



ANNEXE 3 - POUVOIRS DE RECRUTEMENT DÉLÉGUÉS

Les ministères qui obtiennent des pouvoirs de recrutement délégués peuvent embaucher directement de l'extérieur de la fonction publique sans avoir à s'en reporter à la Commission de la fonction publique (CFP), excepté pour obtenir un numéro d'autorisation en matière de priorité si exigé. Les ministères délégataires peuvent donc consulter directement les sources possibles de candidats et candidates, afficher leurs concours et recevoir les candidatures. Ils peuvent créer des répertoires et en offrir l'accès à d'autres ministères, évaluer des candidats et candidates et procéder à des nominations.

Certaines restrictions et conditions peuvent être rattachées aux pouvoirs décrits. Pour plus de renseignements, veuillez vous reporter à l'Entente concernant la délégation des pouvoirs et la responsabilisation en dotation (EDPRD) de votre ministère ou à votre conseiller ou conseillère en ressources humaines.

Lorsqu'un pouvoir de recrutement est rattaché à un programme ministériel d'équité en matière d'emploi, on a fourni un hyperlien à l'[Annexe 4, Programmes d'équité en matière d'emploi](#). Il est important de s'y référer afin de vérifier s'il y a des restrictions et/ou des conditions. Pour plus de renseignements, veuillez vous reporter à l'Entente concernant la délégation des pouvoirs et la responsabilisation en dotation (EDPRD) de votre ministère ou à votre conseiller ou conseillère en ressources humaines.

[Pouvoir de recrutement - Guide](#)

Tous les ministères

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Emploi temporaire	Tous	x	x	Des restrictions sont imposées en ce qui concerne le recrutement au Groupe de la direction. Se reporter au Tableau 2 de l'Annexe A de l'EDPRD.
Mécanisme de transition pour les étudiants et étudiantes - mécanisme 2	Tous		x	
Situation d'urgence, mérite individuel	Tous		x	Ne peut être invoqué que lorsqu'il ne peut y avoir de nomination temporaire. Nominations pour une durée déterminée seulement.

Pouvoirs délégués aux ministères

Affaires étrangères

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Général	Tous les groupes et niveaux dans les catégories Soutien administratif, Technique et Exploitation	x		Pouvoir se limitant aux postes de permutant.

Affaires indiennes et du Nord Canada

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Programme d'équité en matière d'emploi pour les Autochtones du ministère	Tous (sauf EX), y compris les emplois pour étudiants et étudiantes.	x	x	

Agence de la consommation en matière financière du Canada

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Général	Tous les groupes et niveaux, y compris les emplois pour étudiants et étudiantes	x	x	

Agence de santé publique du Canada

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Nominations sans concours de l'extérieur de la fonction publique	Tous (sauf EX)		x	D'importants critères s'appliquent. Se reporter à l'Annexe C de l'EDPRD

Agence des services frontaliers du Canada

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Général	PM-03, Inspecteurs de douanes	x	x	
Programme fédéral d'expérience de travail étudiant ou d'un programme Coop ou d'internat approuvé	Agents étudiants des douanes	x	x	

Agence spatiale canadienne

--	--	--	--	--

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Général	Tous les EN-ENG, Génie	x		

Agriculture et Agro-alimentaire Canada

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Général	Tous les SE-RES, Chercheurs et chercheuses scientifiques	x		
Général	Tous	x	x	Nominations pour une durée déterminée à des postes aux centres de recherche d'Agriculture et Agro-alimentaire Canada ayant des ententes de collaboration avec le secteur privé.
Situation d'urgence, mérite individuel	Tous		x	Nominations pour une durée déterminée de moins de six mois.
Nominations sans concours de l'extérieur de la fonction publique	Tous (sauf EX)		x	D'importants critères s'appliquent. Se reporter à l'Annexe C de l'EDPRD.

