

# RECONNAÎTRE L'EXCELLENCE



## LES PRIX DE L'APEX

PROCESSUS DE MISE EN CANDIDATURE

RÉPRÉSENTATION



RÉSEAUTAGE



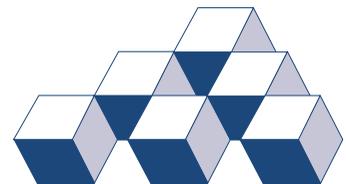
SERVICE



ADHÉSION



LEADERSHIP



APEX

ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DES CADRES  
SUPÉRIEURS DE LA FONCTION PUBLIQUE DU CANADA



## ÉNONCÉ DE PRINCIPES

Les membres incarnent et préconisent des valeurs et une éthique irréprochables.

Bâtir un avenir meilleur pour le Canada, les Canadiens et les Canadiennes constitue un défi passionnant qui est au cœur même du quotidien de la Fonction publique fédérale.

Les cadres supérieurs de la Fonction publique relèvent ce défi en accomplissant leurs tâches avec compétence, enthousiasme et patience; en servant tout en dirigeant; et en ayant à cœur le bien général. Ils appuient un Canada bilingue et pluraliste, uni dans sa diversité afin de bâtir une société plus juste et plus compatissante et un monde pacifique et meilleur. C'est pourquoi ils dirigent avec fierté une Fonction publique ouverte, transparente et représentative de la société canadienne.

Les membres :

- veulent assurer l'excellence en gestion et le plus haut niveau de professionnalisme au sein de la Fonction publique du Canada;
- présentent un haut niveau d'intégrité personnelle et de compétence;
- travaillent avec les Canadiens et les Canadiennes à l'élaboration et à la réalisation des politiques et des programmes fédéraux de façon innovatrice;
- fournissent un service ponctuel et adapté de façon équitable à leur clientèle;
- font preuve d'objectivité, de discernement et de discrétion dans les avis et conseils qu'ils offrent au gouvernement;
- favorisent la collégialité, offrant appui et collaboration à leurs collègues, et
- dirigent et appuient les membres de leur personnel avec respect, attention et équité, afin que ceux-ci puissent fournir un rendement supérieur et réaliser leurs aspirations de carrière.

[WWW.APEX.GC.CA](http://WWW.APEX.GC.CA)

## RECONNAÎTRE L'EXCELLENCE

Chaque année, l'APEX souligne l'excellence professionnelle des cadres supérieurs de la Fonction publique fédérale. Les prix de l'Association servent à faire connaître les contributions extrêmement importantes des individus qui constituent la communauté des cadres fédéraux.

Le programme vise toutes les organisations et tous les secteurs d'activité de la Fonction publique. Par ce programme, les cadres supérieurs de la Fonction publique fédérale ont l'occasion de recommander à l'APEX les noms de leurs pairs qui, à leur avis, méritent une reconnaissance spéciale dans l'une des quatre catégories suivantes :

- **LEADERSHIP**
- **PARTENARIAT**
- **LEADERSHIP POUR L'INNOVATION DANS LA PRESTATION DE SERVICES**
- **CONTRIBUTION PENDANT UNE CARRIÈRE**

### LEADERSHIP



**Le prix de leadership de l'APEX**, parrainé par Bell Canada, est décerné annuellement à un cadre de direction de la Fonction publique fédérale qui fait constamment preuve d'un leadership exceptionnel auprès du personnel et qui dirige une organisation reconnue pour :

- offrir au public des services exemplaires
- OU
- contribuer à améliorer de façon marquée, les rouages internes de la Fonction publique.

Ce cadre supérieur personnifie les valeurs de

Les récipiendaires des prix sont ainsi reconnus par leurs pairs pour leur excellence en matière de gestion. Par leur exemple, les personnes qui font partie de ce groupe d'élite contribuent à susciter la fierté de leur profession et à faire reconnaître l'apport exceptionnel des cadres de la Fonction publique fédérale.

