



TERRE-NEUVE & LABRADOR

# PRESSURE PIPE STEEL FABRICATION LTD.

**HILDA BROOMFIELD** et **LIONEL LETEMPLIER** sont deux partenaires exceptionnels. Grâce à leur enthousiasme et à leur dévouement, ils ont créé des emplois précieux dans une région où les initiatives commerciales et les possibilités d'emploi ont toujours fait défaut. En créant une entreprise inuit prometteuse qui réussit bien, ils ont apporté une contribution positive à leur communauté de Happy Valley-Goose Bay.

Une des principales raisons pour laquelle ils ont eu l'idée de démarrer une entreprise était liée au désir de créer des emplois permanents... d'abord pour eux-mêmes. Après avoir identifié un créneau dans le marché local, ils se mirent à l'étudier de façon plus détaillée.

C'est ainsi que Pressure Pipe Steel Fabrication fut créée en 1991. « Nous offrons aux clients des services de haute qualité en soudage de tuyaux haute pression et en fabrication d'acier, explique Hilda. Nous avons l'équipement et l'expertise qu'il faut pour entreprendre des projets de toutes tailles et de n'importe quel type. » Leur clientèle est répartie au Canada atlantique et au Québec.

Présidente de la compagnie et actionnaire majoritaire, Hilda s'occupe de tous les aspects administratifs et financiers. Lionel, qui est soudeur de tuyaux haute pression, est directeur de l'exploitation, chargé du budget et des stratégies de marketing, des achats de matériaux et de la surveillance des projets. Il donne également une formation pratique en cours d'emploi à des étudiants en soudage au Labrador College.

Ils tiennent tous deux à construire une entreprise prospère et durable. « Un de nos plus gros problèmes a été de trouver des capitaux, explique Lionel. Mais nous avons arrangé les



MAFB/Photo Communicators

choses en travaillant avec les gens. C'était difficile parce que le secteur était nouveau. »

« Nous avons presque tout bâti à partir de rien, poursuit Hilda. Nous avons emprunté à la banque et nous avons construit le bâtiment nous-mêmes. C'était un gros travail mais nous savons que nous le regagnerons à long terme. »

moins de temps au travail lui-même. Ce sera la récompense pour tous nos sacrifices. » Hilda et Lionel se soutiennent beaucoup mutuellement et sont d'accord sur ce point : « Si l'on ne pouvait pas compter l'un sur l'autre, on n'aurait même pas envisagé de monter cette entreprise. »

Hilda soutient que les satisfac-

« Un de nos plus gros problèmes a été de trouver des capitaux, explique Lionel. Mais nous avons arrangé les choses en travaillant avec les gens. »

Ils ont eu 12 employés durant la saison 1997 et ils espèrent en avoir davantage à mesure que l'entreprise grandit et acquiert les technologies de soudage.

Hilda et Lionel ont des journées de travail longues et harassantes, d'autant plus que le travail est assez saisonnier. « Il faut être prêt quand le travail se présente, explique Hilda. Plus tard, quand l'entreprise aura grandi, nous pourrions consacrer un peu plus de temps à la supervision et

tions que l'on retire d'une entreprise compensent les efforts qu'on lui consacre. « Il faut apprendre à être patient et s'assurer d'avoir un bon produit et un personnel fiable. À notre avis, c'est un investissement qui vaut la peine mais il faut certainement réfléchir avant de démarrer une entreprise, parler à des gens qui l'ont fait, leur demander ce qu'ils ont appris, garder les yeux ouverts et toujours apprendre de ses propres expériences. »

**COMMENT CONTACTER HILDA BROOMFIELD ET LIONEL LETEMPLIER**

37, rue Aspen, Happy Valley-Goose Bay (Lb), T.-N. A0P 1E0 Tél. : (709) 896-0529 Téléc. : (709) 896-0530

Broomfield & Letemplier