

Sondage démographique de l'équité en emploi à DRHC Statistiques sur les taux d'achèvement 2001-2003 - P3

<i>L'objectif d'achèvement est de 80 %</i>	Effectif total de la région au 5 juillet 2002			Les employés nouvellement embauchés seulement du 1er avril 2001 au 5 juillet 2002		
	Effectif total	Nbre. Sondages remplis	Taux de réponses %	Effectif total	Nbre. Sondages remplis	Taux de réponses %
Région						
Terre-Neuve et Labrador	833	688	82.6%	116	61	52.6%
Nouvelle-Écosse	869	810	93.2%	137	115	83.9%
Nouveau-Brunswick	1341	1053	78.5%	179	96	53.6%
Île-du-Prince-Édouard	210	170	81.0%	29	21	72.4%
Québec	3868	3712	96.0%	739	610	82.5%
Ontario	5655	4642	82.1%	1034	374	36.2%
Manitoba	924	852	92.2%	147	95	64.6%
Saskatchewan	531	459	86.4%	108	69	63.9%
Alberta/TNO/Nunavut	1427	1234	86.5%	230	192	83.5%
C.B./Yukon	2737	2295	83.9%	421	311	73.9%
AC	6887	4788	69.5%	1722	533	31.0%
Total de DRHC	25282	20703	81.9%	4862	2477	50.9%

Le taux d'achèvement correspond au nombre d'employés qui ont rempli et retourné le sondage démographique de l'équité en emploi.

<i>L'objectif d'achèvement est de 80 %</i>	Effectif total à l'AC au 5 juillet 2002			Les employés nouvellement embauchés seulement du 1er avril 2001 au 5 juillet 2002		
	Effectif total	Nbre. Sondages remplis	Taux de réponses %	Effectif total	Nbre. Sondages remplis	Taux de réponses %
Directions générales à l'AC						
Systèmes	2089					
Programmes sécurité du revenu	1166					
Services Financiers et admin.	743					
Investissement dans la personne	657					
Politique stratégique	470					
Ressources humaines	358					
Programmes d'emploi	329					
Travail	295					
Assurance	298					
Communications	142					
Affaires ministérielles et planification	113					
Services juridiques	65					
Aide aux sans-abri	63					
Cabinet du Ministre	40					
Prestation de services	29					
Bureau du sous-ministre	22					
Gouvernement en direct	12					
Commissaires	7					
Autres – CR manquants	15					
Total de l'AC	6887	4788	69.5%	1722	533	31.0%

Nota : Les directions générales sont présentées par ordre décroissant d'effectif.

Couleurs indicatives du taux d'achèvement :

Vert : Supérieur à 80 %; **Jaune** : Inférieur à 80 %, mais supérieur à 75 %; **Rouge** : Inférieur à 75 %

Source : SGM, Planification et gestion de l'information, Services des ressources humaines, DRHC - **Préparé par :** Programmes des ressources humaines

Analyse de l'effectif de l'ÉE à DRHC – Écart Du 1er avril 2002 au 5 juillet 2002 - P3

