

Vers une fonction publique représentative



**Statistiques en date
du 30 juin 2005**

Préparé par :
Ministère des Ressources humain
l'emploi des Inuit

Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux

| | Total des postes | | | | Taux d'embauchage des Inuit | |
|---|--------------------------|------------|-------------|------------|-----------------------------|------------|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 35 | 3 | 32 | 91% | 15 | 47% |
| Cadres supérieurs | 133 | 13 | 120 | 90% | 30 | 25% |
| Cadres intermédiaires | 420 | 79 | 341 | 81% | 78 | 23% |
| Professionnels | 1085 | 223 | 862 | 79% | 217 | 25% |
| Paraprofessionnels | 1028 | 237 | 791 | 77% | 483 | 61% |
| Personnel de soutien administratif | 591 | 117 | 474 | 80% | 410 | 86% |
| Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux | 3292 | 672 | 2620 | 80% | 1233 | 47% |
| Totaux: par ministère | | | | | | |
| Services communautaires et gouvernementaux | 351 | 102 | 249 | 71% | 97 | |
| Culture, Langue, Aînés et Jeunesse | 84 | 25 | 59 | 70% | 32 | 54% |
| Développement économique et Transports | 126 | 30 | 96 | 76% | 46 | 48% |
| Éducation | 1002 | 115 | 887 | 89% | 446 | 50% |
| Environnement | 115 | 25 | 90 | 78% | 35 | 39% |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 45 | 9 | 36 | 80% | 21 | 58% |
| Finances | 165 | 41 | 124 | 75% | 49 | 40% |
| Santé et Services sociaux | 715 | 219 | 496 | 69% | 247 | 50% |
| Ressources humaines | 81 | 16 | 65 | 80% | 26 | 40% |
| Justice | 228 | 33 | 195 | 86% | 73 | 37% |
| Bureaux de l'Assemblée législative | 31 | 3 | 28 | 90% | 15 | 54% |
| Totaux: ministères du GDN | 2943 | 618 | 2325 | 79% | 1087 | 47% |
| Commissions et sociétés | | | | | | |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | 124 | 30 | 94 | 76% | 44 | 47% |
| Société d'habitation du Nunavut | 72 | 10 | 62 | 86% | 28 | 45% |
| Société d'énergie Qulliq | 153 | 14 | 139 | 91% | 74 | 53% |
| Total des commissions et sociétés | 349 | 54 | 295 | 85% | 146 | 49% |
| Totaux : GDN & organismes | 3292 | 0 | 2620 | 80% | 1233 | 47% |

Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités

| Nombre de postes en tout | Total des postes | | | Embauchage Inuit | |
|--------------------------|------------------|--------|------------|------------------|-------|
| | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |

Collectivités

| | | | | | | |
|--------------|------|-----|------|------|-----|------|
| Arctic Bay | 44 | 5 | 39 | 89% | 23 | 59% |
| Okiqtarjuaq | 31 | 4 | 27 | 87% | 19 | 70% |
| Cape Dorset | 105 | 24 | 81 | 77% | 41 | 51% |
| Clyde River | 45 | 3 | 42 | 93% | 27 | 64% |
| Grise Fiord | 18 | 4 | 14 | 78% | 11 | 79% |
| Hall Beach | 38 | 5 | 33 | 87% | 18 | 55% |
| Iqloolik | 137 | 34 | 103 | 75% | 60 | 58% |
| Iqaluit | 1269 | 269 | 1000 | 79% | 325 | 33% |
| Kimmirut | 32 | 5 | 27 | 84% | 16 | 59% |
| Nanisivik | 4 | 0 | 4 | 100% | 4 | 100% |
| Pangnirtung | 126 | 30 | 96 | 76% | 60 | 63% |
| Pond Inlet | 125 | 21 | 104 | 83% | 65 | 63% |
| Resolute Bay | 25 | 8 | 17 | 68% | 8 | 47% |
| Sanikiluaq | 42 | 4 | 38 | 90% | 23 | 61% |

| | | | | | | |
|---------------------------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|
| Totaux: région de Baffin | 2041 | 416 | 1625 | 80% | 700 | 43% |
|---------------------------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|

| | | | | | | |
|--------------------|-----|----|-----|-----|----|-----|
| Arviat | 181 | 32 | 149 | 82% | 10 | 7% |
| Baker Lake | 133 | 21 | 112 | 84% | 12 | 11% |
| Chesterfield Inlet | 27 | 7 | 20 | 74% | 0 | 0% |
| Coral Harbour | 41 | 10 | 31 | 76% | 6 | 19% |
| Rankin Inlet | 320 | 71 | 249 | 78% | 27 | 11% |
| Repulse Bay | 36 | 8 | 28 | 78% | 1 | 4% |
| Whale Cove | 27 | 7 | 20 | 74% | 1 | 5% |

| | | | | | | |
|-----------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Totaux: région de Kivalliq | 765 | 156 | 609 | 80% | 328 | 54% |
|-----------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|

| | | | | | | |
|----------------|-----|----|-----|------|----|------|
| Bathurst Inlet | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Umingmaktok | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Cambridge Bay | 191 | 45 | 146 | 76% | 69 | 47% |
| Gjoa Haven | 70 | 12 | 58 | 83% | 41 | 71% |
| Kuqłuktuk | 130 | 31 | 99 | 76% | 51 | 52% |
| Kugaaruk | 36 | 5 | 31 | 86% | 19 | 61% |
| Taloyoak | 40 | 4 | 36 | 90% | 18 | 50% |

| | | | | | | |
|------------------------------------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|
| Totaux: région de Kitikmeot | 469 | 98 | 371 | 79% | 199 | 54% |
|------------------------------------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|

| | | | | | | |
|-------------|----|---|----|------|---|-----|
| Yellowknife | 10 | 0 | 10 | 100% | 4 | 40% |
| Winnipeg | 4 | 2 | 2 | 50% | 1 | 50% |
| Churchill | 3 | 0 | 3 | 100% | 1 | 33% |

| | | | | | | |
|---------------------|-----------|----------|-----------|------------|----------|------------|
| Total: Autre | 17 | 2 | 15 | 88% | 6 | 40% |
|---------------------|-----------|----------|-----------|------------|----------|------------|

| | | | | | | |
|-----------------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|
| Totaux globaux | 3292 | 672 | 2620 | 80% | 1233 | 47% |
|-----------------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|

