

# Vers une fonction publique représentative



**Statistiques en date  
du 31 Mars, 2006**

Préparé par : **Ministère des Ressources humain  
Division de la planification  
du recrutement des Inuit**

## Table des matières

Aperçu du taux représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN .....	3
Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités.....	4

Aperçu du taux d'embauchage au:

Ministère du Gouvernement communautaire & des Transports .....	5
Ministère de la Culture, des langues, des aînés & de la Jeunesse .....	6
Ministère de l'Éducation .....	7
Ministère de l'Exécutif & des Affaires intergouvernementales .....	8
Ministère des Finances & de l'Administration .....	9
Ministère de la Santé et des Services sociaux.....	10
Ministère des Ressources humaines .....	11
Ministère de la Justice.....	12
Bureau de l'Assemblée législative.....	13
Ministère des Services & des Travaux publics.....	14
Ministère du Développement durable .....	15
Collège de l'Arctique du Nunavut.....	16
Société d'habitation du Nunavut.....	17
Société d'énergie Qulliq .....	18
Sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN .....	19
Étude sur l'embauchage des Inuit .....	20
Stages/stagiaires .....	21
Employés occasionnels .....	22

### Nouveaux ministères

En date du 1<sup>er</sup> avril 2004, le gouvernement du Nunavut a effectuée une réorganisation et trois nouveaux ministères ont été créés :

Ministère de l'Environnement  
Ministère du Développement économique et des Transports  
Ministère des Services communautaires et gouvernementaux

Ils remplacent les anciens ministères suivants :

Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports

Ministere des Travaux des

mais ne tiennent pas compte des :

- employés contractuels;
- stagiaires non affectés à un poste ETP;
- membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative;
- adjoints de circonscription ou des adjoints exécutifs auprès de membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative.

## Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux

	Total des postes				Taux d'embauchage des Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	37	2	35	95%	17	49%
Cadres supérieurs	138	13	125	91%	30	24%
Cadres intermédiaires	427	63	364	85%	78	21%
Professionnels	1133	172	961	85%	229	24%
Paraprofessionnels	1102	218	884	80%	582	66%
Personnel de soutien administratif	591	93	498	84%	452	91%
<b>Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux</b>	<b>3428</b>	<b>561</b>	<b>2867</b>	<b>84%</b>	<b>1388</b>	<b>48%</b>
<b>Totaux: par ministère</b>						
Services communautaires et gouvernementaux	329	74	255	78%	101	
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	87	23	64	74%	42	66%
Développement économique et Transports	123	15	108	88%	55	51%
Éducation	1148	100	1048	91%	554	53%
Environnement	109	18	91	83%	36	40%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	52	6	46	88%	29	63%
Finances	166	39	127	77%	54	43%
Santé et Services sociaux	782	183	599	77%	267	45%
Ressources humaines	80	13	67	84%	31	46%
Justice	156	27	129	83%	59	46%
Bureaux de l'Assemblée législative	30	5	25	83%	12	48%
<b>Totaux: ministères du GDN</b>	<b>3062</b>	<b>503</b>	<b>2559</b>	<b>84%</b>	<b>1240</b>	<b>48%</b>
<b>Commissions et sociétés</b>						
Collège de l'Arctique du Nunavut	132	25	107	81%	45	42%
Société d'habitation du Nunavut	80	13	67	84%	31	46%
Société d'énergie Qulliq	154	20	134	87%	72	54%
<b>Total des commissions et sociétés</b>	<b>366</b>	<b>58</b>	<b>308</b>	<b>84%</b>	<b>148</b>	<b>48%</b>
<b>Totaux : GDN &amp; organismes</b>	<b>3428</b>	<b>561</b>	<b>2867</b>	<b>84%</b>	<b>1388</b>	<b>48%</b>

## Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités

Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI

### Collectivités

Arctic Bay	47	3	44	94%	25	57%
Qikiqtarjuaq	37	2	35	95%	23	66%
Cape Dorset	111	13	98	88%	49	50%
Clyde River	49	2	47	96%	31	66%
Grise Fiord	19	4	15	79%	11	73%
Hall Beach	42	4	38	90%	24	63%
Igloolik	140	35	105	75%	60	57%
Iqaluit	1262	237	1025	81%	346	34%
Kimmirut	38	8	30	79%	16	53%
Nanisivik	4	0	4	100%	4	100%
Pangnirtung	142	26	116	82%	73	63%
Pond Inlet	127	15	112	88%	71	63%
Resolute Bay	25	3	22	88%	12	55%
Sanikiluaq	46	4	42	91%	26	62%
<b>Totaux: région de Baffin</b>	<b>2089</b>	<b>356</b>	<b>1733</b>	<b>83%</b>	<b>771</b>	<b>44%</b>
Arviat	195	32	163	84%	0	0%
Baker Lake	140	20	120	86%	6	5%
Chesterfield Inlet	30	5	25	83%	0	0%
Coral Harbour	48	4	44	92%	0	0%
Rankin Inlet	343	56	287	84%	15	5%
Repulse Bay	37	2	35	95%	0	0%
Whale Cove	31	6	25	81%	0	0%
<b>Totaux: région de Kivalliq</b>	<b>824</b>	<b>125</b>	<b>699</b>	<b>85%</b>	<b>387</b>	<b>55%</b>
Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	202	32	170	84%	79	46%
Gjoa Haven	76	7	69	91%	47	68%
Kugluktuk	134	29	105	78%	56	53%
Kugaaruk	38	4	34	89%	17	50%
Taloyoak	42	5	37	88%	24	65%
<b>Totaux: région de Kitikmeot</b>	<b>494</b>	<b>78</b>	<b>416</b>	<b>84%</b>	<b>224</b>	<b>54%</b>
Yellowknife	13	1	12	92%	4	33%
Winnipeg	4	1	3	75%	1	33%
Churchill	4	0	4	100%	1	25%
<b>Total: Autre</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>90%</b>	<b>6</b>	<b>32%</b>
<b>Totaux globaux</b>	<b>3428</b>	<b>561</b>	<b>2867</b>	<b>84%</b>	<b>1388</b>	<b>48%</b>

## Services communautaires et gouvernementaux

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	16	2	14	88%	7	50%
Cadres intermédiaires	52	8	44	85%	8	18%
Professionnels	68	13	55	81%	9	16%
Paraprofessionnels	144	38	106	74%	49	46%
Personnel de soutien administratif	46	13	33	72%	27	82%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>329</b>	<b>74</b>	<b>255</b>	<b>78%</b>	<b>101</b>	<b>40%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	16	2	14	88%	7	50%
Cadres intermédiaires	52	8	44	85%	8	18%
Professionnels	68	13	55	81%	9	16%
Paraprofessionnels	144	38	106	74%	49	46%
Personnel de soutien administratif	46	13	33	72%	27	82%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>329</b>	<b>74</b>	<b>255</b>	<b>78%</b>	<b>101</b>	<b>40%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	2	0	2	100%	2	100%
Okiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	19	5	14	74%	4	29%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	0	0	0	-	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	2	1	1	50%	1	100%
Iqaluit	138	35	103	75%	21	20%
Kimmirut	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Pond Inlet	29	4	25	86%	16	64%
Resolute Bay	2	0	2	100%	1	50%
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	3	0	3	100%	2	67%
Baker Lake	9	2	7	78%	6	86%
Chesterfield Inlet	1	1	0	0%	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	70	12	58	83%	31	53%
Whale Cove	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	36	8	28	78%	11	39%
Gjoa Haven	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	10	4	6	60%	0	0%
<b>Totaux : collectivités</b>	<b>329</b>	<b>74</b>	<b>255</b>	<b>78%</b>	<b>101</b>	<b>40%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	180	45	135	75%	38	28%
Région	149	29	120	81%	63	53%
<b>TOTAL</b>	<b>329</b>	<b>74</b>	<b>255</b>	<b>78%</b>	<b>101</b>	<b>40%</b>

