

Annexe 3

Tableaux des données sur les prestations d'emploi et les mesures de soutien

- 3.1 Aperçu des Ententes sur le développement du marché du travail
- 3.2 Partie II de la *Loi sur l'assurance-emploi* – Définitions générales
- 3.3 Prestations d'emploi et mesures de soutien – Définitions
- 3.4 Profil des clients des PEMS
- 3.5 PEMS régulières – Clients de l'assurance-emploi servis – Type de clients
- 3.6 Nouvelles interventions
- 3.7 Membres des groupes désignés pour les PEMS – Femmes
- 3.8 Membres des groupes désignés pour les PEMS – Personnes handicapées
- 3.9 Membres des groupes désignés pour les PEMS – Autochtones
- 3.10 Membres des groupes désignés pour les PEMS – Minorités visibles
- 3.11 PEMS et activités pancanadiennes – Partie I – Dépenses finales
- 3.12 PEMS – Partie II – Dépenses finales
- 3.13 Partie II de l'assurance-emploi – Dépenses finales – Activités pancanadiennes
- 3.14 Indicateurs du nombre de retours au travail et de prestations non versées
- 3.15 Nombre de retours au travail par intervention (PEMS régulières)

Aperçu des Ententes sur le développement du marché du travail

Fédérales-Provinciales-Territoriales

Province/Territoire	Type d'entente	Date de signature	Date de mise en œuvre	Affectation (en milliers de dollars) ¹		
				2004-2005	2003-2004	2002-2003
Terre-Neuve-et-Labrador	Cogestion	24 mars 1997	24 mars 1997	130 919	130 200	129 371
Île-du-Prince-Édouard	Cogestion	26 avril 1997	26 avril 1997	26 200	25 962	25 640
Nouvelle-Écosse	Cogestion (partenariat stratégique)	24 avril 1997	1 ^{er} novembre 1997	81 248	81 227	80 774
Nouveau-Brunswick	Transfert	13 décembre 1996	1 ^{er} avril 1997	92 201	92 086	91 235
Québec	Transfert	21 avril 1997 28 novembre 1997	1 ^{er} avril 1998	596 171	598 108	597 316
Ontario	Aucun accord	S.O.	S.O.	524 651	524 229	526 154
Manitoba	Transfert	17 avril 1997	27 novembre 1997	47 891	48 349	48 958
Saskatchewan	Transfert	6 février 1998	1 ^{er} janvier 1999	38 985	38 990	38 931
Alberta	Transfert	6 décembre 1996	1 ^{er} novembre 1997	110 194	110 655	112 102
Colombie-Britannique	Cogestion	25 avril 1997	25 avril 1997	291 343	289 978	289 458
Territoires du Nord-Ouest	Transfert	27 février 1998	1 ^{er} octobre 1998	3 526	3 607	3 652
Yukon	Cogestion	24 janvier 1998	24 janvier 1998	4 026	4 092	4 080
Nunavut	Transfert	11 mai 2000	1 ^{er} avril 2000	2 649	2 517	2 329
Canada				1 950 004	1 950 000	1 950 000

S.O. = sans objet

1. Ce tableau ne comprend pas les fonds qui sont transférés au titre des frais d'administration.

Partie II de la *Loi sur l'assurance-emploi* Définitions générales

Admissibilité aux PEMS ou aux programmes similaires financés en vertu de la partie II

Pour être admissible aux prestations d'emploi, une personne doit être sans emploi et toucher des prestations d'assurance-emploi à titre de « prestataire actif » ou avoir présenté une demande ayant pris fin au cours des trois dernières années (ancien client de l'assurance-emploi). Les personnes qui ont commencé à toucher des prestations de maternité ou parentales au cours des cinq dernières années avant de quitter le marché du travail pour prendre soin de leur nouveau-né ou de leur enfant nouvellement adopté, sont également admissibles à titre d'anciens clients de l'assurance-emploi aux prestations d'emploi lorsqu'elles réintègrent le marché du travail. Les personnes en chômage qui ne sont ni d'anciens prestataires de l'assurance-emploi ni des clients actifs sont considérées comme « non-assurées » et n'ont droit qu'aux services d'emploi offerts dans le cadre de la mesure de soutien des Services d'aide à l'emploi (SAE) ou aux autres services d'emploi fournis par le Service national de placement.

