



ANNEXE 4 - PROGRAMMES D'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

Certaines restrictions et/ou conditions peuvent s'appliquer aux programmes décrits. Veuillez consulter l'Entente concernant la délégation des pouvoirs et la responsabilisation en dotation (EDPDR) ou communiquer avec votre conseiller ou conseillère en ressources humaines.

Lorsqu'un programme comporte des pouvoirs délégués de recrutement, on a fourni un hyperlien à l'[Annexe 3, Pouvoirs de recrutement délégués](#). Il est important de consulter cette annexe afin d'obtenir des détails concernant les restrictions et conditions de la délégation. Vous pouvez également consulter l'Entente concernant la délégation des pouvoirs et la responsabilisation en dotation de votre ministère (EDPDR) ou communiquer avec votre conseiller ou conseillère en ressources humaines.

[Programme d'ÉE - Guide](#)

Public Service Commission

En tant qu'organisme central, la Commission de la fonction publique (CFP) a établi divers programmes pour aider les ministères à respecter leurs objectifs d'équité en emploi. Les ministères qui n'ont pas de programme d'équité en emploi peuvent se prévaloir de ceux de la CFP. Quant aux ministères dotés d'un tel programme, ils peuvent eux aussi recourir à ceux de la CFP lorsque leur programme ne leur permet pas de répondre à un besoin particulier.

Description du programme	Groupes ciblés	Pouvoir de recruter
<p>Programme de recrutement axé sur l'équité en emploi</p> <p>Ce programme facilite la nomination de personnes à des postes de tous les groupes professionnels et niveaux, à l'exception du Groupe de la direction, grâce à divers programmes et initiatives de recrutement que la CFP administre au nom de la fonction publique fédérale tels que : Programme de stagiaires en gestion, Programme de formation accélérée pour les économistes, Programme de perfectionnement en recherche sur les politiques, Programme de perfectionnement professionnel en ressources humaines, salons de l'emploi dans les régions et création de répertoires de candidates et candidats partiellement qualifiés ou</p>	<p>Autochtones, membres d'un groupe de minorités visibles et personnes handicapées</p>	<p>Oui</p>

préqualifiés.		
<p>Programme d'équité en emploi de la CFP</p> <p>Ce programme aide les ministères à cibler les groupes désignés dans le cadre d'activités de recrutement et peut être également utilisé pour modifier la durée d'emploi des personnes nommées pour une période déterminée qui ont été recrutées dans le cadre d'un tel programme.</p>	Tous les groupes (c.-à-d. les femmes, les Autochtones, les membres d'un groupe de minorités visibles et les personnes handicapées)	Oui
<p>Programme d'équité en emploi à l'intention du personnel de direction (EX-01 à 03)</p> <p>Ce programme aide les ministères à accroître la représentation des Autochtones, des membres d'un groupe de minorités visibles et les personnes handicapées dans le Groupe de la direction.</p>	Tous les groupes	Oui
<p>Cours et affectations de perfectionnement (CAP) pour les peuples autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles</p> <p>Ce programme permet à la CFP de ne présenter que des candidates et candidats membres de groupes désignés lorsqu'un ministère souhaite cibler ces groupes dans ses campagnes de recrutement ou de dotation dans le cadre du programme CAP.</p>	Autochtones, membres d'un groupe de minorités visibles et personnes handicapées	Oui

Programmes ministériels

Affaires indiennes et du Nord Canada

Description du programme	Groupes ciblés	Pouvoir de recruter
Le programme accorde le pouvoir de faire des nominations à Tous les groupes professionnels et à tous les niveaux(à l'exception du groupe EX).	Autochtones	Oui

Agence canadienne de développement international

Description du programme	Groupes ciblés	Pouvoir de recruter
Le programme accorde le pouvoir de faire des nominations, avec ou sans concours, à tous les groupes professionnels et à tous les niveaux(à	Nominations de l'intérieur et de l'extérieur de la fonction publique: Autochtones,	

l'exception du groupe EX). De plus, le programme englobe les modifications à la durée des fonctions (que le recrutement initial ait ou n'ait pas été effectué grâce au programme ministériel d'ÉE), les programmes d'étudiants et d'étudiantes, les programmes de recrutement postsecondaire et les nominations intérimaires au Groupe de la direction.	membres d'un groupe de minorités visibles et personnes handicapées Les femmes sont incluses lors des nominations de l'intérieur de la fonction publique	Non
---	--	-----

Agriculture et Agroalimentaire Canada

Description du programme	Groupes ciblés	Pouvoir de recruter
<p>Programme d'emplois d'été pour étudiants autochtones du secondaire</p> <p>Ce programme accorde le pouvoir de nommer des étudiants et des étudiantes dont la candidature a été présentée dans le cadre du Programme fédéral d'expérience de travail étudiant (PFETÉ), en vertu du Programme d'emplois d'été pour étudiants autochtones du secondaire.</p>	Autochtones	Non

