



Leaders Digest

Le bulletin de la communauté nationale des gestionnaires



Volume 3, numéro 1

Avril 2005

Dans Ce Numéro :

Communauté Nationale des Gestionnaires : Aller de l'avant	1
Une journée D'apprentissage	3
Dialogue sur l'avenir de la Fonction publique	4
La reddition de comptes dans le secteur public... scrutée à la loupe	5
L'apprentissage sans frontières	6
Gérons-le! - Collaboration entre les membres de la communauté des gestionnaires de l'Ontario à Toronto	7

COMMUNAUTÉ NATIONALE DES GESTIONNAIRES : ALLER DE L'AVANT

La dernière année a été tout un parcours pour la Communauté nationale des gestionnaires (CNG). Il s'agissait de la première année complète où la CNG fonctionnait sans l'appui de notre champion fondateur Mike Nurse. Il est certain que Mike nous a grandement manqué. Cependant, pour honorer sa mémoire, nous avons poursuivi nos activités et nous sommes devenus plus forts.

Cette année, la CNG a reçu le soutien du Conseil du Trésor afin de financer ses activités. Ce financement était exceptionnel puisque je crois que la CNG était le seul groupe d'intérêt spécial au sein de la fonction publique fédérale à recevoir un tel appui financier. Notre communauté doit être perçue comme un groupe qui accomplit de grandes choses. Actuellement, la CNG travaille assidûment à l'élaboration d'un plan stratégique pluriannuel et d'une analyse de rentabilisation dans le but d'obtenir un financement réparti sur plusieurs années.

Cette année, la diffusion et l'approbation du rapport sur le Projet des gestionnaires sont survenues à un moment opportun pour les gestionnaires (lien – http://leadership.gc.ca/static/managers_project/home_f.shtml). Prenez le temps d'examiner les résultats de cette initiative. Un autre élément nouveau cette année a été la mise en vigueur de la *Loi sur la modernisation de la fonction publique*. Dès le début, il a été reconnu que les gestionnaires doivent constituer un élément essentiel de toutes les facettes de la mise en œuvre de cette nouvelle loi. Tant à l'échelle nationale que régionale (Ontario), les gestionnaires ont été invités à prendre part aux discussions à titre de partenaires égaux afin de s'assurer que nous créons les bon-

nes conditions qui nous permettront de « moderniser » avec succès nos organisations. Il est très clair que les gestionnaires représentent la priorité du programme de la fonction publique fédérale et qu'ils continueront d'être au cœur des discussions pendant un certain temps.

En terminant, j'espère rencontrer bon nombre d'entre vous à Regina en avril lors du 5^e forum annuel de la CNG. Chaque année, je suis très fier de la taille et du pouvoir de ce groupe de l'Ontario lors de cet événement très important. Les gestionnaires de l'Ontario occupent une place importante au sein de la fonction publique fédérale.



Bob Fisher – Coprésident du Conseil des gestionnaires de l'Ontario et membre exécutif de la Communauté nationale des gestionnaires

Il y a eu des ateliers sur le « judo verbal », le mentorat et la création de milieux de travail inspirés et des discours liminaires fantastiques par l'humoriste Mike Kerr et l'aventurière Sharon Wood.

Merci à Tara Taylor, coordonnatrice régionale pour les Territoires du Nord-Ouest, pour le compte rendu qui suit.

Le deuxième forum d'apprentissage du Réseau des gestionnaires des Territoires du Nord-Ouest s'est tenu les 8 et 9 février 2005 à Yellowknife. Encore une fois, cette conférence nordique de perfectionnement professionnel a réuni une centaine de participants, dont des fonctionnaires des gouvernements fédéral et territoriaux et des administrations municipales et autochtones.

Cette année, le forum avait pour thème les outils pour une fonction publique du futur dans le Nord (« Imagine the Possibilities : Tools for a Northern Public Service of the Future »). Le comité organisateur désirait que cet événement de deux jours soit le plus informatif et inspirant possible et il a atteint son but. Il y a eu des ateliers sur le « judo verbal », le mentorat et la création de milieux de travail inspirés et des discours liminaires fantastiques par l'humoriste Mike Kerr et l'aventurière Sharon Wood.