Ententes sur le développement du marché du travail (EDMT)

Les EDMT fournissent un cadre pour l'exécution des PEMS. Ces ententes existent sous deux formes : les ententes cogérées et les ententes de transfert. La Nouvelle-Écosse a établi un partenariat stratégique, qui ressemble à une entente de cogestion. Dans les provinces et les territoires où les ententes sont cogérées, le gouvernement provincial ou territorial assume la responsabilité conjointe de la planification et de l'évaluation des mesures actives d'emploi, tandis que l'ancien ministère DRHC continue de fournir des programmes et des services par l'intermédiaire de son réseau de prestation de services. Dans les provinces et les territoires où il y a des ententes de transfert, le gouvernement provincial/territorial assume l'entière responsabilité de la conception et de l'exécution des mesures actives d'aide à l'emploi financées dans le cadre du régime d'assurance-emploi, l'évaluation demeurant une responsabilité conjointe (sauf au Québec où l'évaluation relève de la province, qui en discute avec l'ancien ministère DRHC).

Pour de plus amples informations sur les EDMT, veuillez consulter le *Rapport de contrôle et d'évaluation 2000* du régime d'assurance-emploi, à l'adresse suivante : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/ae/rapports/aerce_2000.shtml.

Apprentis

L'aide financière accordée aux apprentis provient essentiellement de la partie I. Les personnes qui reçoivent des prestations d'assurance-emploi en vertu de la partie I et qui prennent part aux activités de formation des apprentis se déroulant en classe reçoivent une recommandation en vertu de l'article 25 de la *Loi sur l'assurance-emploi*, de façon à pouvoir continuer à recevoir des prestations au titre de la partie I pendant leur formation. En plus des prestations de revenu prévues à la partie I, selon le modèle adopté par les administrations, les apprentis peuvent recevoir un soutien en vertu de la partie II pour couvrir leurs autres dépenses, comme les frais de déplacement. Même si chaque personne doit payer ses propres frais de scolarité (les apprentis n'ont pas à payer des frais de scolarité dans certaines administrations), il est important de noter que des ententes, qui varient d'une région à l'autre, sont conclues avec les provinces/territoires pour couvrir certaines dépenses. Dans certaines provinces/territoires, les apprentis sont visés par ces ententes.

Stratégie de développement des ressources humaines autochtones (SDRHA)

Développement des ressources humaines Canada négocie des ententes avec des organisations autochtones afin de leur donner le pouvoir de concevoir et de mettre en œuvre des programmes et des services d'emploi qui tiennent compte des besoins des Autochtones au niveau communautaire et qui y répondent. En règle générale, les signataires d'une Entente sur le développement des ressources humaines autochtones (EDRHA) réalisent différentes activités pour offrir leurs programmes et leurs services. Il peut s'agir notamment des activités suivantes : négociation des budgets et des objectifs; renforcement de la capacité organisationnelle; promotion du programme; identification, counselling et approbation des clients; détermination des besoins des clients; et évaluation des résultats du programme.

Dans le cadre de la SDRHA, un total de 79 signataires d'une Entente sur le développement des ressources humaines autochtones (EDRHA) partout au pays sont au service des clients et des organismes autochtones. Chaque année, environ 335 millions de dollars sont alloués aux EDRHA à l'aide du Modèle national d'affectation des ressources pour les Autochtones. Chaque région/territoire/EDRHA reçoit un montant fondé sur certaines variables contenues dans le modèle, comme le taux de chômage, l'âge de la population active, le revenu d'emploi et l'éloignement. De ce montant de 335 millions de dollars, une proportion d'environ 30 % provient de la partie II de la *Loi sur l'assurance-emploi*.

Prestations d'emploi et mesures de soutien

Définitions

Prestations d'emploi

Les *Subventions salariales ciblées* aident les chômeurs admissibles à acquérir une expérience de travail en offrant aux employeurs une aide financière au titre des salaires des participants assurés qu'ils embauchent. Cette prestation encourage les employeurs à embaucher des personnes en chômage qu'ils n'embaucheraient pas habituellement sans subvention.

Les *Suppléments de rémunération ciblés* permettent à des prestataires d'assurance-emploi ou à des chômeurs de longue date d'accepter un emploi peu rémunéré. Grâce à un supplément salarial temporaire, des personnes qui n'auraient pas accepté un emploi peu rémunéré peuvent réintégrer le marché du travail. (À l'heure actuelle, le Supplément de retour au travail du Québec est la seule intervention qui soit analogue à ce programme.)

La prestation *Travail indépendant* offre aux participants admissibles à l'assurance-emploi un soutien financier et des conseils en matière de planification des affaires, afin de les aider à lancer leur propre entreprise. L'aide financière vise à couvrir les frais de subsistance et autres dépenses des participants pendant le démarrage de l'entreprise.

Les projets *Partenariats pour la création d'emplois* offrent aux participants assurés l'occasion d'acquérir une expérience de travail menant à un emploi permanent. Les activités réalisées dans le cadre des projets favorisent le développement de la collectivité et la croissance de l'économie locale.

Développement des compétences aide les participants assurés à acquérir des compétences de travail, grâce à l'aide financière qui leur est directement versée pour leur permettre de choisir leur formation, de prendre des dispositions pour la suivre et d'en payer les frais.

