

## Groupe Sciences physiques (PC)

---

**Introduction** Cet outil de mise en correspondance des normes de classification a été conçu afin d'assurer l'application uniforme de la norme de classification du groupe *Sciences physiques* aux descriptions de travail rédigées selon la NGC et de vous aider à trouver, s'il y a lieu, les renseignements qui ne se trouvent pas dans ces descriptions de travail.

---

**Préparatifs** Avant de commencer, veuillez lire la description de travail en entier. Le tableau qui suit vous guidera vers les éléments de la NGC où vous aurez le plus de chance de trouver l'information dont vous avez besoin pour évaluer le poste en fonction de chacun des facteurs de la norme de classification. Il est possible, toutefois, que des renseignements pertinents se trouvent ailleurs dans la description de travail. Il vous faudrait peut-être aussi parler au gestionnaire et consulter d'autres sources de renseignements, comme votre système d'information sur les ressources humaines, ou d'autres documents pour arriver à bien comprendre le poste à évaluer.

Vous trouverez dans le tableau la liste des éléments de la description de travail rédigée selon la NGC dont il faut tenir compte lorsqu'on applique la norme de classification du groupe *Sciences physiques*, pour chacun des facteurs de la norme. Ces facteurs sont présentés à gauche. Le tableau vous aidera également à mettre le doigt sur les autres renseignements dont vous aurez besoin pour évaluer la description de travail, ainsi que les endroits où vous pourrez trouver ces renseignements additionnels. Les éléments de la NGC qui ont le plus de rapports avec les facteurs de la norme de classification sont indiqués en **caractère gras**.

---

<i>Nature du travail</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Information utilisée par d'autres	La responsabilité peut refléter l'étendue du travail, la gamme des activités et la liberté d'action
	Leadership des ressources humaines	Une certaine pertinence pour ce qui est des objectifs fixés par d'autres et de la gamme des activités; très pertinent pour ce qui est de la liberté de planification et d'exécution des travaux

---

*Suite...*

**Groupe Sciences physiques (PC), suite**

<i>Nature du travail</i> <i>...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	<b>Application de la connaissance du domaine de travail</b>	<b>L'étendue et le niveau des connaissances indiquent l'étendue du travail, la gamme des activités et la liberté de planification et d'exécution des travaux</b>
	Connaissance du contexte	L'application de la connaissance du contexte peut donner une indication de l'étendue du travail, de la gamme des activités et de la liberté d'action
	Communication	Une certaine pertinence pour ce qui est de la gamme des activités (donner des conseils) et de la liberté d'action (coordination de projets ou d'études)
	<b>Effort intellectuel</b>	<b>Donne une bonne idée de l'étendue du travail, de la gamme des activités et de la liberté d'action; une certaine pertinence pour ce qui est des objectifs</b>
	Autre information nécessaire et où la trouver	D'autres renseignements pourraient être nécessaires, surtout en ce qui concerne les objectifs fixés par d'autres – gestionnaire, plans d'activités, mandat, etc. Les Activités principales peuvent fournir d'autres renseignements sur la nature des tâches assignées
<b>Complexité du travail</b>	Information utilisée par d'autres	Peut être pertinent jusqu'à un certain point – notamment en ce qui concerne la nature et le but des contacts
	<b>Application de la connaissance du domaine de travail</b>	<b>L'étendue et le niveau d'expertise et le ou les domaines d'expertise donnent une bonne idée de la complexité – notamment en ce qui concerne l'élaboration de concepts et d'approches et l'application de connaissances pratiques et théoriques</b>
	<b>Connaissance du contexte</b>	<b>L'application de la connaissance du contexte donnera une indication de la complexité</b>

*Suite...*

Groupe Sciences physiques (PC), suite

<i>Complexité du travail</i> <i>...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Communication	Habilité nécessaire pour comprendre et interpréter des sources de renseignements parfois ambiguës et variées
	<b>Effort intellectuel</b>	<b>Enquête, sélection, interprétation de renseignements et de données; interdépendance des variables; élaboration de concepts, d'approches, etc., application de connaissances théoriques et pratiques; la nature et le niveau des contraintes donnent également une indication de la complexité</b>
<i>Responsabilités professionnelles</i>	<b>Information utilisée par d'autres</b>	<b>Prestation de conseils, élaboration de lignes directrices, définition d'objectifs; interprétation des résultats</b>
	Leadership des ressources humaines	La responsabilité reflétera les conseils reçus, la direction de projets ou d'études; l'examen et l'évaluation du travail d'autrui
	<b>Surveillance de la conformité</b>	<b>Pertinent – notamment en ce qui concerne l'examen et l'évaluation du travail d'autrui; le travail de réglementation.</b>
	Application de la connaissance du domaine de travail	L'étendue et le niveau d'application des connaissances reflètent le degré de responsabilité
	Connaissance du contexte	L'application de la connaissance du contexte donne une indication du degré de responsabilité
	Communication	Pertinent jusqu'à un certain point
	<b>Effort intellectuel</b>	<b>Initiative et discernement pour définir les objectifs et résoudre les problèmes, interpréter les résultats, les constatations, les recommandations</b>
	Autre information nécessaire et où la trouver	Liens hiérarchiques – organigramme
<i>Responsabilité de gestion</i>	Information utilisée par d'autres	Établissement et recommandation de plans, de procédures, de directives, de lignes directrices
	<b>Leadership des ressources humaines</b>	<b>Responsabilité à l'égard de la direction d'employés, de l'obtention d'une aide à l'extérieur, des contrôles administratifs et de la coordination du travail</b>
	<b>Argent</b>	<b>Responsabilités relatives à l'engagement de ressources et à l'approbation de dépenses</b>

Suite...

**Groupe Sciences physiques (PC), suite**

<i>Responsabilité de gestion</i> <i>...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	<b>Ressources matérielles et produits</b>	<b>Responsabilité concernant le contrôle de ressources matérielles</b>
	Surveillance de la conformité	Pertinent jusqu'à un certain point
	Application de la connaissance du domaine de travail	Pertinent – connaissances en gestion
	Connaissance du contexte	L'application de la connaissance du contexte donne une indication de la coordination du travail; connaissance des lignes directrices, etc.
	Communication	Pertinent
	Effort intellectuel	Complexité des problèmes liés à la gestion des ressources et des projets, définition des besoins en ressources externes
	Autre information nécessaire et où la trouver	L'organigramme peut fournir d'autres renseignements
<i>Répercussions des recommandations et activités</i>	<b>Information utilisée par d'autres</b>	<b>La responsabilité et l'impact donnent une bonne idée de la nature et de l'étendue de l'impact des recommandations et activités</b>
	<b>Surveillance de la conformité</b>	<b>La responsabilité de la conformité donne une bonne indication de l'impact dans tous les domaines</b>
	Application de la connaissance du domaine de travail	L'étendue et le niveau des connaissances reflètera l'impact des recommandations
	Connaissance du contexte	L'application de la connaissance du contexte reflète l'impact dans tous les domaines
	Communication	Pertinent
	Effort intellectuel	La difficulté et la complexité des problèmes peuvent donner une indication de l'impact