Aurora Connect a de nouveau joué un rôle important dans ce forum, avec la très populaire séance « Cracker Barrell », animée par Teresa Joudrie et des volontaires d'Aurora Connect. Cette séance, qui se déroulait à un rythme rapide, permettait d'obtenir des microinformations en rafale de 20 minutes. Jennifer Steidman a coordonné le divertissement, y compris un superbe diaporama, « Haida storytelling and Godson ». Trudy Samuel nous a une fois de plus éblouis par son style lors de « l'interview-variétés » sur la décennie à venir dans la fonction publique.

Jetez un coup d'œil aux extraordinaires photos affichées sur le site Web à www.nwtleadersnetwork.com.

Merci à Dawn Popescul, coordinatrice régionale pour la Saskatchewan, pour le compte rendu qui suit.

Le Conseil fédéral des gestionnaires fédéraux de la Saskatchewan (CFGFS) a récemment été l'hôte d'une activité d'apprentissage d'une journée tenue à Regina. Plus de 25 participants de tous les coins de la pro-



vince ont entendu des conférenciers et discuté de questions comme : les façons de prévenir la discrimination; tirer le meilleur parti de la situation actuelle et de ce qu'elle pourrait être pour apprendre et évoluer; les expériences, bonnes, mauvaises et quelconques, de l'Agence du revenu du Canada et de Parcs Canada en tant qu'organismes d'opérations. Bob Linner, directeur municipal à Regina, a aussi fait part de ses idées en qualité de fonctionnaire de carrière et encouragé tous les fonctionnaires à croire en leur capacité de changer les choses. D'autres activités d'apprentissage sont prévues partout en Saskatchewan, au cours de la prochaine année, alors restez aux aguets.

Les membres du CFGFS ont également rendu visite à des gestionnaires à divers endroits en Saskatchewan pour connaître leurs préoccupations et leur fournir les plus récentes informations sur les questions qui touchent tous les gestionnaires, comme la Loi sur la modernisation de la fonction publique et le Projet des gestionnaires. Certaines préoccupations communes ont été soulevées par les gestionnaires, et le CFGFS a utilisé cette information pour contribuer à l'examen de diverses questions. Parmi ces préoccupations communes, signalons : le

lieu de formation devrait être proche afin de réduire les coûts; la direction n'est pas toujours en faveur de la formation; les gestionnaires aiment recevoir l'information directement parce qu'autrement elle peut parfois être filtrée; l'apprentissage en ligne n'est pas une option pour le personnel dans les régions plus éloignées; il est plus difficile de répondre aux attentes au niveau local avec un processus d'approbation plus centralisé; la réduction du personnel sur le terrain amoindrit la qualité des services fournis aux Canadiens. Au cours de la prochaine année, les visites aux gestionnaires dans les régions rurales se poursuivront afin que le CFGS connaisse leurs préoccupations et tienne compte de leurs vues.

Merci à Ghislaine Savoie, coordonnatrice régionale pour le New Brunswick

Le leadership, l'incertitude et l'ambiguïté

La Collectivité des gestionnaires du Nouveau-Brunswick, en association avec le Conseil fédéral du Nouveau-Brunswick et Ressources humaines et Développement des compétences Canada, a parrainé une conférence à l'intention des gestionnaires et spécialistes des ressources humaines de la fonction publique fédérale. Une centaine de personnes ont participé à cet événement.

Margaret Wheatley, conférencière et auteur de renommée internationale, dont un classique du genre (*Leadership and the New Science*), a donné une conférence sur le leadership, l'incertitude et l'ambiguïté. Les participants ont appris comment susciter un changement et l'aborder

UNE JOURNÉE D'APPRENTISSAGE

La Collectivité des gestionnaires du Nouveau-Brunswick a organisé une journée d'apprentissage (A Day in the Toolshed) avec Bob Chartier, à Moncton, en décembre dernier. Une soixantaine de gestionnaires, y compris des représentants du secteur des ressources humaines et six membres du Réseau des jeunes fonctionnaires fédéraux du Nouveau-Brunswick ont participé à cet atelier très dynamique qui a permis d'apprendre beaucoup de choses et d'établir des liens.

Des commentaires positifs ont été reçus, et de nombreux participants utilisent les outils proposés dans le cadre de leur travail quotidien. ■

tout en prenant le temps de réfléchir ensemble.