Services communautaires et gouvernementaux

| | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|--|--------------------------|------------|------------|------------|------------------|------------|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | | | | | | |
| Cadres de direction | 3 | 0 | 3 | 100% | 1 | 33% |
| Cadres supérieurs | 16 | 0 | 16 | 100% | 7 | 44% |
| Cadres intermédiaires | 54 | 17 | 37 | 69% | 7 | 19% |
| Professionnels | 77 | 22 | 55 | 71% | 13 | 24% |
| Paraprofessionnels | 153 | 48 | 105 | 69% | 45 | 43% |
| Personnel de soutien administratif | 48 | 15 | 33 | 69% | 24 | 73% |
| Totaux : au ministère | 351 | 102 | 249 | 71% | 97 | 39% |

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

| | | | | | | |
|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|
| Arctic Bay | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Oikiqtarjuaq | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Cape Dorset | 19 | 7 | 12 | 63% | 3 | 25% |
| Clyde River | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Grise Fiord | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Hall Beach | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Iqloolik | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Iqaluit | 150 | 50 | 100 | 67% | 20 | 20% |
| Kimmirut | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Pangnirtung | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Pond Inlet | 30 | 9 | 21 | 70% | 12 | 57% |
| Resolute Bay | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Sanikiluaq | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Arviat | 4 | 1 | 3 | 75% | 2 | 67% |
| Baker Lake | 10 | 3 | 7 | 70% | 6 | 86% |
| Chesterfield Inlet | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Coral Harbour | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Rankin Inlet | 71 | 12 | 59 | 83% | 30 | 51% |
| Whale Cove | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Cambridge Bay | 41 | 13 | 28 | 68% | 12 | 43% |
| Gjoa Haven | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Kugluktuk | 10 | 4 | 6 | 60% | 1 | 17% |
| Totaux : collectivités | 351 | 102 | 249 | 71% | 97 | 39% |

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

| | | | | | | |
|-------------------------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|
| Administration centrale | 193 | 60 | 133 | 69% | 38 | 29% |
| Région | 158 | 42 | 116 | 73% | 59 | 51% |
| TOTAL | 351 | 102 | 249 | 71% | 97 | 39% |

Culture, Langue, Aînés et Jeunesse

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|--------------------------------|-----------|-----------|---------------|------------------|------------|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Cadres supérieurs | 8 | 0 | 8 | 100% | 4 | 50% |
| Cadres intermédiaires | 10 | 2 | 8 | 80% | 3 | 38% |
| Professionnels | 35 | 11 | 24 | 69% | 12 | 50% |
| Paraprofessionnels | 18 | 9 | 9 | 50% | 6 | 67% |
| Personnel de soutien administratif | 11 | 3 | 8 | 73% | 5 | 63% |
| Totaux : au ministère | 84 | 25 | 59 | 70% | 32 | 54% |
| Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité | | | | | | |
| Cape Dorset | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Iqaluit | 35 | 5 | 30 | 86% | 14 | 47% |
| Igloolik | 25 | 11 | 14 | 56% | 8 | 57% |
| Baker Lake | 10 | 1 | 9 | 90% | 4 | 44% |
| Rankin Inlet | 3 | 2 | 1 | 33% | 1 | 100% |
| Cambridge Bay | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Kugluktuk | 9 | 4 | 5 | 56% | 5 | 100% |
| Totaux: collectivités | 84 | 25 | 59 | 70% | 32 | 54% |
| Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions | | | | | | |
| Administration centrale | 35 | 5 | 30 | 86% | 14 | 47% |
| Région | 49 | 20 | 29 | 59% | 18 | 62% |
| TOTAL | 84 | 25 | 59 | 70% | 32 | 54% |

**NOTA: 4 postes sont comblés en vertu d'un contrat avec le GTN-O*

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

| | Nombre de postes en tout | Total des postes | | | Embauchage Inuit | |
|------------------------------------|--------------------------------|------------------|-----------|---------------|------------------|------------|
| | | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Cadres supérieurs | 13 | 3 | 10 | 77% | 4 | 40% |
| Cadres intermédiaires | 28 | 7 | 21 | 75% | 6 | 29% |
| Professionnels | 14 | 5 | 9 | 64% | 2 | 22% |
| Paraprofessionnels | 55 | 14 | 41 | 75% | 22 | 54% |
| Personnel de soutien administratif | 14 | 1 | 13 | 93% | 10 | 77% |
| Totaux: au ministère | 126 | 30 | 96 | 76% | 46 | 48% |