## Culture, Langue, Aînés et Jeunesse

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	4	57%
Cadres intermédiaires	10	3	7	70%	4	57%
Professionnels	38	12	26	68%	16	62%
Paraprofessionnels	20	7	13	65%	9	69%
Personnel de soutien administratif	10	1	9	90%	7	78%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>87</b>	<b>23</b>	<b>64</b>	<b>74%</b>	<b>42</b>	<b>66%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité</b>						
Cape Dorset	0	0	0	-	0	-
Iqaluit	35	4	31	89%	18	58%
Igloolik	27	12	15	56%	10	67%
Baker Lake	13	3	10	77%	6	60%
Rankin Inlet	2	1	1	50%	1	100%
Cambridge Bay	0	0	0	-	0	-
Kugluktuk	10	3	7	70%	7	100%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>87</b>	<b>23</b>	<b>64</b>	<b>74%</b>	<b>42</b>	<b>66%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions</b>						
Administration centrale	36	4	32	89%	19	59%
Région	51	19	32	63%	23	72%
<b>TOTAL</b>	<b>87</b>	<b>23</b>	<b>64</b>	<b>74%</b>	<b>42</b>	<b>66%</b>

*\*NOTA: 4 postes sont comblés en vertu d'un contrat avec le GTN-O*

## Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	13	0	13	100%	5	38%
Cadres intermédiaires	27	2	25	93%	8	32%
Professionnels	15	5	10	67%	3	30%
Paraprofessionnels	52	7	45	87%	27	60%
Personnel de soutien administratif	13	1	12	92%	10	83%
<b>Totaux: au ministère</b>	<b>123</b>	<b>15</b>	<b>108</b>	<b>88%</b>	<b>55</b>	<b>51%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité</b>						
Cape Dorset	7	1	6	86%	1	17%
Iqaluit	45	8	37	82%	17	46%
Nanisivik	4	0	4	100%	4	100%
Pangnirtung	12	1	11	92%	5	45%
Pond Inlet	7	0	7	100%	5	71%
Resolute Bay	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	3	1	2	67%	0	0%
Rankin Inlet	24	2	22	92%	11	50%
Cambridge Bay	2	0	2	100%	1	50%
Gjoa Haven	7	0	7	100%	6	86%
Kuqłuktuk	11	2	9	82%	5	56%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>123</b>	<b>15</b>	<b>108</b>	<b>88%</b>	<b>55</b>	<b>51%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions</b>						
Administration centrale	63	13	50	79%	21	42%
Région	60	2	58	97%	34	59%
<b>TOTAL</b>	<b>123</b>	<b>15</b>	<b>108</b>	<b>88%</b>	<b>55</b>	<b>51%</b>

## Éducation

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	17	3	14	82%	3	21%
Cadres intermédiaires	123	8	115	93%	33	29%
Professionnels	502	16	486	97%	125	26%
Paraprofessionnels	346	56	290	84%	256	88%
Personnel de soutien administratif	157	17	140	89%	136	97%
<b>Totaux: au ministère</b>	<b>1148</b>	<b>100</b>	<b>1048</b>	<b>91%</b>	<b>554</b>	<b>53%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	28	1	27	96%	17	63%
Qikiqtarjuaq	24	1	23	96%	14	61%
Cape Dorset	41	0	41	100%	27	66%
Clyde River	34	1	33	97%	21	64%
Grise Fiord	10	0	10	100%	6	60%
Hall Beach	26	0	26	100%	17	65%
Igloolik	53	5	48	91%	23	48%
Iqaluit	196	12	184	94%	65	35%
Kimmirut	21	2	19	90%	10	53%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	68	8	60	88%	41	68%
Pond Inlet	63	5	58	92%	36	62%
Resolute Bay	10	0	10	100%	5	50%
Sanikiluaq	32	1	31	97%	21	68%
Arviat	111	22	89	80%	45	51%
Baker Lake	69	5	64	93%	32	50%
Chesterfield Inlet	18	3	15	83%	8	53%
Coral Harbour	31	2	29	94%	17	59%
Rankin Inlet	80	11	69	86%	33	48%
Repulse Bay	25	1	24	96%	12	50%
Whale Cove	19	4	15	79%	8	53%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	53	7	46	87%	27	59%
Gjoa Haven	40	1	39	98%	24	62%
Kugluktuk	50	6	44	88%	22	50%
Kugaaruk	24	1	23	96%	9	39%
Taloyoak	22	1	21	95%	14	67%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>1148</b>	<b>100</b>	<b>1048</b>	<b>91%</b>	<b>554</b>	<b>53%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	86	15	71	83%	31	44%
Région	1062	85	977	92%	523	54%
<b>TOTAL</b>	<b>1148</b>	<b>100</b>	<b>1048</b>	<b>91%</b>	<b>554</b>	<b>53%</b>



## Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	6	0	6	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	22	2	20	91%	5	25%
Professionnels	44	11	33	75%	7	21%
Paraprofessionnels	24	4	20	83%	15	75%
Personnel de soutien administratif	11	1	10	91%	8	80%
<b>Totaux: au ministère</b>	<b>109</b>	<b>18</b>	<b>91</b>	<b>83%</b>	<b>36</b>	<b>40%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	1	0	0%	0	-
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	1	0	1	100%	0	0%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	1	0	1	100%	0	0%
Igloolik	15	6	9	60%	3	33%
Iqaluit	37	1	36	97%	7	19%
Kimmirut	5	2	3	60%	1	33%
Pangnirtung	4	2	2	50%	1	50%
Pond Inlet	7	1	6	86%	4	67%
Resolute Bay	1	0	1	100%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	7	1	6	86%	3	50%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Coral Harbour	1	0	1	100%	0	0%
Rankin Inlet	5	1	4	80%	3	75%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	0	1	100%	0	0%
Cambridge Bay	3	1	2	67%	1	50%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	9	1	8	89%	5	63%
Kugaaruk	1	0	1	100%	1	100%
Taloyoak	2	1	1	50%	1	100%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>109</b>	<b>18</b>	<b>91</b>	<b>83%</b>	<b>36</b>	<b>40%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	52	9	43	83%	10	23%
Région	57	9	48	84%	26	54%
<b>TOTAL</b>	<b>109</b>	<b>18</b>	<b>91</b>	<b>83%</b>	<b>36</b>	<b>40%</b>

## Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	0	4	100%	2	50%
Cadres supérieurs	7	1	6	86%	2	33%
Cadres intermédiaires	5	1	4	80%	1	25%
Professionnels	14	1	13	93%	8	62%
Paraprofessionnels	11	2	9	82%	7	78%
Personnel de soutien administratif	11	1	10	91%	9	90%
<b>Totaux: au ministère</b>	<b>52</b>	<b>6</b>	<b>46</b>	<b>88%</b>	<b>29</b>	<b>63%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité</b>						
Iqaluit	42	5	37	88%	25	68%
Pangnirtung	6	1	5	83%	3	60%
Ottawa	4	0	4	100%	1	25%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>52</b>	<b>6</b>	<b>46</b>	<b>88%</b>	<b>29</b>	<b>63%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions</b>						
Administration centrale	52	6	46	88%	29	63%
Région	0	0	0	-	0	-
<b>TOTAL</b>	<b>52</b>	<b>6</b>	<b>46</b>	<b>88%</b>	<b>29</b>	<b>63%</b>

## Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	0	4	100%	2	50%
Cadres supérieurs	12	0	12	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	35	14	21	60%	2	10%
Professionnels	28	6	22	79%	6	27%
Paraprofessionnels	71	13	58	82%	36	62%
Personnel de soutien administratif	16	6	10	63%	8	80%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>166</b>	<b>39</b>	<b>127</b>	<b>77%</b>	<b>54</b>	<b>43%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité</b>						
Igloolik	17	3	14	82%	13	93%
Iqaluit	115	29	86	75%	24	28%
Rankin Inlet	21	4	17	81%	12	71%
Cambridge Bay	13	3	10	77%	5	50%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>166</b>	<b>39</b>	<b>127</b>	<b>77%</b>	<b>54</b>	<b>43%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions</b>						
Administration centrale	121	30	91	75%	27	30%
Région	45	9	36	80%	27	75%
<b>TOTAL</b>	<b>166</b>	<b>39</b>	<b>127</b>	<b>77%</b>	<b>54</b>	<b>43%</b>

