



# **SÉANCE DE CONSULTATIONS JUIN 2003**


## **PROGRAMME DE LA SCEE**



Développement des  
ressources humaines Canada

Human Resources  
Development Canada

Canada 



# Mise à jour sur le programme de la SCEE

- Objectifs des consultations
- Tendances dans la participation
- Tendances dans les rapports
- Activités en cours





# **TENDANCES DANS L'INDUSTRIE DES REEE-SCEE**



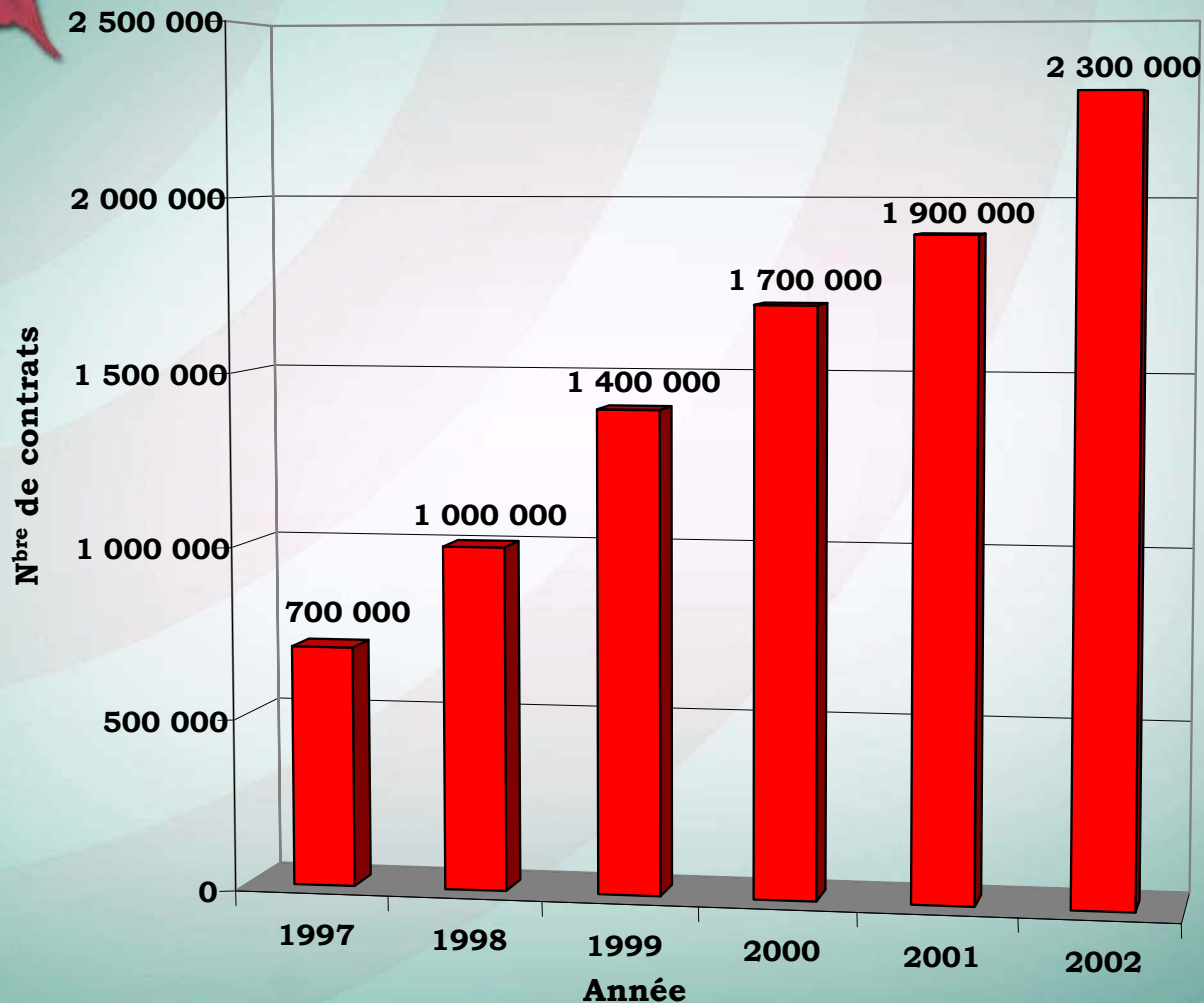
Développement des  
ressources humaines Canada

