

Examples

Minimum Wage

Example 1

An employee earning minimum wage at \$6.70 per hour works for 50 hours in one week, shall receive \$355.10 in wages.

$$44 \text{ hrs} \times \$6.70/\text{hr.} = \$294.80$$

$$50 - 44 = 6 \text{ hrs. @ } \$10.05/\text{hr.} = \$ 60.30$$

$$\text{Total Minimum Wage} = \$355.10$$

Example 2

An employee earning \$7.00 per hour works 50 hours in one week, shall receive \$368.30 in wages.

$$44 \text{ hrs.} \times \$7.00 = \$308.00$$

$$50 - 44 \text{ hrs} = 6 \text{ hrs @ } \$10.05/\text{hr.} = \$60.30$$

$$\text{Total Minimum Wage} = \$368.30$$

The same process applies for any hourly rate of pay between \$6.70/hr. (the minimum wage rate) and \$10.05/hr (the minimum overtime wage rate).

Please Note:

The examples are based on a minimum wage rate of \$6.70 per hour. As minimum wage changes, the examples should reflect the current minimum wage.

Exemples

Salaire minimum

Exemple 1

Un employé touchant le salaire minimum de 6,70\$ l'heure travaille 50 heures au cours d'une semaine donnée, aura droit à 355,10\$:

$$44 \text{ heures} \times 6,70\$ \text{ l'heure} = 294,80\$$$

$$50 - 44 = 6 \text{ heures @ } 10,05\$ = 60,30\$$$

$$\text{Salaire minimum total} = 355,10\$$$

Exemple 2

Un employé payé à 7,00\$ l'heure travaille 50 heures au cours d'une semaine donnée, aura droit à 368,30\$:

$$44 \text{ heures} \times 7,00\$ = 308,00\$$$

$$50 - 44 = 6 \text{ heures @ } 10,05\$ = 60,30\$$$

$$\text{Salaire minimum total} = 368,30\$$$

Le même procédé s'applique pour tous les taux de salaire entre 6,70\$ l'heure (le salaire minimum) et 10,05\$ l'heure (le taux minimum de surtemps).

À noter:

Les exemples sont basés sur le taux de salaire minimum de 6,70\$ l'heure. Les exemples devront être changés selon le salaire minimum courant.

INFORMATION

TOLL FREE 1 888 452-2687

Fredericton / Outside New Brunswick
(506) 453-2725

INFORMATION

SANS FRAIS 1 888 487-2824

Fredericton / Extérieur du Nouveau-Brunswick
(506) 453-2725

<http://www.gnb.ca/ted-fde/es-ne.htm>

Employment Standards

Normes d'emploi

Minimum Reporting Wage

Example 1

An employee earning \$8.00/hr. who is regularly employed for more than three (3) consecutive hours reports to work and is sent home after two (2) hours of work shall receive \$20.10 in wages for that shift:

3 hrs x \$6.70/hr minimum wage = \$20.10

instead of

2 hrs x \$8.00/hr regular wage = \$16.00

The employee is entitled to the greater amount.

Example 2

An employee earning \$12.50 /hr who is regularly employed for more than three (3) consecutive hours and has worked 45 hours in a week reports to work and is sent home after two (2) hours of work. That employee shall receive \$30.15 in wages for that shift:

3 hrs x \$10.05/hr minimum overtime rate = \$30.15

instead of

2 hrs x \$12.50/hr regular wage = \$25.00

The employee's regular wage is less than twice the minimum wage rate of \$6.70 ($6.70 \times 2 = 13.40$). In addition, this employee is entitled to the minimum overtime rate after 44 hours of work in a week.

Employers and employees may enter into an agreement for greater benefits than provided for in the *Employment Standards Act*. Such agreements shall be respected and enforced.

This is a guide only. For interpretation and application purposes, refer to the *Employment Standards Act*, its regulations and amendments.

Salaire de présence minimale

Exemple 1

Un employé gagne 8,00\$ l'heure et travaille régulièrement plus de trois (3) heures consécutives. Il se présente au travail, mais on lui demande de partir deux (2) heures plus tard. Il aura droit à 20,10\$ pour cette période de travail :

3 h x 6,70\$/h au salaire minimum = 20,10\$

au lieu de

2 h x 8,00\$/h au salaire régulier = 16,00\$

L'employé a droit au plus élevé de ces montants.

Exemple 2

Un employé gagne 12,50\$/h et travaille régulièrement plus de trois (3) heures consécutives. Il a travaillé 45 heures dans une semaine et se présente au travail, mais on lui demande de partir deux (2) heures plus tard. Il aura droit à 30,15\$ pour cette période de travail:

3 h x 10,05\$ au taux minimum de surtemps = 30,15\$

au lieu de

2 h x 12,50\$/h au salaire régulier = 25,00\$

Le taux de salaire normal de l'employé est inférieur au double du taux de salaire minimum de 6,70\$ ($6,70\$ \times 2 = 13,40\$$). De plus, l'employé a droit au taux minimum de surtemps puisqu'il a travaillé plus de 44 heures dans une semaine.

Les contrats particuliers stipulant des bénéfices supérieurs aux normes minimales seront respectés.

Les présents renseignements ne sont donnés qu'à titre indicatif. Pour des fins d'interprétation et d'application, veuillez consulter la *Loi sur les normes d'emploi*, ses règlements d'application et leurs modifications.