Mesures de soutien

Les *Services d'aide à l'emploi* versent des fonds à des organismes pour qu'ils puissent offrir des services d'emploi aux chômeurs. Il peut s'agir de counselling, d'établissement d'un plan d'action, de techniques de recherche d'emploi, de clubs de recherche d'emploi, de services de placement, de diffusion d'information sur le marché du travail ainsi que de gestion de cas et de suivi.

Les *Partenariats du marché du travail* assurent un financement destiné à aider les employeurs, les associations d'employés ou d'employeurs et les collectivités à devenir plus aptes à répondre aux besoins en matière de ressources humaines et à mettre en œuvre des mesures d'adaptation de la main-d'œuvre. Cette mesure de soutien comprend l'établissement de plans et de stratégies, ainsi que la mise en œuvre de mesures d'adaptation.

Recherche et innovation appuie les activités qui visent à trouver de meilleurs moyens d'aider les personnes à se préparer au travail ou à conserver un emploi, et à participer d'une manière productive au marché du travail. Des fonds sont versés à des prestataires admissibles, afin de leur permettre de réaliser des projets pilotes et de faire de la recherche à ce chapitre.

Profil des clients des PEMS

2003-2004

Clients servis	
Sexe	
Hommes	56,3 %
Femmes	43,7 %

Âge	
Âge absent	6,6 %
15 à 19 ans	4,1 %
20 à 24 ans	13,3 %
25 à 29 ans	13,2 %
30 à 34 ans	12,7 %
35 à 39 ans	13,0 %
40 à 44 ans	13,0 %
45 à 49 ans	10,5 %
50 à 54 ans	7,2 %
55 ans et plus	6,5 %

Clients de l'assurance-emploi servis	
Prestataires actifs	83,1 %
Anciens prestataires	16,9 %

Ratio interventions-clients	
Clients	677 504
Interventions	962 922
Ratio	1,44

Proportion d'utilisation des interventions par rapport à l'ensemble	
Subventions salariales ciblées	2,5 %
Travail indépendant	1,3 %
Partenariats pour la création d'emplois	1,1 %
Développement des compétences – régulier	8,7 %
Développement des compétences – Apprentis	4,7 %
Services d'aide à l'emploi	47,2 %
Services de groupe d'emploi	11,7 %
Counselling individuel	19,6 %
Supplément de retour au travail	0,8 %
Activités pancanadiennes	2,4 %
Total	100,0 %

Taux de participation des groupes désignés aux PEMS	
Femmes	45,2 %
Autochtones	7,2 %
Personnes handicapées	4,4 %
Minorités visibles	5,4 %

Source : Base de données sur les clients

**PEMS régulières
Clients de l'assurance-emploi servis – Type de clients¹**

2003-2004

	Clients de l'assurance-emploi				Non-assurés	Total
	Prestataires actifs ²		Anciens prestataires	Total	Clients servis	Clients servis
	Objectifs	Clients servis	Clients servis			
Terre-Neuve-et-Labrador	11 900	14 620	2 855	17 475	845	18 320
Île-du-Prince-Édouard	2 762	3 336	503	3 839	679	4 518
Nouvelle-Écosse	6 800	7 162	1 771	8 933	2 384	11 317
Nouveau-Brunswick	10 075	12 685	2 888	15 573	3 707	19 280
Québec	130 938	119 527	23 832	143 359	38 017	181 376
Ontario	115 163	143 309	14 916	158 225	27 863	186 088
Manitoba	16 000	16 787	3 850	20 637	10 541	31 178
Saskatchewan	5 200	8 942	2 806	11 748	640	12 388
Alberta	32 000	41 366	13 103	54 469	45 090	99 559
Colombie-Britannique	48 000	47 832	12 735	60 567	29 091	89 658
Territoires du Nord-Ouest	397	332	44	376	27	403
Yukon	365	403	122	525	219	744
Nunavut	197	125	65	190	9	199
Total – PEMS régulières	s/o	416 426	79 490	495 916	159 112	655 028
Activités pancanadiennes pour les Autochtones	s/o	7 813	6 954	14 767	112	14 879
Canada³	s/o	422 710	85 682	508 392	159 112	667 504

Source : Base de données sur les clients

S.O. = sans objet

1. Ce tableau comprend les clients servis entre le 1^{er} avril 2003 et le 31 mars 2004, à raison d'une entrée par client servi.
2. « Prestataires actifs » est un indicateur de réussite qui fait référence au nombre de prestataires visés par la partie I de la *Loi sur l'assurance-emploi* qui ont accès aux PEMS. Au Québec, cet indicateur fait référence au nombre de clients de l'assurance-emploi qui ont été servis (prestataires actifs et anciens prestataires).
3. Comme le total pour le Canada ne comprend qu'une entrée par client, la somme pour les PEMS régulières et les activités pancanadiennes pour les Autochtones (PEMS offertes dans le cadre de la Stratégie de développement des ressources humaines autochtones) ne correspond pas au total pour le Canada.