Human Resources  
Development Canada

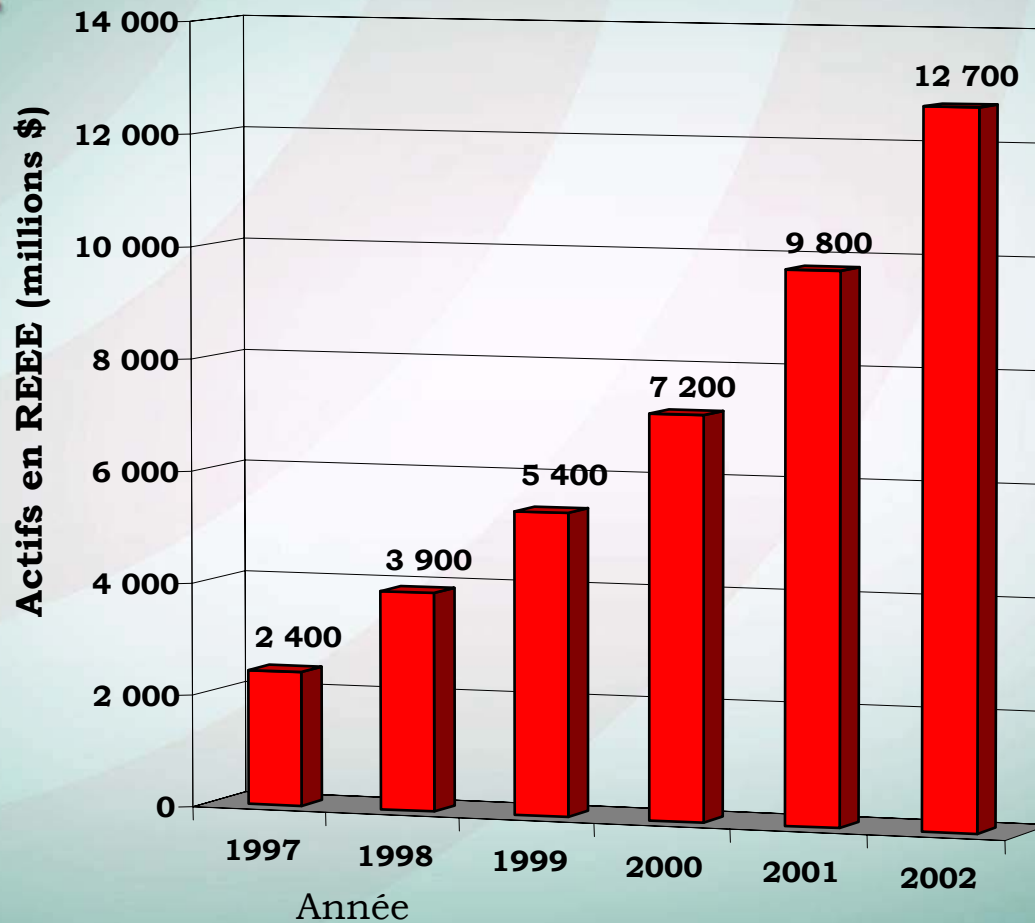
Canada 

# Analyse de l'industrie

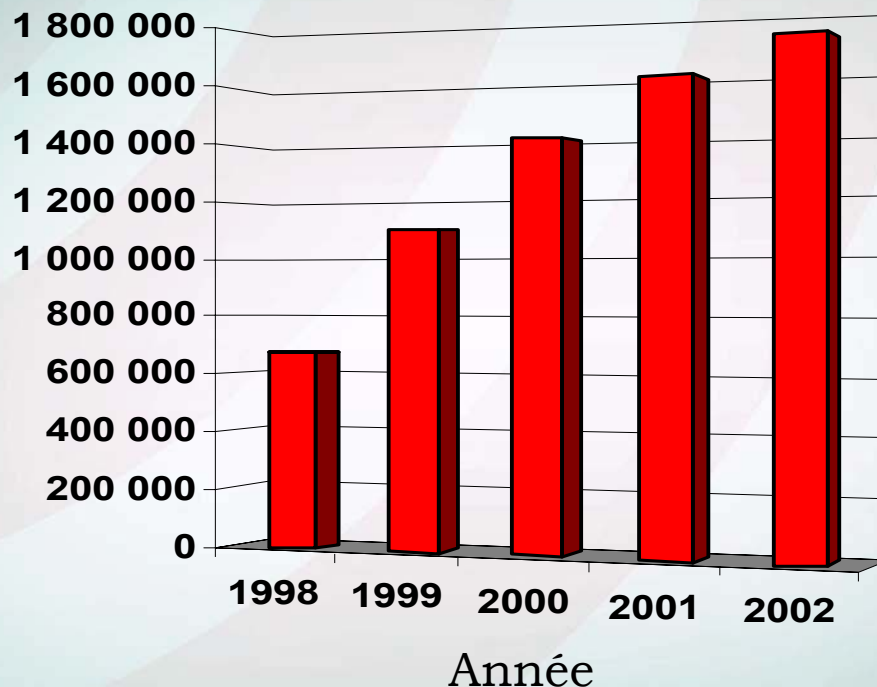
## N<sup>b</sup>re de contrats



# Analyse de l'industrie Actifs en REEE



# Nombre de bénéficiaires de la SCEE par année



...