Le message de Margaret Wheatley est essentiellement qu'à cette époque du 24 heures par jour, 7 jours par semaine et en période d'incertitude, d'ambiguïté et de chaos il faut prendre le temps de réfléchir, de voir le monde sous un jour différent et d'examiner ce qui en ressort. Elle définit un leader comme une personne qui désire aider plutôt qu'une personne qui joue simplement le rôle; elle signale aussi les diverses qualités d'un leader et les types de leaders efficaces. Elle insiste également sur l'importance de tirer des leçons de nos expériences et de ne pas gaspiller la sagesse existant dans toutes les organisations.

Parmi ses autres messages, mentionnons :

- ◆ Établissez des liens avec les gens de votre entourage pour créer des îlots de bon leadership.
- ◆ Si vous voulez changer le monde, ALLEZ-Y – Faites quelque chose!
- ◆ Nous possédons les connaissances nécessaires – tirons parti de notre expérience.
- ◆ Vous n'avez pas besoin de changer votre vie, ce n'est pas elle le problème. Penchez-vous sur les processus – car nous sommes l'hôte de ces processus.
- ◆ Portez attention à la culture environnante.

Refaites le plein! (Nous savons comment nous remonter, mais nous devons apprendre à relaxer) ■

Margaret Wheatley, conférencière et auteur de renommée internationale, dont un classique du genre (*Leadership and the New Science*), a donné une conférence sur le leadership, l'incertitude et l'ambiguïté.

DIALOGUE SUR L'AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

(Printemps 2005, Moncton, Nouveau-Brunswick)

La Collectivité des gestionnaires du Nouveau-Brunswick, en partenariat avec le Conseil fédéral du Nouveau-Brunswick et les leaders et membres actifs de diverses communautés de pratique, planifie une activité portant sur l'avenir de la fonction publique. Cette activité encouragera les échanges entre les ministères sur la mise en œuvre de *Loi sur la modernisation de la fonction publique* et d'autres initiatives à l'échelle du gouvernement afin de resserrer les liens entre les ministères et les diverses communautés et d'accroître la coopération entre ceux-ci.

Nous examinerons la mise en œuvre de la *Loi sur la modernisation de la fonction publique*, le rôle des communautés de pratique dans la mise en œuvre des changements, y compris les discussions stratégiques et l'utilité des réseaux/communautés. Il y aura aussi un exposé sur la gestion par réseaux et les éléments moteurs du changement.

Merci à Cathy Mercer, coordonnatrice régionale pour Terre-Neuve-et-Labrador, pour le compte rendu qui suit.

Forum sur le leadership du Conseil fédéral de Terre-Neuve-et-Labrador, 9 et 10 février 2005

Excitant et stimulant! Des conférenciers dynamiques – forum informatif, intéressant, enrichissant et qui incite à la réflexion! Merveilleuse occasion d'établir des liens et d'apprendre! Excellente organisation!

Ce sont là quelques-uns des commentaires exprimés par les participants au sujet du sixième Forum annuel sur le leadership du Conseil fédéral de Terre-Neuve-et-Labrador, qui s'est déroulé les 9 et 10 février au Holiday Inn à St. John's. Ce forum a réuni plus de 230 hauts fonctionnaires, gestionnaires et futurs leaders de vingt ministères et organismes fédéraux. Encore une fois, la communauté des gestionnaires de Terre-Neuve-et-Labrador, en partenariat

avec le Réseau des futurs leaders et la section locale de l'Association professionnelle des cadres de la fonction publique, a organisé ce qui a été qualifié par de nombreux participants de « meilleur forum jusqu'à maintenant ».

Le Forum s'articulait autour du thème de l'apprentissage en action. Chaque table, qui réunissait des gestionnaires supérieurs, des gestionnaires et de futurs leaders, devaient former des équipes d'apprentissage. À la fin de chaque séance, les équipes avaient la possibilité de discuter de ce qu'elles avaient appris et des façons dont elles pouvaient l'appliquer à leur travail. Cette approche a été très bien accueillie. Comme un participant l'a indiqué, la composition des tables était parfaite (gens provenant de différents ministères et dont les carrières et le niveau professionnel étaient différents).

Le Forum incluait des séances sur diverses questions pertinentes pour les gestionnaires. Peter DeJager, auteur de renom et consultant, a présidé des séances sur les valeurs et l'éthique et la façon de faire face aux changements. Bob Chartier, consultant en apprentissage auprès de la Communauté nationale des gestionnaires, a présidé une séance animée et divertissante sur les contes et la façon dont les contes peuvent être utilisés dans les organisations pour transférer les connaissances et amener un changement de culture.

