

Cadres de l'Ontario CONNECT

Avril 2004

L'encadrement en Ontario

L'atelier du réseau d'échange du savoir pratique sur l'encadrement a récemment eu lieu en Ontario. Cet atelier de trois jours, sous le thème « L'évolution de la conversation dans la fonction publique », était dirigé par Paul Lefebvre, du Réseau du leadership (Secrétariat du Conseil du Trésor) et parrainé par la Communauté nationale des gestionnaires. Treize participants de l'Ontario et quatre participants des autres régions ont assisté au dernier des ateliers tenus dans l'ensemble du pays.

Les participants à l'atelier organisé en Ontario font partie d'un réseau national d'échange du savoir pratique sur l'encadrement qui compte 70 membres. Chaque membre, avec l'appui de son ministère respectif, s'est engagé à organiser 10 séances d'une demi-journée sur les pratiques d'encadrement pour gestionnaires au cours des 18 prochains mois.

Dans le cadre de l'atelier, on a d'abord permis aux participants de se présenter et de tisser des liens, pour ensuite donner un aperçu des principes fonda-

mentaux de l'encadrement et du changement de culture. On a principalement mis l'accent sur les pratiques d'encadrement, et du temps avait été prévu pour les appliquer. L'atelier a pris fin avec l'établissement du réseau d'échange du savoir pratique sur l'encadrement de l'Ontario et l'élaboration de plans en vue de la prestation des séances d'une demi-journée dans la Région.

Les participants venaient de partout dans la Région, notamment de Windsor, de London, de St. Catharines, de Kirkland Lake, de Kingston, de Mississauga, de Thunder Bay, de Scarborough, de Toronto et de Peterborough. Plusieurs ministères et organismes étaient représentés, soit l'Agence du revenu du Canada, Anciens Combattants Canada, Ressources humaines et Développement des compétences Canada, Agriculture et Agroalimentaire Canada, Travaux publics et Services gouvernementaux Canada, Affaires indiennes et du Nord Canada et de Ci-



Réseau d'échange du savoir pratique sur l'encadrement

toyenneté et Immigration Canada.

Les détails relatifs aux dates et aux endroits où auront lieu les ateliers d'une demi-journée seront diffusés lorsqu'ils seront fixés. Si vous désirez être l'hôte d'un atelier dans vos locaux, veuillez communiquer avec Mike Feyko, coordonnateur régional de la Communauté des gestionnaires de l'Ontario, par téléphone, au (705) 750-4787, ou par courriel, à l'adresse [mike.feyko@hrdc-drhc.gc.ca](mailto:feyko@hrdc-drhc.gc.ca).

Pour obtenir de plus amples renseignements sur l'encadrement, consultez les sites Web suivants : www.managers-gestionnaires.gc.ca et www.leadership.gc.ca/coaching



L'INFORMATION IMPORTANTE!

Projetez nous rejoindre pour un forum de tout-réseaux

Le 26-27
Octobre 2004

Hamilton Sheraton

Commandité par le
Conseil fédéral de
l'Ontario

Plus d'information
venez bientôt sur le
site web du CFO :
<http://ofc-cfo.gc.ca/>



Canada

Membres des organisations apprenantes

Réseau d'échange du savoir pratique de l'Ontario

Le réseau d'échange du savoir pratique de l'Ontario pour les membres des organisations apprenantes a récemment organisé un atelier de deux jours animé par Bob Chartier de la Communauté nationale des gestionnaires et d'Affaires indiennes et du Nord Canada. Cet atelier visait à rafraîchir la mémoire des membres qui avaient déjà animé des séances et à présenter aux nouveaux membres la théorie et la pratique associées à une organisation apprenante.

Bob a donné un aperçu de l'organisation apprenante et des sept principales disciplines : vision et valeurs communes, maîtrise personnelle, réflexion sur les systèmes, modèles de pensées, apprentissage en équipe, cadre d'apprentissage opérationnel et art de la conversation. On a ensuite présenté quelques outils aux membres, par exemple la réunion éclair, l'entretien de 12 minutes, le forum et les chartes.

Au cours de la deuxième journée, on a présenté les techniques de compte rendu dans les exposés, au moyen d'une tribune libre et d'une conférence de presse. Bob a joué le rôle de l'animateur dans le cadre d'une conférence de presse simulée; il a tiré profit de l'expérience de quelques-uns des membres les plus chevronnés pour transmettre les connaissances aux nouveaux membres du réseau d'échange du savoir pratique. À la fin de la journée, le groupe a utilisé le mur des remises en question puis a appliqué la matrice d'entrevue pour établir une charte d'équipe.

L'atelier a été couronné de succès, et il y a eu beaucoup d'occasions d'apprentissage et d'échange d'information. Le Réseau jeunesse de l'Ontario était représenté par trois personnes, et un représentant du Conseil interministériel provincial du gouvernement de l'Ontario était aussi présent. On envisage la possibilité d'organiser, avec le gouvernement provincial, quelques séances à l'intention de tous les fonctionnaires de la Région.



Le réseau d'échange du savoir pratique de l'Ontario

Le réseau d'échange du savoir pratique de l'Ontario comprend les 16 membres présents à l'atelier en plus de 7 autres qui viennent de London, de Sault Ste. Marie, de Toronto, de Kingston, de Peterborough et de Kitchener, et est représenté par divers ministères et organismes, soit Anciens Combattants Canada, le Bureau des passeports, le Conseil fédéral de l'Ontario, Ressources naturelles Canada, Ressources humaines et Développement des compétences Canada, Travaux publics et Services gouvernementaux Canada, l'Agence du revenu du Canada, Santé Canada, Transports Canada, Environnement Canada et les Forces canadiennes.

Les membres du réseau d'échange du savoir pratique de l'Ontario s'ajoutent aux 140 personnes des quatre coins du Canada qui ont assisté à une des 14 séances animées par Bob. Un des objectifs du réseau d'échange du savoir pratique est que de plus en plus de gestionnaires reconnaissent la valeur de la Trousse du leadership et de l'apprentissage.

Ces membres formés peuvent vous aider où que vous soyez dans la province. Pour organiser une séance dans votre secteur, veuillez communiquer avec Mike Feyko, coordonnateur régional de la Communauté des gestionnaires de l'Ontario, par téléphone, au (705) 750-4787, ou par courriel, à l'adresse mike.feyko@hrdc-drhc.gc.ca.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur la Trousse du leadership et de l'apprentissage, consultez le site à l'adresse suivante :

www.managers-gestionnaires.gc.ca et cliquez sur « Café des échanges avec Bob Chartier ».