

Groupe Manœuvres et hommes de métier (GL)

Introduction Cet outil de mise en correspondance des normes de classification a été conçu afin d'assurer l'application uniforme de la norme de classification du groupe *Manœuvres et hommes de métier* aux descriptions de travail rédigées selon la NGC et de vous aider à trouver, s'il y a lieu, les renseignements qui ne se trouvent pas dans ces descriptions de travail.

Préparatifs Avant de commencer, veuillez lire la description de travail en entier. Le tableau qui suit vous guidera vers les éléments de la NGC où vous aurez le plus de chance de trouver l'information dont vous avez besoin pour évaluer le poste en fonction de chacun des facteurs de la norme de classification. Il est possible, toutefois, que des renseignements pertinents se trouvent ailleurs dans la description de travail. Il vous faudrait peut-être aussi parler au gestionnaire et consulter d'autres sources de renseignements, comme votre système d'information sur les ressources humaines ou d'autres documents, pour arriver à bien comprendre le poste à évaluer.

Vous trouverez dans le tableau la liste des éléments de la description de travail rédigée selon la NGC dont il faut tenir compte lorsqu'on applique la norme de classification du groupe *Manœuvres et hommes de métier*, pour chacun des facteurs de la norme. Ces facteurs sont présentés à gauche. Le tableau vous aidera également à mettre le doigt sur les autres renseignements dont vous aurez besoin pour évaluer la description de travail, ainsi que les endroits où vous pourrez trouver ces renseignements additionnels. Les éléments de la NGC qui ont le plus de rapports avec les facteurs de la norme de classification sont indiqués en **caractère gras**.

<i>Compétences et connaissances</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Information utilisée par d'autres	La responsabilité quant à l'information peut indiquer les compétences et les connaissances nécessaires pour produire des dessins, des devis, des rapports d'incident et de fonctionnement, de la correspondance
	Leadership des ressources humaines	Pertinent quant aux fonctions de direction/de supervision; peut indiquer le besoin de formation en gestion

Suite...

Groupe Manœuvres et hommes de métier (GL), suite

<i>Compétences et connaissances</i> ...suite	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Argent	Peut indiquer le besoin de connaissances en tenue des livres
	Ressources matérielles et produits	Pertinent lorsque la responsabilité touche l'essai d'équipement, etc.; les compétences et les connaissances nécessaires pour comprendre la nature et le fonctionnement de l'équipement
	Surveillance de la conformité	Peut indiquer le besoin d'être familier avec le libellé des contrats, les spécifications techniques ou d'avoir une connaissance pratique des normes, des contrats, des spécifications, des lois et des règlements de sécurité
	Application de la connaissance du domaine de travail	L'étendue et la profondeur indiquent le besoin d'appliquer les connaissances, les pratiques, les principes, etc. du métier; jugement et compréhension manifestes nécessaires
	Connaissance du contexte	L'application de connaissances contextuelles peut indiquer le besoin d'une compréhension des règlements, des codes et des lois
	Communication	Besoin d'utiliser une terminologie technique, de préparer de la correspondance, des diagrammes, des directives, des instructions, etc.; peut refléter les compétences et les connaissances requises; peut être pertinent quant à la formation professionnelle
	Habiletés motrices et sensorielles	Pertinent quant à une formation professionnelle précise
	Effort intellectuel	Reflète/confirme la profondeur des connaissances du métier, de l'arithmétique, des rapports, du degré de planification, d'organisation et de contrôle, de la complexité du travail et de la compréhension et du jugement nécessaires

Suite...