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

| | | | | | | |
|------------------------------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|
| Cape Dorset | 7 | 1 | 6 | 86% | 1 | 17% |
| Iqaluit | 46 | 12 | 34 | 74% | 14 | 41% |
| Nanisivik | 4 | 0 | 4 | 100% | 4 | 100% |
| Pangnirtung | 10 | 0 | 10 | 100% | 5 | 50% |
| Pond Inlet | 7 | 1 | 6 | 86% | 5 | 83% |
| Resolute Bay | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Arviat | 3 | 1 | 2 | 67% | 0 | 0% |
| Rankin Inlet | 27 | 7 | 20 | 74% | 8 | 40% |
| Cambridge Bay | 2 | 1 | 1 | 50% | 1 | 100% |
| Gjoa Haven | 8 | 3 | 5 | 63% | 4 | 80% |
| Kugluktuk | 11 | 3 | 8 | 73% | 4 | 50% |
| Totaux: collectivités | 126 | 30 | 96 | 76% | 46 | 48% |

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

| | | | | | | |
|-------------------------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|
| Administration centrale | 63 | 16 | 47 | 75% | 19 | 40% |
| Région | 63 | 14 | 49 | 78% | 27 | 55% |
| TOTAL | 126 | 30 | 96 | 76% | 46 | 48% |

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

| | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|------------------------------------|--------------------------|------------|------------|------------|------------------|------------|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 3 | 0 | 3 | 100% | 1 | 33% |
| Cadres supérieurs | 17 | 2 | 15 | 88% | 4 | 27% |
| Cadres intermédiaires | 115 | 13 | 102 | 89% | 33 | 32% |
| Professionnels | 481 | 22 | 459 | 95% | 118 | 26% |
| Paraprofessionnels | 233 | 44 | 189 | 81% | 176 | 93% |
| Personnel de soutien administratif | 153 | 34 | 119 | 78% | 114 | 96% |
| Totaux: au ministère | 1002 | 115 | 887 | 89% | 446 | 50% |

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

| | | | | | | |
|------------------------------|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Arctic Bay | 24 | 2 | 22 | 92% | 13 | 59% |
| Okiqtarjuaq | 18 | 1 | 17 | 94% | 10 | 59% |
| Cape Dorset | 34 | 2 | 32 | 94% | 21 | 66% |
| Clyde River | 30 | 0 | 30 | 100% | 17 | 57% |
| Grise Fiord | 8 | 0 | 8 | 100% | 5 | 63% |
| Hall Beach | 23 | 0 | 23 | 100% | 11 | 48% |
| Iqloolik | 44 | 2 | 42 | 95% | 18 | 43% |
| Iqaluit | 166 | 22 | 144 | 87% | 55 | 38% |
| Kimmirut | 18 | 0 | 18 | 100% | 9 | 50% |
| Nanisivik | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Pangnirtung | 61 | 13 | 48 | 79% | 33 | 69% |
| Pond Inlet | 59 | 5 | 54 | 92% | 33 | 61% |
| Resolute Bay | 10 | 3 | 7 | 70% | 2 | 29% |
| Sanikiluaq | 28 | 2 | 26 | 93% | 16 | 62% |
| Arviat | 97 | 17 | 80 | 82% | 40 | 50% |
| Baker Lake | 62 | 6 | 56 | 90% | 24 | 43% |
| Chesterfield Inlet | 15 | 5 | 10 | 67% | 6 | 60% |
| Coral Harbour | 27 | 6 | 21 | 78% | 12 | 57% |
| Rankin Inlet | 70 | 11 | 59 | 84% | 24 | 41% |
| Repulse Bay | 23 | 4 | 19 | 83% | 8 | 42% |
| Whale Cove | 15 | 3 | 12 | 80% | 6 | 50% |
| Bathurst Inlet | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Umingmaktok | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Cambridge Bay | 49 | 4 | 45 | 92% | 25 | 56% |
| Gjoa Haven | 32 | 1 | 31 | 97% | 20 | 65% |
| Kugluktuk | 47 | 6 | 41 | 87% | 18 | 44% |
| Kugaaruk | 22 | 0 | 22 | 100% | 11 | 50% |
| Taloyoak | 20 | 0 | 20 | 100% | 9 | 45% |
| Totaux: collectivités | 1002 | 115 | 887 | 89% | 446 | 50% |

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

| | | | | | | |
|-------------------------|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Administration centrale | 86 | 22 | 64 | 74% | 33 | 52% |
| Région | 916 | 93 | 823 | 90% | 413 | 50% |
| TOTAL | 1002 | 115 | 887 | 89% | 446 | 50% |

Environnement

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|--|--------------------------------|-----------|-----------|---------------|------------------|------------|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Cadres supérieurs | 7 | 1 | 6 | 86% | 1 | 17% |
| Cadres intermédiaires | 25 | 4 | 21 | 84% | 6 | 29% |
| Professionnels | 43 | 10 | 33 | 77% | 7 | 21% |
| Paraprofessionnels | 21 | 6 | 15 | 71% | 11 | 73% |
| Personnel de soutien administratif | 17 | 4 | 13 | 76% | 9 | 69% |
| Totaux: au ministère | 115 | 25 | 90 | 78% | 35 | 39% |

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

| | | | | | | |
|------------------------------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|
| Arctic Bay | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Qikiqtarjuaq | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Cape Dorset | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Clyde River | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Grise Fiord | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Hall Beach | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Igloolik | 20 | 10 | 10 | 50% | 6 | 60% |
| Iqaluit | 43 | 11 | 32 | 74% | 6 | 19% |
| Kimirut | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Pangnirtung | 4 | 2 | 2 | 50% | 1 | 50% |
| Pond Inlet | 7 | 0 | 7 | 100% | 4 | 57% |
| Resolute Bay | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Sanikiluaq | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Arviat | 7 | 1 | 6 | 86% | 2 | 33% |
| Baker Lake | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Chesterfield Inlet | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Coral Harbour | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Rankin Inlet | 4 | 1 | 3 | 75% | 2 | 67% |
| Repulse Bay | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Whale Cove | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Cambridge Bay | 2 | 0 | 2 | 100% | 0 | 0% |
| Gjoa Haven | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Kugluktuk | 9 | 0 | 9 | 100% | 5 | 56% |
| Kugaaruk | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Taloyoak | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Totaux: collectivités | 115 | 25 | 90 | 78% | 35 | 39% |