Ric Cameron, vice-président principal à l'ACDI et champion national de la Communauté des gestionnaires, et Denise Amyot, sous-ministre adjointe, Développement social Canada, et championne nationale du Réseau des jeunes fonctionnaires fédéraux, a prononcé le discours liminaire la deuxième journée du Forum. Plusieurs participants ont dit avoir apprécié leurs exposés, qu'ils ont qualifiés d'informatifs et de stimulants.

Le Cracker Barrel Café a eu un énorme succès auprès des participants. Cette séance interactive au rythme rapide a permis aux participants de prendre connais-

sance d'un certain nombre de pratiques éprouvées novatrices ayant trait aux ressources humaines, au perfectionnement professionnel et à l'apprentissage.

Le dernier après-midi, chaque table a eu la possibilité de faire un exposé sur les messages clés et les principales leçons retenues ainsi que sur leur application au travail. Cette activité a été suivie d'un « interview-variétés » animé par Linda Bowering. On a demandé à Ric Cameron, à Bob Chartier, à Lilly Abbass (gestionnaire des Services intégrés au ministère des Pêches et des Océans) et à Karen Lane (représentante des futurs leaders) de réagir aux exposés et de répondre aux questions des participants.

Puis, la séance a pris fin sur un exposé génial et inspirant de la légende de la Ligue canadienne de football, Mike "Pinball" Clemons. Ses messages étaient convaincants, et Mike a capté l'attention de tous les participants. Il a parlé non seulement de son rôle d'entraîneur des Argonauts de Toronto et de la victoire de la Coupe Grey de son équipe, mais aussi des nombreux obstacles qu'il a dû surmonter dans sa vie personnelle pour être ce qu'il est aujourd'hui.

Félicitations au comité organisateur du Forum pour ce programme stimulant, informatif et dynamique!

Merci à Anne Gillis, coordonnatrice régionale pour l'Île-du-Prince-Édouard, pour les informations suivantes.

28 février 2005, Charlottetown (Î.-P.-É.)

- Etienne Wenger, un pionnier dans le domaine de la théorie de l'apprentissage social et des communautés de pratique, a récemment dirigé un atelier d'un jour à Charlottetown (Î.-P.-É.) sur la gestion des connaissances par le biais des commu-

nautés de pratique.

L'atelier est le fruit de la collaboration du réseau des gestionnaires de l'Î.-P.-É., du Holland College, de l'Institut de la gestion financière du Canada et de l'Institut d'administration publique du Canada.

Monsieur Wenger est un leader de renommée internationale dans le domaine de la théorie de l'apprentissage et de son application aux organisations et aux entreprises. Son travail est considéré comme central, tant sur le plan théorique que pratique, dans plusieurs secteurs, dont les affaires, l'éducation et le gouvernement.

La Communauté nationale des gestionnaires appuie énergiquement le recours aux communautés de pratique dans la « Trousse du leadership et de l'apprentissage », les « Pratiques de coaching pour les gestionnaires » et « Facile...l'art de promouvoir les « occasions de leadership » grâce à la facilitation ». Ces communautés sont des groupes informels de travailleurs ou de collègues ayant des préoccupations ou des intérêts communs. Le groupe met l'accent sur le perfectionnement professionnel par le biais de l'apprentissage axé sur les pairs, la collaboration et la réflexion collective. Les membres ont les mêmes centres d'intérêt professionnels et échangent régulièrement pour accroître leurs connaissances et améliorer leurs compétences professionnelles.

Les participants étaient enthousiastes et se sont emballés pour les possibilités offertes par ce modèle, et nous nous réjouissons à l'avance de la création de nouvelles communautés de pratique.