à ce jour, on compte plus de 1,8 million de bénéficiaires




Développement des  
ressources humaines Canada

Human Resources  
Development Canada

Canada





# TENDANCES DANS L'ÉDUCATION POSTSECONDAIRE



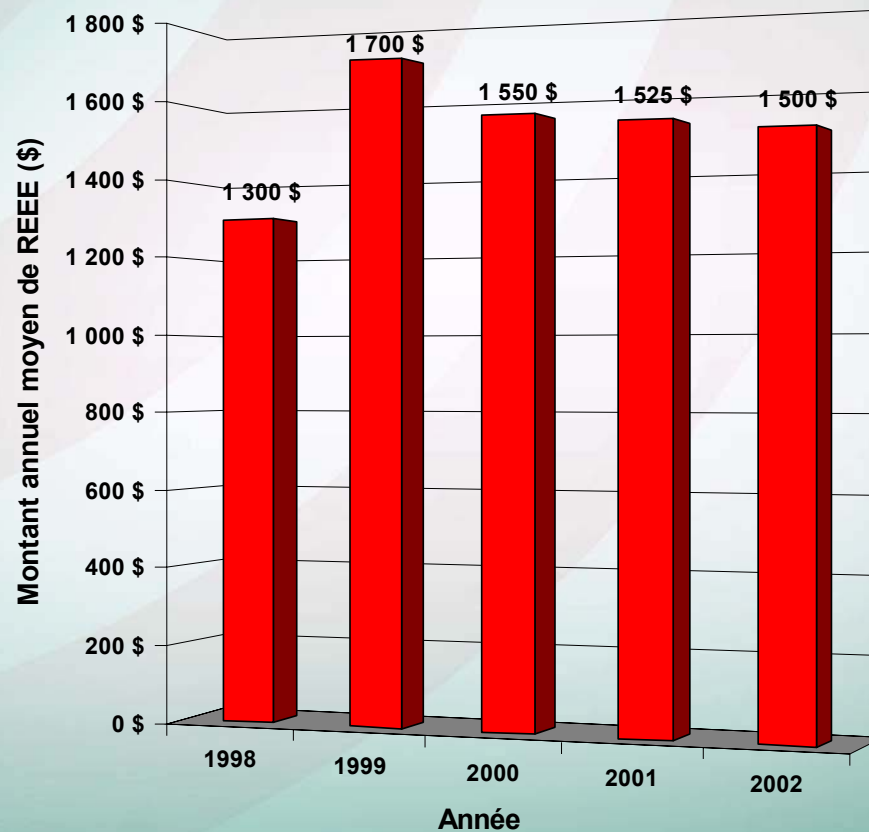
Développement des  
ressources humaines Canada