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

| | | | | | | |
|-------------------------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|
| Administration centrale | 63 | 22 | 41 | 65% | 13 | 32% |
| Région | 52 | 3 | 49 | 94% | 22 | 45% |
| TOTAL | 115 | 25 | 90 | 78% | 35 | 39% |

Exécutif et Affaires intergouvernementales

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|--|--------------------------------|----------|-----------|---------------|------------------|------------|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 4 | 1 | 3 | 75% | 1 | 33% |
| Cadres supérieurs | 6 | 1 | 5 | 83% | 1 | 20% |
| Cadres intermédiaires | 4 | 1 | 3 | 75% | 2 | 67% |
| Professionnels | 13 | 5 | 8 | 62% | 5 | 63% |
| Paraprofessionnels | 6 | 0 | 6 | 100% | 5 | 83% |
| Personnel de soutien administratif | 12 | 1 | 11 | 92% | 7 | 64% |
| Totaux: au ministère | 45 | 9 | 36 | 80% | 21 | 58% |
| Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité | | | | | | |
| Iqaluit | 41 | 9 | 32 | 78% | 20 | 63% |
| Pangnirtung | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Ottawa | 3 | 0 | 3 | 100% | 1 | 33% |
| Totaux: collectivités | 45 | 9 | 36 | 80% | 21 | 58% |
| Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions | | | | | | |
| Administration centrale | 45 | 9 | 36 | 80% | 21 | 58% |
| Région | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| TOTAL | 45 | 9 | 36 | 80% | 21 | 58% |

Finances

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|--|--------------------------------|-----------|------------|---------------|------------------|------------|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 3 | 1 | 2 | 67% | 1 | 50% |
| Cadres supérieurs | 12 | 1 | 11 | 92% | 0 | 0% |
| Cadres intermédiaires | 35 | 10 | 25 | 71% | 1 | 4% |
| Professionnels | 28 | 9 | 19 | 68% | 6 | 32% |
| Paraprofessionnels | 71 | 15 | 56 | 79% | 32 | 57% |
| Personnel de soutien administratif | 16 | 5 | 11 | 69% | 9 | 82% |
| Totaux : au ministère | 165 | 41 | 124 | 75% | 49 | 40% |
| Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité | | | | | | |
| Igloolik | 17 | 3 | 14 | 82% | 12 | 86% |
| Iqaluit | 114 | 29 | 85 | 75% | 22 | 26% |
| Rankin Inlet | 21 | 5 | 16 | 76% | 11 | 69% |
| Cambridge Bay | 13 | 4 | 9 | 69% | 4 | 44% |
| Gjoa Haven | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Totaux: collectivités | 165 | 41 | 124 | 75% | 49 | 40% |
| Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions | | | | | | |
| Administration centrale | 120 | 31 | 89 | 74% | 24 | 27% |
| Région | 45 | 10 | 35 | 78% | 25 | 71% |
| TOTAL | 165 | 41 | 124 | 75% | 49 | 40% |

Santé et Services sociaux

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|--|--------------------------------|------------|------------|---------------|------------------|------------|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 3 | 1 | 2 | 67% | 1 | 50% |
| Cadres supérieurs | 14 | 1 | 13 | 93% | 1 | 8% |
| Cadres intermédiaires | 81 | 22 | 59 | 73% | 6 | 10% |
| Professionnels | 271 | 114 | 157 | 58% | 26 | 17% |
| Paraprofessionnels | 156 | 43 | 113 | 72% | 76 | 67% |
| Personnel de soutien administratif | 190 | 38 | 152 | 80% | 137 | 90% |
| Totaux : au ministère | 715 | 219 | 496 | 69% | 247 | 50% |

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

| | | | | | | |
|------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Arctic Bay | 14 | 3 | 11 | 79% | 6 | 55% |
| Qikiqtarjuaq | 8 | 3 | 5 | 63% | 5 | 100% |
| Cape Dorset | 19 | 7 | 12 | 63% | 11 | 92% |
| Clyde River | 10 | 2 | 8 | 80% | 6 | 75% |
| Grise Fiord | 5 | 2 | 3 | 60% | 3 | 100% |
| Hall Beach | 10 | 5 | 5 | 50% | 3 | 60% |
| Igloolik | 14 | 4 | 10 | 71% | 7 | 70% |
| Iqaluit | 257 | 66 | 191 | 74% | 58 | 30% |
| Kimmirut | 9 | 4 | 5 | 56% | 4 | 80% |
| Nanisivik | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Pangnirtung | 45 | 15 | 30 | 67% | 16 | 53% |
| Pond Inlet | 17 | 6 | 11 | 65% | 7 | 64% |
| Resolute Bay | 7 | 4 | 3 | 43% | 2 | 67% |
| Sanikiluaq | 9 | 2 | 7 | 78% | 4 | 57% |
| Arviat | 21 | 5 | 16 | 76% | 12 | 75% |
| Baker Lake | 18 | 7 | 11 | 61% | 7 | 64% |
| Chesterfield Inlet | 7 | 1 | 6 | 86% | 4 | 67% |
| Coral Harbour | 9 | 4 | 5 | 56% | 2 | 40% |
| Rankin Inlet | 88 | 26 | 62 | 70% | 37 | 60% |
| Repulse Bay | 9 | 2 | 7 | 78% | 4 | 57% |
| Whale Cove | 8 | 3 | 5 | 63% | 4 | 80% |
| Bathurst Inlet | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Umingmaktok | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Cambridge Bay | 42 | 18 | 24 | 57% | 10 | 42% |
| Gjoa Haven | 19 | 6 | 13 | 68% | 10 | 77% |
| Kugluktuk | 28 | 12 | 16 | 57% | 7 | 44% |
| Kugaaruk | 11 | 5 | 6 | 55% | 5 | 83% |
| Taloyoak | 15 | 4 | 11 | 73% | 7 | 64% |
| Churchill | 4 | 2 | 2 | 50% | 1 | 50% |
| Winnipeg | 10 | 0 | 10 | 100% | 4 | 40% |
| Totaux: collectivités | 715 | 219 | 496 | 69% | 247 | 50% |