Anciens Combattants Canada

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Général	Tous les niveaux des groupes suivants: <ul style="list-style-type: none"> • HE-DIT, Diététiciens et diététiciennes • NU-HOS, Infirmières et infirmiers d'hôpital • SW-CHA, Aumôniers 	x	x	
Général	Les groupes et niveaux suivants: <ul style="list-style-type: none"> • HS-PHS-05, Préposés et préposées aux soins de santé • tous les OP, Ergothérapeutes et physiothérapeutes • HS-HD0-03, Services alimentaires et 	x	x	Postes à l'hôpital de Sainte-Anne-de-Bellevue (Québec).

	entretien ménager <ul style="list-style-type: none"> • HS-HDO-05, Cuisiniers et cuisinières • EG-02 et EG-03, Nutritionnistes et préposés et préposées aux médicaments • EG-04, Techniciens et techniciennes de laboratoire, inhalothérapeutes et ergothérapeutes • MD-MOF-01, Omnipraticiens et omnipraticiennes • MD-MSP-01, Psychiatres • GT-01 à GT-03, Récréologues 			
--	--	--	--	--

Commerce international

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Général	Tous les groupes et niveaux dans les catégories Soutien administratif, Technique et Exploitation	x		Pouvoir se limitant aux postes de permutant.

Commission canadienne des grains

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Général	Tous les niveaux des groupes suivants: <ul style="list-style-type: none"> • PI, Inspecteurs et inspectrices de produits primaires et • SE-RES, Chercheurs et chercheuses scientifiques 	x		

Cour suprême du Canada

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques

Général	SI-03, Auxiliaires juridiques	x		Nominations pour une durée déterminée maximale de deux ans.
Général	LA-3C, Adjoint exécutif ou adjointe exécutive juridique	x		

Défense nationale

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Programme d'équité en matière d'emploi (tous les groupes désignés) du ministère	Tous (sauf EX)	x	x	Ne s'applique qu'aux membres admissibles et aux anciens membres des Forces canadiennes. Consulter l'Annexe D de l'EDPRD pour connaître les critères d'admissibilité.
Programme d'équité en matière d'emploi (personnes handicapées) du ministère	Tous (sauf EX)	x	x	
Général	Les groupes et niveaux suivants: <ul style="list-style-type: none"> • DS-01 à DS-05, Scientifiques, Recherches pour la défense • tous les UT, Enseignants et enseignantes de niveau universitaire • Programme fédéral d'expérience de travail étudiant (PFETÉ) • Programme ministériel d'adjoints et d'adjointes à la recherche - Défense 	x		
Général	Tous les SR, Réparation de navires, Unité de réparation	x		Ce pouvoir se limite aux postes de la région de l'Atlantique.
Général	Tous les niveaux des groupes EG, SE-RES, CR et ST, Adjoints et adjointes à la recherche, dans les collèges militaires du Canada.	x		Nominations de durée déterminée seulement.
Nominations sans concours de l'extérieur de la fonction publique	Tous (sauf EX)		x	Ne s'applique qu'aux postes faisant partie des régions de l'Atlantique, de la Capitale nationale et des Prairies, dans les circonstances décrites à l'Annexe C de l'EDPRD.

Développement des ressources humaines Canada

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Situation d'urgence, mérite individuel	Tous		x	Ce pouvoir se limite aux postes à la Direction générale des programmes de la sécurité du revenu. Pour une durée déterminée de moins de six mois seulement.

École de la fonction publique du Canada

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Général	Tous (sauf EX)	x	x	Les employés et employées embauchés aux termes de la <i>Loi sur l'École de la fonction publique du Canada</i> sont nommés à des postes aux termes de la <i>Loi sur l'emploi dans la fonction publique</i> . S'applique dans des cas exceptionnels.

Environnement Canada

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Général	MT-01 à MT-07, Météorologues	x	x	
Programme d'équité en matière d'emploi du ministère	Tous (sauf EX)	x	x	
Nominations sans concours de l'extérieur de la fonction publique	Tous (sauf EX)		x	Nominations pour une durée indéterminée et pour une durée déterminée, selon le mérite relatif et individuel, tel qu'énoncé à l'Annexe C de l'EDPRD. D'importants critères s'appliquent. Se reporter à l'Annexe C de l'EDPRD.

Finances Canada

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Général	ES-2 à ES-04	x		La délégation prendra fin le 31 décembre 2005.

Gendarmerie royale du Canada

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Général	Tous les niveaux des groupes suivants: <ul style="list-style-type: none"> AS, Services administratifs SC, Équipages de navires FI, Gestion financière <ul style="list-style-type: none"> PM, Administration des programmes GT, Techniciens divers tous les groupes dans les catégories Exploitation et Administration 	x		Ne s'applique qu'aux postes dans les bureaux de la GRC situés hors des secteurs figurant à l'annexe C-1 de l'EDPRD.
Général	Civils et membres de la force régulière de la GRC dont le poste est converti en poste de la fonction publique		x	
Situation d'urgence, mérite individuel	Tous			Nominations de durée déterminée de moins de six mois seulement.
Nominations sans concours de l'extérieur de la fonction publique	Tous		x	Ne s'applique que dans des circonstances très précises. Se reporter à l'Annexe C de l'EDPRD.

