



Dans ce numéro ...

- **Message de bienvenue**
- **Réseau des gestionnaires des Territoires du Nord-Ouest**
- **Ce qui se passe dans les régions**
- **Concours : Un nom pour le nouveau bulletin!**
- **Service d'abonnement courriel**
- **Commentaires**

Bienvenue au premier numéro du bulletin de la Communauté nationale des gestionnaires. Ce bulletin vous permettra de prendre connaissance des activités qui se déroulent à l'heure actuelle parmi les gestionnaires partout au Canada. Vous pourrez y lire des articles sur les événements, les conférenciers, les ateliers, les outils, les innovations, les conseils pratiques et les figures de proue de la communauté des gestionnaires ainsi que des entrevues approfondies. Ce bulletin sera publié chaque mois (pendant la première semaine du mois) sur le site Web de la Communauté nationale des gestionnaires (www.managers-gestionnaires.gc.ca). Vous pouvez également vous inscrire à la liste de diffusion pour recevoir le bulletin directement dans votre courrier électronique. N'hésitez pas à le faire suivre à vos connaissances et à vos amis. Ce bulletin sera à la fois riche d'information et concis; il comprendra des liens avec des sites connexes, qui permettront de consulter des renseignements complets. Nous vous invitons à rédiger des articles sur des activités qui se déroulent dans votre communauté et à nous les faire parvenir. Nous serons également heureux de connaître vos commentaires ainsi que vos idées sur le contenu futur du bulletin.

Réseau des gestionnaires des Territoires du Nord-Ouest

Le **Réseau des gestionnaires des Territoires du Nord-Ouest** a récemment annoncé l'affectation de Sandy Osborne à titre de coordonnatrice régionale et représentante des T.N.-O. auprès du Conseil national des gestionnaires.

Sandy a consacré les quatre dernières années au ministère des Affaires indiennes et du Nord canadien, où elle a travaillé dans les secteurs du leadership, de l'apprentissage et du développement organisationnel. Elle a également obtenu une maîtrise en leadership et en formation en 2000.

Voici des renseignements généraux sur le Réseau des chefs de file des Territoires du Nord-Ouest. Ce projet intervient à point nommé.

Très, très loin, plus précisément dans les Territoires du Nord-Ouest, un petit groupe de fonctionnaires fédéraux vient de créer le premier Réseau des chefs de file des T.N.-O. Ce réseau tout à fait nouveau suscite déjà beaucoup d'enthousiasme. Toute création est une activité sérieuse, et pour ce petit groupe, il s'agit de savoir essentiellement « par où diable commencer ».

Nous avons décidé que la première étape consistait à créer une « coalition cadre », qui constitue en quelque sorte un groupe de « parents fondateurs » ou, selon le vocabulaire traditionnel, un « comité directeur ». Cette coalition est formée de neuf braves gestionnaires à l'enthousiasme indéfectible et possédant un talent certain pour la création d'activités permanentes et significatives. Cette coalition réunit notamment quatre membres du Conseil fédéral des T.N.-O., qui s'intéressent tous vivement au développement des talents de chef de file. Il s'agit de Margaret Henderson (TPSGC), de Lorne McNeice (RNCAN), de Diane Sylvain (ministère de la

Justice) et de Wendy White-Cserepy (CFP). La plus jeune membre de cette coalition est Heather LeBreton (TPSGC), qui surveille les groupes de jeunes employés du gouvernement fédéral qui se constituent partout au Canada et qui y voit une occasion de promouvoir la fonction publique auprès des jeunes dans les T.N.-O. Brian Herbert et Brian Collins (tous deux du MAINC) consacrent beaucoup de temps et d'énergie à des activités bénévoles et travaillent dans le domaine du leadership et de l'apprentissage. Masood Hassan (MPO) est l'« homme d'État chevronné » et sage qui possède de nombreuses années d'expérience dans la formation sur la gestion auprès du collège de la localité. Sandy Osborne, coordonnatrice régionale, tient les notes en ordre et apporte les muffins et l'eau. Elaine Girrior est l'animatrice; elle guide la coalition au cours de la première étape de la réflexion initiale et tâche de susciter un esprit de créativité et de saisir les occasions qui s'offrent à elle.