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

| | | | | | | |
|-------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Administration centrale | 112 | 37 | 75 | 67% | 20 | 27% |
| Région | 603 | 182 | 421 | 70% | 227 | 54% |
| TOTAL | 715 | 219 | 496 | 69% | 247 | 50% |

Ressources humaines

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|--|--------------------------------|-----------|-----------|---------------|------------------|------------|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Cadres supérieurs | 11 | 1 | 10 | 91% | 2 | 20% |
| Cadres intermédiaires | 2 | 0 | 2 | 100% | 0 | 0% |
| Professionnels | 6 | 1 | 5 | 83% | 0 | 0% |
| Paraprofessionnels | 45 | 12 | 33 | 73% | 12 | 36% |
| Personnel de soutien administratif | 15 | 2 | 13 | 87% | 11 | 85% |
| Totaux : au ministère | 81 | 16 | 65 | 80% | 26 | 40% |
| Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité | | | | | | |
| Iqaluit | 63 | 13 | 50 | 79% | 15 | 30% |
| Igloolik | 7 | 1 | 6 | 86% | 4 | 67% |
| Rankin Inlet | 6 | 1 | 5 | 83% | 4 | 80% |
| Cambridge Bay | 5 | 1 | 4 | 80% | 3 | 75% |
| Totaux: collectivités | 81 | 16 | 65 | 80% | 26 | 40% |
| Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions | | | | | | |
| Administration centrale | 63 | 13 | 50 | 79% | 15 | 30% |
| Région | 18 | 3 | 15 | 83% | 11 | 73% |
| TOTAL | 81 | 16 | 65 | 80% | 26 | 40% |

Justice

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Nombre de postes en tout | Total des postes | | | Embauchage Inuit | |
|--|--------------------------------|------------------|------------|---------------|------------------|------------|
| | | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 2 | 0 | 2 | 100% | 0 | 0% |
| Cadres supérieurs | 8 | 0 | 8 | 100% | 1 | 13% |
| Cadres intermédiaires | 20 | 1 | 19 | 95% | 7 | 37% |
| Professionnels | 21 | 5 | 16 | 76% | 4 | 25% |
| Paraprofessionnels | 153 | 24 | 129 | 84% | 49 | 38% |
| Personnel de soutien administratif | 24 | 3 | 21 | 88% | 12 | 57% |
| Totaux : au ministère | 228 | 33 | 195 | 86% | 73 | 37% |
| Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité | | | | | | |
| Cape Dorset | 2 | 1 | 1 | 50% | 0 | 0% |
| Igloolik | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Iqaluit | 197 | 30 | 167 | 85% | 50 | 30% |
| Pond Inlet | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Pangnirtung | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Arviat | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Baker Lake | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Rankin Inlet | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Cambridge Bay | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Gjoa Haven | 6 | 1 | 5 | 83% | 5 | 100% |
| Kugluktuk | 13 | 0 | 13 | 100% | 10 | 77% |
| Totaux: collectivités | 228 | 33 | 195 | 86% | 73 | 37% |
| Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions | | | | | | |
| Administration centrale | 101 | 15 | 86 | 85% | 31 | 36% |
| Région | 127 | 18 | 109 | 86% | 42 | 39% |
| TOTAL | 228 | 33 | 195 | 86% | 73 | 37% |

Bureaux de l'Assemblée législative

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|--|--------------------------------|----------|-----------|---------------|------------------|------------|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Cadres supérieurs | 2 | 0 | 2 | 100% | 0 | 0% |
| Cadres intermédiaires | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Professionnels | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Paraprofessionnels | 19 | 3 | 16 | 84% | 7 | 44% |
| Personnel de soutien administratif | 6 | 0 | 6 | 100% | 6 | 100% |
| Totaux : au ministère | 31 | 3 | 28 | 90% | 15 | 54% |
| Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité | | | | | | |
| Iqaluit | 29 | 2 | 27 | 93% | 14 | 52% |
| Rankin Inlet | 2 | 1 | 1 | 50% | 1 | 100% |
| Totaux: collectivités | 31 | 3 | 28 | 90% | 15 | 54% |
| Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions | | | | | | |
| Administration centrale | 31 | 3 | 28 | 90% | 15 | 54% |
| Région | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| TOTAL | 31 | 3 | 28 | 90% | 15 | 54% |

