

Groupe Dessin et illustrations (DD)

Introduction

Cet outil de mise en correspondance des normes de classification a été conçu afin d'assurer l'application uniforme de la norme de classification du groupe *Dessin et illustrations* aux descriptions de travail rédigées selon la NGC et de vous aider à trouver, s'il y a lieu, les renseignements qui ne se trouvent pas dans ces descriptions de travail.

Préparatifs

Avant de commencer, veuillez lire la description de travail en entier. Le tableau qui suit vous guidera vers les éléments de la NGC où vous aurez le plus de chance de trouver l'information dont vous avez besoin pour évaluer le poste en fonction de chacun des facteurs de la norme de classification. Il est possible, toutefois, que des renseignements pertinents se trouvent ailleurs dans la description de travail. Il vous faudrait peut-être aussi parler au gestionnaire et consulter d'autres sources de renseignements, comme votre système d'information sur les ressources humaines, ou d'autres documents pour arriver à bien comprendre le poste à évaluer.

Vous trouverez dans le tableau la liste des éléments de la description de travail rédigée selon la NGC dont il faut tenir compte lorsqu'on applique la norme de classification du groupe *Dessin et illustrations*, pour chacun des facteurs de la norme. Ces facteurs sont présentés à gauche. Le tableau vous aidera également à mettre le doigt sur les autres renseignements dont vous aurez besoin pour évaluer la description de travail, ainsi que les endroits où vous pourrez trouver ces renseignements additionnels. Les éléments de la NGC qui ont le plus de rapports avec les facteurs de la norme de classification sont indiqués en **caractère gras**.

<i>Connaissances et expérience</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Information utilisée par d'autres	La responsabilité à l'égard de l'information peut donner une indication de la difficulté du travail du point de vue de l'expérience et des connaissances requises
	Leadership des ressources humaines	Pertinent pour expérience et connaissances requises pour superviser du personnel.
	Ressources matérielles et produits	Pertinent pour ce qui est de la connaissance des outils et instruments

Suite...

Groupe Dessin et illustrations (DD), suite

<i>Connaissances et expérience</i> ...suite	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Application de la connaissance du domaine de travail	Étendue et profondeur de la compréhension des techniques et pratiques et de la connaissance des domaines de travail connexes; peut être pertinent jusqu'à un certain point pour ce qui est de l'expérience requise
	Connaissance du contexte	Pertinent pour ce qui est des techniques et des pratiques, des domaines de travail connexes et des pratiques administratives
	Autre information nécessaire et où la trouver	Les Activités principales et le gestionnaire peuvent donner d'autres indications quant aux connaissances et à l'expérience requises
Responsabilités du point de vue technique	Information utilisée par d'autres	Le niveau de responsabilité reflétera le degré d'initiative et de jugement
	Leadership des ressources humaines	Peut être pertinent pour ce qui est de la supervision d'employés
	Surveillance de la conformité	La responsabilité à l'égard de la conformité reflétera le degré d'initiative et de jugement nécessaire compte tenu des lignes directrices établies, etc.
	Application de la connaissance du domaine du travail	Peut être pertinent jusqu'à un certain point
	Connaissance du contexte	L'application de la connaissance du contexte donne une indication de la liberté d'action compte tenu des lignes directrices, des directives, des pratiques et des techniques établies
	Communication	Peut être pertinent jusqu'à un certain point
	Effort intellectuel	Donne une bonne indication du degré d'initiative et de jugement — résolution de problèmes, choix et adaptation de techniques, évaluation de méthodes, etc.
	Autre information nécessaire et où la trouver	Les Activités principales peuvent fournir d'autres renseignements

Suite...

Groupe Dessin et illustrations (DD), suite

<i>Responsabilités</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
<i>quant à la précision et à la qualité</i>	Information utilisée par d'autres	La nature des documents et des produits d'information peuvent donner une indication des responsabilités quant à la précision et à la qualité
	Leadership des ressources humaines	Pertinent pour ce qui est de la vérification et de l'approbation du travail de subalternes et d'entrepreneurs
	Surveillance de la conformité	Pertinent lorsqu'il s'agit de vérifier si le travail d'autrui est conforme aux normes établies
	Application de la connaissance du domaine de travail	Peut être pertinent jusqu'à un certain point
	Habiletés motrices et sensorielles	L'obligation d'avoir de bonnes habiletés motrices et sensorielles peut refléter les responsabilités quant à la précision et à la qualité
	Effort intellectuel	Peut être pertinent jusqu'à un certain point
	Attention soutenue	Peut être pertinent jusqu'à un certain point
	Autre information nécessaire et où la trouver	Les Activités principales, le gestionnaire ou la description de travail du superviseur peuvent fournir d'autres indications
<i>Responsabilité quant aux contacts</i>	Information utilisée par d'autres	L'étendue de la responsabilité à l'égard de l'information donne une indication de la nature des contacts et des personnes contactées (à l'interne et à l'externe), et de la difficulté
	Leadership de ressources humaines	Peut indiquer qu'il est nécessaire d'avoir des contacts avec des consultants et des entrepreneurs
	Connaissance du contexte	Indiquera la nécessité d'avoir des contacts internes et externes ainsi que la nature de ces contacts
	Communication	Personnes avec qui on communique et difficultés que présente la communication
	Autre information nécessaire et où la trouver	Besoin possible de renseignements additionnels sur le niveau des personnes contactées — gestionnaire

Suite...

Groupe Dessin et illustrations (DD), suite

<i>Conditions de travail</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Habiletés motrices et sensorielles	Peut être pertinent jusqu'à un certain point
	Attention soutenue	Pertinent pour degré d'attention et de concentration
	Effort physique	Pertinent pour nature, fréquence, intensité et durée
<i>Surveillance</i>	Leadership des ressources humaines	Bonne indication de la nature de la responsabilité de supervision
	Surveillance de la conformité	Peut être pertinent jusqu'à un certain point
	Application de la connaissance du domaine de travail	Pertinent pour connaissances en gestion
	Autre information nécessaire et où la trouver	Nombre d'employés supervisés — organigramme, gestionnaire