Human Resources  
Development Canada

Canada 

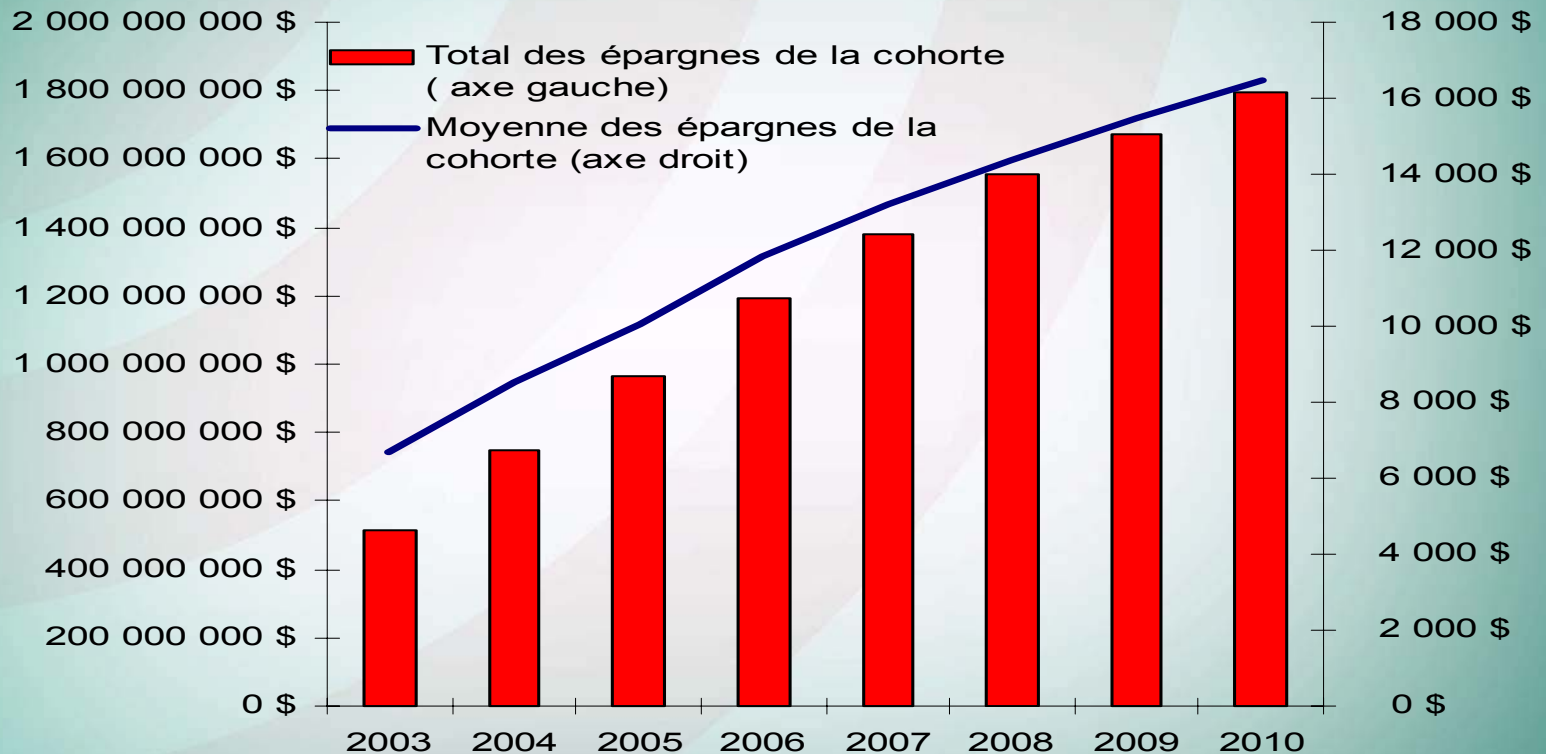
# Moyenne des cotisations subventionnées et de la subvention (bénéficiaires)

