

## Minimum Reporting Wage

The *Employment Standards Act* contains provisions concerning Minimum Reporting Wage, which provides an employee three (3) hours of pay at minimum wage when the employee reports for work as required by the employer.

An employer shall pay a **non-bargaining** employee no less than three hours at the minimum wage rate (or minimum overtime rate after 44 hours per week) or for hours the employee works at the employee's regular wage rate, *whichever is greater*.

To be eligible an employee must:

- report for work as required by the employer;
- have a regular wage rate of less than twice the minimum wage rate; and
- be regularly employed for more than three (3) consecutive hours in a shift.

### **What is the guaranteed minimum reporting wage?**

*The greater of the following two (2):*

- three (3) hours pay at minimum wage or overtime rate after 44 hours per week, or*
- the employee's regular wage rate for the hours actually worked.*

### **Is the employee required to work every shift more than three (3) hours to be eligible?**

*No, as long as the employee has occasional shifts of regular occurrence of three (3) consecutive hours or more, the employee would be eligible.*

## Salaire de présence minimale

La *Loi sur les normes d'emploi* comprend des clauses sur le salaire de présence minimale, qui prévoient qu'un employé soit rémunéré pas moins de trois (3) heures au taux de salaire minimum s'il se présente au travail comme il est tenu de le faire.

Un employeur doit payer à l'employé **non syndiqué** pas moins de trois heures de travail au taux de salaire minimum (ou au taux minimum de surtemps après 44 heures par semaine) ou les heures qu'il a travaillées à son taux de salaire normal, *selon le plus élevé de ces montants, si :*

- l'employé se présente au travail comme il est tenu de le faire par son employeur,
- le taux de salaire normal de l'employé est inférieur au double du taux de salaire minimum, et
- l'employé est régulièrement employé plus de (3) trois heures consécutives dans une période de travail.

### **Quel est le salaire de présence minimale garanti?**

*Le plus élevé des montants suivants:*

- trois (3) heures payées au taux de salaire minimum ou au taux de surtemps après (44) heures par semaine, ou*
- les heures travaillées au taux de salaire normal de l'employé.*

### **Pour être admissible, est-ce que l'employé doit toujours travailler plus de trois heures consécutives dans une période de travail?**

*Non. Le salarié est admissible en autant qu'il fait des périodes de travail normales de plus de trois heures consécutives.*

**INFORMATION**

**TOLL FREE 1 888 452-2687**

*Fredericton / Outside New Brunswick*

**(506) 453-2725**

**INFORMATION**

**SANS FRAIS 1 888 487-2824**

*Fredericton / Extérieur du Nouveau-Brunswick*

**(506) 453-2725**

<http://www.gnb.ca/ted-fde/es-ne.htm>

*Employment Standards*

*Normes d'emploi*

Employers and employees may enter into an agreement for greater benefits than provided for in the *Employment Standards Act*. Such agreements shall be respected and enforced.

This is a guide only. For interpretation and application purposes, refer to the *Employment Standards Act*, its regulations and amendments.

Les contrats particuliers stipulant des bénéfices supérieurs aux normes minimales seront respectés.

Les présents renseignements ne sont donnés qu'à titre indicatif. Pour des fins d'interprétation et d'application, veuillez consulter la *Loi sur les normes d'emploi*, ses règlements d'application et leurs modifications.