

# Le CLFC accueille dix pays à la CISER

par Kristina Davis

Les réservistes sont plus que des citoyens ordinaires, mais pour les employeurs, un réserviste en déploiement signifie un employé de moins.

Évidemment, cette réalité n'est pas l'apanage du Canada. Le rôle des réservistes se transforme à l'échelle de la planète. En raison des déploiements, de l'entraînement et des exercices plus fréquents, négocier des périodes de congé avec les employeurs civils pourrait devenir encore plus difficile.

Le Conseil de liaison des Forces canadiennes (CLFC) a donc tenu du 31 mai au 4 juin, à Ottawa, la quatrième Conférence internationale sur le soutien des employeurs aux réservistes (CISER). Des représentants de dix pays ont participé à la Conférence et discuté de moyens à prendre pour garantir la disponibilité de réservistes en vue d'opérations outre-mer, de missions humanitaires en cas de sinistre ou de missions de maintien de la sécurité dans le monde.

Point important des discussions : les Programmes d'appui des employeurs à la Force de réserve (PAEFR) destinés à encourager les employeurs à soutenir les réservistes qui désirent s'entraîner davantage ou participer à des déploiements outre-mer.

M. John Eaton, président du CLFC, indique que le Canada a été un précurseur en la matière il y a plus de dix ans et qu'on y a tenu la première CISER. Depuis, les conférences sont devenues des tribunes pour l'échange d'idées nouvelles et novatrices visant à raffermir l'appui des employeurs.

Au Canada, plus de 4 400 employeurs ont signé des déclarations d'appui avec les réservistes qu'ils emploient. Les chiffres sont intéressants. Sur les 1 300 membres des FC actuellement déployés à divers endroits dans le monde, 208 sont membres de la Force de la réserve.

Pourtant, a ajouté M. Eaton, il y a un secteur avec lequel le CLFC doit mieux se familiariser : celui des établissements d'enseignement. De fait, selon M. Eaton, 40 % des réservistes au Canada sont des étudiants. « Nous voulons sensibiliser un peu plus ces établissements à ce qu'ils peuvent faire pour aider les jeunes Canadiens à servir leur pays. »

En novembre 2001, le Major-général (à la retraite) Bob Hollingsworth, qui a lui-même connu une brillante carrière en qualité de pilote de ligne et de membre de la réserve du Corps des Marines des États-Unis, a été nommé directeur général du National Committee for Employer Support of the Guard and Reserve (NCESGR) par le président George W. Bush. À peine quelques années auparavant, en 1999, il a

pris sa retraite du Corps des Marines, après 38 ans de loyaux services.

En tant que directeur général de ce comité, M. Hollingsworth fait preuve de leadership et administre les programmes et les activités de 54 comités – un dans chacun des États, dans le District de Columbia, à Guam, à Porto Rico et dans les Îles Vierges – et touche ainsi des milliers de volontaires. Il agit aussi comme président national de ce comité au sein du ministère de la Défense des États-Unis. Le NCESGR voit aux intérêts d'environ 1,2 million de réservistes.

Aux États-Unis, on a dénombré 40 000 employeurs qui appuient les réservistes. Leurs programmes sont très similaires à ceux du Canada. Il n'existe pas de programmes d'indemnisation des employeurs, leur appui tient surtout à leur patriotisme. « Nous ne pourrions faire ce que nous faisons sans leur appui », a-t-il indiqué.

Originaire d'Ottawa, M<sup>me</sup> Leneen Forde, qui a été élue gouverneur de l'État de Queensland après avoir déménagé en Australie, est chargée du Defence Review Support Council (DRSC). Ce Conseil agit pour le compte de 42 000 réservistes.

En Australie, les employeurs peuvent faire une demande d'indemnisation auprès du ministère de la Défense. M<sup>me</sup> Forde mentionne que le programme a connu beaucoup de succès. Au cours des trois dernières années, plus de 3 000 employeurs

ont demandé une indemnisation. Des montants globaux de plus de 32 millions de dollars ont été versés à cet effet.

Malheureusement, comme dans bien des pays, peu d'employeurs connaissent l'existence du DRSC au départ, a précisé M<sup>me</sup> Forde. Le Conseil, pour mieux faire connaître ses activités, amène des dirigeants d'entreprises voir ce que font les réservistes, un peu comme le fait le Canada avec le programme ExecuTrek. « Les employeurs reviennent avec une toute autre perspective. »

Le Colonel d'aviation John Ross du Royaume-Uni est directeur adjoint de la politique d'appui des employeurs (Employer Support Policy). Il dit que des conférences comme la CISER sont très importantes, voire essentielles dans des pays qui commencent à peine à structurer leurs PAEFR.