Nouvelles interventions¹

2003-2004														
	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man. ²	Sask. ³	Alb.	C.-B.	T.N.-O	Yn	Nunavut	Canada
Prestations d'emploi														
Subventions salariales ciblées	848	482	303	2 726	10 474	3 484	505	1 006	261	3 541	99	21	53	23 803
Travail indépendant	293	190	525	415	3 287	3 749	228	250	801	3 096	0	10	4	12 848
Partenariats pour la création d'emplois	3 613	279	773	0	0	2 625	935	0	1 241	780	0	1	0	10 247
Développement des compétences – régulier	6 310	1 409	3 355	7 221	35 766	14 512	2 763	0	3 669	8 207	173	137	137	83 659
Développement des compétences – Apprentis	1 584	354	1 176	1 829	0	12 238	2 322	3 389	14 873	6 822	151	89	32	44 859
Total – Prestations d'emploi	12 648	2 714	6 132	12 191	49 527	36 608	6 753	4 645	20 845	22 446	423	258	226	175 416
Services d'emploi														
Services d'aide à l'emploi	764	1 731	5 571	7 506	78 466	110 936	12 282	3 778	151 781	81 416	0	578	0	454 809
Services de groupe d'emploi	3 724	232	289	0	49 411	56 350	0	654	0	1 736	0	0	0	112 396
Counselling individuel	9 963	1 352	2 677	12 648	27 052	65 615	25 108	7 325	0	37 335	0	76	0	189 151
Supplément de retour au travail (Québec seulement)	0	0	0	0	7 967	0	0	0	0	0	0	0	0	7 967
Total – Services d'emploi	14 451	3 315	8 537	20 154	162 896	232 901	37 390	11 757	151 781	120 487	0	654	0	764 323
Total – Services d'emploi excluant les Services de groupe d'emploi	10 727	3 083	8 248	20 154	113 485	176 551	37 390	11 103	151 781	118 751	0	654	0	651 927
Activités pancanadiennes pour les Autochtones	299	45	549	288	2 584	4 725	2 961	2 394	2 225	6 405	236	439	33	23 183
Total général – Prestations et Services	27 398	6 074	15 218	32 633	215 007	274 234	47 104	18 796	174 851	149 338	659	1 351	259	962 922
Total général – excluant les Services de groupe d'emploi	23 674	5 842	14 929	32 633	165 596	217 884	47 104	18 142	174 851	147 602	659	1 351	259	850 526

Source : Base de données sur les clients

1. Les interventions présentées dans ce tableau font référence aux nouvelles interventions qui ont débuté entre le 1^{er} avril 2003 et le 31 mars 2004.
2. Le nombre d'interventions dans le cadre des PCE comprend 279 interventions destinées à des clients non assurés qui ont été servis grâce aux fonds provinciaux.
3. Les données se rapportant aux interventions dans le cadre de Développement des compétences – Régulier ne figurent pas dans les dossiers fournis par la Saskatchewan, parce que la base de données dans laquelle on saisit l'information n'a pas fait partie du modèle de service au client unique de la province avant le début de l'année 2004. La connectivité des systèmes fédéraux-provinciaux nécessitait l'entrée manuelle du niveau d'activité de cette intervention pour l'exercice 2003-2004. Le niveau d'activité dans le cadre de la Prestation de formation professionnelle de la province se chiffre à 2 800 interventions.

