



BULLETIN POLITIQUE

POLICY

ISSUE ÉMISSION	DATE		
165	2003	09	23
	Y-A	M	D-J

What is new/changed?

Commissioner's Directive 001, entitled "Mission of the Correctional Service of Canada", has been expanded to reflect CSC's Ethics Strategy.

Why was the policy changed?

To incorporate the public service values as part of the overall Core Values of the CSC.

CSC is committed to reaffirming the importance of values and integrating them into our everyday actions. Consistent with the federal government's modern comptrollership initiative, the Executive Committee (EXCOM) approved an Ethics Strategy for CSC. This CD has been revised as a result.

Elements of the Ethics Strategy include:

- An Ethics Champion – Senior Deputy Commissioner
- A Senior Officer of Values and Ethics – Assistant Commissioner, Performance Assurance
- An Ethics Committee
- CSC's Values Framework
- CSC's Office of Internal Disclosure
- A code of ethics based on behavioural expectations as described in the Standards of Professional Conduct in the Correctional Service of Canada and the Code of Discipline.

Accountability?

Every person working for CSC is responsible for making appropriate decisions based on the values contained in this directive.

Who will be affected by the policy?

All members of CSC.

Qu'est-ce qui est nouveau ou a été modifié?

La Directive du commissaire n° 001, intitulée « Mission du Service correctionnel du Canada », a été élargie pour comprendre la stratégie en matière d'éthique du SCC.

Pourquoi la politique a-t-elle été modifiée?

Pour ajouter les valeurs véhiculées à l'échelle de la fonction publique à l'ensemble des valeurs fondamentales du SCC.

Le SCC s'engage à réaffirmer l'importance de valeurs et à les intégrer à ses activités quotidiennes. Dans le cadre de l'initiative de la fonction de contrôleur moderne du gouvernement fédéral, le Comité de direction a approuvé une stratégie en matière d'éthique pour le SCC. La directive précitée a donc été révisée.

La stratégie en matière d'éthique comprend les éléments suivants :

- Un champion de l'éthique – Sous-commissaire principal
- Un haut responsable des valeurs et de l'éthique – Commissaire adjoint, Évaluation du rendement
- Un comité d'éthique
- Le cadre de valeurs du SCC
- Le Bureau de la divulgation interne au SCC
- Un code d'éthique fondé sur les comportements décrits dans les Règles de conduite professionnelle au Service correctionnel du Canada et dans le Code de discipline.

Y aura-t-il des comptes à rendre?

Tous les membres du personnel du SCC doivent prendre des décisions judicieuses fondées sur les valeurs décrites dans la directive susmentionnée.

Qui sera touché par la politique?

Tous les membres du SCC.

Expected cost?

No cost.

Other impacts?

Awareness and training on values and ethics will be incorporated in CSC's induction and professional development and training.

Quels coûts prévoit-on?

Aucun.

Y aura-t-il d'autres répercussions?

La sensibilisation et la formation sur les valeurs et l'éthique seront intégrées à la formation initiale et au perfectionnement professionnel des employés du SCC.

CONTACT :

Susan Roberts

TEL./TÉL. :

(613) 947-8971