Région	Femmes			Autochtones			Personnes handicapées			Minorités visibles			Taux d'achèvement %
	Représ.	Disponib.	Écart	Représ.	Disponib.	Écart	Représ.	Disponib.	Écart	Représ.	Disponib.	Écart	
Terre-Neuve et Labrador	67.9%	55.4%	98	3.7%	1.7%	15	7.9%	4.0%	31	0.5%	1.1%	-5	82.6%
Nouvelle-Écosse	71.5%	57.6%	116	3.7%	1.1%	22	12.2%	3.8%	70	6.6%	2.9%	31	93.2%
Nouveau-Brunswick	73.8%	63.8%	125	1.3%	1.0%	3	4.7%	4.4%	4	0.3%	1.1%	-10	78.5%
Île-du-Prince-Édouard	80.1%	58.3%	44	1.5%	1.2%	1	4.0%	3.8%	0	1.0%	0.4%	1	81.0%
Québec	71.1%	55.9%	557	1.3%	1.1%	4	3.2%	3.7%	-20	2.8%	3.0%	-10	96.0%
Ontario	75.8%	60.4%	813	2.3%	1.0%	72	10.6%	4.2%	341	10.9%	14.2%	-177	82.1%
Manitoba	74.7%	59.8%	128	9.2%	4.9%	37	9.1%	4.1%	43	6.7%	5.1%	13	92.2%
Saskatchewan	78.1%	58.1%	99	5.8%	3.5%	12	8.2%	3.9%	22	1.2%	2.4%	-6	86.4%
Alberta/TNO/Nunavut	79.3%	62.4%	222	5.9%	3.6%	31	7.5%	4.2%	44	6.9%	6.9%	0	86.5%
C.B./Yukon	76.3%	60.0%	409	4.7%	2.4%	57	8.9%	4.0%	124	13.9%	12.4%	39	83.9%
AC	58.0%	47.9%	657	2.5%	1.2%	86	4.3%	3.6%	51	5.7%	7.6%	-127	69.5%
Total de DRHC*	69.9%	56.2%	3254	3.0%	1.5%	358	6.9%	3.9%	703	6.8%	7.9%	-271	81.9%

* Nota : L'écart total pour DRHC est fondé sur le pourcentage national et ne correspond pas au total des écarts régionaux

Couleurs indicatives de l'écart

Vert = Aucune sous-représentation
Jaune = Sous représentation de 7 ou moins
Rouge = Sous-représentation de plus de 7

Couleurs indicatives du taux d'achèvement

Vert = Supérieur à 80 %
Jaune = Inférieur à 80 %, mais supérieur à 75 %
Rouge = Inférieur à 75 %

Directions générales à l'AC	Femmes			Autochtones			Personnes handicapées			Minorités visibles			Taux d'achèvement %
	Représ.	Disponib.	Écart	Représ.	Disponib.	Écart	Représ.	Disponib.	Écart	Représ.	Disponib.	Écart	
Systèmes													
Programmes sécurité du revenu													
Services Financiers et admin.													
Investissement dans la personne													
Politique stratégique													
Ressources humaines													
Programmes d'emploi													
Travail													
Assurance													
Communications													
Affaires ministérielles et plan.													
Services juridiques													
Aide aux sans-abri													
Cabinet du Ministre													
Prestation de services													
Bureau du sous-ministre													
Gouvernement en direct													
Commissaires													
Autres – CR manquants													
Total de l'AC*	58.0%	47.9%	657	2.5%	1.2%	86	4.3%	3.6%	51	5.7%	7.6%	-127	69.5%

Nota : Les directions générales sont présentées par ordre décroissant d'effectif.

- L'écart total pour l'AC est fondé sur le pourcentage de l'AC et ne correspond pas au total des écarts des directions générales

Source : SGM, Planification et gestion de l'information, Services des ressources humaines, DRHC - Préparé par : Programmes des ressources humaines

Recrutement externe des minorités visibles à DRHC

Faire place au changement – Du 1er avril 2002 au 5 juillet 2002 - P3

Région	Recrutement externe			Sondages remplis par les employés recrutés de l'extérieur	Sous-total des employés recrutés de l'extérieur qui sont nommés pour une période indéterminée			Sous-total des employés recrutés de l'extérieur qui sont nommés pour une période déterminée		
	Recrut. total	MV	%	%	Recrut. total	MV	%	Recrut. total	MV	%
Terre-Neuve et Labrador	6	0	0.0%	100%	0	0	0.0%	6	0	0.0%
Nouvelle-Écosse	3	0	0.0%	100%	0	0	0.0%	3	0	0.0%
Nouveau-Brunswick	9	0	0.0%	66.7%	1	0	0.0%	8	0	0.0%
Île-du-Prince-Édouard	15	0	0.0%	60.0%	0	0	0.0%	15	0	0.0%
Québec	80	4	5.0%	73.8%	5	1	20.0%	75	3	4.0%
Ontario	235	17	7.2%	32.8%	7	0	0.0%	228	17	7.5%
Manitoba	55	3	5.5%	61.8%	3	0	0.0%	52	3	5.8%
Saskatchewan	47	1	2.1%	46.8%	0	0	0.0%	47	1	2.1%
Alberta/TNO/Nunavut	85	7	8.2%	84.7%	6	1	16.7%	79	6	7.6%
C.B./Yukon	172	21	12.2%	66.9%	3	0	0.0%	169	21	12.4%
AC	343	26	7.6%	26.5%	47	5	10.6%	296	21	7.1%
Total de DRHC	1050	79	7.5%	47.0%	72	7	9.7%	978	72	7.4%