Membres des groupes désignés pour les PEMS Femmes

Nouvelles participantes par intervention (%) – 2003-2004

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	T.N.-O	Yn	Nunavut	Canada
Prestations d'emploi														
Subventions salariales ciblées	49,1	39,2	51,5	42,2	47,8	41,7	37,4	48,8	57,1	44,7	44,4	38,1	28,3	45,6
Travail indépendant	43,7	41,1	36,8	33,0	36,7	40,8	32,5	39,6	47,1	49,7	0,0	40,0	0,0	41,8
Partenariats pour la création d'emplois	39,0	36,6	48,1	0,0	0,0	52,5	32,9	0,0	46,6	40,6	0,0	100,0	0,0	43,6
Développement des compétences – régulier	36,6	46,8	46,2	39,2	48,4	44,7	48,6	0,0	58,6	46,9	39,3	47,4	41,6	46,2
Développement des compétences – Apprentis	2,4	1,7	2,6	3,4	0,0	4,1	1,9	2,2	4,7	3,9	3,3	3,4	0,0	3,9
Total – Prestations d'emploi	34,0	38,1	37,5	34,3	47,5	31,0	29,0	14,3	19,0	33,7	27,7	31,4	31,9	34,8
Services d'emploi														
Services d'aide à l'emploi	42,9	41,0	48,4	49,8	48,8	48,0	47,6	37,9	48,6	50,9	0,0	47,6	0,0	48,8
Counselling individuel	41,5	52,7	66,9	49,6	42,9	47,7	44,3	40,6	0,0	49,5	0,0	47,4	0,0	46,7
Supplément de retour au travail (Québec seulement)	0,0	0,0	0,0	0,0	40,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	40,6
Total – Services d'emploi	41,6	46,1	54,4	49,7	46,8	47,9	45,4	39,7	48,6	50,4	0,0	47,6	0,0	48,1
Activités pancanadiennes pour les Autochtones	36,5	22,2	43,9	54,2	42,5	44,7	44,9	41,7	36,0	41,3	38,6	40,3	33,3	42,2
Total général – Prestations et Services	37,5	42,2	47,1	44,0	47,0	45,0	43,0	33,5	44,9	47,5	31,6	42,1	32,0	45,2

Source : Base de données sur les clients

Membres des groupes désignés pour les PEMS Personnes handicapées

Nouveaux participants par intervention (%) – 2003-2004

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	T.N.-O	Yn	Nunavut	Canada
Prestations d'emploi														
Subventions salariales ciblées	4,6	3,5	9,2	1,3	2,3	3,5	2,8	4,2	3,1	4,6	4,0	14,3	0,0	3,0
Travail indépendant	1,0	4,7	10,1	0,7	0,6	2,5	1,3	4,4	1,0	2,7	0,0	0,0	0,0	2,2
Partenariats pour la création d'emplois	1,6	3,9	8,4	0,0	0,0	1,9	1,3	0,0	17,0	2,9	0,0	0,0	0,0	4,2
Développement des compétences – régulier	2,5	5,0	10,7	1,3	1,7	2,5	2,9	0,0	2,9	4,3	0,6	2,9	2,2	2,6
Développement des compétences – Apprentis	0,1	0,3	0,2	0,2	0,0	0,0	0,1	0,3	0,1*	0,2	0,0*	1,1	0,0*	0,1
Total – Prestations d'emploi	2,0	4,0	8,3	1,1	1,8	1,7	1,6	1,4	1,6	2,8	1,2	3,1	1,3	2,1
Services d'emploi														
Services d'aide à l'emploi	4,8	21,0	18,9	5,2	5,1	5,7	7,4	14,2	2,4	6,5	0,0	2,6	0,0	5,0
Counselling individuel	17,8	15,2	14,8	3,3	2,7	4,4	2,7	5,0	0,0	8,2	0,0	32,9	0,0	5,6
Supplément de retour au travail (Québec seulement)	0,0	0,0	0,0	0,0	1,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,7
Total – Services d'emploi	16,9	18,5	17,6	4,0	4,3	5,2	4,2	8,1	2,4	7,0	0,0	6,1	0,0	5,1
Activités pancanadiennes pour les Autochtones														
	0,7	0,0	7,5	6,6	0,8	3,1	1,1	1,5	4,3	1,6	0,4	2,7	0,0	2,2
Total général – Prestations et Services	8,8	11,6	13,4	3,0	3,5	4,6	3,7	5,5	2,3	6,2	0,9	4,4	1,2	4,4

Source : Base de données sur les clients

* Il se peut que les pourcentages soient faibles en raison de problèmes liés à la collecte des données.

Membres des groupes désignés pour les PEMS Autochtones

Nouveaux participants par intervention (%) – 2003-2004

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	T.N.-O	Yn	Nunavut	Canada
Prestations d'emploi														
Subventions salariales ciblées	2,4	1,2	0,0	2,5	1,1	1,3	10,3	21,8	6,5	3,7	38,4	4,8	90,6	3,2
Travail indépendant	3,4	2,6	1,5	19,8	0,8	1,1	2,6	14,0	3,5	2,9	0,0	0,0	75,0	2,6
Partenariats pour la création d'emplois	3,4	2,2	3,2	0,0	0,0	4,7	5,3	0,0	12,3	6,7	0,0	0,0	0,0	5,2
Développement des compétences – régulier	3,9	0,8	1,0	0,2	0,7	1,0	7,3	0,0	5,7	5,0	38,7	11,7	92,7	2,1
Développement des compétences – Apprentis	0,9	0,3	0,7	0,3	0,0	0,2	2,1	3,6	0,2*	0,5	4,6*	1,1	0,0*	0,7
Total – Prestations d'emploi	3,3	1,1	1,2	1,4	0,8	1,0	5,3	8,1	2,1	3,2	26,5	7,0	78,8	2,1
Services d'emploi														
Services d'aide à l'emploi	12,3	0,3	1,1	7,9	0,6	1,0	9,8	22,7	12,5	5,3	0,0	13,8	0,0	6,1
Counselling individuel	4,4	1,2	0,7	2,5	0,6	1,1	5,9	14,8	0,0	6,2	0,0	10,5	0,0	3,5
Supplément de retour au travail (Québec seulement)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7
Total – Services d'emploi	4,9	0,7	1,0	4,5	0,6	1,0	7,2	17,5	12,5	5,6	0,0	13,5	0,0	5,3
Activités pancanadiennes pour les Autochtones	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Total général – Prestations et Services	5,3	1,6	4,7	4,2	2,2	3,2	12,7	26,0	12,4	9,3	52,8	40,3	81,5	7,2

