

Liste de vérification permettant de guider les stratégies et les méthodes de gestion du volume de candidatures sous le régime de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique (LEFP)*

Introduction

Cette liste de vérification comporte une liste de questions clés à prendre en compte au moment d'élaborer ou de choisir les méthodes de dotation à suivre lors de la prise de décisions liées à la gestion du volume de candidatures. Les questions sont regroupées en fonction des critères de nomination ci-après tels que définis dans la LEFP, tout en tenant compte des aspects opérationnels.

Le ou la titulaire de pouvoirs délégués doit examiner la liste de questions pertinentes et expliquer pourquoi une méthode en particulier permet ou non d'aborder un enjeu précis. Une cote de pertinence s'applique à chaque élément considéré en fonction de chacun des critères et une cote globale s'applique à l'ensemble des critères.

La liste de vérification peut s'appliquer à un large éventail de décisions relatives aux nominations, soit la présélection, l'évaluation, la sélection et la gestion du volume de candidatures. En d'autres mots, les spécialistes des ressources humaines et les gestionnaires hiérarchiques, en prenant en compte les questions énoncées en fonction de chaque critère et en fournissant une justification solide pour appuyer la méthode d'évaluation choisie, se rapprocheront encore davantage d'un processus de nomination axé sur le mérite et les valeurs.

Critères d'évaluation

Critère	Éléments à considérer (Veuillez cocher les cases pertinentes)
Mérite La mesure dans laquelle un candidat ou une candidate répond aux qualifications essentielles, y compris les compétences en matière de langues officielles, pour le travail à effectuer. En outre, les gestionnaires peuvent prendre en compte d'autres « critères de mérite » comme les qualifications constituant un atout, les exigences opérationnelles et les besoins organisationnels tels que déterminés actuellement ou dans l'avenir.	1. Est-ce que cette méthode : <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> tient compte des critères pertinents à l'emploi (p. ex. compétences, connaissances, habiletés, capacités, exigences en matière de langues officielles)?<input type="checkbox"/> comprend l'utilisation d'instruments servant à prévoir le rendement au travail (c.-à-d. instruments valides)?<input type="checkbox"/> intègre l'idée de diligence raisonnable dans l'administration des instruments d'évaluation (p. ex. donner des consignes, permettre des séances de pratique, répondre aux questions liées à la procédure, appliquer des limites de temps, et suivre des procédures relatives à la cotation)?<input type="checkbox"/> permet d'évaluer les qualifications essentielles (p. ex. exigences en matière de langues officielles)?<input type="checkbox"/> permet d'évaluer les qualifications constituant un atout (p. ex. langue non officielle, telle que le mandarin)?<input type="checkbox"/> permet d'évaluer les exigences opérationnelles (p. ex. travail par quart)?<input type="checkbox"/> permet d'évaluer les besoins organisationnels actuels et futurs (p. ex. équité en matière d'emploi)?

<p>Impartialité</p> <p>On fait preuve d'impartialité lorsque les membres du personnel sont nommés et promus de façon objective, sans favoritisme politique.</p>	<p>2. Est-ce que cette méthode :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> permet de prendre des mesures pour s'assurer que les nominations ou les promotions sont exemptes de toute influence politique? <input type="checkbox"/> permet de prendre des mesures pour s'assurer que les nominations ou les promotions sont exemptes de toute influence politique apparente?
<p>Justice</p> <p>La justice peut être définie comme un ensemble de décisions prises de façon objective, sans influence politique ou favoritisme personnel et comme un ensemble de politiques et de méthodes qui illustrent le traitement équitable des membres du personnel, des candidats et des candidates.</p>	<p>3. Est-ce que cette méthode :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> permet de prendre des mesures pour optimiser l'objectivité du processus? <input type="checkbox"/> permet de prendre des mesures pour s'assurer que les décisions sont exemptes d'influence politique? <input type="checkbox"/> permet de prendre des mesures pour s'assurer que les décisions sont exemptes de favoritisme personnel? <input type="checkbox"/> se solde par diverses situations d'emploi pour les membres d'un groupe en particulier? Dans l'affirmative, peut-on faire des rajustements en vue d'éliminer toute répercussion néfaste sans compromettre l'intégrité de l'instrument d'évaluation? <input type="checkbox"/> permet d'appuyer les objectifs d'équité en matière d'emploi de l'organisation? <input type="checkbox"/> permet d'utiliser une procédure administrative équitable pour tous les candidats et candidates?
<p>Accessibilité</p> <p>Toute personne a une possibilité raisonnable de poser sa candidature, et de voir cette dernière être prise en compte pour un emploi dans la fonction publique.</p>	<p>4. Est-ce que cette méthode :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> permet de tenir compte de tous les candidats et candidates dans la zone de sélection? <input type="checkbox"/> donne à tous les candidats et candidates un accès équitable à l'information nécessaire pour présenter une demande et pour qu'on tienne compte de leur candidature (y compris des aménagements pour les personnes handicapées)? <input type="checkbox"/> soutient le travail de votre organisation visant à puiser dans certains bassins de main-d'œuvre? <input type="checkbox"/> soutient le travail de votre organisation en ce qui a trait à la diversité? <input type="checkbox"/> soutient le travail de votre organisation en ce qui a trait au respect des langues officielles? (p. ex. annonces imprimées)?

<p>Transparence</p> <p>Toute l'information au sujet des décisions, politiques et méthodes est communiquée de façon ouverte et opportune.</p>	<p>5. Est-ce que cette méthode :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> permet de communiquer efficacement les critères de mérite aux candidats et aux candidates (c.-à-d. quel type de candidats et de candidates l'organisation responsable de l'embauche cherche-t-elle)? <input type="checkbox"/> permet de communiquer l'information sur les étapes de la procédure aux candidats et candidates (en temps voulu, et de manière exacte, cohérente et accessible)? <input type="checkbox"/> permet l'établissement d'une communication permanente avec les candidats et les candidates en ce qui concerne leur statut dans le processus de nomination?
<p>Efficienc</p> <p>Réduction au minimum du temps, de l'effort et des coûts nécessaires pour mener un processus de nomination efficace.</p>	<p>6. Est-ce que cette méthode :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Permet de choisir à partir d'un volume de candidatures qui contribuera à trouver les meilleures personnes pour occuper les emplois? <input type="checkbox"/> permet de réduire au minimum le temps, les efforts et les dépenses nécessaires pour diminuer efficacement le bassin de candidats et de candidates? <input type="checkbox"/> permet de réduire au minimum la charge pour les candidats et les candidates?

Cotation sommaire

Situation :

(Utiliser une feuille distincte, s'il y a lieu)

Cotes en fonction des critères :

Critère	Inacceptable	Acceptable	Exemplaire
Mérite	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Impartialité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Justice	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Accessibilité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Transparence	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Efficienc	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Cote globale :			
Cote	Inacceptable	Acceptable	Exemplaire
D'après les cotes attribuées ci-dessus, considérez-vous que cette méthode est :	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Expliquer pourquoi OUI et pourquoi NON			
(Utiliser une feuille distincte, s'il y a lieu)			