Il est important de dire un mot au sujet de notre environnement personnel et professionnel dans les T.N.-O. Le Grand Nord est unique, comme tant de régions au Canada. Mais nous sommes vraiment à part. Ici, c'est le pergélisol à l'année longue. Il n'existe qu'un chemin pour se rendre ailleurs au Canada. Nous sommes une petite collectivité de Yellowknife et avons entre nous des liens étroits. En faisant nos emplettes à la coopérative le samedi matin, nous participons à six conversations différentes sur des questions locales. Nous faisons partie des mêmes équipes de curling, des mêmes groupes de rédacteurs et des mêmes associations scolaires. Nous sommes des gens bien ordinaires, et nous ne nous préoccupons généralement pas des classifications et des niveaux.

Il est donc tout à fait logique que l'inclusivité et l'ouverture soient les principes directeurs de cette coalition. Bien que le groupe soit conscient de la nécessité de mettre l'accent sur le perfectionnement en gestion et en soutien, il tient à laisser la porte ouverte aux gens qui n'exercent pas encore de fonctions de gestionnaires. Ce groupe juge important de commencer par le début, de bâtir sa crédibilité et de s'assurer que toutes ses interventions sont pertinentes pour la communauté des chefs de file. Nous voulons que les gens constatent les avantages offerts par cette coalition.

Enfin, le groupe souhaite ardemment susciter l'inspiration, créer de l'enthousiasme et s'amuser, tout en travaillant à l'objectif absolument essentiel qui consiste à « aménager des environnements propices et favorables à l'apprentissage, au développement et à l'établissement de relations dans un esprit de continuité et de partage ».

Après avoir finalisé sa charte, la coalition estime que la tâche suivante consiste à élaborer un plan d'action qui précisera les activités à exercer au cours des cinq prochains mois. Conformément au principe de la coalition (commencer par le commencement et bâtir sa crédibilité), le plan d'action mettra l'accent sur trois ou quatre thèmes clés dans le secteur du leadership. Toutes les activités s'inspireront de ces thèmes. Il y a énormément de travail à faire. Les premières étapes des travaux de la coalition cadre témoignent de beaucoup de bonne volonté et permettent de constater que des activités passionnantes se déroulent à l'heure actuelle. Comme l'a dit un jour Victor Hugo, « il n'y a rien de plus puissant qu'une idée parvenue à maturité ». Il ne fait aucun doute que le moment est venu de se consacrer au développement significatif et productif des talents de chef de file. Le Réseau des chefs de file des T.N.-O. arrive donc à point nommé.

Pour en savoir davantage, veuillez communiquer avec Sandy Osborne, coordonnatrice régionale, Réseau des gestionnaires des T.N.-O., par téléphone, au (867) 920-2200 ou par courriel, à osbornes@inac.gc.ca.

Ce qui se passe dans les régions

Le **Groupe de travail des cadres de la Saskatchewan** a tenu à Moose Jaw, les 25 et 26 septembre, des journées de réflexion. Le programme portait sur des sujets comme l'élaboration d'une charte de travail en équipe et d'un mandat pour le groupe, ainsi que la création de comités pour étudier des questions comme l'organisation d'événements et la publicité. Les membres du Groupe de travail ont assisté à trois exposés : **Larry Sanders** a parlé du *Gouvernement en direct*; **Allan Cahoon (Ph. D.)**, de l'Université de Regina, a parlé du *milieu de travail régénérateur par rapport au milieu de travail dégénérateur*; enfin, **Catherine Fenwick (Ph. D.)**, a parlé de *l'art de garder l'esprit éveillé au travail*.

Voici les dossiers qui sont en préparation : la présentation de séances à l'extérieur des deux grandes villes de la province, l'élaboration d'un guide qui renferme de l'information sur les contacts importants et les ressources mises à la disposition des gestionnaires, les modules 7 et 8 du cours Cheminement professionnel (gestion du rendement et encadrement).