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

| | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|------------------------------------|--------------------------|-----------|-----------|------------|------------------|------------|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Cadres supérieurs | 8 | 1 | 7 | 88% | 3 | 43% |
| Cadres intermédiaires | 15 | 1 | 14 | 93% | 3 | 21% |
| Professionnels | 55 | 15 | 40 | 73% | 15 | 38% |
| Paraprofessionnels | 19 | 6 | 13 | 68% | 7 | 54% |
| Personnel de soutien administratif | 26 | 7 | 19 | 73% | 16 | 84% |
| Totaux : au ministère | 124 | 30 | 94 | 76% | 44 | 47% |

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

| | | | | | | |
|------------------------------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|
| Arctic Bay | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Qikiqtarjuaq | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Cape Dorset | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Clyde River | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Grise Fiord | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Hall Beach | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Igloolik | 5 | 2 | 3 | 60% | 2 | 67% |
| Iqaluit | 60 | 14 | 46 | 77% | 18 | 39% |
| Kimmirut | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Pangnirtung | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Pond Inlet | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Sanikiluaq | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Arviat | 14 | 3 | 11 | 79% | 8 | 73% |
| Baker Lake | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Chesterfield Inlet | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Coral Harbour | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Rankin Inlet | 14 | 5 | 9 | 64% | 4 | 44% |
| Repulse Bay | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Cambridge Bay | 12 | 1 | 11 | 92% | 4 | 36% |
| Gjoa Haven | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Kugluktuk | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Kugaaruk | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Taloyoak | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Resolute Bay | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Totaux: collectivités | 124 | 30 | 94 | 76% | 44 | 47% |

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

| | | | | | | |
|-------------------------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|
| Administration centrale | 16 | 3 | 13 | 81% | 9 | 69% |
| Région | 108 | 27 | 81 | 75% | 35 | 43% |
| TOTAL | 124 | 30 | 94 | 76% | 44 | 47% |

Société d'habitation du Nunavut

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|--|--------------------------------|-----------|-----------|---------------|------------------|------------|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Cadres supérieurs | 6 | 1 | 5 | 83% | 2 | 40% |
| Cadres intermédiaires | 14 | 0 | 14 | 100% | 1 | 7% |
| Professionnels | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Paraprofessionnels | 40 | 9 | 31 | 78% | 14 | 45% |
| Personnel de soutien administratif | 10 | 0 | 10 | 100% | 10 | 100% |
| Totaux : au ministère | 72 | 10 | 62 | 86% | 28 | 45% |
| Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité | | | | | | |
| Arviat | 32 | 4 | 28 | 88% | 17 | 61% |
| Cambridge Bay | 12 | 1 | 11 | 92% | 5 | 45% |
| Cape Dorset | 19 | 4 | 15 | 79% | 4 | 27% |
| Iqaluit | 9 | 1 | 8 | 89% | 2 | 25% |
| Rankin Inlet | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Totaux: collectivités | 72 | 10 | 62 | 86% | 28 | 45% |
| Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions | | | | | | |
| Administration centrale | 28 | 3 | 25 | 89% | 10 | 40% |
| Région | 44 | 7 | 37 | 84% | 18 | 49% |
| TOTAL | 72 | 10 | 62 | 86% | 28 | 45% |

Société d'énergie Qulliq

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|--|--------------------------------|-----------|------------|---------------|------------------|------------|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 4 | 0 | 4 | 100% | 2 | 50% |
| Cadres supérieurs | 5 | 1 | 4 | 80% | 0 | 0% |
| Cadres intermédiaires | 15 | 1 | 14 | 93% | 2 | 14% |
| Professionnels | 41 | 4 | 37 | 90% | 9 | 24% |
| Paraprofessionnels | 39 | 4 | 35 | 90% | 21 | 60% |
| Personnel de soutien administratif | 49 | 4 | 45 | 92% | 40 | 89% |
| Total : au ministère | 153 | 14 | 139 | 91% | 74 | 53% |

Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité

| | | | | | | |
|-----------------------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|
| Arctic Bay | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Oikiqtarjuaq | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Cape Dorset | 2 | 1 | 1 | 50% | 0 | 0% |
| Clyde River | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Grise Fiord | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Hall Beach | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Igloolik | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Iqaluit | 59 | 5 | 54 | 92% | 17 | 31% |
| Kimmirut | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Nanisivik | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Pangnirtung | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Pond Inlet | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Resolute Bay | 3 | 0 | 3 | 100% | 2 | 67% |
| Sanikiluaq | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Arviat | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Baker Lake | 29 | 4 | 25 | 86% | 14 | 56% |
| Chesterfield Inlet | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Coral Harbour | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Rankin Inlet | 12 | 0 | 12 | 100% | 7 | 58% |
| Repulse Bay | 2 | 1 | 1 | 50% | 1 | 100% |
| Whale Cove | 2 | 1 | 1 | 50% | 1 | 100% |
| Bathurst Inlet | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Umingmaktok | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Cambridge Bay | 10 | 1 | 9 | 90% | 3 | 33% |
| Gjoa Haven | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Kugluktuk | 2 | 1 | 1 | 50% | 1 | 100% |
| Kugaaruk | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Taloyoak | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Total: collectivités | 153 | 14 | 139 | 91% | 74 | 53% |

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

| | | | | | | |
|-------------------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|
| Administration centrale | 29 | 4 | 25 | 86% | 14 | 56% |
| Régions | 124 | 10 | 114 | 92% | 60 | 53% |
| TOTAL | 153 | 14 | 139 | 91% | 74 | 53% |

