

# Vers une fonction publique représentative



**Statistiques en date  
du 31 mars 2005**

Préparé par : Ministère des Ressources humain  
Division de la formation et  
du perfectionnement

## *Table des matières*

Aperçu du taux de représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN	2
Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités	3
Aperçu du taux d'embauchage au :	
Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports	4
Ministère de la Culture, de la Langue, des Aînés et de la Jeunesse	5
Ministère de l'Éducation	6
Ministère de l'Exécutif et des Affaires intergouvernementales	7
Ministère des Finances et de l'Administration	8
Ministère de la Santé et des Services sociaux	9
Ministère des Ressources humaines	10
Ministère de la Justice	11
Bureau de l'Assemblée législative	12
Ministère des Services et des Travaux publics	13
Ministère du Développement durable	14
Collège de l'Arctique du Nunavut	15
Société d'habitation du Nunavut	16
Société d'énergie Qulliq	17
Sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN	18
Étude sur l'embauchage des Inuit	19
Stages/stagiaires	20
Employés occasionnels	21

### **Nouveaux ministères**

En date du 1<sup>er</sup> avril 2004, le gouvernement du Nunavut a effectuée une réorganisation et trois nouveaux ministères ont été créés :

- Ministère de l'Environnement
- Ministère du Développement économique et des Transports
- Ministère des Services communautaires et gouvernementaux

Ils remplacent les anciens ministères suivants :

- Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports
- Ministère des Travaux publics et des Services; et
- Ministère du Développement durable

### **Portée du rapport**

Les statistiques qui apparaissent dans le présent rapport portent sur :

- les équivalents en emplois à temps plein (ETP) intégrés à l'organigramme de chaque ministère;

mais ne tiennent pas compte des :

- employés contractuels;
- membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative;
- adjoints de circonscription ou des adjoints de direction auprès de membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative.

## Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux

	Total des postes				Taux d'embauchage des Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	36	1	35	97%	16	46%
Cadres supérieurs	134	9	125	93%	27	22%
Cadres intermédiaires	414	66	348	84%	77	22%
Professionnels	1085	175	910	84%	214	24%
Paraprofessionnels	1004	198	806	80%	491	61%
Personnel de soutien administratif	576	109	467	81%	407	87%
<b>Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux</b>	<b>3249</b>	<b>558</b>	<b>2691</b>	<b>83%</b>	<b>1232</b>	<b>46%</b>
<b>Totaux: par ministère</b>						
Services communautaires et gouvernementaux	348	95	253	73%	100	
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	84	24	60	71%	30	50%
Développement économique et Transports	127	27	100	79%	45	45%
Éducation	983	89	894	91%	447	50%
Environnement	115	26	89	77%	37	42%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	46	7	39	85%	22	56%
Finances	165	37	128	78%	49	38%
Santé et Services sociaux	706	163	543	77%	255	47%
Ressources humaines	74	11	63	85%	25	40%
Justice	228	33	195	86%	73	37%
Bureaux de l'Assemblée législative	30	6	24	80%	12	50%
<b>Totaux: ministères du GDN</b>	<b>2906</b>	<b>518</b>	<b>2388</b>	<b>82%</b>	<b>1095</b>	<b>46%</b>
<b>Commissions et sociétés</b>						
Collège de l'Arctique du Nunavut	120	21	99	83%	40	40%
Société d'habitation du Nunavut	72	9	63	88%	29	46%
Société d'énergie Qulliq	151	10	141	93%	68	48%
<b>Total des commissions et sociétés</b>	<b>343</b>	<b>40</b>	<b>303</b>	<b>88%</b>	<b>137</b>	<b>45%</b>
<b>Totaux : GDN &amp; organismes</b>	<b>3249</b>	<b>73</b>	<b>2691</b>	<b>83%</b>	<b>1232</b>	<b>46%</b>

## Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités

Collectivités	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Arctic Bay	44	3	41	93%	25	61%
Qikiqtarjuaq	31	3	28	90%	19	68%
Cape Dorset	104	20	84	81%	38	45%
Clyde River	45	1	44	98%	27	61%
Grise Fiord	18	2	16	89%	11	69%
Hall Beach	37	2	35	95%	17	49%
Igloolik	135	30	105	78%	59	56%
Iqaluit	1246	242	1004	81%	312	31%
Kimmirut	33	5	28	85%	16	57%
Nanisivik	4	0	4	100%	4	100%
Pangnirtung	125	19	106	85%	65	61%
Pond Inlet	125	15	110	88%	68	62%
Resolute Bay	25	8	17	68%	7	41%
Sanikiluaq	41	3	38	93%	23	61%
<b>Totaux: région de Baffin</b>	<b>2013</b>	<b>353</b>	<b>1660</b>	<b>82%</b>	<b>691</b>	<b>42%</b>
Arviat	178	28	150	84%	7	5%
Baker Lake	132	16	116	88%	16	14%
Chesterfield Inlet	25	5	20	80%	3	15%
Coral Harbour	39	7	32	82%	1	3%
Rankin Inlet	317	62	255	80%	31	12%
Repulse Bay	34	7	27	79%	2	7%
Whale Cove	26	5	21	81%	3	14%
<b>Totaux: région de Kivalliq</b>	<b>751</b>	<b>130</b>	<b>621</b>	<b>83%</b>	<b>326</b>	<b>52%</b>
Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	192	36	156	81%	70	45%
Gjoa Haven	70	9	61	87%	41	67%
Kugluktuk	128	21	107	84%	56	52%
Kugaaruk	36	4	32	89%	20	63%
Taloyoak	40	3	37	93%	19	51%
<b>Totaux: région de Kitikmeot</b>	<b>468</b>	<b>74</b>	<b>394</b>	<b>84%</b>	<b>207</b>	<b>53%</b>
Yellowknife	10	0	10	100%	5	50%
Winnipeg	4	1	3	75%	2	67%
Churchill	3	0	3	100%	1	33%
<b>Total: Autre</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>94%</b>	<b>8</b>	<b>50%</b>
<b>Totaux globaux</b>	<b>3249</b>	<b>558</b>	<b>2691</b>	<b>83%</b>	<b>1232</b>	<b>46%</b>

## Services communautaires et gouvernementaux

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	17	0	17	100%	7	41%
Cadres intermédiaires	50	13	37	74%	8	22%
Professionnels	89	24	65	73%	14	22%
Paraprofessionnels	145	47	98	68%	43	44%
Personnel de soutien administratif	44	11	33	75%	27	82%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>348</b>	<b>95</b>	<b>253</b>	<b>73%</b>	<b>100</b>	<b>40%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	2	0	2	100%	2	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	22	10	12	55%	4	33%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	2	0	2	100%	1	50%
Iqaluit	144	44	100	69%	19	19%
Kimmirut	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Pond Inlet	30	8	22	73%	12	55%
Resolute Bay	2	1	1	50%	0	0%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	4	1	3	75%	2	67%
Baker Lake	10	2	8	80%	7	88%
Chesterfield Inlet	1	1	0	0%	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	70	10	60	86%	31	52%
Whale Cove	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	41	11	30	73%	14	47%
Gjoa Haven	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	10	4	6	60%	1	17%
<b>Totaux : collectivités</b>	<b>348</b>	<b>95</b>	<b>253</b>	<b>73%</b>	<b>100</b>	<b>40%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	186	52	134	72%	38	28%
Région	162	43	119	73%	62	52%
<b>TOTAL</b>	<b>348</b>	<b>95</b>	<b>253</b>	<b>73%</b>	<b>100</b>	<b>40%</b>

## Culture, Langue, Aînés et Jeunesse

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	8	0	8	100%	4	50%
Cadres intermédiaires	10	2	8	80%	3	38%
Professionnels	35	12	23	66%	11	48%
Paraprofessionnels	18	7	11	61%	6	55%
Personnel de soutien administratif	11	3	8	73%	4	50%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>84</b>	<b>24</b>	<b>60</b>	<b>71%</b>	<b>30</b>	<b>50%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité</b>						
Cape Dorset	1	0	1	100%	0	0%
Iqaluit	35	6	29	83%	11	38%
Igloolik	25	12	13	52%	7	54%
Baker Lake	10	1	9	90%	4	44%
Rankin Inlet	3	2	1	33%	1	100%
Cambridge Bay	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	9	2	7	78%	7	100%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>84</b>	<b>24</b>	<b>60</b>	<b>71%</b>	<b>30</b>	<b>50%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions</b>						
Administration centrale	35	6	29	83%	11	38%
Région	49	18	31	63%	19	61%
<b>TOTAL</b>	<b>84</b>	<b>24</b>	<b>60</b>	<b>71%</b>	<b>30</b>	<b>50%</b>

