



Ressources naturelles
Canada

Natural Resources
Canada



Programme de recrutement et de perfectionnement
d'ANALYSTES DE POLITIQUES



POLICY ANALYST
Recruitment and Development Program





Survол de la présentation

- Les ressources naturelles, un pilier de l'économie canadienne
- Ressources naturelles Canada (RNCan)
- Ce qu'offre notre programme
- Comment postuler

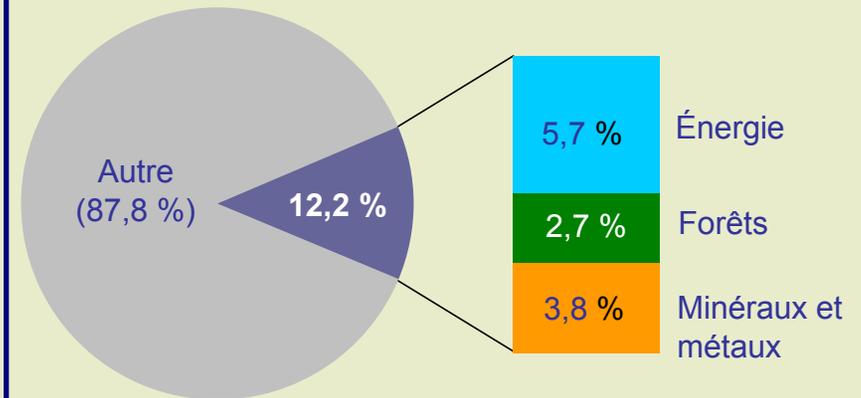




Les ressources naturelles, un pilier de l'économie canadienne

- Le secteur des ressources naturelles comprend l'énergie, les minéraux et les métaux, l'exploitation forestière, la géomatique et les sciences de la Terre.
- Ils représentent:
 - 12% du produit intérieur brut;
 - 46% des exportations;
 - 91,6 milliards de dollars à notre balance commerciale; et
 - un million d'emplois.

Contribution des secteurs des ressources naturelles au PIB, 2006 (pourcentage du PIB réel)



Source : Statistique Canada





Les dossiers des ressources naturelles sont importants pour les Canadien(ne)s

- Ils font partie intégrante de l'identité canadienne.
- Ils intéressent les Canadien(ne)s; les journaux présentent d'ailleurs des reportages sur bon nombre de ces questions.
- Ce sont des dossiers internationaux et exigent une gérance responsable.
- Le développement et l'utilisation responsables des ressources naturelles influencent notre qualité de vie et celle des générations futures.





Le Ministère s'efforce d'assurer le développement durable des ressources naturelles du pays

- Il veille à ce que les **politiques**, les **programmes** et la **réglementation** des ressources naturelles rehaussent la contribution à l'économie tout en protégeant l'environnement ainsi que la sûreté et la sécurité des citoyens.
- Il effectue des **recherches scientifiques de pointe** et élabore des **technologies**.
- Il crée et entretient une **infrastructure de connaissances** sur le territoire et les ressources du pays.
- Il aide à résoudre des **dossiers internationaux** pour assurer ainsi que le Canada reste un chef de file mondial dans tous les créneaux des ressources naturelles.





Notre principale force, les gens

- Une équipe engagée de 4 800 employé(e)s.
- Qui ont des antécédents variés :
 - Sciences et technologies;
 - Économie et analyse de politiques;
 - Gestion de programme; et
 - Finances, administration et communications.
- Notre collectivité regroupe environ 300 analystes économiques et de politiques.

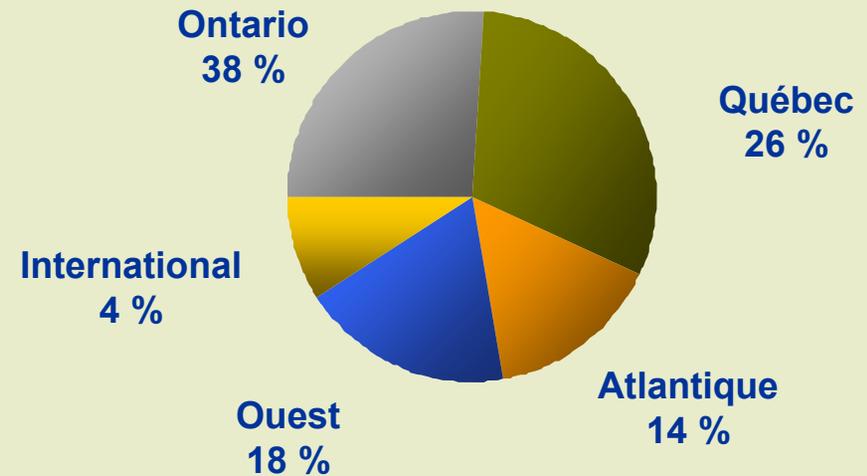




Faites partie de la collectivité des analystes de RNCan!

