en moyenne. La Nouvelle-Écosse affiche l'augmentation annuelle la plus élevée au taux de 3,3 %, et la Colombie-Britannique enregistre le plus faible rajustement salarial, soit 0,0 % (gel de salaire visant 570 commis de l'Association des commissaires d'écoles de Colombie-Britannique, division no. 35).

Si l'on observe les secteurs d'activité, la plus forte concentration d'employés (39,7 % de l'ensemble) se trouve dans le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux qui enregistre des rajustements salariaux de 3,1 % en moyenne. Le secteur de l'administration publique affiche l'augmentation salariale la plus élevée au taux de 3,3 %; le secteur du transport enregistre le plus faible rajustement salarial, soit 0,0 %.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	sep	oct	nov
Toutes les industries/compétences			
Rajustements annuels moyens	3,0	1,3	2,3
Non-IVC	3,0	1,0	2,4
IVC	2,7	2,6	2,0
Moyenne annuelle de 1ère année	3,1	1,2	2,5
Non-IVC	3,3	0,9	2,7
IVC	2,7	2,6	2,0
Industrie			
Industries primaires	2,7	2,2	-
Services publics	-	-	3,0
Fabrication	2,7	2,7	1,9
Commerce de gros et de détail	-	0,4	1,1
Transport	-	2,3	0,0
Information et culture	1,7	2,5	2,0
Finance et services professionnels	-	-	2,4
Éducation, santé et services sociaux	3,1	0,6	3,1
Loisirs et hôtellerie	-	-	1,4
Administration publique	3,0	2,7	3,3
Sphère de compétence			
Terre-Neuve-et-Labrador	2,7	-	-
Nouvelle-Écosse	3,5	-	3,3
			suite

	sep	oct	nov
Nouveau-Brunswick	-	3,0	3,0
Québec	2,1	2,1	1,4
Ontario	2,9	2,8	2,9
Manitoba	3,1	-	2,9
Saskatchewan	1,9	2,0	1,1
Alberta	3,0	0,4	3,1
Colombie-Britannique	-	0,1	0,0
Territories	-	-	2,7
Compétence fédérale	2,8	2,3	1,9
Secteurs			
Secteur public	3,0	1,0	3,0
Secteur privé	2,7	2,3	1,7

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques](#).

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDCC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2004	2005		
	IV	I	II	III
Toutes les industries/compétences				
Rajustements annuels moyens	2,2	2,6	2,6	2,8
Non-IVC	2,2	2,6	2,6	2,9
IVC	2,8	3,0	2,4	2,7
suite				

	2004	2005		
	IV	I	II	III
Moyenne annuelle de 1ère année	2,2	2,9	2,3	2,9
Non-IVC	2,2	2,9	2,3	3,0
IVC	2,7	3,1	2,2	2,7
Industrie				
Industries primaires	-	1,8	2,1	2,7
Services publics	2,9	3,0	2,2	1,5
Construction	3,2	2,2	3,1	2,9
Fabrication	3,0	2,3	2,3	2,6
Commerce de gros et de détail	1,1	1,6	2,7	2,7
Transport	1,5	2,9	3,0	2,8
Information et culture	2,7	2,5	1,5	2,8
Finance et services professionnels	1,1	2,4	2,2	-
Éducation, santé et services sociaux	2,6	2,6	2,6	3,0
Loisirs et hôtellerie	2,5	-	0,7	3,3
Administration publique	2,0	2,7	2,6	2,9
Sphère de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	-	-	2,5	2,7
Île-du-Prince-Édouard	-	2,4	-	-
Nouvelle-Écosse	3,5	3,1	3,6	3,1
Nouveau-Brunswick	3,0	1,7	3,3	2,5
Québec	2,2	1,9	2,3	2,8
Ontario	2,7	2,5	2,6	2,9
Manitoba	1,9	2,6	3,8	3,2
Saskatchewan	0,7	1,5	1,9	1,1
Alberta	2,6	2,4	3,2	3,1

	2004	2005		
	IV	I	II	III
Colombie-Britannique	0,4	1,4	1,2	1,3
Territories	-	-	-	3,1
Multiprovince	4,1	-	-	4,1
Compétence fédérale	2,4	2,7	2,3	2,7
Secteurs				
Secteur public	2,1	2,6	2,6	2,9
Secteur privé	2,7	2,4	2,5	2,7

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques](#) .