*\*NOTA: 4 postes sont comblés en vertu d'un contrat avec le GTN-O*

## Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	13	3	10	77%	2	20%
Cadres intermédiaires	28	7	21	75%	6	29%
Professionnels	14	3	11	79%	2	18%
Paraprofessionnels	55	13	42	76%	23	55%
Personnel de soutien administratif	14	1	13	93%	10	77%
<b>Totaux: au ministère</b>	<b>127</b>	<b>27</b>	<b>100</b>	<b>79%</b>	<b>45</b>	<b>45%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Cape Dorset	7	0	7	100%	1	14%
Iqaluit	48	10	38	79%	15	39%
Nanisivik	4	0	4	100%	4	100%
Pangnirtung	10	0	10	100%	5	50%
Pond Inlet	7	1	6	86%	5	83%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Arviat	3	1	2	67%	0	0%
Rankin Inlet	27	8	19	70%	7	37%
Cambridge Bay	2	1	1	50%	1	100%
Gjoa Haven	8	3	5	63%	3	60%
Kugluktuk	10	2	8	80%	4	50%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>127</b>	<b>27</b>	<b>100</b>	<b>79%</b>	<b>45</b>	<b>45%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	65	13	52	80%	20	38%
Région	62	14	48	77%	25	52%
<b>TOTAL</b>	<b>127</b>	<b>27</b>	<b>100</b>	<b>79%</b>	<b>45</b>	<b>45%</b>

## Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	17	1	16	94%	4	25%
Cadres intermédiaires	114	10	104	91%	32	31%
Professionnels	478	12	466	97%	123	26%
Paraprofessionnels	227	33	194	85%	180	93%
Personnel de soutien administratif	144	33	111	77%	107	96%
<b>Totaux: au ministère</b>	<b>983</b>	<b>89</b>	<b>894</b>	<b>91%</b>	<b>447</b>	<b>50%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	24	0	24	100%	15	63%
Qikiqtarjuaq	18	1	17	94%	10	59%
Cape Dorset	34	2	32	94%	21	66%
Clyde River	30	0	30	100%	17	57%
Grise Fiord	8	0	8	100%	5	63%
Hall Beach	22	0	22	100%	10	45%
Igloolik	45	1	44	98%	20	45%
Iqaluit	166	18	148	89%	56	38%
Kimmirut	18	0	18	100%	9	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	59	8	51	86%	34	67%
Pond Inlet	59	3	56	95%	35	63%
Resolute Bay	10	3	7	70%	2	29%
Sanikiluaq	28	2	26	93%	16	62%
Arviat	93	14	79	85%	40	51%
Baker Lake	60	5	55	92%	22	40%
Chesterfield Inlet	13	4	9	69%	5	56%
Coral Harbour	25	4	21	84%	12	57%
Rankin Inlet	67	9	58	87%	22	38%
Repulse Bay	21	4	17	81%	6	35%
Whale Cove	14	2	12	86%	6	50%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	49	4	45	92%	25	56%
Gjoa Haven	32	1	31	97%	20	65%
Kugluktuk	46	4	42	91%	19	45%
Kugaaruk	22	0	22	100%	11	50%
Taloyoak	20	0	20	100%	9	45%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>983</b>	<b>89</b>	<b>894</b>	<b>91%</b>	<b>447</b>	<b>50%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	84	20	64	76%	31	48%
Région	899	69	830	92%	416	50%
<b>TOTAL</b>	<b>983</b>	<b>89</b>	<b>894</b>	<b>91%</b>	<b>447</b>	<b>50%</b>



## Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	7	1	6	86%	1	17%
Cadres intermédiaires	25	4	21	84%	6	29%
Professionnels	43	11	32	74%	7	22%
Paraprofessionnels	21	6	15	71%	11	73%
Personnel de soutien administratif	17	4	13	76%	11	85%
<b>Totaux: au ministère</b>	<b>115</b>	<b>26</b>	<b>89</b>	<b>77%</b>	<b>37</b>	<b>42%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	0	0%
Cape Dorset	1	0	1	100%	0	0%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	1	0	1	100%	0	0%
Igloolik	20	10	10	50%	6	60%
Iqaluit	43	11	32	74%	7	22%
Kimmirut	2	0	2	100%	1	50%
Pangnirtung	4	2	2	50%	1	50%
Pond Inlet	7	0	7	100%	4	57%
Resolute Bay	1	0	1	100%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	7	1	6	86%	3	50%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Coral Harbour	1	0	1	100%	0	0%
Rankin Inlet	4	1	3	75%	2	67%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	0	1	100%	0	0%
Cambridge Bay	2	1	1	50%	0	0%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	9	0	9	100%	5	56%
Kugaaruk	1	0	1	100%	1	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	1	50%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>115</b>	<b>26</b>	<b>89</b>	<b>77%</b>	<b>37</b>	<b>42%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	63	22	41	65%	14	34%
Région	52	4	48	92%	23	48%
<b>TOTAL</b>	<b>115</b>	<b>26</b>	<b>89</b>	<b>77%</b>	<b>37</b>	<b>42%</b>

## Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	0	4	100%	2	50%
Cadres supérieurs	6	0	6	100%	1	17%
Cadres intermédiaires	4	1	3	75%	1	33%
Professionnels	13	5	8	62%	5	63%
Paraprofessionnels	7	0	7	100%	6	86%
Personnel de soutien administratif	12	1	11	92%	7	64%
<b>Totaux: au ministère</b>	<b>46</b>	<b>7</b>	<b>39</b>	<b>85%</b>	<b>22</b>	<b>56%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité</b>						
Iqaluit	41	7	34	83%	20	59%
Pangnirtung	2	0	2	100%	1	50%
Ottawa	3	0	3	100%	1	33%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>46</b>	<b>7</b>	<b>39</b>	<b>85%</b>	<b>22</b>	<b>56%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions</b>						
Administration centrale	46	7	39	85%	22	56%
Région	0	0	0	-	0	-
<b>TOTAL</b>	<b>46</b>	<b>7</b>	<b>39</b>	<b>85%</b>	<b>22</b>	<b>56%</b>

## Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	12	0	12	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	35	11	24	69%	1	4%
Professionnels	28	8	20	71%	5	25%
Paraprofessionnels	71	13	58	82%	33	57%
Personnel de soutien administratif	16	5	11	69%	9	82%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>165</b>	<b>37</b>	<b>128</b>	<b>78%</b>	<b>49</b>	<b>38%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité</b>						
Igloolik	17	3	14	82%	12	86%
Iqaluit	114	27	87	76%	22	25%
Rankin Inlet	21	5	16	76%	11	69%
Cambridge Bay	13	2	11	85%	4	36%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>165</b>	<b>37</b>	<b>128</b>	<b>78%</b>	<b>49</b>	<b>38%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions</b>						
Administration centrale	120	29	91	76%	24	26%
Région	45	8	37	82%	25	68%
<b>TOTAL</b>	<b>165</b>	<b>37</b>	<b>128</b>	<b>78%</b>	<b>49</b>	<b>38%</b>