Industrie Canada

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Général	Les groupes et niveaux suivants: <ul style="list-style-type: none"> SG-PAT-01 à SG-PAT-04, Examineurs et examinatrices de brevets TI-01 à T1-03, Inspecteurs et inspectrices, poids et mesures TI-01 à T1-03, Inspecteurs et inspectrices, électricité et gaz 	x		

Justice Canada

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Général	Tous les LA, Avocats et avocates	x		
Général	SI-02, Stagiaires en droit	x		Dans la région de l'Ontario et pour des nominations de durée déterminée.
Général	SI-01 et SI-02, Parajuristes	x		

Patrimoine canadien

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Plan d'action de dotation stratégique des postes de cadre (DSPC)	EX-01 à EX-03		x	Maximum de 5 postes tel que mentionné à l' Annexe A du Plan d'action de dotation stratégique des postes de cadre (DSPC).
Méthode "chasseurs de tête" (se reporter à l'Annexe C de l'EDPRD)	EX-02 à EX-03	x		Ne s'applique que dans des secteurs où il existe une pénurie manifeste (p. ex. DG, Finances; DG, Communications / Secteur des affaires publiques). Le Ministère devra auparavant consulter les bassins des candidats préqualifiés et/ou les répertoires de la CFP.

Pêches et Océans Canada

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Général	Tous les niveaux des groupes suivants: <ul style="list-style-type: none"> RO, Opérateurs et opératrices radio SO-MAO, Officiers et officières de navire - Cadets 	x	x	
Général	GT-01, Agents et agentes des pêches (stagiaires)	x	x	Se limite aux postes dans la région de Terre-Neuve.
Général	Tous les SC, Équipages de navire	x	x	Se limite aux postes dans les régions du Pacifique, du Centre

				et de l'Arctique.
Général	Tous les SO-INS, Officiers et officières de navire - Instructeurs et instructrices	x	x	Se limite aux postes dans la RCN.
Général	Tous les SO : Officiers et officières de navire	x	x	Se limite aux postes dans les régions du Pacifique, du Centre et de l'Arctique.
Général	Tous les groupes et niveaux des catégories du Soutien administratif et de l'Exploitation	x	x	Ne s'applique que dans certains lieux de travail qui figurent à l'annexe C de l'EDPRD.
Programme d'équité en matière d'emploi du ministère	Tous (sauf EX)	x	x	Les groupes à cibler et les niveaux sont déterminés annuellement en juin.
Général	Les groupes et niveaux suivants: <ul style="list-style-type: none"> • BI-01 et BI-02, Biologistes • CH-01 et CH-02, Chimistes • SE-RES-01 à SE-RES-03, Chercheurs et chercheuses scientifiques • EG-03 à EG-05, Soutien technologique et scientifique • PC-01 et PC-02, Sciences physiques 	x	x	Ne s'applique que dans le cadre du Programme d'aquaculture, dans toutes les régions du MPO à l'exception de la RCN. Nominations pour une durée déterminée seulement.

Pétrole et gaz des Indiens Canada

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Général	Tous les postes de niveaux salariaux 1 à 13	x	x	
Programme d'équité en matière d'emploi pour les Autochtones du ministère	Tous	x	x	

Ressources humaines et Développement des compétences

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Général	Les groupes et niveaux suivants: <ul style="list-style-type: none"> • tous les PM-MCO, Agents et agentes de 	x		

	médiation et de conciliation et <ul style="list-style-type: none"> PM-01 à PM-04, Agents et agentes des affaires du travail 			
Programme d'équité en matière d'emploi du ministère	Tous (sauf EX)	x	x	

Ressources naturelles Canada

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Programme d'équité en matière d'emploi du ministère	Tous (sauf EX)	x	x	D'importants critères s'appliquent. Se reporter à l'Annexe C de l'EDPRD.