L'objectif de recrutement externe des minorités visibles pour l'exercice 2002-2003 est de 20 %

Directions générales à l'AC	Recrutement externe			Sondages remplis par les employés recrutés de l'extérieur	Sous-total des employés recrutés de l'extérieur qui sont nommés pour une période indéterminée			Sous-total des employés recrutés de l'extérieur qui sont nommés pour une période déterminée		
	Recrut. total	MV	%	%	Recrut. total	MV	%	Recrut. total	MV	%
Systèmes										
Programmes sécurité du revenu										
Services Financiers et admin.										
Investissement dans la personne										
Politique stratégique										
Ressources humaines										
Programmes d'emploi										
Travail										
Assurance										
Communications										
Affaires ministérielles et planification										
Services juridiques										
Aide aux sans-abri										
Cabinet du Ministre										
Prestation de services										
Bureau du sous-ministre										
Gouvernement en direct										
Commissaires										
Autres – CR manquants										
Total de l'AC	343	26	7.6%	26.5%	47	5	10.6%	296	21	7.1%

Nota : Les directions générales sont présentées par ordre décroissant d'effectif.

Couleurs indicatives du taux de recrutement : Vert = 20 % et supérieur; Jaune = Inférieur à 20 %, mais supérieur à 17 %; Rouge = Inférieur à 17 %

Couleurs indicatives du taux d'achèvement : Vert = Supérieur à 80 %; Jaune = Inférieur à 80 %, mais supérieur à 75 %; Rouge = Inférieur à 75 %

Protection des renseignements personnels :

Les statistiques sont destinées uniquement à des fins de contrôle et de planification stratégique. Elles ne feront pas l'objet d'une plus ample diffusion.

Source : SGM, Planification et gestion de l'information, Services des ressources humaines, DRHC - **Préparé par :** Programmes des ressources humaines

Équité en emploi à DRHC – Bureaux régionaux
Sous-représentation des groupes désignés – Le 5 juillet 2002 (P3)

DRHC National (Pop. 23706)	Femmes	Autochtones	Personnes handicapées	Minorités visibles
Groupe de la direction		-10	-4	-11
Scientifique et professionnelle	-61 -59 (ES)	-18 -19 (ES)		
Admin. et service extérieur			-4 (IS)	-228
Technique	-11 (SI)			
Soutien administratif	-30 (DA-PRO)		-3 (DA-PRO)	-30
Exploitation	-4 (GSSTS)			

Nouvelle-Écosse (Pop. 829)	Femmes	Autochtones	Personnes handicapées	Minorités visibles
Groupe de la direction				
Scientifique et professionnelle	-3 (ES)			
Admin. et service extérieur				
Technique				
Soutien administratif				
Exploitation	S/O	S/O	S/O	S/O

Î.-P.-É. (Pop. 201)	Femmes	Autochtones	Personnes handicapées	Minorités visibles
Groupe de la direction				
Scientifique et professionnelle				
Admin. et service extérieur				
Technique				
Soutien administratif			-3 (CR)	
Exploitation	S/O	S/O	S/O	S/O

Ontario (Pop. 5290)	Femmes	Autochtones	Personnes handicapées	Minorités visibles
Groupe de la direction		-2		-1
Scientifique et professionnelle				
Admin. et service extérieur				-95
Technique				
Soutien administratif				-80 (CR)
Exploitation	S/O	S/O	S/O	S/O