Les partenaires (indiqué ci-dessous) ont le plaisir d'offrir l'événement suivant. Veuillez faire suivre la présente au sein de vos réseaux. L'affiche est jointe à ce courriel. ■

La reddition de comptes dans le secteur public... scrutée à la

Mardi le 3 mai 2005, 08 :30 – 16 :00
Hôtel Delta Prince Edward, 18, rue
Queen, Charlottetown (PEI)

Discours programme
Sheila Fraser, vérificatrice générale du
Canada <Équilibre entre reddition de

comptes et protection de l'intérêt public>

Stephen Lewis, United Nations Special
Envoy for HIV/AIDS in Africa <Les répercussions du Tsunami à l'échelle internationale : la responsabilisation trouve son maître>

**Félicitations
au comité
organisateur
du Forum
pour ce
programme
stimulant,
informatif et
dynamique!**

**Apprentissage
en ligne : si
vous ne
connaissez pas
encore les
possibilités
qu'offre cette
méthode
d'apprentissage
, vous vous
privez d'une
ressource
précieuse.**

Table ronde : »Que signifie l'obligation de rendre des comptes pour vous/votre groupe? »

Ateliers

- Manager in an Accountable role (Le rôle du gestionnaire en ce qui a trait à la reddition de comptes)
- Benefits of Program Evaluation (Les avantages de l'évaluation de programme)
- Management Accountability Framework – Why is it important to me as a manager? (Cadre de responsabilisation de gestion – Pourquoi est-ce important pour moi en tant que gestionnaire?)
- Accountable Leadership – (Leadership responsable)

Droit d'inscription : 150 \$

Veuillez retourner votre formulaire d'inscription dûment rempli à Mary Saunders, Conseil fédéral de l'Î.-P.-É. par courriel à

**L'apprentissage sans frontières - Stephanie Myles, Campusdirect
École de la Fonction Publique du Canada**

Apprentissage en ligne : si vous ne connaissez pas encore les possibilités qu'offre cette méthode d'apprentissage, vous vous privez d'une ressource précieuse.

En tant que gestionnaire, non seulement êtes-vous responsable de l'apprentissage continu de votre personnel, mais vous devez aussi entretenir votre propre savoir. En prenant l'initiative d'introduire vous-même l'apprentissage en ligne dans votre bureau, vous devenez à la fois source de motivation, conseiller et apprenant. L'apprentissage en ligne s'adapte pratiquement à tous les apprenants, quel que soit leur niveau de compétence. C'est un complément rapide et économique aux méthodes d'apprentissage traditionnelles.

Campusdirect relie votre ordinateur à des outils d'apprentissage en ligne spécialement adaptés à vos besoins et à ceux de vos employés. Géré par l'École de la fonction publique du Canada, Campusdirect offre plus de 150 cours en ligne qui répondent aux besoins courants de la fonction publique en matière d'apprentissage. Ces cours portent sur le leadership et la gestion, l'environnement organisationnel, l'efficacité personnelle et interpersonnelle et la technologie. Veuillez consulter la **liste de cours** pour connaître tous les titres de la bibliothèque.

Campusdirect dispose également d'outils pour vous aider à diriger l'apprentissage en ligne de votre

mary.saunders@acoa-apeca.gc.ca ou par télécopieur en composant le (902) 566-7489.

Les chèques doivent être libellés à l'ordre de la Federation of PEI Municipalities et envoyés au Réseau des gestionnaires de l'Î.-P.-É., à l'adresse suivante : C. P. 40, Charlottetown (Î.-P.-É) C1A 7K2

Groupes partenaires Société canadienne d'évaluation, Le réseau des gestionnaires de l'Î.-P.-É. – Communauté nationale des gestionnaires, Institut de la gestion financière, Institut d'administration publique du Canada, Human Resources Association of Nova Scotia – filiale de l'Î.P.-É., Forum des directeurs des gouvernements provinciaux, Gestionnaires des ressources humaines des gouvernements provinciaux, Conseil fédéral de l'Île-du-Prince-Édouard, Federation of PEI Municipalities, Comité conjoint de transition de carrière, Leadership Initiative Networking Knowledge ■

équipe. *L'apprentissage @ la portée de tous : Un guide d'apprentissage en ligne pour gestionnaires* décrit le rôle de l'apprentissage en ligne et donne quelques conseils pour assurer une transition réussie. On peut le consulter sur le site www.campusdirect.gc.ca, dans la section Articles & Guides. On peut aussi écrire à Marketing@campusdirect.gc.ca pour en savoir davantage sur la création d'un milieu de travail axé sur l'apprentissage en ligne et sur les principes qui en assurent le succès.