Chaque année, l'APEX décerne également sa **Mention de service public** pour reconnaître une personne qui n'est pas fonctionnaire mais qui a apporté une contribution exceptionnelle à la Fonction publique en bâtissant des ponts entre celle-ci et le public canadien.

Dans toute la Fonction publique, il existe des exemples innombrables de leadership individuel et de groupe qui n'obtiennent pas l'attention qu'ils méritent. L'APEX encourage les cadres de tous les niveaux à se servir du programme de reconnaissance de l'Association pour faire connaître ces exemples d'excellence.

l'APEX, consignées dans son énoncé de principes, et sert d'exemple auprès de ses pairs.

La candidate ou le candidat doit personnifier les « valeurs humaines » que nous respectons chez nos leaders, en appuyant leurs employés dans l'atteinte de leurs objectifs professionnels. Nous vous recommandons de consulter notre Énoncé de principes, la brochure sur les Valeurs et éthiques dans la Fonction publique ainsi que le Profil des compétences en leadership de la Fonction publique pour

vous guider quant aux caractéristiques recherchées par l'APEX chez le candidat et la candidate.

Ce prix n'est pas décerné pour reconnaître la contribution d'une personne à la fin de sa carrière. Bien que le ou la récipiendaire ait pu faire preuve de leadership pendant toute sa carrière, le prix vise surtout à reconnaître une personne qui a fait un travail exceptionnel dans la direction d'un groupe pour une activité particulière ou lors d'une période difficile ou de transition. Autrement dit, si vous connaissez une

personne qui a fait preuve d'un talent exceptionnel de leader, n'hésitez pas à soumettre sa candidature, même si elle n'est cadre que depuis quelques années.

Même si ce prix a été décerné à des sous-ministres adjoints à quelques reprises, il n'est pas réservé aux membres supérieurs du groupe de la direction. Le comité de sélection accorde la même attention et le même poids aux cadres supérieurs de tous les niveaux.

## PARTENARIAT



**Le prix de partenariat de l'APEX** est parrainé par la Banque nationale du Canada et est décerné annuellement à *un cadre de direction de la Fonction publique fédérale*.

Le candidat ou la candidate doit avoir participé activement à des partenariats avec d'autres ministères, d'autres niveaux de gouvernement ou d'autres secteurs, pendant de nombreuses années ou au cours d'un projet de taille, et avoir favorisé et encouragé de tels partenariats, de façon à améliorer la qualité des services ou à les rendre plus efficaces.

En second lieu, le candidat doit avoir joué le rôle de catalyseur auprès d'autres ministères, d'autres niveaux de gouvernement ou d'autres secteurs, d'une manière ayant permis de modifier de façon positive la politique publique et son application.

De plus, il doit personnifier les valeurs de l'APEX, consignées dans son énoncé de

principes et servir d'exemple auprès de ses pairs.

Le comité de sélection de l'APEX recherche des candidates et des candidats qui vont au-delà de ce qui relève de leur description de tâches pour établir des partenariats avec des personnes ou des organismes afin de réaliser les objectifs de leur organisme en matière de politiques et de services. Le comité valorise surtout les partenariats qui sortent de l'ordinaire – ceux qui s'implantent là où il n'y en a jamais eu ou dont la création et la gestion sont particulièrement complexes, et les partenariats avec d'anciens adversaires. Le talent de créateur ou de catalyseur de partenariats peut s'être manifesté tout au long de la carrière ou dans un projet particulier. Il va sans dire que le candidat ou la candidate doit personnifier les valeurs recherchées chez les leaders de la Fonction publique.

## LEADERSHIP POUR L'INNOVATION DANS LA PRESTATION DE SERVICES

# Deloitte.

Ce prix est le seul qui est décerné à *une équipe de fonctionnaires fédéraux*. L'équipe reconnue a mis au point une méthode novatrice ayant permis d'améliorer les services offerts aux citoyens ou aux clients. Cette méthode innovatrice doit être assez récente, probablement mise en place dans les 36 derniers mois et produire maintenant des résultats tangibles. Ce prix est parrainé par Deloitte Consulting.