Table des matières

| | |
|--|----|
| Aperçu du taux de représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN | 2 |
| Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités | 3 |
| Aperçu du taux d'embauchage au : | |
| Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports | 4 |
| Ministère de la Culture, de la Langue, des Aînés et de la Jeunesse | 5 |
| Ministère de l'Éducation | 6 |
| Ministère de l'Exécutif et des Affaires intergouvernementales | 7 |
| Ministère des Finances et de l'Administration | 8 |
| Ministère de la Santé et des Services sociaux | 9 |
| Ministère des Ressources humaines | 10 |
| Ministère de la Justice | 11 |
| Bureau de l'Assemblée législative | 12 |
| Ministère des Services et des Travaux publics | 13 |
| Ministère du Développement durable | 14 |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | 15 |
| Société d'habitation du Nunavut | 16 |
| Société d'énergie Qulliq | 17 |
| Sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN | 18 |
| Étude sur l'embauchage des Inuit | 19 |
| Stages/stagiaires | 20 |
| Employés occasionnels | 21 |

Nouveaux ministères

En date du 1^{er} avril 2004, le gouvernement du Nunavut a effectuée une réorganisation et trois nouveaux ministères ont été créés :

- Ministère de l'Environnement
- Ministère du Développement économique et des Transports
- Ministère des Services communautaires et gouvernementaux

Ils remplacent les anciens ministères suivants :

- Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports
- Ministère des Travaux publics et des Services; et
- Ministère du Développement durable

Portée du rapport

Les statistiques qui apparaissent dans le présent rapport portent sur :

- les équivalents en emplois à temps plein (ETP) intégrés à l'organigramme de chaque ministère;

mais ne tiennent pas compte des :

- employés contractuels;
- membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative;
- adjoints de circonscription ou des adjoints de direction auprès de membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative.

Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN

| des ministères & organismes gov. | Total des postes | | | | % de la capacité | | | |
|---|------------------|-------------|-------------|-------------|------------------|------------|------------|------------|
| | juin-99 | Mar-04 | Dec-04 | Mar-05 | Juin-99 | Mar-04 | Dec-04 | Mar-05 |
| Cadres administratifs | 25 | 35 | 36 | 35 | 92% | 91% | 97% | 91% |
| Cadres de gestion | 75 | 129 | 134 | 133 | 77% | 89% | 93% | 90% |
| Gestionnaires intermédiaires | 110 | 380 | 414 | 420 | 42% | 82% | 84% | 81% |
| Professionnels | 308 | 1102 | 1085 | 1085 | 33% | 79% | 84% | 79% |
| Paraprofessionnels | 423 | 1020 | 1004 | 1028 | 34% | 78% | 80% | 77% |
| Personnel de soutien administratif | 269 | 544 | 576 | 591 | 42% | 81% | 81% | 80% |
| Totaux: tous les ministères & organismes | 1210 | 3210 | 3249 | 3292 | 42% | 80% | 83% | 80% |

Totaux par ministère

| | | | | | | | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|------------|
| Gouvernement communautaire & Transports | 195 | - | - | - | 22% | - | - | - |
| Services communautaires et gouvernementaux | - | 339 | 348 | 351 | - | 74% | 73% | 71% |
| Culture, Langue, Aînés et Jeunesse | 38 | 82 | 84 | 84 | 26% | 77% | 71% | 70% |
| Développement économique et Transports | - | 126 | 127 | 126 | 0% | 68% | 79% | 76% |
| Éducation | 113 | 963 | 983 | 1002 | 34% | 85% | 91% | 89% |
| Environnement | 0 | 114 | 115 | 115 | 0% | 72% | 77% | 78% |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 49 | 45 | 46 | 45 | 67% | 78% | 85% | 80% |
| Finances | 131 | 164 | 165 | 165 | 50% | 77% | 78% | 75% |
| Santé et Services sociaux | 73 | 690 | 706 | 715 | 34% | 76% | 77% | 69% |
| Ressources humaines | 47 | 72 | 74 | 81 | 47% | 85% | 85% | 80% |
| Justice | 159 | 218 | 228 | 228 | 47% | 80% | 86% | 86% |
| Bureaux de l'Assemblée législative | 28 | 30 | 30 | 31 | 57% | 83% | 80% | 90% |
| Services et travaux publics | 242 | - | - | - | 32% | - | - | - |
| Développement durable | 135 | - | - | - | 63% | - | - | - |
| Totaux: ministères du GDN | 1210 | 2843 | 2906 | 2943 | 47% | 79% | 82% | 79% |

Totaux: organismes gouvernementaux

| | | | | | | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|------------|
| Société d'habitation du Nunavut | CGT | 0 | 72 | 72 | CGT | 0% | 88% | 86% |
| Conseils scolaires divisionnaires | na | 71 | ED | ED | na | 83% | ED | ED |
| Conseil de la Santé | na | ED | HSS | HSS | na | ED | HSS | HSS |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | na | HSS | 120 | 124 | na | HSS | 83% | 76% |
| Société d'énergie Qulliq | - | 149 | 151 | 153 | - | 94% | 93% | 91% |
| Totaux: organismes gouvernementaux | 0 | 367 | 343 | 349 | 0% | 85% | 88% | 85% |
| Totaux: GDN & organismes gov. | 1210 | 3210 | 3249 | 3292 | 42% | 80% | 83% | 80% |

Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à juin 2005

| gouv., par catégorie d'emploi | Titulaires de plein droit | | | | PEI (%) | | | |
|---|---------------------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|------------|
| | Juin-99 | Mar-04 | Dec-04 | Mar-05 | Juin-99 | Mar-04 | Dec-04 | Mar-05 |
| Cadres administratifs | na | 16 | 16 | 15 | 61% | 50% | 46% | 47% |
| Cadres de gestion | na | 26 | 27 | 30 | 22% | 23% | 22% | 25% |
| Gestionnaires intermédiaires | na | 61 | 77 | 78 | 24% | 20% | 22% | 23% |
| Professionnels | na | 213 | 214 | 217 | 41% | 24% | 24% | 25% |
| Paraprofessionnels | na | 470 | 491 | 483 | 47% | 59% | 61% | 61% |
| Personnel de soutien administratif | na | 379 | 407 | 410 | 64% | 86% | 87% | 86% |
| Totaux: tous les ministères & organismes | 0 | 1165 | 1232 | 1233 | 44% | 46% | 46% | 47% |
| Totaux par ministère | | | | | | | | |
| Gouvernement communautaire & Transports | 23 | - | - | - | 53% | - | - | - |
| Services communautaires et gouvernementaux | - | 104 | 100 | 97 | - | 42% | 40% | 39% |
| Culture, Langue, Aînés et Jeunesse | 9 | 34 | 30 | 32 | 90% | 54% | 50% | 54% |
| Développement économique et Transports | - | 39 | 45 | 46 | - | 45% | 45% | 48% |
| Éducation | 18 | 408 | 447 | 446 | 47% | 50% | 50% | 50% |
| Environnement | - | 37 | 37 | 35 | - | 45% | 42% | 39% |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 15 | 18 | 22 | 21 | 45% | 51% | 56% | 58% |
| Finances | 28 | 44 | 49 | 49 | 43% | 35% | 38% | 40% |
| Santé et Services sociaux | 8 | 246 | 255 | 247 | 32% | 47% | 47% | 50% |
| Ressources humaines | 15 | 23 | 25 | 26 | 68% | 38% | 40% | 40% |
| Justice | 27 | 59 | 73 | 73 | 36% | 34% | 37% | 37% |
| Bureaux de l'Assemblée législative | 11 | 12 | 12 | 15 | 69% | 48% | 50% | 54% |
| Services et travaux publics | 32 | - | - | - | 42% | - | - | - |
| Développement durable | 34 | - | - | - | 40% | - | - | - |
| Totaux: ministères du GDN | 220 | 1024 | 1095 | 1087 | 44% | 46% | 46% | 47% |
| Totaux: organismes gouvernementaux | | | | | | | | |
| Société d'habitation du Nunavut | CGT | 0 | 29 | 28 | CGT | 42% | 46% | 45% |
| Conseils scolaires divisionnaires | na | 25 | ED | ED | na | ED | ED | ED |
| Conseil de la Santé | na | ED | HSS | HSS | na | HSS | HSS | HSS |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | na | HSS | 40 | 44 | na | 40% | 40% | 47% |
| Société d'énergie Qulliq | - | 71.00 | 68 | 74 | - | 51% | 48% | 53% |
| Totaux: organismes gouvernementaux | 0 | 141 | 137 | 146 | na | 45% | 45% | 49% |
| Totaux : GDN & orgnismes gouv. | 220 | 1165 | 1232 | 1233 | 44% | 46% | 46% | 47% |

Emploi de stagiaires en date du 30 juin 2005

| Ministère | Stagiaires Bénéficiaires | | |
|--|--------------------------|-----------|------------|
| | Nombre de postes en tout | Comblé | % Capacité |
| Services communautaires et gouvernement. | 4 | 2 | 50% |
| Culture, Langue, Aînés et Jeunesse | 0 | 0 | - |
| Développement économique et Transports | 5 | 3 | 60% |
| Éducation | 0 | 0 | - |
| Environnement | 0 | 0 | - |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 4 | 3 | 75% |
| Finances | 12 | 9 | 75% |
| Santé et Services sociaux | 1 | 0 | 0% |
| ressources humaines | 0 | 0 | - |
| Justice | 4 | 3 | 75% |
| Bureau de l'Assemblée législative | 0 | 0 | - |
| Total des ministères | 30 | 20 | 67% |
| Commissions et sociétés | | | |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | 0 | 0 | - |
| Société d'habitation du Nunavut | 0 | 0 | - |
| Société d'énergie Qulliq | 9 | 7 | 78% |
| Total des commissions et des sociétés | 9 | 7 | 78% |
| Total du GDN | 39 | 27 | 69% |

** Seuls les bénéficiaires peuvent occuper des postes de stagiaires

Employés occasionnels en date du 30 juin 2005

| Ministère | Occasionnels | | |
|--|--------------------------|---------------|------------|
| | Nombre de postes en tout | Bénéficiaires | % PEI |
| Services communautaires et gouvernement. | 48 | 36 | 75% |
| Culture, Langue, Aînés et Jeunesse | 12 | 12 | 100% |
| Développement économique et Transports | 30 | 18 | 60% |
| Éducation | 28 | 28 | 100% |
| Environnement | 7 | 3 | 43% |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 8 | 8 | 100% |
| Finances | 20 | 9 | 45% |
| Santé et Services sociaux | 232 | 127 | 55% |
| ressources humaines | 12 | 12 | 100% |
| Justice | 68 | 24 | 35% |
| Bureau de l'Assemblée législative | 2 | 1 | 50% |
| Total des ministères | 467 | 278 | 60% |
| Commissions et sociétés | | | |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | 24 | 12 | 50% |
| Société d'habitation du Nunavut | 1 | 1 | 100% |
| Société d'énergie Qulliq | 8 | 6 | 75% |
| Total des commissions et des sociétés | 33 | 19 | 58% |
| Total du GDN | 500 | 297 | 59% |