Terre-Neuve et Labrador (Pop. 786)	Femmes	Autochtones	Personnes handicapées	Minorités visibles
Groupe de la direction	-1			
Scientifique et professionnelle				
Admin. et service extérieur	-3 (CS)			-3 (PM)
Technique				
Soutien administratif				
Exploitation	S/O	S/O	S/O	S/O

Nouveau-Brunswick (Pop. 1250)	Femmes	Autochtones	Personnes handicapées	Minorités visibles
Groupe de la direction	-1			
Scientifique et professionnelle				
Admin. et service extérieur				-6
Technique				
Soutien administratif			-3 (CR)	-3 (CR)
Exploitation	S/O	S/O	S/O	S/O

Québec (Pop. 3660)	Femmes	Autochtones	Personnes handicapées	Minorités visibles
Groupe de la direction	-2	-1		-3
Scientifique et professionnelle	-11 (ES)			
Admin. et service extérieur		-3 (CS) -4 (PE)	-3 (AS)	-4 -5 (AS)
Technique	-12 (SI)	-3 (SI)		
Soutien administratif			-24 (CR)	-4 (CR)
Exploitation				

Manitoba (Pop. 857)	Femmes	Autochtones	Personnes handicapées	Minorités visibles
Groupe de la direction				
Scientifique et professionnelle				
Admin. et service extérieur				
Technique				
Soutien administratif				
Exploitation	S/O	S/O	S/O	S/O

Le vert démontre: Aucun écart ou aucune sous-représentation

Le jaune démontre: Légère sous-représentation, écart de 3 à 7 employés, sauf pour le groupe de la direction, où l'écart se situe entre 1 et 3 employés.

Le rouge démontre: Importante sous-représentation, écart de plus de 7 employés, sauf pour le groupe de la direction, où l'écart est de plus de 3 employés.

Couleurs de texte: Le texte de couleur signale une sous-représentation d'un groupe professionnel dans une catégorie qui n'est pas sous-représentée.

Équité en emploi à DRHC – Bureaux régionaux
Sous-représentation des groupes désignés – Le 5 juillet 2002 (P3)

Saskatchewan (Pop. 497)	Femmes	Autochtones	Personnes handicapées	Minorités visibles
Groupe de la direction				
Scientifique et professionnelle				
Admin. et service extérieur				-4
Technique				
Soutien administratif				
Exploitation	S/O	S/O	S/O	S/O

C.-B./Yukon (Pop. 2503)	Femmes	Autochtones	Personnes handicapées	Minorités visibles
Groupe de la direction	-1	-1	-1	-1
Scientifique et professionnelle				-4 (CS)
Admin. et service extérieur				
Technique				
Soutien administratif				
Exploitation				

Alberta/T.N.-O./ Nunavut (Pop. 1312)	Femmes	Autochtones	Personnes handicapées	Minorités visibles
Groupe de la direction	-1			
Scientifique et professionnelle				
Admin. et service extérieur				-7 -4 (CR)
Technique				
Soutien administratif				
Exploitation	S/O	S/O	S/O	S/O

AC (Pop. 6507)	Femmes	Autochtones	Personnes handicapées	Minorités visibles
Groupe de la direction		-7	-3	-5
Scientifique et professionnelle	-42 -38 (ES)	-17 (ES)		
Admin. et service extérieur	-3 (PMMCO)		-12 (AS) -7 (IS)	-111
Technique				
Soutien administratif	-14 (DA-PRO)			-12
Exploitation				

Le vert démontre: Aucun écart ou aucune sous-représentation

Le jaune démontre: Légère sous-représentation, écart de 3 à 7 employés, sauf pour le groupe de la direction, où l'écart se situe entre 1 et 3 employés.

Le rouge démontre: Importante sous-représentation, écart de plus de 7 employés, sauf pour le groupe de la direction, où l'écart est de plus de 3 employés.

Couleurs de texte: Le texte de couleur signale une sous-représentation d'un groupe professionnel dans une catégorie qui n'est pas sous-représentée.