

Introduction

En février 2004, le Comité des hauts fonctionnaires (CHF) a chargé l'Agence de gestion des ressources humaines de la fonction publique du Canada (AGRHFPC), en partenariat avec la Commission de la fonction publique du Canada (CFP), de mener un examen du Profil des compétences en leadership. Cet examen avait pour but de mettre à jour, de réduire et de simplifier les compétences en leadership et de les définir à tous les niveaux du continuum du leadership (du sous-ministre au superviseur). Les modifications sont fondées sur une recherche des meilleures pratiques, ainsi que sur de vastes consultations à l'échelle du pays avec des représentants à tous les niveaux du continuum du leadership.



Gouvernement
du Canada

Government
of Canada

Canada 