Bibliothèque et Archives du Canada

Description du programme	Groupes ciblés	Pouvoir de recruter
Le programme vise à former des Autochtones pour des postes de bibliothécaire. Les participants et participantes sont nommés au niveau SI-01, à leur entrée au programme, et LS-01, au terme du programme.	Autochtones	Non

Citoyenneté et Immigration Canada

Description du programme	Groupes ciblés	Pouvoir de recruter
<p>Ce programme comprend deux volets :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un volet dotation visant à régler les problèmes de sous-représentation dans le groupe PM; et • un volet apprentissage et formation professionnelle permettant au ministère d'assurer le perfectionnement des membres 	Membres d'un groupe de minorités visibles	Non

des minorités visibles très prometteurs et leur promotion du niveau PM-02 à PM-05.		
--	--	--

Commerce International

Description du programme	Groupes ciblés	Pouvoir de recruter
Le programme accorde le pouvoir de faire des nominations aux postes FS par l'entremise de la campagne de recrutement des agents et agentes du Service extérieur menée par la CFP dans le cadre du Programme de recrutement postsecondaire.	Tous les groupes	Non

Commission de l'immigration et du statut de réfugié

Description du programme	Groupes ciblés	Pouvoir de recruter
Le programme accorde le pouvoir de nommer des personnes de la fonction publique et de l'extérieur à des postes des groupes professionnels et à tous les niveaux précisés dans l'Examen des systèmes d'emploi et le Rapport d'analyse des effectifs.	Tous les groupes	Non

Commission de la fonction publique (en tant que ministère)

Description du programme	Groupes ciblés	Pouvoir de recruter
Le programme est limité aux nominations dans le cadre du Programme de parrainage en psychologie du personnel.	Tous les groupes	Non

Défense nationale

Description du programme	Groupes ciblés	Pouvoir de recruter
Programme d'équité en matière d'emploi (personnes handicapées) Le programme permet de faire des nominations sans concours de personnes de l'extérieur de la fonction publique pour une période indéterminée et déterminée, à des postes de tous les groupes professionnels et à tous les niveaux(à l'exception du groupe EX). Ce programme est limité aux membres et anciens membres des Forces	Personnes handicapées	Oui

canadiennes devenus handicapés par suite d'une blessure et libérés des obligations militaires pour inaptitude physique. Pour de plus amples détails sur les critères d'admissibilité, consulter l'Annexe D de l'EDPRD.		
Programme d'équité en matière d'emploi (tous les groupes désignés) Il accorde le pouvoir de faire des nominations, avec et sans concours, à tous les groupes professionnels et à tous les niveaux(à l'exception du groupe EX). Le programme s'applique également au recrutement postsecondaire.	Tous les groupes	Oui

Développement des ressources humaines Canada (Développement social Canada)

Description du programme	Groupes ciblés	Pouvoir de recruter
Le programme accorde le pouvoir de faire des nominations, avec et sans concours, à tous les groupes professionnels et à tous les niveaux(à l'exception du groupe EX). Ce programme englobe les modifications à la durée des fonctions.	Tous les groupes	Oui

Environnement Canada

Description du programme	Groupes ciblés	Pouvoir de recruter
Le programme accorde le pouvoir de faire des nominations, avec ou sans concours, à tous les groupes professionnels et à tous les niveaux(à l'exception du groupe EX). Ce programme englobe les nominations à des programmes de formation et de perfectionnement, les modifications à la durée des fonctions et les nominations intérimaires au Groupe de la direction et dans ce groupe.	Tous les groupes	Oui
Projet-pilote - Pouvoir d'établir un répertoire de préqualification de l'extérieur de la fonction publique pour des postes au niveau PC-02 (Sciences physiques), pour des postes de durée déterminée et indéterminée, à travers le Canada. Recrutement conservé par la Commission. Le projet-pilote se terminera à la première des dates suivantes :	Membres d'un groupe de minorités visibles et les personnes handicapées	Non

<ul style="list-style-type: none"> • au terme des deux ans suivant la date d'inscription des premiers noms au répertoire; ou • le 31 mars 2006 		
--	--	--

Gendarmerie royale du Canada

Description du programme	Groupes ciblés	Pouvoir de recruter
Le programme accorde le pouvoir de faire des nominations à des postes de commis dans les bureaux de détachement à caractère autochtone.	Autochtones	Non

Justice

Description du programme	Groupes ciblés	Pouvoir de recruter
Le programme accorde le pouvoir de faire des nominations, avec ou sans concours, à tous les groupes professionnels et à tous les niveaux (à l'exception du groupe EX). Ce programme englobe les modifications à la durée des fonctions et les nominations intérimaires au Groupe de la direction et dans ce groupe.	Autochtones, membres d'un groupe de minorités visibles et personnes handicapées	Oui