Source : Base de données sur les clients

* Il se peut que les pourcentages soient faibles en raison de problèmes liés à la collecte des données.

Membres des groupes désignés pour les PEMS Minorités visibles

Nouveaux participants par intervention (%) – 2003-2004

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	T.N.-O	Yn	Nunavut	Canada
Prestations d'emploi														
Subventions salariales ciblées	0,1	0,0	3,0	0,2	0,0	4,2	3,2	1,1	8,8	5,7	5,1	0,0	1,9	1,8
Travail indépendant	0,3	0,0	4,4	0,2	0,0	7,2	1,8	1,6	6,5	5,1	0,0	0,0	0,0	4,0
Partenariats pour la création d'emplois	0,1	0,0	5,4	0,0	0,0	2,5	10,8	0,0	13,3	2,3	0,0	0,0	0,0	3,9
Développement des compétences – régulier	0,1	1,4	3,4	0,0	0,1	4,5	10,1	0,0	18,3	6,3	6,4	0,0	0,7	2,8
Développement des compétences – Apprentis	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,1	0,6	0,3	0,1*	0,2	1,3*	0,0	0,0*	0,1
Total – Prestations d'emploi	0,1	0,7	3,1	0,0	0,1	3,1	6,1	0,6	4,4	4,1	4,3	0,0	0,9	2,1
Services d'emploi														
Services d'aide à l'emploi	0,1	0,2	8,9	0,0	0,1	6,9	6,4	4,4	10,6	11,5	0,0	1,0	0,0	7,6
Counselling individuel	0,1	0,8	4,3	0,0	0,0	5,7	7,7	2,2	0,0	3,7	0,0	0,0	0,0	3,9
Supplément de retour au travail (Québec seulement)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Total – Services d'emploi	0,1	0,5	7,4	0,0	0,0	6,5	7,3	2,9	10,6	9,0	0,0	0,9	0,0	6,4
Activités pancanadiennes pour les Autochtones**	0,0	2,2	3,1	4,5	3,1	1,7	0,0	0,0	0,0	2,5	1,3	5,0	0,0	1,6
Total général – Prestations et Services	0,1	0,6	5,5	0,1	0,1	5,8	6,6	1,9	9,8	8,0	3,2	2,1	0,8	5,4

Source : Base de données sur les clients

* Il se peut que les pourcentages soient faibles en raison de problèmes liés à la collecte des données.

** Certains clients autochtones se sont auto-identifiés comme membre d'une minorité visible.

**PEMS et activités pancanadiennes
Partie I – Dépenses finales**

(en milliers de dollars) par intervention – 2003-2004

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	T.N.-O	Yn	Nunavut	AC	Canada
Travail indépendant	895	491	2 243	2 345	12 880	13 226	1 844	988	4 596	8 164	691	71	32	–	48 466
Partenariats pour la création d'emplois ¹	2 968	488	1 542	47	842	4 504	1 411	–	–	979	–	–	–	–	12 781
Développement des compétences	18 475	6 378	13 954	22 555	79 735	75 353	20 545	13 102	55 378	32 101	1 590	931	436	3	340 536
TOTAL	22 338	7 357	17 739	24 947	93 457	93 083	23 800	14 090	59 974	41 244	2 281	1 002	468	3	401 783