## Santé et Services sociaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	1	2	67%	0	0%
Cadres supérieurs	19	4	15	79%	0	0%
Cadres intermédiaires	83	14	69	83%	7	10%
Professionnels	296	85	211	71%	30	14%
Paraprofessionnels	175	46	129	74%	75	58%
Personnel de soutien administratif	206	33	173	84%	155	90%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>782</b>	<b>183</b>	<b>599</b>	<b>77%</b>	<b>267</b>	<b>45%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	13	1	12	92%	5	42%
Qikiqtarjuaq	8	1	7	88%	4	57%
Cape Dorset	16	3	13	81%	9	69%
Clyde River	10	1	9	90%	6	67%
Grise Fiord	5	3	2	40%	2	100%
Hall Beach	11	4	7	64%	3	43%
Igloolik	13	3	10	77%	5	50%
Iqaluit	292	81	211	72%	59	28%
Kimmirut	9	3	6	67%	4	67%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	46	14	32	70%	17	53%
Pond Inlet	16	4	12	75%	7	58%
Resolute Bay	7	2	5	71%	3	60%
Sanikiluaq	9	1	8	89%	4	50%
Arviat	22	1	21	95%	12	57%
Baker Lake	18	5	13	72%	7	54%
Chesterfield Inlet	7	1	6	86%	4	67%
Coral Harbour	12	2	10	83%	6	60%
Rankin Inlet	105	19	86	82%	48	56%
Repulse Bay	9	1	8	89%	4	50%
Whale Cove	8	1	7	88%	4	57%
Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	53	9	44	83%	18	41%
Gjoa Haven	19	5	14	74%	10	71%
Kugluktuk	29	9	20	69%	8	40%
Kugaaruk	11	3	8	73%	5	63%
Taloyoak	15	3	12	80%	7	58%
Churchill	4	1	3	75%	1	33%
Winnipeg	13	1	12	92%	4	33%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>782</b>	<b>183</b>	<b>599</b>	<b>77%</b>	<b>267</b>	<b>45%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	125	42	83	66%	22	27%
Région	657	141	516	79%	245	47%
<b>TOTAL</b>	<b>782</b>	<b>183</b>	<b>599</b>	<b>77%</b>	<b>267</b>	<b>45%</b>

## Ressources humaines

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	11	0	11	100%	4	36%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	0	0%
Professionnels	6	0	6	100%	0	0%
Paraprofessionnels	47	12	35	74%	15	43%
Personnel de soutien administratif	12	1	11	92%	11	100%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>80</b>	<b>13</b>	<b>67</b>	<b>84%</b>	<b>31</b>	<b>46%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité</b>						
Iqaluit	62	10	52	84%	19	37%
Igloolik	7	2	5	71%	3	60%
Rankin Inlet	6	1	5	83%	5	100%
Cambridge Bay	5	0	5	100%	4	80%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>80</b>	<b>13</b>	<b>67</b>	<b>84%</b>	<b>31</b>	<b>46%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions</b>						
Administration centrale	62	10	52	84%	19	37%
Région	18	3	15	83%	12	80%
<b>TOTAL</b>	<b>80</b>	<b>13</b>	<b>67</b>	<b>84%</b>	<b>31</b>	<b>46%</b>

## Justice

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	9	2	7	78%	1	14%
Cadres intermédiaires	19	3	16	84%	4	25%
Professionnels	18	5	13	72%	2	15%
Paraprofessionnels	88	12	76	86%	40	53%
Personnel de soutien administratif	20	5	15	75%	11	73%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>156</b>	<b>27</b>	<b>129</b>	<b>83%</b>	<b>59</b>	<b>46%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité

Cape Dorset	1	0	1	100%	0	0%
Igloolik	0	0	0	-	0	-
Iqaluit	132	23	109	83%	43	39%
Pond Inlet	2	1	1	50%	1	100%
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	0	0	0	-	0	-
Baker Lake	0	0	0	-	0	-
Rankin Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	2	0	2	100%	1	50%
Gjoa Haven	5	0	5	100%	5	100%
Kugluktuk	12	3	9	75%	7	78%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>156</b>	<b>27</b>	<b>129</b>	<b>83%</b>	<b>59</b>	<b>46%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	101	17	84	83%	33	39%
Région	55	10	45	82%	26	58%
<b>TOTAL</b>	<b>156</b>	<b>27</b>	<b>129</b>	<b>83%</b>	<b>59</b>	<b>46%</b>