Au cours des 30 derniers mois seulement, plus de 10 000 réservistes ont été mobilisés au Royaume-Uni. Le Col Ross dit que ce pays doit maintenir le soutien des employeurs actuels, tout en élargissant la portée de l'appui. Une mobilisation de cet ordre a aussi un autre effet : une plus grande sensibilisation des employeurs à l'égard du rôle accru des réservistes.

Tout compte fait, l'appui à la Force de réserve va dans l'intérêt national et requiert l'aide des employeurs, a conclu M. Ross.

## Le CLFC remercie les employeurs qui appuient le plus les FC

par Kristina Davis

Le slogan de Home Depot, « Votre volonté de faire. Notre savoir-faire », ne correspond qu'à une partie de la réalité. Parlez-en au Sergent Sean Parker, un membre de la Force de réserve au sein de l'Escadron A des British Columbia Dragoons, basé à Vernon (C.-B.).

Le Sgt Parker, gérant adjoint du Home Depot de Kelowna, a proposé cette entreprise pour le titre « d'employeur affichant le meilleur appui au Canada ». Le Sgt Parker n'a pas proposé Home Depot uniquement parce que cette entreprise lui donne l'appui dont il a besoin en tant que membre de la Réserve, mais aussi à cause de son engagement soutenu envers l'ensemble des militaires.

Dans le cadre d'une cérémonie tenue le 4 juin à Ottawa, le Conseil de liaison des Forces canadiennes (CLFC) a remis le prix à Home Depot. Au total, 13 employeurs et établissements d'enseignement canadiens ont été honorés pour leur appui à la Force de réserve.

Le président national du CLFC, M. John Eaton, a rendu hommage aux récipiendaires, car, selon lui, ils font « une grande différence » pour les FC et pour la population qu'ils servent. « Vous avez offert cet appui de façon volontaire », a affirmé M. Eaton. « Selon toute vraisemblance, remplacer votre employé membre de la Réserve vous a causé des inconvénients, un surcroît de travail et des coûts supplémentaires. Vous l'avez pourtant fait. Votre bonne volonté permet aux réservistes de travailler pour vous et de servir leur pays en même temps. »

M<sup>me</sup> Annette Verschuren, présidente de Home Depot Canada, a mentionné que l'entreprise était honorée de recevoir le prix et d'avoir été proposée par un de ses employés. « Je reçois ce prix avec une grande humilité », a-t-elle dit. « Ce prix nous donnera la volonté d'en faire encore plus. Nous voulons donner notre appui à la Réserve et faire tout ce que nous pouvons pour aider notre pays. »

De son côté, le Sgt Parker a précisé que l'expérience qu'il a vécue avec Home Depot n'est pas le seul motif qui l'a poussé à proposer cette entreprise et que l'engagement dont elle fait preuve envers la collectivité y est aussi pour quelque chose. Plus précisément, il a mentionné l'appui que Home Depot a apporté aux FC pendant qu'elles combattaient les feux de forêt qui faisaient rage en C.-B. en 2003.

Le Sgt Parker a aussi souligné que Home Depot a appuyé l'opération PEREGRINE par l'ouverture de

comptes spécialement dédiés aux achats militaires et par ce qu'il a décrit être des dons « continus » d'eau. Le Sgt Parker a renchéri en disant : « Ils m'ont laissé partir pendant trois semaines pour combattre les incendies ». Ces semaines s'ajoutent à celles durant lesquelles j'ai pu partir pour un déploiement en Bosnie.

« Ils sont d'un grand soutien pour les intérêts du Canada au pays et à l'étranger », a ajouté le Sgt Parker.

Pour en savoir plus sur les récipiendaires de ce prix, visitez le [www.clfc.forces.gc.ca](http://www.clfc.forces.gc.ca).



MCPL/CPLC TIM JORDAN

From left: MGen Herbert Petras, Chief of Reserves and Cadets, Dr. Keith Martin, Parliamentary Secretary to the Defence Minister, Jeff Kinnard, Regional VP Operations Canada West and Home Depot Canada President Annette Verschuren, Sgt Sean Parker and John Eaton celebrate Home Depot's win as The Most Supportive Employer in Canada. In all, 13 companies and educational institutions across Canada were honoured for their support of Reservists at a ceremony in Ottawa, June 4.

De gauche à droite, le MGen Herbert Petras, chef – Réserves et cadets, le Dr Keith Martin, secrétaire parlementaire du ministre de la Défense nationale, M. Jeff Kinnard, vice-président des activités régionales (Ouest canadien), la présidente de Home Depot Canada, M<sup>me</sup> Annette Verschuren, le Sgt Sean Parker et M. John Eaton célèbrent la victoire de Home Depot, qui a remporté le prix national de l'employeur le plus coopérant du Canada. En tout, les efforts de 13 entreprises et établissements d'enseignement de partout au Canada qui appuient les réservistes ont été soulignés lors d'une cérémonie tenue à Ottawa le 4 juin 2005.