Santé Canada

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Dans le cadre et en dehors du Programme d'équité en matière d'emploi du ministère	Les groupes et niveaux suivants: <ul style="list-style-type: none"> EG-06, Thérapeutes dentaires ND, Nutritionnistes NU-CHN, Infirmières et infirmiers en soins de santé communautaire NU-HOS, Infirmières et infirmiers d'hôpital 	x	x	Les nominations sans concours se limitent aux cas spécifiés à l'annexe C de l'EDPRD.
Nominations sans concours de l'extérieur de la fonction publique	Tous (sauf EX)		x	D'importants critères s'appliquent. Se reporter à l'Annexe C de l'EDPRD.

Service administratif des tribunaux judiciaires

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Général	SI-01, Auxiliaires juridiques	x		Nominations pour une durée déterminée ne dépassant pas deux ans.

Service correctionnel Canada

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Général	Tous les niveaux des groupes suivants: <ul style="list-style-type: none"> • CX, Agents correctionnels et agentes correctionnelles • SW-CHA, Aumôniers • WP, Personnel des programmes de bien-être social • MD-MSP, Psychiatres • PS, Psychologues • NU-HOS, Infirmières et infirmiers d'hôpital 	x	x	
Général	Tous les niveaux des groupes suivants: <ul style="list-style-type: none"> • GL, Manoeuvres, et hommes et femmes de métier • GS, Service général • HP, Groupe d'usine de chauffage de la province de l'Ontario 	x		Ne s'applique qu'aux postes en Ontario.
Général	Tous les groupes des catégories Soutien administratif et Exploitation	x		Se limite aux lieux de travail qui figurent aux Annexes C et C-1 de l'EDPRD.
Programme d'équité en matière d'emploi du ministère	Tous les groupes et niveaux (sauf EX), y compris les emplois pour étudiants et étudiantes	x	x	

Surintendant des institutions financières

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Général	Tous y compris les emplois pour étudiants et étudiantes	x	x	

Transports Canada

--	--	--	--	--

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Nominations sans concours de l'extérieur de la fonction publique	Tous (sauf EX)		x	Nominations pour une durée indéterminée et pour une durée déterminée, selon le mérite relatif et individuel, tel qu'énoncé à l'Annexe C de l'EDPRD. D'importants critères s'appliquent. Se reporter à l'Annexe C de l'EDPRD.
Général	les groupes et niveaux suivants: <ul style="list-style-type: none"> • AI, Contrôleurs aériens, hommes et femmes • AO, Opérations des aéronefs • EG, Entretien des aéronefs • EL, Électroniciens et électroniciennes • EN-ENG, Ingénieurs et ingénieures, Navigabilité aérienne • RO, Opérateurs et opératrices radio • TI, Inspecteurs et inspectrices techniques 	x		
Général	Tous les FR, Pompiers, hommes et femmes,	x		Postes dans région des Prairies et du Nord seulement.
Général	Tous les niveaux des catégories Soutien administratif et Exploitation	x		Ne s'applique qu'aux postes dans certains aéroports figurant à l'Annexe C de l'EDPRD.

Travaux publics et Services gouvernementaux

Mécanisme de recrutement	Groupes professionnels et niveaux	Avec concours	Sans concours	Remarques
Général	TR-1 à TR-6, Traducteurs et traductrices	x	x	
Général	Des postes nécessitant des connaissances spécialisées et figurant à l'annexe C-1 de l'EDPRD de l'Ontario		x	Nominations de durée déterminée seulement. D'importantes restrictions s'appliquent. Se référer à l'Annexe C et l'Annexe C-1 de l'EDPRD.
Général	Tous les groupes et niveaux des catégories Soutien administratif, Technique et Exploitation	x	x	Ne s'applique qu'aux postes dans les lieux de travail retenus figurant à l'annexe C de l'EDPRD.

Général	<ul style="list-style-type: none"> - CR-04, Commis à l'appui aux opérations, - CR-05, Correcteur d'épreuves, - ST-OCE-03, Compositeur-claviste, - GT-02 et GT-03, Agent d'édition, - SI-01, Aide terminologique, - SI-01, Agent d'appui professionnel 	x		Ce pouvoir se limite aux postes au sein du Bureau de la traduction
Programme d'équité en matière d'emploi pour les Autochtones du ministère	Tous (sauf EX et les étudiantes et étudiants embauchés en vertu du PFETÉ)	x	x	

Mise à jour : 2005-02-15