## Bureaux de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	2	0	2	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	1	50%
Professionnels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionnels	18	4	14	78%	5	36%
Personnel de soutien administratif	6	1	5	83%	5	100%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>30</b>	<b>5</b>	<b>25</b>	<b>83%</b>	<b>12</b>	<b>48%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité</b>						
Iqaluit	28	4	24	86%	11	46%
Rankin Inlet	2	1	1	50%	1	100%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>30</b>	<b>5</b>	<b>25</b>	<b>83%</b>	<b>12</b>	<b>48%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions</b>						
Administration centrale	30	5	25	83%	12	48%
Région	0	0	0	-	0	-
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>5</b>	<b>25</b>	<b>83%</b>	<b>12</b>	<b>48%</b>

## Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	1	0	1	100%	0	0%
Cadres supérieurs	8	1	7	88%	2	29%
Cadres intermédiaires	15	3	12	80%	2	17%
Professionnels	61	11	50	82%	15	30%
Paraprofessionnels	20	3	17	85%	8	47%
Personnel de soutien administratif	27	7	20	74%	18	90%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>132</b>	<b>25</b>	<b>107</b>	<b>81%</b>	<b>45</b>	<b>42%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	0	1	100%	0	0%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	0	0%
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	4	2	2	50%	1	50%
Iqaluit	68	11	57	84%	19	33%
Kimmirut	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	14	3	11	79%	7	64%
Baker Lake	2	0	2	100%	2	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	15	3	12	80%	6	50%
Repulse Bay	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	12	1	11	92%	4	36%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	1	1	0	0%	0	-
Kugaaruk	0	0	0	-	0	-
Taloyoak	1	0	1	100%	0	0%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>132</b>	<b>25</b>	<b>107</b>	<b>81%</b>	<b>45</b>	<b>42%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	16	3	13	81%	7	54%
Région	116	22	94	81%	38	40%
<b>TOTAL</b>	<b>132</b>	<b>25</b>	<b>107</b>	<b>81%</b>	<b>45</b>	<b>42%</b>



## Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	2	29%
Cadres intermédiaires	14	1	13	93%	1	8%
Professionnels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionnels	46	12	34	74%	16	47%
Personnel de soutien administratif	11	0	11	100%	11	100%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>80</b>	<b>13</b>	<b>67</b>	<b>84%</b>	<b>31</b>	<b>46%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité</b>						
Arviat	33	4	29	88%	19	66%
Cambridge Bay	13	2	11	85%	5	45%
Cape Dorset	23	4	19	83%	5	26%
Iqaluit	11	3	8	73%	2	25%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>80</b>	<b>13</b>	<b>67</b>	<b>84%</b>	<b>31</b>	<b>46%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions</b>						
Administration centrale	30	6	24	80%	10	42%
Région	50	7	43	86%	21	49%
<b>TOTAL</b>	<b>80</b>	<b>13</b>	<b>67</b>	<b>84%</b>	<b>31</b>	<b>46%</b>

## Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	1	3	75%	2	67%
Cadres supérieurs	4	0	4	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	18	4	14	78%	2	14%
Professionnels	43	7	36	84%	8	22%
Paraprofessionnels	40	2	38	95%	24	63%
Personnel de soutien administratif	45	6	39	87%	36	92%
<b>Total : au ministère</b>	<b>154</b>	<b>20</b>	<b>134</b>	<b>87%</b>	<b>72</b>	<b>54%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité

Arctic Bay	2	0	2	100%	1	50%
Oikiqtarjuaq	2	0	2	100%	2	100%
Cape Dorset	2	0	2	100%	2	100%
Clyde River	2	0	2	100%	2	100%
Grise Fiord	2	0	2	100%	2	100%
Hall Beach	2	0	2	100%	2	100%
Igloolik	2	1	1	50%	1	100%
Iqaluit	61	11	50	82%	16	32%
Kimmirut	2	0	2	100%	1	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Resolute Bay	3	0	3	100%	2	67%
Sanikiluaq	2	0	2	100%	1	50%
Arviat	2	0	2	100%	2	100%
Baker Lake	28	5	23	82%	12	52%
Chesterfield Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Coral Harbour	2	0	2	100%	1	50%
Rankin Inlet	12	1	11	92%	6	55%
Repulse Bay	2	0	2	100%	2	100%
Whale Cove	2	1	1	50%	1	100%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	10	1	9	90%	2	22%
Gjoa Haven	2	0	2	100%	2	100%
Kugluktuk	2	0	2	100%	2	100%
Kugaaruk	2	0	2	100%	2	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	2	100%
<b>Total: collectivités</b>	<b>154</b>	<b>20</b>	<b>134</b>	<b>87%</b>	<b>72</b>	<b>54%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	28	5	23	82%	12	52%
Régions	126	15	111	88%	60	54%
<b>TOTAL</b>	<b>154</b>	<b>20</b>	<b>134</b>	<b>87%</b>	<b>72</b>	<b>54%</b>

## Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN

des ministères & organismes gov.	Total des postes				% de la capacité			
	Juin-99	Mar-05	Dec-05	Mar-06	Juin-99	Mar-05	Dec-05	Mar-06
Cadres administratifs	25	36	37	37	92%	97%	92%	95%
Cadres de gestion	75	134	137	138	77%	93%	91%	91%
Gestionnaires intermédiaires	110	414	431	427	42%	84%	85%	85%
Professionnels	308	1085	1136	1133	33%	84%	83%	85%
Paraprofessionnels	423	1004	1171	1102	34%	80%	79%	80%
Personnel de soutien administratif	269	576	604	591	42%	81%	83%	84%
<b>Totaux: tous les ministères &amp; organismes</b>	<b>1210</b>	<b>3249</b>	<b>3516</b>	<b>3428</b>	<b>42%</b>	<b>83%</b>	<b>82%</b>	<b>84%</b>
<b>Totaux par ministère</b>								
Gouvernement communautaire & Transports	195	-	-	-	22%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	348	351	329	-	73%	74%	78%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	38	84	87	87	26%	71%	70%	74%
Développement économique et Transports	-	127	123	123	0%	79%	82%	88%
Éducation	113	983	1141	1148	34%	91%	89%	91%
Environnement	0	115	110	109	0%	77%	84%	83%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	49	46	52	52	67%	85%	81%	88%
Finances	131	165	166	166	50%	78%	75%	77%
Santé et Services sociaux	73	706	779	782	34%	77%	76%	77%
Ressources humaines	47	74	80	80	47%	85%	84%	84%
Justice	159	228	228	156	47%	86%	86%	83%
Bureaux de l'Assemblée législative	28	30	31	30	57%	80%	84%	83%
Services et travaux publics	242	0	-	-	32%	-	-	-
Développement durable	135	0	-	-	63%	-	-	-
<b>Totaux: ministères du GDN</b>	<b>1210</b>	<b>2906</b>	<b>3148</b>	<b>3062</b>	<b>47%</b>	<b>82%</b>	<b>82%</b>	<b>84%</b>
<b>Totaux: organismes gouvernementaux</b>								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	0	80	80	CGT	0%	80%	84%
Conseils scolaires divisionnaires	na	72	ED	ED	na	88%	ED	ED
Conseil de la Santé	na	ED	HSS	HSS	na	ED	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	HSS	132	132	na	HSS	80%	81%
Société d'énergie Qulliq	-	151	156	154	-	93%	89%	87%
<b>Totaux: organismes gouvernementaux</b>	<b>0</b>	<b>343</b>	<b>368</b>	<b>366</b>	<b>0%</b>	<b>88%</b>	<b>84%</b>	<b>84%</b>
<b>Totaux: GDN &amp; organismes gov.</b>	<b>1210</b>	<b>3249</b>	<b>3516</b>	<b>3428</b>	<b>42%</b>	<b>83%</b>	<b>82%</b>	<b>84%</b>

## Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à mars 2006

gouv., par catégorie d'emploi	Titulaires de plein droit				PEI (%)			
	Juin-99	Mar-05	Dec-05	Mar-06	Juin-99	Mar-05	Dec-05	Mar-06
Cadres administratifs	na	16	17	17	61%	46%	50%	49%
Cadres de gestion	na	27	31	30	22%	22%	25%	24%
Gestionnaires intermédiaires	na	77	77	78	24%	22%	21%	21%
Professionnels	na	214	221	229	41%	24%	24%	24%
Paraprofessionnels	na	491	577	582	47%	61%	63%	66%
Personnel de soutien administratif	na	407	446	452	64%	87%	89%	91%
<b>Totaux: tous les ministères &amp; organismes</b>	<b>0</b>	<b>1232</b>	<b>1369</b>	<b>1388</b>	<b>44%</b>	<b>46%</b>	<b>47%</b>	<b>48%</b>
<b>Totaux par ministère</b>								
Gouvernement communautaire & Transports	23	-	-	-	53%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	100	100	101	-	40%	39%	40%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	9	30	39	42	90%	50%	64%	66%
Développement économique et Transports	-	45	53	55	-	45%	52%	51%
Éducation	18	447	535	554	47%	50%	52%	53%
Environnement	-	37	37	36	-	42%	40%	40%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	15	22	27	29	45%	56%	64%	63%
Finances	28	49	50	54	43%	38%	40%	43%
Santé et Services sociaux	8	255	265	267	32%	47%	45%	45%
Ressources humaines	15	25	29	31	68%	40%	43%	46%
Justice	27	73	76	59	36%	37%	39%	46%
Bureaux de l'Assemblée législative	11	12	13	12	69%	50%	50%	48%
Services et travaux publics	32	-	-	-	42%	-	-	-
Développement durable	34	-	-	-	40%	-	-	-
<b>Totaux: ministères du GDN</b>	<b>220</b>	<b>1095</b>	<b>1224</b>	<b>1240</b>	<b>44%</b>	<b>46%</b>	<b>47%</b>	<b>48%</b>
<b>Totaux: organismes gouvernementaux</b>								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	0	29	31	CGT	46%	45%	46%
Conseils scolaires divisionnaires	na	29	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	ED	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	HSS	42	45	na	40%	40%	42%
Société d'énergie Qulliq	-	68.00	74	72	-	48%	53%	54%
<b>Totaux: organismes gouvernementaux</b>	<b>0</b>	<b>137</b>	<b>145</b>	<b>148</b>	<b>na</b>	<b>45%</b>	<b>47%</b>	<b>48%</b>
<b>Totaux : GDN &amp; orgnismes gouv.</b>	<b>220</b>	<b>1232</b>	<b>1369</b>	<b>1388</b>	<b>44%</b>	<b>46%</b>	<b>47%</b>	<b>48%</b>

## Emploi de stagiaires en date du 31 Mars 2006

Ministère	Stagiaires Bénéficiaires		
	Nombre de postes en tout	Comblé	% Capacité
Services communautaires et gouvernement.	3	2	67%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	1	1	100%
Développement économique et Transports	1	1	100%
Éducation	1	1	100%
Environnement	0	0	-
Exécutif et Affaires intergouvernementales	1	1	100%
Finances	12	3	25%
Santé et Services sociaux	0	0	-
ressources humaines	0	0	-
Justice	1	1	100%
Bureau de l'Assemblée législative	1	1	100%
<b>Total des ministères</b>	<b>21</b>	<b>11</b>	<b>52%</b>
<b>Commissions et sociétés</b>			
Collège de l'Arctique du Nunavut	0	0	-
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	1	1	100%
<b>Total des commissions et des sociétés</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>
<b>Total du GDN</b>	<b>22</b>	<b>12</b>	<b>55%</b>

\* Seuls les bénéficiaires peuvent occuper des postes de stagiaires

## Employés occasionnels en date du 31 Mars 2006

Ministère	Occasionnels		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires	% PEI
Services communautaires et gouvernement.	22	16	73%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	15	8	53%
Développement économique et Transports	20	14	70%
Éducation	29	24	83%
Environnement	10	8	80%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	7	5	71%
Finances	23	12	52%
Santé et Services sociaux	256	154	60%
ressources humaines	10	8	80%
Justice	57	20	35%
Bureau de l'Assemblée législative	3	1	33%
<b>Total des ministères</b>	<b>452</b>	<b>270</b>	<b>60%</b>
<b>Commissions et sociétés</b>			
Collège de l'Arctique du Nunavut	81	40	49%
Société d'habitation du Nunavut	4	1	25%
Société d'énergie Qulliq	8	5	63%
<b>Total des commissions et des sociétés</b>	<b>93</b>	<b>46</b>	<b>49%</b>
<b>Total du GDN</b>	<b>545</b>	<b>316</b>	<b>58%</b>