Patrimoine canadien

Description du programme	Groupes ciblés	Pouvoir de recruter
<p>Le programme comporte deux volets :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un volet dotation interne permettant de faire des nominations aux niveaux PM-05 et PM-06, selon le mérite relatif; et • un programme d'apprentissage ou de formation professionnelle visant à assurer le perfectionnement de fonctionnaires très prometteurs et leur promotion du niveau PM-04 et PM-05 au niveau PM-06. 	Membres d'un groupe de minorités visibles	Non

Pêches et Océans Canada

Description du programme	Groupes ciblés	Pouvoir de recruter
Le programme accorde le pouvoir de faire des nominations, avec ou sans concours, à tous les		

groupes professionnels et à tous les niveaux(à l'exception du groupe EX). Ce programme englobe également les modifications à la durée des fonctions. Nota : Chaque année, en juin, le ministère détermine les groupes d'ÉE et les groupes professionnels ciblés pour chaque région. .	Tous les groupes	Oui
--	------------------	---------------------

Pétrole et gaz des Indiens du Canada

Description du programme	Groupes ciblés	Pouvoir de recruter
Le programme accorde le pouvoir de faire des nominations avec ou sans concours. Ce programme englobe les nominations à des postes de perfectionnement, plus particulièrement des postes des catégories professionnelle et de gestion.	Autochtones	Oui

Ressources humaines et Développement des compétences

Description du programme	Groupes ciblés	Pouvoir de recruter
Le programme accorde le pouvoir de faire des nominations, avec et sans concours, à tous les groupes professionnels et à tous les niveaux (à l'exception du groupe EX). Ce programme englobe les modifications à la durée des fonctions.	Tous les groupes	Oui

Ressources naturelles Canada

Description du programme	Groupes ciblés	Pouvoir de recruter
Il accorde le pouvoir de faire des nominations, avec et sans concours, à tous les groupes professionnels et à tous les niveaux (à l'exception du groupe EX).	Tous les groupes	Oui

Santé Canada

Description du programme	Groupes ciblés	Pouvoir de recruter
Le programme accorde le pouvoir de faire des nominations, avec ou sans concours, à tous les groupes professionnels et à tous les niveaux (à	Tous les groupes	Oui

l'exception du groupe EX).

Service correctionnel du Canada

Description du programme	Groupes ciblés	Pouvoir de recruter
<p>Le programme accorde le pouvoir de faire de nommer des Autochtones, des membres d'un groupe de minorités visibles et des personnes handicapées, avec ou sans concours, à tous les groupes professionnels et à tous les niveaux(à l'exception du groupe EX). Ce programme englobe les modifications à la durée des fonctions.</p> <p>Pouvoir de nommer à des programmes de formation et de perfectionnement les Autochtones et les membres d'un groupe de minorités visibles aux groupes CX et WP.</p> <p>Le programme accorde également le pouvoir de nommer des étudiants et étudiantes, de tous les groupes désignés, présentés par l'entremise du PFETÉ et du programme COOP.</p>	<p>Autochtones, membres d'un groupe de minorités visibles et personnes handicapées</p> <p>Femmes (emploi en tant qu'étudiantes seulement)</p>	<p>Oui</p>

Statistique Canada

Description du programme	Groupes ciblés	Pouvoir de recruter
<p>Le programme accorde le pouvoir de faire des nominations, avec et sans concours, à tous les groupes professionnels et à tous les niveaux (à l'exception du groupe EX). Ce programme englobe les modifications à la durée des fonctions.</p>	<p>Tous les groupes</p>	<p>Non</p>

Travaux publics et Services gouvernementaux Canada

Description du programme	Groupes ciblés	Pouvoir de recruter
<p>Programme d'équité en emploi visant les Autochtones</p> <p>Ce programme accorde le pouvoir de faire des nominations à tous les groupes professionnels et à tous les niveaux(à l'exception du groupe EX). Ce programme englobe les nominations</p>	<p>Autochtones</p>	<p>Oui</p>

intérimaires au Groupe de la direction et dans ce groupe.		
<p>Programme d'équité en emploi visant les minorités visibles et les personnes handicapées</p> <p>Ce programme accorde le pouvoir de faire des nominations, avec ou sans concours, à tous les groupes professionnels et à tous les niveaux(à l'exception du groupe EX). Ce programme englobe les modifications à la durée des fonctions et les nominations intérimaires au Groupe de la direction et dans ce groupe.</p>	Membres d'un groupe de minorités visibles et personnes handicapées	Non

Mise à jour : 2005-01-17
