

Groupe Achat et approvisionnement (PG)

Introduction

Cet outil de mise en correspondance des normes de classification a été conçu afin d'assurer l'application uniforme de la norme de classification du groupe *Achat et approvisionnement* aux descriptions de travail rédigées selon la NGC et de vous aider à trouver, s'il y a lieu, les renseignements qui ne se trouvent pas dans ces descriptions de travail.

Préparatifs

Avant de commencer, veuillez lire la description de travail en entier. Le tableau qui suit vous guidera vers les éléments de la NGC où vous aurez le plus de chance de trouver l'information dont vous avez besoin pour évaluer le poste en fonction de chacun des facteurs de la norme de classification. Il est possible, toutefois, que des renseignements pertinents se trouvent ailleurs dans la description de travail. Il vous faudrait peut-être aussi parler au gestionnaire et consulter d'autres sources de renseignements, comme votre système d'information sur les ressources humaines, ou d'autres documents pour arriver à bien comprendre le poste à évaluer.

Vous trouverez dans le tableau la liste des éléments de la description de travail rédigée selon la NGC dont il faut tenir compte lorsqu'on applique la norme de classification du groupe *Achat et approvisionnement*, pour chacun des facteurs de la norme. Ces facteurs sont présentés à gauche. Le tableau vous aidera également à mettre le doigt sur les autres renseignements dont vous aurez besoin pour évaluer la description de travail, ainsi que les endroits où vous pourrez trouver ces renseignements additionnels. Les éléments de la NGC qui ont le plus de rapports avec les facteurs de la norme de classification sont indiqués en **caractère gras**.

<i>Connaissances</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Information utilisée par d'autres	La responsabilité quant à l'information peut indiquer le besoin de posséder des connaissances générales et techniques

Suite...

Groupe Achat et approvisionnement (PG), suite

<i>Connaissances</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
<i>...suite</i>	Application de la connaissance du domaine du travail	L'étendue et la profondeur du domaine ou des domaines d'expertise indiquent les connaissances générales et techniques nécessaires
	Connaissance du contexte	L'application des connaissances contextuelles indique le besoin de connaître les règlements, les politiques et les lois régissant la passation des contrats et leur gestion; également pertinent quant aux domaines connexes de connaissances techniques spécialisées
	Effort intellectuel	Le niveau de difficulté des problèmes et les approches adoptées pour les résoudre indiquent les connaissances générales et techniques nécessaires
Prise de décisions	Information utilisée par d'autres	La responsabilité quant à l'information indique le jugement et l'initiative nécessaires pour faire des recommandations (étendue); peut également indiquer les répercussions des recommandations et des conseils ainsi que le niveau d'autorité
	Leadership des ressources humaines	Pertinent pour prendre des décisions quant à la gestion des entrepreneurs
	Argent	Pertinent quant à l'engagement des fonds.
	Ressources matérielles et produits	Pertinent quant à l'approvisionnement de ressources matérielles et de produits; indique l'étendue de l'initiative et du jugement nécessaires pour prendre des décisions et présenter des recommandations; en indique les répercussions

Suite...

Groupe Achat et approvisionnement (PG), suite

<i>Prise de décisions ...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Surveillance de la conformité	Pertinent quant à l'initiative, au jugement et à l'autorité nécessaires pour faire des recommandations et prendre des décisions quant à la conformité; indique la capacité d'accepter le travail des entrepreneurs/vendeurs, de juger de la conformité du produit; indique également les répercussions des décisions et des recommandations
	Application de la connaissance du domaine du travail	Indique l'étendue et la profondeur de l'expertise, du jugement et de l'initiative nécessaires; peut indiquer l'étendue du niveau d'autorité quant aux recommandations
	Connaissance du contexte	L'application de la connaissance contextuelle des lois, des règlements, des directives, etc. indique les limites de la prise de décision – étendue; peut indiquer l'étendue du niveau d'autorité quant aux recommandations
	Communication	Peut être pertinent
	Effort intellectuel	Indique le jugement et l'initiative nécessaires pour cibler et résoudre les problèmes, pour élaborer des options et pour en prévoir les répercussions; disponibilité de conseils et limites du pouvoir décisionnel
	Autre information nécessaire et où la trouver	L'Organigramme, le questionnaire et les activités clés peuvent fournir plus d'information sur l'étendue du pouvoir d'autorité
<i>Contacts</i>	Information utilisée par d'autres	L'étendue des responsabilités indique la nature des contacts (internes et externes), leur niveau de difficulté, leur importance ainsi que les personnes contactées
	Leadership des ressources humaines	Pertinent quant aux contacts avec les consultants et les entrepreneurs
	Surveillance de la conformité	Des contacts peuvent être nécessaires pour établir la conformité

Suite...

Groupe Achat et approvisionnement (PG), suite

<i>Contacts</i> <i>...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Connaissance du contexte	L'application des connaissances contextuelles peut indiquer la nature et le niveau de difficulté des contacts et les personnes contactées
	Communication	Indique la nature et le niveau de difficulté des contacts – consultation, négociation, persuasion, conclusion d'ententes, conformité ou engagement
	Effort intellectuel	Peut être pertinent quant au niveau de difficulté et à la complexité des contacts
	Autre information nécessaire et où la trouver	Les activités clés et le gestionnaire peuvent fournir plus d'information sur la nature des contacts et sur les personnes contactées
Responsabilité de gestion	Leadership des ressources humaines	Indique le niveau de responsabilité en gestion
	Application de la connaissance du domaine du travail	Pertinent quant aux connaissances en gestion
	Autre information nécessaire et où la trouver	L'organigramme et le gestionnaire peuvent fournir plus d'information sur les responsabilités en gestion