Valeur minimale des REEE





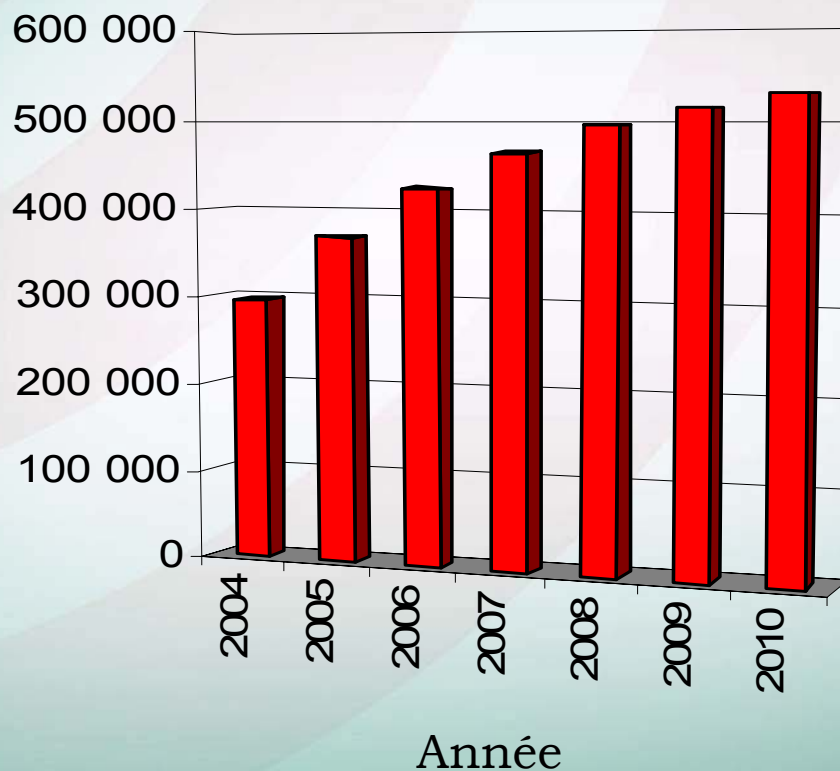
# Total et moyenne des épargnes de la cohorte des 18 ans



Nota : Les prévisions sont fondées sur la subvention moyenne actuelle par groupe d'âge présumant qu'elles seront semblables à l'avenir, et ne tiennent pas compte des intérêts accumulés.