## Santé et Services sociaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	1	2	67%	1	50%
Cadres supérieurs	14	1	13	93%	1	8%
Cadres intermédiaires	81	13	68	84%	6	9%
Professionnels	270	85	185	69%	26	14%
Paraprofessionnels	150	32	118	79%	80	68%
Personnel de soutien administratif	188	31	157	84%	141	90%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>706</b>	<b>163</b>	<b>543</b>	<b>77%</b>	<b>255</b>	<b>47%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	14	3	11	79%	6	55%
Qikiqtarjuaq	8	2	6	75%	5	83%
Cape Dorset	15	6	9	60%	7	78%
Clyde River	10	1	9	90%	6	67%
Grise Fiord	5	1	4	80%	3	75%
Hall Beach	10	2	8	80%	3	38%
Igloolik	14	1	13	93%	7	54%
Iqaluit	254	60	194	76%	57	29%
Kimmitut	9	3	6	67%	4	67%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	44	9	35	80%	18	51%
Pond Inlet	17	3	14	82%	8	57%
Resolute Bay	7	3	4	57%	2	50%
Sanikiluaq	8	1	7	88%	4	57%
Arviat	21	4	17	81%	13	76%
Baker Lake	18	4	14	78%	7	50%
Chesterfield Inlet	7	0	7	100%	4	57%
Coral Harbour	9	3	6	67%	4	67%
Rankin Inlet	88	21	67	76%	37	55%
Repulse Bay	9	2	7	78%	4	57%
Whale Cove	8	2	6	75%	4	67%
Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	42	11	31	74%	11	35%
Gjoa Haven	19	3	16	84%	11	69%
Kugluktuk	28	9	19	68%	8	42%
Kugaaruk	11	4	7	64%	6	86%
Taloyoak	15	3	12	80%	8	67%
Churchill	4	1	3	75%	2	67%
Winnipeg	10	0	10	100%	5	50%

<b>Totaux: collectivités</b>	<b>706</b>	<b>163</b>	<b>543</b>	<b>77%</b>	<b>255</b>	<b>47%</b>
------------------------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	111	32	79	71%	23	29%
Région	595	131	464	78%	232	50%
<b>TOTAL</b>	<b>706</b>	<b>163</b>	<b>543</b>	<b>77%</b>	<b>255</b>	<b>47%</b>

## Ressources humaines

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	11	1	10	91%	2	20%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	0	0%
Professionnels	5	0	5	100%	0	0%
Paraprofessionnels	39	7	32	82%	12	38%
Personnel de soutien administratif	15	3	12	80%	10	83%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>74</b>	<b>11</b>	<b>63</b>	<b>85%</b>	<b>25</b>	<b>40%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité</b>						
Iqaluit	57	9	48	84%	15	31%
Igloolik	6	1	5	83%	3	60%
Rankin Inlet	6	1	5	83%	4	80%
Cambridge Bay	5	0	5	100%	3	60%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>74</b>	<b>11</b>	<b>63</b>	<b>85%</b>	<b>25</b>	<b>40%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions</b>						
Administration centrale	57	9	48	84%	15	31%
Région	17	2	15	88%	10	67%
<b>TOTAL</b>	<b>74</b>	<b>11</b>	<b>63</b>	<b>85%</b>	<b>25</b>	<b>40%</b>

## Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	0	0%
Cadres supérieurs	8	0	8	100%	1	13%
Cadres intermédiaires	20	1	19	95%	7	37%
Professionnels	21	5	16	76%	4	25%
Paraprofessionnels	153	24	129	84%	49	38%
Personnel de soutien administratif	24	3	21	88%	12	57%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>228</b>	<b>33</b>	<b>195</b>	<b>86%</b>	<b>73</b>	<b>37%</b>

Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Cape Dorset	2	1	1	50%	0	0%
Igloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	197	30	167	85%	50	30%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	1	0	1	100%	1	100%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	2	0	2	100%	1	50%
Cambridge Bay	2	0	2	100%	2	100%
Gjoa Haven	6	1	5	83%	5	100%
Kugluktuk	13	0	13	100%	10	77%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>228</b>	<b>33</b>	<b>195</b>	<b>86%</b>	<b>73</b>	<b>37%</b>

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	101	15	86	85%	31	36%
Région	127	18	109	86%	42	39%
<b>TOTAL</b>	<b>228</b>	<b>33</b>	<b>195</b>	<b>86%</b>	<b>73</b>	<b>37%</b>

