

GOUVERNEMENT DU NUNAVUT

Tunnngasugitti, et bienvenue au Nunavut!

Ressources humaines

« Nous avons développé la capacité de diplômer infirmières et avocats, soit ce que certains nous affirmaient être pour toujours hors de notre portée. Et nous l'avons accompli au Nunavut. » - Discours du Trône, 2002

En vertu de l'obligation découlant de l'article 23 de l'*Accord sur les revendications territoriales du Nunavut*, les gouvernements du Nunavut et du Canada sont tenus, sur l'ensemble des opérations gouvernementales au Nunavut, de recruter une main-d'œuvre représentative de la population.

De façon concrète, ceci signifie que l'on s'attend à ce que les Inuits occupent environ 85 pour cent des postes au sein du gouvernement du Nunavut d'ici 2020. Pour un territoire jonglant avec quatre langues, aucune université et un taux d'obtention de diplôme d'études secondaires relativement bas, mais néanmoins à la hausse, cet objectif constitue un défi de taille. À cet effet, le gouvernement reconnaît que des programmes de formation et d'enseignement généralisés, opportuns et novateurs, joueront un rôle décisif quant à la réalisation de l'objectif d'embauche inuite tout en assurant une fonction publique de haute qualité.

Le *Mandat de Bathurst*, ou l'énoncé de principes et de priorités du gouvernement, engage celui-ci à « [...] s'efforcer d'appuyer la formation et l'apprentissage à l'échelle gouvernementale » et à « développer et mettre en œuvre, pour les employés présents et futurs, une stratégie appuyant le plan d'embauche inuite [et] une stratégie de formation et d'encadrement en cours d'emploi. »

Des progrès considérables ont déjà été réalisés. Tous les ministères veillent à la mise sur pied d'un plan d'embauche inuite visant la barre des 85 pour cent. Nombre de ces plans incorporent programmes d'encadrement, formation structurée en cours d'emploi et hors site, colloques et ateliers à l'interne, apprentissage à distance et autres moyens.

Un groupe de travail se penchant sur l'article 23 réunit ministères, organisations inuites et expertise en matière de formation afin de développer, de façon conjointe, des stratégies et approches favorisant l'embauche et la formation des Inuits. Pareillement, la décentralisation, de plus de 400 postes, d'Iqaluit vers les collectivités crée une nouvelle norme d'accès à l'emploi et à la formation pour les Inuits partout au Nunavut.



GOUVERNEMENT DU NUNAVUT

Ressources humaines (2)

Un bon nombre de programmes innovateurs, dont plus d'un résultent de partenariats audacieux avec des établissements du sud, sont élaborés afin de rencontrer certains des besoins les plus prioritaires du Nunavut :

- La Faculté de droit Akitsiraq, projet conjoint entre les gouvernements fédéral et territorial, les organisations inuites et l'Université de Victoria, est un programme intensif, spécifique au Nunavut, ayant pour but de former des avocats inuits;
- Le Collège Nunavut de l'Arctique offre un programme bien établi de formation des enseignants (agrée par l'Université McGill) et un programme de sciences infirmières (conjointement avec l'Université Dalhousie) afin de commencer à répondre à l'urgent besoin d'enseignants et d'infirmières pour le territoire;
- Le gouvernement du Nunavut s'est associé à l'université de Carleton et au Collège Nunavut de l'Arctique pour offrir un certificat en études de la fonction publique nunavoise, dont l'achèvement sera équivalent à un an de scolarité en vue de l'obtention d'un baccalauréat ès arts;
- Grâce à un vigoureux et novateur programme de recrutement et de formation, la GRC a réussi à accroître de façon tangible le nombre d'Inuits qualifiés qui joignent ses rangs.

Tous ces programmes d'enseignement et de formation génèrent davantage de retombées que la seule valeur immédiate aux yeux des employeurs : tout secteur, public comme privé, bénéficie de l'accroissement du nombre d'Inuits qualifiés. Malgré les obstacles que représentent la distance, la diversité des langues et cultures, et le coût de la vie élevé, le gouvernement du Nunavut reconnaît que la formation est un investissement crucial et irremplaçable en ce qui a trait au futur du Nunavut. Par l'entremise de partenariats entre formateurs, éducateurs et gouvernements, il est possible d'atteindre l'objectif d'une main-d'œuvre qualifiée, instruite, productive et autosuffisante à l'intérieur du territoire.

*Pour de plus amples renseignements à propos du Nunavut,
veuillez contacter le service des communications*

du gouvernement du Nunavut

au (867) 975-6000