Source : Système de gestion ministériel

1. Au Québec, ce chiffre n'a trait qu'aux activités pancanadiennes.

PEMS
Partie II – Dépenses finales

(en milliers de dollars) par intervention – 2003-2004

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc ¹	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	T.N.-O	Yn	Nunavut	AC	Canada
Prestations d'emploi*															
Subventions salariales ciblées	5 113	2 031	1 631	10 289	47 209	21 510	1 748	3 497	1 540	16 528	270	87	179	–	111 632
Travail indépendant	4 393	1 310	5 295	3 650	28 822	53 430	1 879	465	4 883	34 488	444	428	39	–	139 526
Partenariats pour la création d'emplois	18 322	3 014	10 548	3	–	33 744	4 839	–	7 133	7 407	–	9	155	–	85 174
Développement des compétences	79 155	14 338	37 200	62 548	323 417	136 756	24 975	25 136	59 025	107 178	1 677	2 148	1 575	–	875 128
Total – Prestations d'emploi	106 983	20 693	54 674	76 490	399 448	245 440	33 441	29 098	72 581	165 601	2 391	2 672	1 948	–	1 211 460
Mesures de soutien (Services)*															
Services d'aide à l'emploi	11 945	3 686	18 067	10 991	102 652	198 165	8 633	2 378	36 244	103 132	604	1 118	–	–	497 615
Supplément de retour au travail (Québec seulement)	–	–	–	–	3 701	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3 701
Total – Mesures de soutien (Services)	11 945	3 686	18 067	10 991	106 353	198 165	8 633	2 378	36 244	103 132	604	1 118	–	–	501 316
Autres mesures de soutien*															
Partenariats du marché du travail	10 898	1 583	7 394	953	92 307	18 554	5 084	7 231	1 830	2 889	530	140	–	(10)	149 383
Recherche et Innovation	–	–	–	3 652	–	–	1 191	283	–	–	–	–	–	–	5 126
Total – Autres mesures de soutien	10 898	1 583	7 394	4 605	92 307	18 554	6 275	7 514	1 830	2 889	530	140	–	(10)	154 509
TOTAL – Partie II – Régulier	129 826	25 962	80 135	92 086	598 108	462 159	48 349	38 990	110 655	271 622	3 525	3 930	1 948	(10)	1 867 285
Contributions versées en trop ²	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	82	–	569	–	651
Activités pancanadiennes (Détails à l'annexe 3.13)	2 385	349	2 803	1 968	11 217	18 003	14 680	12 522	13 112	15 906	2 852	1 256	2 308	89 860	189 221
Rajustement ³	(1 491)	(504)	(875)	(1 036)	(7 016)	(22 111)	(662)	(560)	(1 209)	(3 141)	142	(35)	(704)	(346)	(39 548)
Total comprenant les Activités pancanadiennes	130 720	25 807	82 063	93 018	602 309	458 051	62 367	50 952	122 558	284 387	6 601	5 151	4 121	89 504	2 017 609
Frais d'administration relatifs aux EDMT⁴					8 912	58 853	6 060	6 021	9 518		1 450		787		91 601
(Seulement les régions qui ont conclu une entente de transfert)															

Source : Système de gestion ministériel et états financiers vérifiés des provinces et des territoires.

1. Une dépense de 28 504 000 \$ pour les Partenariats du marché du travail est en cours de révision (discussions fédérales-provinciales).
2. Les contributions versées en trop seront récupérées durant l'exercice 2004-2005.
3. Rajustement pour tenir compte des trop-payés établis, des remboursements de dépenses pour les exercices précédents et autres rajustements comptables.
4. Les frais d'administration incluent 86 185 000 \$ (frais salariaux et non salariaux) servant à administrer les EDMT, et 5 416 000 \$ pour les loyers.

* Comprend des dépenses (4 800 000 \$) pour les groupes autochtones en Ontario.

**Partie II de l'assurance-emploi – Dépenses finales
Activités pancanadiennes**

(en milliers de dollars) par intervention – 2003-2004

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	T.N.-O	Yn	Nunavut	AC	Canada
Stratégie de développement des ressources humaines autochtones*	1 935	215	2 386	1 391	9 330	15 771	13 916	12 281	12 683	15 404	2 504	953	2 308	1 686	92 763
PEMS															
Subventions salariales ciblées	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Travail indépendant	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Partenariats pour la création d'emplois	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	319	319
Développement des compétences	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aide à l'emploi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 656	3 656
Total – PEMS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 975	3 975
Autres															
Partenariats locaux du marché du travail	450	134	417	577	1 887	2 232	764	241	429	502	348	303	-	-	8 284
Partenariats nationaux du marché du travail	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	56 994	56 994
Recherche et Innovation	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27 205	27 205
Total – Autres	450	134	417	577	1 887	2 232	764	241	429	502	348	303	-	84 199	92 483
Total général	2 385	349	2 803	1 968	11 217	18 003	14 680	12 522	13 112	15 906	2 852	1 256	2 308	89 860	189 221

Source : Système de gestion ministériel

* Ne comprend pas les dépenses de 4 800 000 \$ pour les groupes autochtones en Ontario.

