



Cinq messages clés

- ! La majorité des intervenants ont clairement manifesté leur désir de changement
Il est urgent d'agir
- ⌘ En faisant ces changements, il faudra assurer la protection des parties vulnérables et maintenir le haut niveau de confiance des consommateurs
- Les intervenants ressentent le besoin d'adopter un cadre de travail avec responsabilités partagées pour assurer l'intégrité du système
 - élaboration et approbation des normes par une majorité d'intervenants avec l'appui de Mesures Canada (MC)
 - test et approbation des compteurs par des tierces parties indépendantes accréditées et appuyées par MC
 - la tendance à l'auto-réglementation peut exiger de la part de tous les intervenants une promesse d'engagement et de leadership
 - Mesures Canada pourrait agir comme facilitateur et meneur pendant que le système change
 - Mesures Canada devrait accroître son rôle de surveillance, d'exécution et d'arbitrage des conflits
 - Mesures Canada peut avoir besoin d'acquérir de nouvelles compétences pour faciliter efficacement le changement de système



Cinq messages clés

- Les intervenants souhaitent assumer plus de responsabilités pour assurer l'intégrité du système (de la génération à la consommation)
 - les intervenants veulent étendre la portée du potentiel des différents modes alternatifs de prestation des services (MAPS) existant dans les domaines de:
 - test de compteurs, étalonnage, certification et inspection
 - vérification (et re-vérification)
 - certification des bancs d'essais
- Les intervenants partagent la responsabilité de la protection des groupes vulnérables
 - les intervenants ont identifié le sous-mesurage comme étant un secteur où Mesures Canada devrait accroître son intervention
 - Mesures Canada devrait avoir la responsabilité de garantir le système
 - l'auto-responsabilisation de l'industrie est un processus évolutif qui doit être attesté par des performances acceptables et observables



Cinq messages clés

- Mesures Canada pourrait être l'agent du changement
 - Mesures Canada a besoin:
 - d'assurer la continuité durant le processus de changement
 - d'agir comme un champion du changement
 - faire preuve de leadership, de par son action, pendant le processus de changement
 - de démontrer une progression constante vers la responsabilité partagée et devrait être tenu responsable face aux intervenants