Pour plus de renseignements, nous vous invitons à cliquer sur ce lien avec le Groupe de travail des cadres de la Saskatchewan (en anglais seulement) : http://www.managers.gc.ca/regional_connections/menu_f.shtml#sk.
Ou encore, vous pouvez communiquer avec Lloyd Legare, au (306) 691-3333, ou par courriel, à lloyd.legare@hrdc-drhc.gc.ca

La **Communauté des gestionnaires du Pacifique** a accueilli, le 17 octobre dernier, M. Keyserlingk (Ph. D.), du tout nouveau Bureau de l'intégrité de la fonction publique (BIFP). M. Keyserlingk a parlé de la mission, du fonctionnement et du rôle de la direction et des employés du BIFP. Il a également abordé la question du cadre des valeurs exemplaires et de l'éthique. Pour en savoir davantage à ce sujet, vous pouvez consulter le site Web de cet organisme : www.integritas.gc.ca.

Pour plus de renseignements sur les activités qui se déroulent dans la Communauté des gestionnaires du Pacifique, nous vous invitons à cliquer sur ce lien (en anglais seulement) : <http://pcsfo.gc.ca/app/commit.cfm?commit=MIDMGR>.
Ou encore, vous pouvez communiquer avec Goretti Day, coordonnateur régional, Communauté des gestionnaires du Pacifique, Conseil des hauts fonctionnaires fédéraux de la région du Pacifique, au (604) 666-4770, ou par courriel, à goretti.day@tpsgc.gc.ca.

La **Collectivité des gestionnaires du Nouveau-Brunswick** (CGNB) a élaboré un nouveau modèle de régie afin d'appuyer le volontariat, d'encourager la participation et d'assurer la relève nécessaire à la promotion de la collectivité des gestionnaires. Le rôle du comité stratégique de la CGNB consistera à définir l'orientation stratégique et à assurer la collaboration horizontale dans les nombreux dossiers touchant les gestionnaires de la fonction publique fédérale.

Le Comité plénier sera composé des membres du comité stratégique et de représentants de chacun des autres ministères fédéraux au Nouveau-Brunswick. Il sera chargé de définir les besoins particuliers et de promouvoir les activités des gestionnaires fédéraux.

Pour en savoir davantage sur les activités qui se déroulent actuellement au Nouveau-Brunswick, nous vous invitons à cliquer sur ce lien : http://publiservice.gc.ca/committees/nbfc-cfnb/committees/managers/menu_f.html.
Ou encore, vous pouvez communiquer avec Ghislaine M. Savoie, coordonnatrice régionale, Collectivité des gestionnaires du Nouveau-Brunswick, par téléphone, au (506) 851-6625, ou par courriel, à ghislaine.savoie@psc-cfp.gc.ca.

Service d'abonnement courriel

Abonnez-vous pour recevoir automatiquement votre copie du bulletin de la Communauté nationale des gestionnaires. Allez simplement au site Web de la communauté pour vous abonner.

<http://www.managers-gestionnaires.gc.ca>

Commentaires

Le bulletin sera conçu de façon concise et informative, avec des liens d'intérêts pour avoir plus d'information. Nous vous encourageons de soumettre des articles sur ce qui se passe dans votre communauté et laissez-nous savoir ce que vous aimeriez voir dans ce bulletin. Nous attendons avec impatience vos commentaires.

CONTEST

Nous sommes à la recherche d'un nom pour le nouveau bulletin de la Communauté nationale des gestionnaires. Alors, donnez libre cours à votre imagination et envoyez-nous vos suggestions. Vous n'avez qu'à remplir le formulaire *Concours : Un nom pour le nouveau bulletin!* et à nous le faire parvenir avant le 6 décembre. Le gagnant, dont le nom sera diffusé dans le site Web en décembre, recevra de merveilleux prix en plus de voir le numéro de janvier du bulletin porter le nom qu'il aura proposé.

To contribute to or comment on this newsletter, please contact Mike Feyko, National Managers' Community Secretariat, e-mail: mike.feyko@hrdc-drhc.gc.ca.