Indicateurs du nombre de retours au travail et de prestations non versées

2003-2004

	Clients qui sont retournés au travail ¹						Prestations non versées (en millions de dollars) ¹					
	Objectifs ²	Résultats				Résultats vs objectifs (%)	Objectifs ²	Résultats				Résultats vs objectifs (%)
		Apprentis	Services de groupe	Autres	Total			Apprentis	Services de groupe	Autres	Total ³	
Terre-Neuve-et-Labrador	7 200	676	617	6 945	8 238	114 %	13,00	4,15	2,76	9,04	15,95	123 %
Île-du-Prince-Édouard	2 163	204	78	2 160	2 442	113 %	4,29	1,60	0,29	3,41	5,30	124 %
Nouvelle-Écosse	6 248	841	24	5 034	5 899	94 %	12,18	7,14	0,16	6,51	13,81	113 %
Nouveau-Brunswick	7 750	1 130	0	8 554	9 684	125 %	16,00	8,89	0,00	14,57	23,46	147 %
Québec	63 547	0	7 918	42 083	50 001	79 %	162,90	0,00	46,61	84,29	130,90	80 %
Ontario	58 862	9 082	12 747	45 678	67 507	115 %	250,00	76,41	93,70	131,04	301,15	120 %
Manitoba	10 000	1 486	0	9 047	10 533	105 %	36,00	11,17	0,00	28,05	39,22	109 %
Saskatchewan	3 750	1 678	148	4 232	6 058	162 %	17,00	13,76	0,80	10,98	25,54	150 %
Alberta	22 000	11 657	0	13 556	25 213	115 %	132,00	99,11	0,00	59,99	159,10	121 %
Colombie-Britannique	27 800	4 952	335	27 305	32 592	117 %	105,00	44,50	2,31	73,01	119,82	114 %
Territoires du-Nord-Ouest	275	100	0	135	235	85 %	2,09	1,35	0,00	1,14	2,49	119 %
Yukon	318	61	0	274	335	105 %	1,01	0,65	0,00	1,03	1,68	166 %
Nunavut	146	15	0	67	82	56 %	0,62	0,19	0,00	0,32	0,51	82 %
Administration centrale	S.O.	0	0	57	57	S.O.	S.O.	0,00	0,00	0,07	0,07	S.O.
Canada	210 059	31 882	21 867	165 127	218 876	104 %	752,09	268,92	146,63	423,45	839,00	112 %

Source : Base de données sur les résultats

S.O. = sans objet

1. Les activités dans le cadre de la SDRHA ont donné lieu à 9 469 retours au travail et à 16,68 millions de dollars en prestations non versées.
2. Les objectifs ne concernent que les clients réguliers des PEMS.
3. Certains montants des prestations non versées ont été arrondis.

Nombre de retours au travail par intervention (PEMS régulières)¹

2003-2004

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	T.N.-O	Yn	Nunavut	AC	Canada
Prestations d'emploi															
Subventions salariales ciblées	553	347	259	1 311	3 618	2 111	195	638	210	2 093	2	11	13	0	11 361
Travail indépendant	244	170	447	259	2 246	2 682	52	137	608	1 848	0	18	0	0	8 711
Partenariats pour la création d'emplois	1 328	207	566	18	1	1 116	354	0	606	247	0	0	0	0	4 443
Développement des compétences – régulier	3 369	963	2 136	3 590	12 783	7 574	660	0	1 454	3 692	35	75	54	1	36 386
Développement des compétences – Apprentis	787	205	848	1 251	0	9 125	1 588	2 320	11 657	4 956	100	61	15	0	32 913
Total – Prestations d'emploi	6 281	1 892	4 256	6 429	18 648	22 608	2 849	3 095	14 535	12 836	137	165	82	1	93 814
Services d'emploi															
Services d'aide à l'emploi	139	313	1 173	1 204	13 594	21 947	2 390	833	10 678	14 058	0	151	0	28	66 508
Services de groupe d'emploi	617	78	24	0	7 918	12 747	0	148	0	335	0	0	0	0	21 867
Counselling individuel	1 201	159	446	2 051	3 621	10 205	5 294	1 982	0	5 363	98	19	0	28	30 467
Supplément de retour au travail (Québec seulement)	0	0	0	0	6 220	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6 220
Total – Services d'emploi	1 957	550	1 643	3 255	31 353	44 899	7 684	2 963	10 678	19 756	98	170	0	56	125 062
Total	8 238	2 442	5 899	9 684	50 001	67 507	10 533	6 058	25 213	32 592	235	335	82	57	218 876
Objectifs	7 200	2 163	6 248	7 750	63 547	58 862	10 000	3 750	22 000	27 800	275	318	146	S.O.	210 059
Résultats vs objectifs (%)	114 %	113 %	94 %	125 %	79 %	115 %	105 %	162 %	115 %	117 %	85 %	105 %	56 %	S.O.	104 %

S.O. = sans objet

1. Les résultats se rapportant uniquement à la Stratégie de développement des ressources humaines autochtones ne sont pas inclus.

Nota : Les résultats sont reliés à la dernière intervention à laquelle un client a participé, les interventions de programme ayant préséance sur la participation aux services.