- Le *Programme de recrutement et de perfectionnement d'analystes de politiques* établi en 2003 fournit un point d'entrée dans la collectivité des analystes de RNCan.
- Objectifs du programme:
 - Accroître les capacités de RNCan en matière de politiques;
 - Remplacer les employés qui quittent RNCan; et
 - Assurer une diversité dans le personnel.

Distribution régionale des recrues (2003-2007)





Ce qu'offre notre programme

- Deux affectations rotatives de 12 mois qui permettent de travailler dans différents secteurs du Ministère :
 - Politique énergétique
 - Technologie et programmes énergétiques
 - Service canadien des forêts
 - Minéraux et métaux
 - Sciences de la Terre
 - Intégration des sciences et des politiques
- Un emploi permanent dès le départ.
- Une progression de carrière rapide.





2 cheminements différents offerts

- *Économiste* : candidats avec une formation universitaire en économie.
- *Analyste de politique* : candidats avec une formation universitaire en administration publique, gestion des ressources, études environnementales, économie ou un domaine d'étude connexe.





Un milieu de travail enrichissant

- Rémunération intéressante*
 - Niveau initial : ES-02 (46 854 \$)
 - Promotion à ES-03 après 12 mois (55 163 \$)**
 - Promotion à ES-04 après 24 mois (66 011 \$+)**
- Programme de mentorat
- Apprentissage continu :
 - Formation en seconde langue officielle
 - Perfectionnement professionnel : cours, ateliers et conférences
 - Réseau professionnel et social bien établi

* Sous réserve d'une augmentation de 2,5 % à chaque niveau après la ratification de la convention collective d'une année

**Sous réserve d'un rendement satisfaisant





Tout un défi pour des recrues!

- Les recrues travaillent à *de vrais dossiers* d'importance tels que :
 - L'adaptation aux changements climatiques
 - Les pénuries d'employés qualifiés
 - Le Partenariat nord-américain pour la sécurité et la prospérité
 - L'élaboration du plan stratégique de RNCan
 - La modélisation financière des projets d'exploitation des sables bitumineux
 - Le secteur des transports et la consommation d'énergie
 - Le Programme forestier des Premières Nations
 - La stratégie de gestion des ravageurs
- Le réseau des recrues participe à l'élaboration d'initiatives ministérielles (p.ex. développement d'un cadre de politiques stratégiques; et l'écologisation des opérations).





Une qualité de vie sans pareil

- La région de la capitale nationale, où il fait bon vivre et travailler...
 - La capitale historique du Canada offre un milieu cosmopolite et bilingue animé d'une vie culturelle vibrante.
 - La nature à portée de main : ski et randonnées dans le parc de la Gatineau, plus de 170 km de pistes cyclables, plages, la patinoire du canal Rideau.
 - Une collectivité de fonctionnaires jeune et dynamique.
 - D'excellents restaurants, activités culturelles, divertissements, etc.
 - Ottawa est l'une des meilleures villes au monde pour sa qualité de vie!





Les candidat(e)s que nous recherchons...

- 40 à 45 Canadien(ne)s talentueux(es) et motivé(e)s qui :
 - veulent faire une différence;
 - s'intéressent vivement à la politique publique;
 - excellent en travail d'équipe; et
 - recherchent l'excellence.
- et qui possèdent :
 - une maîtrise ou un doctorat en économie, administration publique, études de l'environnement, gestion des ressources ou domaine connexe.
 - Diplôme obtenu au plus tard le 31 décembre 2008.





Comment soumettre sa candidature

- En ligne au plus tard le 9 octobre 2007 à :
www.rncan-nrcan.gc.ca/polana
- Des entrevues auront lieu sur les campus universitaires en octobre 2007.
- Il y aura une deuxième ronde d'entrevues à Ottawa vers la fin de novembre 2007.
- Offres d'emploi à la mi-décembre 2007.
- Les recrues peuvent commencer à travailler à la date qui leur convient (en 2008).





Ressources naturelles
Canada

Natural Resources
Canada

Programme de recrutement et de perfectionnement
d'ANALYSTES DE POLITIQUES



**Nous vous offrons l'opportunité de
développer une carrière de haut niveau –
Venez faire une différence!**

www.rncan-nrcan.gc.ca/polana



Canada