Les candidats et candidates doivent démontrer :

- des *avantages mesurables et considérables*, tels que la satisfaction des clients, la réduction de la paperasserie administrative et ainsi de suite
- un *haut degré d'innovation/créativité* (par exemple, l'utilisation de partenariats avec d'autres organismes fédéraux ou avec le secteur privé)
- que *l'innovation peut être transférée* ou répliquée avec succès dans d'autres organismes fédéraux
- une *contribution à une compréhension et une confiance accrue* envers la Fonction publique
- une *considération rigoureuse des facteurs importants liés à la mise en œuvre*, tels que la gestion du changement, le leadership et la gestion du risque

L'équipe gagnante fait plus que d'atteindre d'excellents résultats, même si cet élément fait partie de l'équation. Le comité de sélection recherche une équipe qui a conçu une méthode ou une activité vraiment novatrice.

Le caractère novateur peut provenir, entre autres, d'un type de partenariat unique en son genre, d'une utilisation créative de la technologie, ou d'une façon toute nouvelle d'interagir avec la clientèle. L'innovation peut se manifester dans l'adaptation, révélant une grande créativité, d'une pratique d'un autre secteur à l'environnement du secteur public.

La clientèle qui bénéficie de l'innovation peut être le public en général ou des fonctionnaires. La pratique innovatrice doit avoir été mise en place depuis assez longtemps pour qu'on puisse raisonnablement en évaluer la réussite.

Même si l'équipe doit être menée par un cadre supérieur actuel de l'administration fédérale, on rend hommage à tout le groupe.

## CONTRIBUTION PENDANT UNE CARRIÈRE



A chaque année, l'APEX remet **le prix de contribution pendant une carrière** à un cadre de direction actuel de la Fonction publique fédérale. Le ou la récipiendaire est chef de file dans son secteur d'activité. Par son travail exemplaire, cette personne a fait honneur à la Fonction publique fédérale ou à son ministère ou organisme. Le candidat ou la candidate retenu aura passé au moins dix ans dans la Fonction publique, aura personnifié les valeurs de l'APEX, consignées dans son énoncé de principes, et aura servi d'exemple à ses pairs.

Les individus ne doivent pas forcément être des fonctionnaires sur le point de

prendre leur retraite (en fait, seuls les fonctionnaires en poste peuvent être choisis). Le comité de sélection de l'APEX choisira une personne qui jouit d'une réputation exemplaire dans son secteur d'activité, tant au sein de son organisme que sur la scène nationale ou internationale.

Ce prix a été remis à des cadres de toutes les disciplines. Les individus peuvent avoir travaillé dans la gestion générale ou dans une spécialité comme les finances, la vérification, les sciences ou un autre secteur professionnel.

## MENTION DE SERVICE PUBLIC



À chaque année, l'Association rend hommage à un individu qui n'est ni fonctionnaire ni député. Ceux et celles qui ont quitté la Fonction publique ou le Parlement depuis plus de cinq ans peuvent y être admissibles. Cette personne aura fait une contribution exceptionnelle à la Fonction publique et aura contribué à mieux faire comprendre la Fonction publique. La Financière Sun Life est commanditaire de la Mention de service public.

Le comité de sélection recherche une personne qui a fait des efforts de rapprochement exceptionnels entre la Fonction publique et les citoyens canadiens, y compris le secteur privé. Ces efforts peuvent s'être concrétisés par une prise de parole publique sur la contribution positive de la Fonction publique à la vie des Canadiens et des Canadiennes; des activités pour informer les citoyens du rôle de la Fonction publique; la mise sur pied de programmes qui permettent aux fonctionnaires et aux citoyens de partager leurs opinions et leurs expériences.

**RENSEIGNEMENTS ESSENTIELS :**

L'Association ne demande pas à ce que le document de présentation de candidature soit soumis dans un format particulier. Évidemment, des informations de bases sont essentielles afin que la candidature soit considérée.

**1. Nom et titre du candidat ou de la candidate**

Le candidat ou la candidate doit faire partie du groupe de la direction de la Fonction publique fédérale, sauf pour la Mention de service public.

