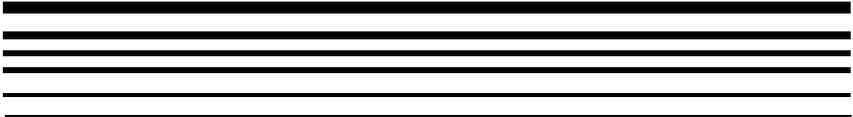




BULLETIN POLITIQUE

POLICY

ISSUE ÉMISSION	DATE		
168	2003	12	01
	Y-A	M	D-J



Policy number and title:

**Commissioner's Directive 285 – CSC
Standardized Selection Process**

Numéro et titre de la politique :

**Directive du commissaire n° 285 – Processus de
sélection normalisé du SCC**

What is new/changed?

CD 282 on "The CSC Correctional Career Management Program" has been deleted. A new CD, CD 285 entitled "CSC Standardized Selection Process" has been approved.

Qu'est-ce qui est nouveau ou a été modifié?

La DC 282 sur « Le Programme de gestion de carrière en milieu correctionnel du SCC » a été supprimée. Une nouvelle DC, la DC 285 intitulée, « Processus de sélection normalisé (PSN) du Service » a été approuvée.

Why was the policy created?

CD 285 responds to the need for a departmental approach to staffing identified generic positions while respecting the staffing values and management principles.

Pourquoi la politique a-t-elle été élaborée?

On a élaboré la DC 285 par suite de la nécessité d'adopter une approche globale concernant la dotation des postes génériques désignés tout en respectant les valeurs liées à la dotation et les principes de gestion.

The SSP focuses on staffing and can be applied to any position. It is based on a systematic approach of determining departmental qualification standards for identified positions and measuring the competency level of employees against these standards in a fair, equitable and transparent manner.

Le PSN est axé sur la dotation et peut s'appliquer à tous les postes. Il s'agit d'une façon méthodique de déterminer les normes de sélection du Service pour les postes désignés, puis d'évaluer le niveau de compétence des membres du personnel par rapport à ces normes, et ce, de manière juste, équitable et transparente.

How was it developed?

The CD was developed by the Human Resource Management Sector in consultation with EXCOM members and regional managers.

Comment la politique a-t-elle été élaborée?

La DC a été élaborée par le Secteur de la gestion des ressources humaines en consultation avec les membres du Comité de direction et les gestionnaires régionaux.

The bargaining agents representing employees in positions previously targeted in CD 282 were provided with a copy of the draft policy.

Les agents négociateurs qui représentent les employés occupant des postes visés par la DC 282 ont reçu une copie de l'ébauche de la politique.

Accountabilities?

The roles and responsibilities of EXCOM, NHQ functional heads, Regional Deputy Commissioners, sector heads, Assistant Commissioner of Human Resource Management, managers, supervisors and employees are outlined in the new CD.

Who will be affected by the policy?

Managers responsible for staffing generic positions and staff applying for these positions will be affected.

Expected cost?

None.

Contact:

For further information, please contact a Corporate Staffing and Programs Advisor at the following address:
http://infonet/csp/nhqteam_e.shtml

Y aura-t-il des comptes à rendre?

Les rôles et responsabilités des intervenants (soit le Comité de direction, les chefs fonctionnels à l'AC, les sous-commissaires régionaux, les chefs de secteur, la commissaire adjointe de la Gestion des ressources humaines, les gestionnaires, les surveillants et les employés) sont décrits dans la nouvelle DC.

Qui sera touché par la politique?

Les gestionnaires responsables de la dotation de postes génériques et les employés qui poseront leur candidature à ces postes seront touchés.

Quels coûts prévoit-on?

Aucun.

Personne-ressource :

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec l'un des conseillers de la Dotation ministérielle et des programmes à l'adresse suivante :
http://infonet/csp/nhqteam_f.shtml