## Bureaux de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	2	0	2	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	1	50%
Professionnels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionnels	18	5	13	72%	5	38%
Personnel de soutien administratif	6	1	5	83%	5	100%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>24</b>	<b>80%</b>	<b>12</b>	<b>50%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité</b>						
Iqaluit	28	5	23	82%	11	48%
Rankin Inlet	2	1	1	50%	1	100%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>24</b>	<b>80%</b>	<b>12</b>	<b>50%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions</b>						
Administration centrale	30	6	24	80%	12	50%
Région	0	0	0	-	0	-
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>24</b>	<b>80%</b>	<b>12</b>	<b>50%</b>

## Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	1	0	1	100%	0	0%
Cadres supérieurs	8	1	7	88%	2	29%
Cadres intermédiaires	14	1	13	93%	3	23%
Professionnels	52	6	46	88%	15	33%
Paraprofessionnels	19	3	16	84%	7	44%
Personnel de soutien administratif	26	10	16	62%	13	81%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>120</b>	<b>21</b>	<b>99</b>	<b>83%</b>	<b>40</b>	<b>40%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	0	1	100%	0	0%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	0	0%
Grise Fiord	1	0	1	100%	0	0%
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	3	1	2	67%	1	50%
Iqaluit	57	10	47	82%	14	30%
Kimmirut	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	15	3	12	80%	8	67%
Baker Lake	2	0	2	100%	2	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	13	2	11	85%	6	55%
Repulse Bay	1	0	1	100%	0	0%
Cambridge Bay	12	4	8	67%	2	25%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	1	0	1	100%	0	0%
Kugaaruk	0	0	0	-	0	-
Taloyoak	1	0	1	100%	0	0%
Resolute Bay	1	0	1	100%	0	0%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>120</b>	<b>21</b>	<b>99</b>	<b>83%</b>	<b>40</b>	<b>40%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	15	2	13	87%	9	69%
Région	105	19	86	82%	31	36%
<b>TOTAL</b>	<b>120</b>	<b>21</b>	<b>99</b>	<b>83%</b>	<b>40</b>	<b>40%</b>



## Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	6	1	5	83%	2	40%
Cadres intermédiaires	14	3	11	79%	1	9%
Professionnels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionnels	40	5	35	88%	15	43%
Personnel de soutien administratif	10	0	10	100%	10	100%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>72</b>	<b>9</b>	<b>63</b>	<b>88%</b>	<b>29</b>	<b>46%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité</b>						
Arviat	32	4	28	88%	18	64%
Cambridge Bay	12	0	12	100%	5	42%
Cape Dorset	19	1	18	95%	4	22%
Iqaluit	9	4	5	56%	2	40%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>72</b>	<b>9</b>	<b>63</b>	<b>88%</b>	<b>29</b>	<b>46%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions</b>						
Administration centrale	28	7	21	75%	10	48%
Région	44	2	42	95%	19	45%
<b>TOTAL</b>	<b>72</b>	<b>9</b>	<b>63</b>	<b>88%</b>	<b>29</b>	<b>46%</b>

## Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	0	4	100%	2	50%
Cadres supérieurs	5	0	5	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	15	0	15	100%	2	13%
Professionnels	37	4	33	89%	2	6%
Paraprofessionnels	41	3	38	93%	21	55%
Personnel de soutien administratif	49	3	46	94%	41	89%
<b>Total : au ministère</b>	<b>151</b>	<b>10</b>	<b>141</b>	<b>93%</b>	<b>68</b>	<b>48%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité

Arctic Bay	2	0	2	100%	1	50%
Qikiqtarjuaq	2	0	2	100%	2	100%
Cape Dorset	2	0	2	100%	0	0%
Clyde River	2	0	2	100%	2	100%
Grise Fiord	2	0	2	100%	2	100%
Hall Beach	2	0	2	100%	2	100%
Igloolik	2	0	2	100%	2	100%
Iqaluit	53	1	52	98%	13	25%
Kimmirut	2	0	2	100%	2	100%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Resolute Bay	3	0	3	100%	2	67%
Sanikiluaq	2	0	2	100%	1	50%
Arviat	2	0	2	100%	2	100%
Baker Lake	30	4	26	87%	13	50%
Chesterfield Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Coral Harbour	2	0	2	100%	1	50%
Rankin Inlet	14	2	12	86%	5	42%
Repulse Bay	2	1	1	50%	1	100%
Whale Cove	2	1	1	50%	1	100%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	11	1	10	91%	3	30%
Gjoa Haven	2	0	2	100%	2	100%
Kugluktuk	2	0	2	100%	2	100%
Kugaaruk	2	0	2	100%	2	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	1	50%
<b>Total: collectivités</b>	<b>151</b>	<b>10</b>	<b>141</b>	<b>93%</b>	<b>68</b>	<b>48%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	30	4	26	87%	13	50%
Régions	121	6	115	95%	55	48%
<b>TOTAL</b>	<b>151</b>	<b>10</b>	<b>141</b>	<b>93%</b>	<b>68</b>	<b>48%</b>

## Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN

des ministères & organismes gov.	Total des postes				% de la capacité			
	juin-99	Mar-04	Dec-04	Mar-05	Juin-99	Mar-04	Dec-04	Mar-05
Cadres administratifs	25	33	36	36	92%	91%	97%	97%
Cadres de gestion	75	119	131	134	77%	91%	95%	93%
Gestionnaires intermédiaires	110	357	410	414	42%	82%	83%	84%
Professionnels	308	998	1084	1085	33%	85%	83%	84%
Paraprofessionnels	423	961	984	1004	34%	80%	80%	80%
Personnel de soutien administratif	269	477	567	576	42%	82%	80%	81%
<b>Totaux: tous les ministères &amp; organismes</b>	<b>1210</b>	<b>2945</b>	<b>3212</b>	<b>3249</b>	<b>42%</b>	<b>83%</b>	<b>82%</b>	<b>83%</b>
<b>Totaux par ministère</b>								
Gouvernement communautaire & Transports	195	174	0	0	22%	78%	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	0	339	348	-	-	74%	73%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	38	52	81	84	26%	92%	69%	71%
Développement économique et Transports	-	0	127	127	-	-	80%	79%
Éducation	113	968	973	983	34%	75%	90%	91%
Environnement	0	0	114	115	0%	77%	75%	77%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	49	47	45	46	67%	85%	78%	85%
Finances	131	163	164	165	50%	83%	74%	78%
Santé et Services sociaux	73	610	704	706	34%	83%	77%	77%
Ressources humaines	47	71	75	74	47%	77%	81%	85%
Justice	159	208	220	228	47%	72%	86%	86%
Bureaux de l'Assemblée législative	28	30	30	30	57%	0%	83%	80%
Services et travaux publics	242	236	0	0	32%	83%	-	-
Développement durable	135	163	0	0	63%	0%	-	-
<b>Totaux: ministères du GDN</b>	<b>1210</b>	<b>2722</b>	<b>2872</b>	<b>2906</b>	<b>47%</b>	<b>0%</b>	<b>81%</b>	<b>82%</b>
<b>Totaux: organismes gouvernementaux</b>								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	73	72	72	CGT	82%	88%	88%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	150	120	120	na	81%	83%	83%
Société d'énergie Qulliq	-	-	148	151	-	-	94%	93%
<b>Totaux: organismes gouvernementaux</b>	<b>0</b>	<b>223</b>	<b>340</b>	<b>343</b>	<b>0%</b>	<b>82%</b>	<b>0%</b>	<b>88%</b>
<b>Totaux: GDN &amp; organismes gov.</b>	<b>1210</b>	<b>2945</b>	<b>3212</b>	<b>3249</b>	<b>42%</b>	<b>83%</b>	<b>0%</b>	<b>83%</b>

## Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à mars 2005

gouv., par catégorie d'emploi	Titulaires de plein droit				PEI (%)			
	Juin-99	Mar-04	Dec-04	Mar-05	Juin-99	Mar-04	Dec-04	Mar-05
Cadres administratifs	na	14	16	16	61%	47%	46%	46%
Cadres de gestion	na	25	28	27	22%	23%	22%	22%
Gestionnaires intermédiaires	na	58	72	77	24%	20%	21%	22%
Professionnels	na	215	222	214	41%	25%	25%	24%
Paraprofessionnels	na	457	482	491	47%	59%	61%	61%
Personnel de soutien administratif	na	329	396	407	64%	84%	88%	87%
<b>Totaux: tous les ministères &amp; organismes</b>	<b>0</b>	<b>1098</b>	<b>1216</b>	<b>1232</b>	<b>44%</b>	<b>45%</b>	<b>46%</b>	<b>46%</b>
<b>Totaux par ministère</b>								
Gouvernement communautaire & Transports	23	53	-	-	53%	39%	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	-	99	100	-	-	39%	40%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	9	27	30	30	90%	66%	54%	50%
Développement économique et Transports	-	-	45	45	-	-	44%	45%
Éducation	18	434	432	447	47%	49%	49%	50%
Environnement	-	-	37	37	-	-	44%	42%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	15	19	19	22	45%	53%	54%	56%
Finances	28	42	46	49	43%	34%	38%	38%
Santé et Services sociaux	8	232	259	255	32%	49%	48%	47%
Ressources humaines	15	22	28	25	68%	37%	46%	40%
Justice	27	55	68	73	36%	32%	36%	37%
Bureaux de l'Assemblée législative	11	11	12	12	69%	44%	48%	50%
Services et travaux publics	32	74	-	-	42%	41%	-	-
Développement durable	34	54	-	-	40%	46%	-	-
<b>Totaux: ministères du GDN</b>	<b>220</b>	<b>1023</b>	<b>1075</b>	<b>1095</b>	<b>44%</b>	<b>45%</b>	<b>46%</b>	<b>46%</b>
<b>Totaux: organismes gouvernementaux</b>								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	26	28	29	CGT	43%	44%	46%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	49	40	40	na	40%	40%	40%
Société d'énergie Qulliq	-	-	73	68	-	-	53%	48%
<b>Totaux: organismes gouvernementaux</b>	<b>0</b>	<b>75</b>	<b>141</b>	<b>137</b>	<b>na</b>	<b>41%</b>	<b>47%</b>	<b>45%</b>
<b>Totaux : GDN &amp; orgnismes gouv.</b>	<b>220</b>	<b>1098</b>	<b>1216</b>	<b>1232</b>	<b>44%</b>	<b>45%</b>	<b>46%</b>	<b>46%</b>

## Emploi de stagiaires en date du 31 mars 2005

Ministère	Stagiaires Bénéficiaires		
	Nombre de postes en tout	Comblé	% Capacité
Services communautaires et gouvernement.	3	1	33%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	0	0	-
Développement économique et Transports	6	4	67%
Éducation	0	0	-
Environnement	0	0	-
Exécutif et Affaires intergouvernementales	1	1	100%
Finances	12	9	75%
Santé et Services sociaux	1	0	0%
ressources humaines	0	0	-
Justice	4	3	75%
Bureau de l'Assemblée législative	1	1	100%
<b>Total des ministères</b>	<b>28</b>	<b>19</b>	<b>68%</b>
<b>Commissions et sociétés</b>			
Collège de l'Arctique du Nunavut	0	0	-
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	5	5	100%
<b>Total des commissions et des sociétés</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>
<b>Total du GDN</b>	<b>33</b>	<b>24</b>	<b>73%</b>

\*\* Seuls les bénéficiaires peuvent occuper des postes de stagiaires

## Employés occasionnels en date du 31 mars 2005

Ministère	Occasionnels		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires	% PEI
Services communautaires et gouvernement.	42	34	81%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	6	6	100%
Développement économique et Transports	17	17	100%
Éducation	22	22	100%
Environnement	7	3	43%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	31	22	71%
Finances	23	11	48%
Santé et Services sociaux	94	67	71%
ressources humaines	8	7	88%
Justice	68	24	35%
Bureau de l'Assemblée législative	3	3	100%
<b>Total des ministères</b>	<b>321</b>	<b>216</b>	<b>67%</b>
<b>Commissions et sociétés</b>			
Collège de l'Arctique du Nunavut	64	31	48%
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	1	1	100%
<b>Total des commissions et des sociétés</b>	<b>65</b>	<b>32</b>	<b>49%</b>
<b>Total du GDN</b>	<b>386</b>	<b>248</b>	<b>64%</b>