**2. Catégorie du prix****3. Nom(s), titre(s) et renseignements sur les proposeurs**

Si les membres du comité de sélection requièrent des renseignements supplémentaires sur la mise en candidature, il est essentiel qu'ils puissent rejoindre les proposeurs, soit par téléphone ou par courriel.

**4. Preuve manifeste que le candidat ou la candidate répond aux critères de base du prix**

Les proposeurs devraient lire soigneusement les critères établis dans la description de chaque prix présentée aux pages précédentes et aborder chaque élément dans le document de présentation de candidature. Le curriculum vitae du candidat ou la candidate ne suffira pas.

***SOYEZ BREF!***

Une soumission ne devra pas contenir plus de 3 pages. N'oubliez pas d'y joindre le curriculum vitae du candidat ou de la candidate.

***RASSEMBLEZ DES APPUIS!***

Au moins un proposeur doit être membre de l'APEX. L'Association peut vous aider à identifier des membres qui seraient intéressés à appuyer la candidature.

Bien que cela ne soit pas exigé, le comité tiendra compte de l'appui des employés ou des collègues à votre candidat ou candidate, de son ministère ou agence ou d'autres intervenants. Une ou des lettres d'environ une page peuvent être jointes au dossier pour expliquer pourquoi l'individu devrait être sélectionné.

***FAITES LA PROMOTION DE VOTRE CANDIDAT OU CANDIDATE!***

Les proposeurs devront essayer d'examiner la soumission du point de vue des membres du comité de sélection. L'Association cherche des personnes qui ont apporté une **contribution exceptionnelle**, au-delà du simple « bon travail ».

Il serait aussi utile de lier les réalisations du candidat ou de la candidate aux priorités courantes de la Fonction publique (par exemple, préparer la relève ou créer un milieu de travail plus sain).

Pour la préparation de vos mises en candidature en vue des Prix de *Leadership*, de *Partenariat* ou pour la *Contribution pendant une carrière*, consultez l'**Énoncé de principes** de l'APEX au verso de la couverture.

## OÙ DOIS-JE FAIRE PARVENIR LES DOCUMENTS DE MISE EN CANDIDATURE?

Les candidatures doivent parvenir à l'APEX soit

par **voie électronique** : [janeth@apex.gc.ca](mailto:janeth@apex.gc.ca),

par **télécopieur** : (613) 943-8919 ou

par la **poste** : APEX, 234, avenue Laurier ouest, 22 étage, Ottawa, Ontario K1P 6K6, à l'attention de Janet Hughson, Directrice exécutive adjointe.

La date limite pour la soumission des candidatures a lieu normalement à la **fin de mars de chaque année**. Pour obtenir la date exacte pour l'année en cours, veuillez consulter le site Web de l'Association à [www.apex.gc.ca](http://www.apex.gc.ca), ou communiquer avec le Secrétariat de l'APEX, soit par téléphone au **(613) 995-6252**, soit par voie électronique à [marysed@apex.gc.ca](mailto:marysed@apex.gc.ca).

## QUAND LES DÉCISIONS SERONT-ELLES ANNONCÉES?

À la fin du processus de sélection, l'Association avisera immédiatement les lauréats de la décision du comité. Tous les proposeurs recevront une lettre leur communiquant les résultats. De plus, l'APEX fera savoir par écrit à tous les candidats et à leur administrateur général que leur candidature a été soumise dans le cadre du programme des prix de l'Association.

On annoncera les noms des lauréats dans les médias, sur le site Web de l'Association, dans des communiqués électroniques aux membres et dans divers documents publicitaires.

Les prix sont remis pendant le Symposium annuel de l'APEX. Les lauréats seront conviés à inviter des membres de leur famille et des collègues à la cérémonie de remise des prix.

## PLUSIEURS LAURÉATS PARTAGENT-ILS UN MÊME PRIX?

Sauf pour le prix d'équipe pour *l'Innovation dans la prestation de services*, une seule personne est sélectionnée par catégorie à chaque année. Parfois, le Comité de sélection peut recommander au Conseil d'administration de l'APEX que d'autres candidatures solides soient honorées d'une autre façon appropriée.