Groupe Manœuvres et hommes de métier (GL), suite

<i>Compétence et Connaissance</i> ...suite	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Autre information nécessaire et où la trouver	Niveau requis de formation formelle et en cours d'emploi – gestionnaire; les activités principales peuvent également fournir plus de renseignements
Effort	Information utilisée par d'autres	Peut être pertinent quant à l'effort intellectuel
	Leadership des ressources humaines	Le niveau de supervision peut refléter l'effort intellectuel requis pour planifier le travail, établir l'horaire des employés, coordonner le travail et gérer les entrepreneurs
	Surveillance de la conformité	Peut indiquer l'exigence touchant l'application des normes, l'inspection des sites de travail – effort intellectuel et physique
	Application de la connaissance du domaine de travail	L'étendue et la profondeur des connaissances peuvent indiquer les efforts intellectuels et physiques requis pour accomplir les activités reliées au domaine d'activités
	Communication	Peut être pertinent quant à l'effort intellectuel
	Habiletés motrices et sensorielles	Pertinent quant à l'effort intellectuel et physique
	Effort intellectuel	Important pour illustrer le niveau de difficulté des problèmes et l'effort intellectuel nécessaires pour les résoudre
	Attention soutenue	Pertinent quant à l'effort intellectuel
	Effort physique	Pertinent quant à l'effort physique
	Environnement de travail	Pertinent pour trouver/confirmer les efforts physiques
	Risque pour la santé	Pertinent
	Autre information nécessaire et où la trouver	Les activités principales et le pourcentage de temps accordé à chacune peuvent fournir de l'information
Responsabilité	Information utilisée par d'autres	Peut être pertinent
	Bien-être d'autrui	Pertinent lorsqu'un système de jumelage est en place
	Leadership des ressources humaines	Indique la responsabilité pour la sécurité des autres lorsque la personne occupe un poste de direction/de gestionnaire

Suite...

Groupe Manœuvres et hommes de métier (GL), suite

<i>Responsabilité</i> ... suite	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Argent	Pertinent quant à la nature et à la valeur des ressources financières gérées
	Ressources matérielles et produits	Pertinent quant à la nature et à la valeur du matériel et de l'équipement utilisés
	Surveillance de la conformité	Pertinent quant à la sécurité des autres et à l'inspection du travail des entrepreneurs par rapport aux devis
	Application de la connaissance du domaine de travail	L'étendue et la profondeur de la connaissance des règles de l'art peuvent confirmer la responsabilité quant aux ressources, à l'équipement utilisé, à la sécurité des autres, etc.
	Connaissance du contexte	L'application des connaissances contextuelles quant aux règlements, aux lois, etc. touchant la sécurité peut confirmer la responsabilité
	Communication	Peut être pertinent quant à la responsabilisation et au jugement
	Effort intellectuel	Peut indiquer ou confirmer l'exigence portant sur la prise de décision et le jugement touchant la responsabilité face à la sécurité et aux ressources
	Environnement de travail	Pertinence quant à la sécurité des autres
	Risque pour la santé	Pertinence quant à la sécurité des autres
	Autre information nécessaire et où la trouver	L'organigramme et le gestionnaire peuvent fournir plus de renseignements sur la responsabilisation
Conditions de travail	Ressources matérielles et produits	Peut indiquer si de l'équipement de protection individuelle est nécessaire ainsi que la nature et la variété de l'équipement utilisé
	Habilités motrices et sensorielles	Indicateur pertinent des risques possibles
	Attention soutenue	Pertinent
	Effort physique	Pertinent quant à la nature et à la fréquence et à la durée de l'exposition à des conditions difficiles
	Environnement de travail	Pertinent quant à la nature, à la fréquence des conditions difficiles et à la durée de l'exposition à ces conditions

Suite...

Groupe Manœuvres et hommes de métier (GL), suite

<i>Conditions de travail</i> <i>...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Risque pour la santé	Pertinent quant aux risques
	Autre information nécessaire et où la trouver	Le pourcentage de temps passé à des activités principales peut indiquer l'importance des éléments susmentionnés
<i>Supervision</i> <i>(Plan de cotation de supervision)</i>	Leadership des ressources humaines	Bon indice de la nature des responsabilités de supervision
	Application de la connaissance du domaine de travail	Pertinent quant aux connaissances en gestion
	Effort intellectuel	Peut être pertinent quant à la nature des responsabilités de supervision
	Autre information nécessaire et où la trouver	Nombre d'employés supervisés – organigramme, gestionnaire