

---

THE EMPLOYMENT STANDARDS CODE  
(C.C.S.M. c. E110)

---

**Minimum Wages and Working Conditions  
Regulation, amendment**

---

Regulation 25/2004  
Registered February 10, 2004

**Manitoba Regulation 62/99 amended**

**1** The *Minimum Wages and Working Conditions Regulation*, Manitoba Regulation 62/99, is amended by this regulation.

**2** Section 11 is replaced with the following:

**Minimum wage**

**11** Subject to sections 12 to 14, no employer shall, on and after April 1, 2004, pay an employee at a wage rate that is less than \$7. per hour for work done during standard hours of work.

**Coming into force**

**3** This regulation comes into force on April 1, 2004.

---

CODE DES NORMES D'EMPLOI  
(c. E110 de la C.P.L.M.)

---

**Règlement modifiant le Règlement sur le  
salaire minimum et les conditions de travail**

---

Règlement 25/2004  
Date d'enregistrement : le 10 février 2004

**Modification du R.M. 62/99**

**1** Le présent règlement modifie le *Règlement sur le salaire minimum et les conditions de travail*, R.M. 62/99.

**2** L'article 11 est remplacé par ce qui suit :

**Salaire minimum**

**11** Sous réserve des articles 12 à 14, les employeurs sont tenus de verser à leurs employés un salaire d'au moins 7 \$ l'heure à partir du 1<sup>er</sup> avril 2004, pour le travail effectué pendant la durée normale du travail.

**Entrée en vigueur**

**3** Le présent règlement entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2004.