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDCC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/mt/contact/contactez_nous.shtml

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon l'année

	2002	2003	2004	2005
Toutes les industries/compétences				
Rajustements annuels moyens	2,8	2,5	1,8	2,5
Non-IVC	2,8	2,5	1,7	2,5
IVC	3,7	2,5	3,0	2,5
Moyenne annuelle de 1ère année	3,0	2,5	1,1	2,5
Non-IVC	3,0	2,6	0,9	2,5
IVC	4,2	2,2	3,2	2,5
Industrie				
Industries primaires	2,1	2,8	3,0	2,0
Services publics	2,4	2,4	3,1	2,4
Construction	1,2	2,8	2,7	2,4
Fabrication	3,6	2,5	2,4	2,5
Commerce de gros et de détail	1,8	1,2	1,5	1,9
Transport	2,8	1,6	0,5	2,8
Information et culture	3,0	2,2	2,7	2,3
Finance et services professionnels	2,0	2,8	1,3	2,3
Éducation, santé et services sociaux	3,0	3,4	0,8	2,5
Loisirs et hôtellerie	2,6	2,6	2,7	1,7
Administration publique	2,6	2,3	2,4	2,7
Sphère de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	6,6	3,1	1,0	2,6
Île-du-Prince-Édouard	4,9	3,2	2,4	2,4

	2002	2003	2004	2005
Nouvelle-Écosse	2,5	3,3	3,7	3,2
Nouveau-Brunswick	2,7	2,8	4,1	3,0
Québec	2,1	2,2	2,6	2,2
Ontario	3,0	3,3	3,0	2,7
Manitoba	4,0	2,9	2,6	2,9
Saskatchewan	4,0	3,0	1,0	1,6
Alberta	4,5	3,0	3,1	2,9
Colombie-Britannique	1,9	1,3	-1,6	0,5
Territories	3,0	2,5	3,0	3,0
Multiprovince	4,3	2,9	2,7	4,1
Compétence fédérale	2,8	1,8	1,6	2,6
Secteurs				
Secteur public	2,9	2,9	1,4	2,5
Secteur privé	2,6	1,3	2,2	2,4

Nota: les données de 2005 reflètent les résultats enregistrés à ce jour.

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques](#) .

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDCC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Les principales ententes conclues en novembre 2005

Secteur d'activité employeur emplacement syndicat unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Services publics				
New Brunswick Power Corporation à l'échelle de la province, Nouveau-Brunswick Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FAT-COI/CTC) employés du service à la clientèle	600	3,0	24,0	31 déc 2007
1 convention	600	3,0	24,0	
Fabrication				
Lakeside Packers, division of Lakeside Feeders Ltd. Brooks, Alberta Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (FAT- COI/CTC) employés de production et préposés à l'entretien	2 100	2,8	49,9	31 déc 2009
Manufacturiers associés du vêtement de la province de Québec inc. Montréal, Québec Syndicat du vêtement, textile et autres industries (FAT-COI/CTC) employés de production	3 200	1,4	48,0	30 nov 2009
2 conventions	5 300	2,0	48,8	

Secteur d'activité employeur emplacement syndicat unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Commerce de gros et de détail				
Canada Safeway Limited Regina, Saskatchewan; et Saskatoon, Saskatchewan Conseil mixte du syndicat des employés de détail, de gros et de magasins à rayons de la Saskatchewan (CTC) commis de détail	1 250	0,4	77,1	12 nov 2008
Canada Safeway Limited Regina, Saskatchewan; et Saskatoon, Saskatchewan Conseil mixte du syndicat des employés de détail, de gros et de magasins à rayons de la Saskatchewan (CTC) commis de détail	1 250	1,7	19,0	12 jun 2010
2 conventions	2 500	1,1	48,0	
Transport				
Eastern Canada Car Carriers à l'échelle de la province, Ontario; et à l'échelle de la province, Québec Fraternité internationale des Teamsters (FAT- COI/CTC) camionneurs	1 340	0,0	12,0	31 oct 2006
1 convention	1 340	0,0	12,0	
Information et culture				
TELUS Corp. à l'échelle de la province, Alberta; et à l'échelle de la province, Colombie-Britannique Syndicat des travailleurs en télécommunications (CTC) téléphonistes; employés des services administratifs; gens de métier et employés auxiliaires	13 700	2,0*	60,0	19 nov 2010

