

Le Secteur des minéraux et des métaux de Ressources naturelles Canada favorise la participation des communautés autochtones aux activités de l'industrie minière partout au Canada en partageant l'information sur les meilleures pratiques pour les Autochtones et l'industrie.

La mine de diamant Diavik – ententes de partenariat

● **Projet**

La mine de diamant Diavik (Diavik) est une coentreprise de fait composée de Diavik Diamond Mines Inc. et d'Aber Diamond Limited Partnership, qui ont toutes deux leur siège social à Yellowknife, dans les Territoires du Nord-Ouest. Cette mine se trouve à 300 kilomètres au nord-est de Yellowknife. Elle consiste en trois gisements diamantifères, ou cheminées kimberlitiques, situés dans le lac de Gras, tout près d'une île de 20 kilomètres carrés. La mine a été mise en chantier en 2000 et la production commerciale de diamants bruts y a commencé en janvier 2003. La mine devrait avoir une durée de vie de 16 à 22 ans.



● **Ententes signées**

En 1999, Diavik a conclu une entente de surveillance socio-économique avec le gouvernement des Territoires du Nord-Ouest, en vue d'officialiser son engagement d'offrir des programmes de formation, d'emploi, de bourses d'études et des possibilités d'affaires aux peuples autochtones locaux. Cette entente a été ratifiée en vertu d'ententes de participation individuelles conclues avec chacun des cinq groupes autochtones

signataires, soit le gouvernement tlicho (auparavant le Conseil des Dogrib signataires du traité n° 11), la Première nation des Dénés Yellowknives, l'Alliance des Métis de North Slave, l'Association inuite de Kitikmeot et la bande des Dénés de Lutsel K'e.

● **Emploi et formation**

Durant la période d'exploitation de la mine allant de 2003 à 2005, Diavik a dépassé ses objectifs d'emploi en embauchant en moyenne 221 Autochtones du Nord en 2003, 259 en 2004 et 256 en 2005. Ce nombre est beaucoup plus élevé que le chiffre prévu de 180. Pour accroître sa main-d'oeuvre autochtone, Diavik a adopté, en 2004, une stratégie d'embauche qui met l'accent sur l'initiation au travail, le recrutement, la fidélisation des employés et leur perfectionnement. Cela a permis à Diavik de créer un centre d'apprentissage en milieu de travail, au site de la mine, et de coordonner l'élaboration de programmes de formation et d'apprentissage. En 2005, Diavik et ses entrepreneurs employaient 17 apprentis – tous des gens du Nord et en majorité des Autochtones – dans des métiers comme ceux d'électricien, mécanicien de chantier, technicien d'instruments, soudeur, mécanicien de machinerie lourde et mécanicien d'automobiles.

Diavik vise aussi à accroître le nombre d'Autochtones en supervision et en gestion, au moyen d'une formation ciblée. À cette fin, Diavik a créé le Programme de formation de dirigeants autochtones, qui repose sur ses compétences en leadership et jumelle les participants à un gestionnaire qui sert de mentor. Le programme s'articule autour du programme d'accréditation en gestion appliquée du Southern Alberta Institute of Technology.

● **Développement économique et commercial**

Diavik reconnaît qu'elle a un rôle important à jouer dans la création de possibilités d'affaires nouvelles et à long terme qui mènent à une hausse des capacités du milieu

local des affaires. Elle a donc signé, avec des entreprises autochtones et du Nord, des contrats d'embauche à long terme qui lui fournissent environ la moitié de sa main-d'oeuvre. Diavik travaille en étroite collaboration avec des sociétés appartenant à des Autochtones afin de les aider à renforcer leurs capacités et à être plus aptes à tirer parti d'éventuelles occasions d'affaires dans l'avenir. Les dépenses en capital et les dépenses de construction et de fonctionnement de la mine ont atteint 2 121 millions de dollars au cours de la période de janvier 2000 à décembre 2005. De ces dépenses, une partie considérable, soit 974 millions de dollars, a profité à des entreprises autochtones du Nord.

Diavik a été reconnue en 2005 pour l'excellence de ses relations avec les Autochtones en se voyant attribuer la prestigieuse distinction Or du Programme des relations autochtones progressistes établi par le Conseil canadien pour le commerce autochtone.

● **Appui social, culturel et communautaire**

Diavik a aussi lancé des programmes de sensibilisation culturelle, de bien-être des communautés et de mieux-être des employés. Elle a oeuvré en étroite collaboration avec chacune des cinq parties à l'entente de participation lorsqu'elle a élaboré ces programmes afin que certaines questions liées à la culture et au mieux-être des employés et des communautés soient abordées dans un esprit d'ouverture et d'équité. Par exemple, le programme de sensibilisation culturelle a été conçu par quatre professeurs autochtones du Nord bien connus. Il comprend : des ateliers sur les différences culturelles et sur les problèmes de drogue et d'alcool; des visites de mines pour les aînés, les femmes et les étudiants autochtones; et de vastes programmes de relations avec les communautés, notamment des dons en argent et des bourses d'études. Chaque année, Diavik consacre une importante somme aux bourses d'études qu'elle décerne en fonction du mérite des candidats. En 2005, Diavik a remis des bourses d'études d'une valeur totale d'un peu plus de 200 000 \$ et, depuis qu'elle a commencé à en offrir en 2001, plus de 450 personnes des Territoires du Nord-Ouest et de la région de West Kitikmeot, au Nunavut, ont reçu plus de 875 000 \$.

● **Protection de l'environnement**

Diavik a signé un accord en matière d'environnement avec des groupes autochtones locaux et les gouvernements fédéral et territorial. Conclu en mars 2000, cet accord officialise les engagements de la société dans le domaine de la protection de l'environnement, établit les besoins en matière de garantie de la restauration du site, rend les choses transparentes pour les communautés locales et leur donne la possibilité d'exercer une surveillance. Diavik



exécute des programmes de gestion adaptative et des programmes de prévention sur mesure afin de protéger l'environnement local. Le système de gestion de l'environnement comprend la protection du caribou et des autres espèces sauvages ainsi que de l'eau et de l'habitat du poisson. Diavik est l'une des récipiendaires du E3, le prix d'excellence environnementale en exploration de l'Association canadienne des prospecteurs et entrepreneurs.

● **Perspectives**

Diavik veut devenir le plus important producteur de diamant du Canada, mettre en place pour les générations à venir des pratiques responsables en matière de sécurité, d'environnement et de perfectionnement des employés, et léguer des avantages durables aux collectivités.

Pour obtenir plus d'information sur Diavik Diamond Mines Inc., visitez www.diavik.ca ou communiquez par téléphone, au 867-669-6500, ou par courriel, à diavik@diavik.ca.

Photos reproduites avec la gracieuse permission de Diavik Diamond Mines Inc.

Pour plus d'information sur l'exploitation minière et les communautés autochtones, visitez le site www.rncan.gc.ca/smm ou écrivez-nous à info-smm@rncan.gc.ca



Ressources naturelles Natural Resources
Canada Canada

Canada