Il est même possible de faire l'essai de Campusdirect gratuitement. Il suffit de visiter le site Web pour accéder aux cours gratuits, comme *La traversée vers l'appren-*

LE SECRÉTARIAT DE LA COMMUNAUTÉ DES GESTIONNAIRES

234 rue Laurier, Suite 2200
Ottawa, Ontario
K1P 6K6

Téléphone : (613) 943-5863
Courriel:
[secretariat@managers-
gestionnaires.gc.ca](mailto:secretariat@managers-gestionnaires.gc.ca)

[http://www.managers-
gestionnaires.gc.ca](http://www.managers-gestionnaires.gc.ca)

Service d'abonnement courriel

Abonnez-vous pour recevoir automatiquement votre copie du bulletin de la Communauté nationale des gestionnaires. Allez simplement au site Web de la communauté pour vous abonner.

[http://www.managers-
gestionnaires.gc.ca](http://www.managers-gestionnaires.gc.ca)

Commentaires

Le bulletin sera conçu de façon concise et informative, avec des liens d'intérêts pour avoir plus d'information. Nous vous encourageons de soumettre des articles sur ce qui se passe dans votre communauté et laissez-nous savoir ce que vous aimeriez voir dans ce bulletin. Nous attendons avec impatience vos commentaires.

Pour contribuer ou envoyer vos commentaires sur ce bulletin contactez Mike Feyko, Secrétaire de la Communauté nationale des gestionnaires, courriel : [mike.feyko@hrdc-
drhc.gc.ca](mailto:mike.feyko@hrdc-drhc.gc.ca)

tissage en ligne, qui constitue une excellente initiation à cette méthode d'apprentissage.

La Série d'apprentissage prioritaire, offerte aux gestionnaires par Campusdirect et l'École de la fonction publique du Canada, propose une façon novatrice d'intégrer l'apprentissage

en ligne à vos activités de gestion du savoir. Cette démarche d'apprentissage hybride propose des cours en classe et des cours en ligne qui sont adaptés aux besoins des gestionnaires des domaines de la gestion des ressources humaines, des finances, de l'approvisionnement et de la gestion de l'information. Que vous

soyez un gestionnaire débutant ou un vétéran, cette série vous aidera à rafraîchir vos connaissances prioritaires. Pour obtenir de plus amples renseignements, visitez le site Web de Campusdirect ou [www.mySCHOOL-
monECOLE.gc.ca](http://www.mySCHOOL-monECOLE.gc.ca). ■

Gérons-le! – Collaboration entre les membres de la communauté des gestionnaires de l'Ontario à Toronto

Le point sur la *Loi sur la modernisation de la fonction publique*

M. Gerry Davy, DGR de TPSGC et champion régional de la LMFP, et Louis Vigneault, DGR de la CFP et président du comité, ont rencontré un groupe diversifié de membres du comité et d'invités ce mois-ci. Le but était de planifier et de préparer un atelier de formation sur la LMFP.

Le comité s'est penché, dans sa discussion, sur les processus, le design, la logistique, la perspective, l'expertise et la planification pour ce projet de collaboration. Parmi les participants, on compte des directeurs des Ressources humaines des ministères, des représentants de l'Agence de gestion des ressources humaines de la fonction publique du Canada, de l'École de la fonction publique du Canada, Barbara Atlas, présidente de la communauté des gestionnaires de la RGT, et Karen A. Insley, coprésidente de la communauté des gestionnaires de l'Ontario. Les résultats auxquels nous nous attendons au début du prochain exercice

sont le lancement de l'atelier à titre de projet pilote puis sa mise en oeuvre subséquente à la grandeur de l'Ontario. Nous vous tiendrons au courant.

Cet atelier profitera aux gestionnaires de la région de l'Ontario des façons suivantes :

ce sera une occasion d'appliquer la LMFP à des études de cas précises; il y aura un échange d'expérience et de connaissances au sein d'un groupe diversifié de gestionnaires des ministères; l'application de la LMFP viendra compléter le processus interne de chaque ministère.

Sur la photo on voit certains des membres du comité de la LMFP qui ont participé à la réunion du 16 février. De gauche à droite : Lynn Crombie-Upshaw, gestionnaire des RH, TPSGC; Patti Bordeleau, AGRHFPC, Barbara Atlas, Communauté des gestionnaires de la RGT, Louis Vigneault, DGR, CFP; et Gerry Davy, DGR, TPSGC. ■

