

Groupe Inspection Technique (TI)

Introduction Cet outil de mise en correspondance des normes de classification a été conçu afin d'assurer l'application uniforme de la norme de classification du groupe *Inspection technique* aux descriptions de travail rédigées selon la NGC et de vous aider à trouver, s'il y a lieu, les renseignements qui ne se trouvent pas dans ces descriptions de travail.

Préparatifs Avant de commencer, veuillez lire la description de travail en entier. Le tableau qui suit vous guidera vers les éléments de la NGC où vous aurez le plus de chance de trouver l'information dont vous avez besoin pour évaluer le poste en fonction de chacun des facteurs de la norme de classification. Il est possible, toutefois, que des renseignements pertinents se trouvent ailleurs dans la description de travail. Il vous faudrait peut-être aussi parler au gestionnaire et consulter d'autres sources de renseignements, comme votre système d'information sur les ressources humaines, ou d'autres documents pour arriver à bien comprendre le poste à évaluer.

Vous trouverez dans le tableau la liste des éléments de la description de travail rédigée selon la NGC dont il faut tenir compte lorsqu'on applique la norme de classification du groupe *Inspection technique*, pour chacun des facteurs de la norme. Ces facteurs sont présentés à gauche. Le tableau vous aidera également à mettre le doigt sur les autres renseignements dont vous aurez besoin pour évaluer la description de travail, ainsi que les endroits où vous pourrez trouver ces renseignements additionnels. Les éléments de la NGC qui ont le plus de rapports avec les facteurs de la norme de classification sont indiqués en **caractère gras**.

<i>Compétences et connaissances</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Information utilisée par d'autres	La responsabilité quant à l'information peut indiquer les connaissances techniques et administratives requises ainsi que les capacités nécessaires pour accomplir le travail
	Leadership des ressources humaines	Pertinent quant aux connaissances et aux capacités nécessaires pour gérer l'effectif
	Argent	Peut être pertinent quant aux connaissances et aux capacités nécessaires pour la gestion et l'administration financière

Suite...

Groupe Inspection Technique (TI), suite

<i>Compétences et Connaissances</i> <i>...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Ressources matérielles et produits	Peut être pertinent quant à la connaissance de l'équipement utilisé ou qui fera l'objet d'une inspection/d'une enquête
	Surveillance de la conformité	La responsabilité quant à la conformité indique les connaissances et les capacités techniques requises pour mener ou superviser des programmes d'assurance de la qualité, des inspections/des enquêtes techniques et pour effectuer le travail réglementaire
	Application de la connaissance du domaine du travail	L'étendue, la profondeur et l'application des connaissances indiquent le besoin de connaître et d'être en mesure d'utiliser les principes, les méthodes, les technologies, etc.; également, capacités et connaissances nécessaires pour gérer des projets
	Connaissance du contexte	L'application des connaissances contextuelles indique le besoin de connaître les lois, les règlements, les normes, les politiques, etc.; également pertinent quant aux connaissances administratives nécessaires
	Effort intellectuel	Indique la variété, la complexité et la nouveauté des principes, des technologies, des techniques d'inspection, etc. servant à résoudre les problèmes
Responsabilité technique	Information utilisée par d'autres	La responsabilité quant à l'information indique l'étendue de l'initiative et du jugement nécessaires, les répercussions des conseils et des recommandations et le besoin d'élaborer des politiques, des règlements, des normes, etc.
	Leadership des ressources humaines	Peut être pertinent quant aux répercussions sur les ressources ministérielles (l'effectif)
	Argent	Peut être pertinent quant à la planification et à la gestion des ressources financières

Suite...

Groupe Inspection Technique (TI), suite

<i>Responsabilité technique</i> <i>...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Ressources matérielles et produits	Pertinent quant aux répercussions des inspections et des enquêtes sur l'état de fonctionnement et la sécurité de l'équipement
	Surveillance de la conformité	Indique l'étendue de l'initiative et du jugement nécessaires et les répercussions quant à la responsabilité en matière de mise en œuvre des programmes d'assurance de la qualité, des enquêtes techniques et du travail réglementaire; indique l'étendue du niveau d'autorité effectif
	Application de la connaissance du domaine du travail	L'étendue et la profondeur de l'application de l'expertise en indiquent les limites et les répercussions
	Connaissance du contexte	L'application des connaissances contextuelles indique le degré de liberté accordé pour agir dans le cadre des lois, des règlements, des normes, etc. (étendue); indique les répercussions sur les programmes ministériels et sur les opérations industrielles et commerciales
	Effort intellectuel	Indique l'étendue de l'initiative et du jugement quant à la planification du travail, à la modification de pratiques établies, à la création/l'évaluation de normes, de règlements, de procédures, etc.; peut être pertinent quant aux répercussions
	Autre information nécessaire et où la trouver	L'organigramme et le questionnaire peuvent fournir plus d'information sur l'étendue du niveau d'autorité du poste
Conditions de travail	Ressources matérielles et produits	Peut indiquer le besoin d'équipement de protection individuelle, ainsi que la nature et la variété de l'équipement utilisé
	Effort physique	Pertinent quant à l'effort physique
	Environnement de travail	Pertinent quant à la nature, à la variété, à la gravité, à l'intensité, à la durée ou à la fréquence de l'exposition à des conditions difficiles; pertinent quant au besoin de s'absenter de la maison souvent ou pour de longues périodes de temps

Suite...

Groupe Inspection Technique (TI), suite

<i>Conditions de travail</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
<i>...suite</i>	Risque pour la santé	Pertinent quant à la possibilité de blessures
<i>Supervision</i>	Leadership des ressources humaines	Indique la nature des responsabilités de supervision
	Application de la connaissance du domaine du travail	Pertinent quant aux connaissances en gestion