Secteur d'activité employeur emplacement syndicat unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Winnipeg Free Press, div.F.P.Newspapers, div. of Thomson Canada Winnipeg, Manitoba Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) employés de la presse écrite; compositeurs; employés de bureau	600	0,9	36,0	30 sep 2008
2 conventions	14 300	2,0	59,0	
Finance et services professionnels				
Conseil national de recherches du Canada à l'échelle du Canada, Multiprovince Association des employés du Conseil de recherches (ind. national) employés des services techniques	1 110	2,5	25,5	31 mar 2007
1 convention	1 110	2,5	26,0	
Éducation, santé et services sociaux				
Board of Trustees of the Calgary Board of Education Calgary, Alberta Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'entretien des bâtiments; employés d'extérieur	750	3,0	36,0	31 août 2008
Centre for Addiction and Mental Health Toronto, Ontario Syndicat des employé-e-s de la Fonction publique de l'Ontario (CTC) employés des services de santé; employés professionnels des soins de santé/bien-être	1 650	3,0	36,0	31 mar 2008
Conseil des commissaires d'école du district no. 35 Langley, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau	570	0,0	36,0	30 jun 2006

Secteur d'activité employeur emplacement syndicat unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Deer Lodge Centre, Inc. Winnipeg, Manitoba Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC) employés non-médicaux; employés de bureau; employés des services techniques	570	3,2	46,0	31 mar 2008
District School Board of Niagara St. Catharines, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants suppléants	550	5,7	48,0	31 août 2008
Gouvernement du Nunavut à l'échelle du territoire, Nunavut Federation of Nunavut Teachers (ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	640	2,7	48,0	30 jun 2009
Institut de technologie du Sud de l'Alberta Calgary, Alberta SAIT Academic Faculty Association (locales ind.) chargés de cours; bibliothécaires; employés des services éducatifs	940	4,0	36,0	30 jun 2007
Regional Health Authorities of Manitoba à l'échelle de la province, Manitoba Manitoba Government & General Employees' Union (CTC) gens de métier et employés des services de santé	3 000	3,2	46,0	31 mar 2008
Regional Municipality of Durham, Home for the Aged Whitby, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés des services et préposés à l'entretien	890	3,0	48,0	31 mar 2008
Toronto Catholic District School Board Toronto, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) concierges; employés des services et préposés à l'entretien	750	2,6	48,0	31 août 2008

Secteur d'activité employeur emplacement syndicat unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Toronto District School Board Toronto, Ontario Fédération des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (CTC) employés professionnels	750	2,6	48,0	31 août 2008
Université York Toronto, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) auxiliaires à l'enseignement	800	3,0	36,0	31 août 2008
Université York Toronto, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) auxiliaires à l'enseignement	1 400	3,0	36,0	31 août 2008
Winnipeg School Division No. 1 Winnipeg, Manitoba Manitoba Teachers' Society (ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire; bibliothécaires	2 550	3,0	12,0	30 juin 2006
York Region District School Board Aurora, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; employés des services techniques	1 480	3,7	48,0	31 août 2009
York Region District School Board Aurora, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés des services et préposés à l'entretien	830	2,9	48,0	31 août 2009
16 conventions	18 120	3,1	38,5	

Secteur d'activité employeur emplacement syndicat unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Loisirs et hôtellerie				
Legacy Hotels Corporation, The Fairmont Royal York Toronto, Ontario UNITE HERE Canada (FAT-COI/CTC) employés d'hôtels	880	3,0	36,0	16 jul 2008
Visiting Homemakers Association Home Healthcare Toronto, Ontario Union internationale des employés des services (FAT-COI/CTC) employés non-médicaux	1 000	0,0	48,0	31 mar 2008
2 conventions	1 880	1,4	42,4	
Administration publique				
Halifax Regional Municipality Halifax, Nouvelle-Écosse Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'extérieur	530	3,3	48,0	31 oct 2008
1 convention	530	3,3	48,0	
Conventions avec clause IVC - 1 convention				
	13 700	2,0	60,0	
Conventions sans clause IVC - 27 conventions				
	31 980	2,5	39,4	
Toutes les conventions - 28 conventions				
	45 680	2,3	45,6	

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques](#) .

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDCC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml