

Groupe Électronique (EL)

Introduction

Cet outil de mise en correspondance des normes de classification a été conçu afin d'assurer l'application uniforme de la norme de classification du groupe *Électronique* aux descriptions de travail rédigées selon la NGC et de vous aider à trouver, s'il y a lieu, les renseignements qui ne se trouvent pas dans ces descriptions de travail.

Préparatifs

Avant de commencer, veuillez lire la description de travail en entier. Le tableau qui suit vous guidera vers les éléments de la NGC où vous aurez le plus de chance de trouver l'information dont vous avez besoin pour évaluer le poste en fonction de chacun des facteurs de la norme de classification. Il est possible, toutefois, que des renseignements pertinents se trouvent ailleurs dans la description de travail. Il vous faudrait peut-être aussi parler au gestionnaire et consulter d'autres sources de renseignements, comme votre système d'information sur les ressources humaines, ou d'autres documents pour arriver à bien comprendre le poste à évaluer.

Vous trouverez dans le tableau la liste des éléments de la description de travail rédigée selon la NGC dont il faut tenir compte lorsqu'on applique la norme de classification du groupe *Électronique*, pour chacun des facteurs de la norme. Ces facteurs sont présentés à gauche. Le tableau vous aidera également à mettre le doigt sur les autres renseignements dont vous aurez besoin pour évaluer la description de travail, ainsi que les endroits où vous pourrez trouver ces renseignements additionnels. Les éléments de la NGC qui ont le plus de rapports avec les facteurs de la norme de classification sont indiqués en **caractère gras**.

<i>Compétences et connaissances</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Information utilisée par d'autres	La responsabilité à l'égard de l'information peut refléter la difficulté et la complexité du travail du point de vue des connaissances requises sur le plan technique et en ce qui concerne les programmes
	Leadership des ressources humaines	Pertinent pour ce qui est de la connaissance des pratiques et techniques de gestion
	Argent	Une certaine pertinence pour ce qui est de la connaissance des programmes

Suite...

Groupe Électronique (EL), suite

<i>Compétences et connaissances</i> <i>...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Ressources matérielles et produits	Une certaine pertinence pour ce qui est de la connaissance de divers types d'équipement
	Surveillance de la conformité	Peut être pertinent jusqu'à un certain point (inspection de systèmes et de composants, par exemple)
	Application de la connaissance du domaine de travail	L'étendue et le niveau des connaissances dans les domaines d'expertise indiquent la nécessité d'avoir des connaissances techniques spécialisées; peut être pertinent jusqu'à un certain point pour ce qui est de la connaissance des programmes
	Connaissance du contexte	Pertinent pour ce qui est de la connaissance des programmes
	Habilités motrices et sensorielles	Une certaine pertinence pour ce qui est des compétences nécessaires pour utiliser de l'équipement ou des systèmes spécialisés
	Effort intellectuel	Les façons d'aborder et de résoudre les problèmes reflètent le degré de connaissance et la gamme de compétences requis — difficulté et complexité du travail
Responsabilité	Information utilisée par d'autres	Le niveau de responsabilité reflètera le degré d'initiative et de jugement; ainsi que l'incidence des mesures et des décisions prises; instruction en classe, formation
	Leadership des ressources humaines	Pertinent pour ce qui est des pouvoirs délégués, surveillance du travail de consultants et d'entrepreneurs
	Surveillance de la conformité	Pertinent pour ce qui est du pouvoir délégué de prendre des décisions ou des mesures à propos de la conformité — la latitude; impact sur les services de soutien ou les usagers
	Application de la connaissance du domaine de travail	Le niveau et l'étendue des connaissances techniques reflètera la latitude et l'incidence

Suite...

Groupe Électronique (EL), suite

<i>Responsabilité</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
<i>... suite</i>	Connaissance du contexte	L'application de la connaissance du contexte donne une indication de la latitude, de l'incidence sur les services de soutien et les usagers, de la conséquence des erreurs; responsabilité à l'égard de lignes directrices, de procédures, etc.
	Effort intellectuel	Donne une bonne idée du degré d'initiative et de jugement — nécessité d'adapter, d'élaborer et d'évaluer des politiques, des procédures, etc.
	Autre information nécessaire et où la trouver	Besoin possible de renseignements additionnels en ce qui a trait à la direction ou à la supervision, aux pouvoirs délégués — organigramme, gestionnaire, Activités principales
<i>Conditions de travail</i>	Ressources matérielles et produits	Donne une indication de l'équipement varié utilisé et de la nature de cet équipement.
	Habilités motrices et sensorielles	Peut être pertinent jusqu'à un certain point
	Attention soutenue	Peut être pertinent jusqu'à un certain point
	Effort physique	Peut indiquer l'exposition à des conditions désagréables
	Environnement de travail	Très pertinent pour ce qui est des conditions désagréables
	Risque pour la santé	Peut être pertinent jusqu'à un certain point
<i>Responsabilité de supervision</i>	Leadership des ressources humaines	Bonne indication de la nature de la responsabilité de supervision
	Surveillance de la conformité	Peut être pertinent jusqu'à un certain point
	Application de la connaissance du domaine du travail	Pertinent pour connaissances en gestion
	Autre information nécessaire et où la trouver	L'organigramme, les Activités principales et le gestionnaire peuvent fournir d'autres renseignements