# Nombre actuel de bénéficiaires de la SCEE qui seront âgés entre 18 et 22 ans





# **TENDANCES DANS LES RAPPORTS PROVENANT DE LA SCEE**

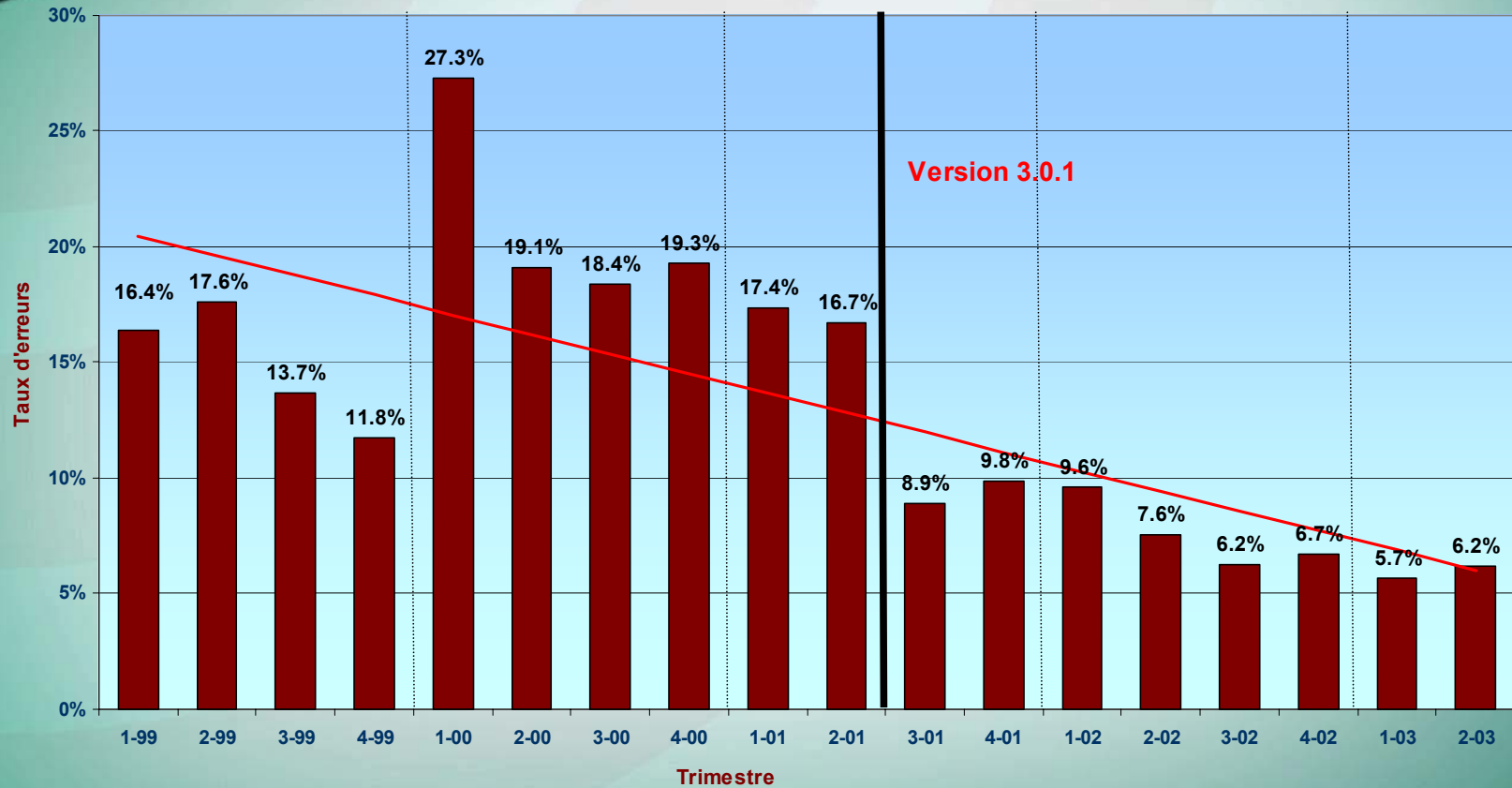


Développement des  
ressources humaines Canada

Human Resources  
Development Canada

Canada 

# Tendances dans les erreurs par trimestre (1999-2003)





# Genre d'enregistrement 700

- RT700 sert à produire :
  - le *Modèle de prévisions financières*
  - la *Revue statistique trimestrielle*
- ✓ 98% des promoteurs soumettent un RT700
- ✓ 71% des promoteurs ont un taux d'erreurs inférieur à 10%
- ✓ Un taux global d'erreurs de 39% persiste





# **ACTIVITÉS EN COURS - CONCENTRATIONS**



Développement des  
ressources humaines Canada

Human Resources  
Development Canada

Canada 





# Formation de la SCEE pour les promoteurs

- Module 1: *Subvention canadienne pour l'épargne-études et les régimes enregistrés d'épargne-études*, fournit de l'information sur l'admissibilité à la SCEE, validation par le NAS et le règlement sur jeunes âgés de 16 et 17 ans.
- Module 2 : *Questions financières*, explique en détail les questions tels que les transferts, les substitutions et le remboursement de la subvention.
- Module 3 : *Formation à l'intention du personnel opérationnel des promoteurs*, vise à approfondir la compréhension du système de la SCEE, des Normes d'interface de transaction, du processus électronique utilisé pour payer la subvention, des codes d'erreurs et des réponses requises pour corriger l'information transactionnelle.





# Comité tripartite sur les REEE

- Groupe de travail composé du gouvernement fédéral (ADRC/DRHC), des établissements financiers, et dirigé par l'ARUCC (Association des registraires des universités et collèges du Canada)
- Objectif est de revoir les exigences de preuves d'inscriptions et l'information sur les genres d'inscription 400 de la SCEE, afin de simplifier et de normaliser le processus des PAE





# Demandes de SCEE

- On revoit actuellement le gabarit de la Demande d'une subvention canadienne pour l'épargne-études afin de satisfaire les exigences de la législation relative à la protection de la vie privée et pour y apporter d'autres modifications minimales.
- Une nouvelle version dans une langue claire et simple des règles sur la SCEE pour aider les promoteurs à s'acquitter de leur obligation d'informer les souscripteurs des raisons du paiement ou du non-paiement de la SCEE comme il est prescrit dans l'entente.
- Nous consulterons les promoteurs bientôt.





# Modifications de DRHC à la sécurité des NAS


## 3 étapes pour protéger l'intégrité du NAS:

Depuis le 1<sup>er</sup> avril 2003 :

- Documents originaux exigés pour faire une demande de NAS
- Désactivation des NAS qui n'ont pas été utilisés depuis 5 ans
- NAS temporaire (série 900) actuel sera périmé le 1<sup>er</sup> avril 2004, si le titulaire n'a pas remplacé la carte de NAS par une carte indiquant une date d'échéance.








# Changements proposés à la Loi de l'impôt sur le revenu touchant les REEE

- Nouvelles exigences avant de nommer un bénéficiaire d'un REEE ou de cotiser
  - en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2004
  - ADRC établira la résidence
  - Aucune répercussion sur la SCEE, puisque le NAS et la résidence sont déjà des critères d'amissibilité conformément à la législation relative à la SCEE





# Enquête sur les approches en matière de planification des études (EAMPE) 2002

- Recueillir des renseignements concernant la planification :
  - financière
  - non financière
- Niveau de base établi dans l'EAMPE de 1999
- Taille d'échantillon : 14 000 ménages ayant au moins un enfant âgé entre 0 et 18 ans
- Automne 2003 – article dans « Le Quotidien » de Statistique Canada sur les résultats préliminaires et document d'information sur les résultats principaux.







# Plan d'action

- Évaluer le milieu d'affaires actuel
- Consulter les clients et le personnel
- Établir des normes de services axées sur la clientèle
- Communiquer les normes de service avec les clients
- Rendre compte du rendement
- Gérer en tenant compte des normes de service et du service de qualité





# **Vision de la SCEE quant au service**

Offrir des services axés sur la clientèle aux partenaires (public, promoteurs et intervenants) et aux clients de la SCEE

## **Buts de la SCEE quant au service à la clientèle**

- Service en temps opportun fiable, équitable, courtois et exact
- Facilite d'accès à l'information
- Respect des droits et de la vie privée
- Moyens de rétroaction
- Suivi et évaluation continus

