

Groupe Soutien technologique et scientifique (EG)

Introduction

Cet outil de mise en correspondance des normes de classification a été conçu afin d'assurer l'application uniforme de la norme de classification du groupe *Soutien technologique et scientifique* aux descriptions de travail rédigées selon la NGC et de vous aider à trouver, s'il y a lieu, les renseignements qui ne se trouvent pas dans ces descriptions de travail.

Préparatifs

Avant de commencer, veuillez lire la description de travail en entier. Le tableau qui suit vous guidera vers les éléments de la NGC où vous aurez le plus de chance de trouver l'information dont vous avez besoin pour évaluer le poste en fonction de chacun des facteurs de la norme de classification. Il est possible, toutefois, que des renseignements pertinents se trouvent ailleurs dans la description de travail. Il vous faudrait peut-être aussi parler au gestionnaire et consulter d'autres sources de renseignements, comme votre système d'information sur les ressources humaines, ou d'autres documents pour arriver à bien comprendre le poste à évaluer.

Vous trouverez dans le tableau la liste des éléments de la description de travail rédigée selon la NGC dont il faut tenir compte lorsqu'on applique la norme de classification du groupe *Soutien technologique et scientifique*, pour chacun des facteurs de la norme. Ces facteurs sont présentés à gauche. Le tableau vous aidera également à mettre le doigt sur les autres renseignements dont vous aurez besoin pour évaluer la description de travail, ainsi que les endroits où vous pourrez trouver ces renseignements additionnels. Les éléments de la NGC qui ont le plus de rapports avec les facteurs de la norme de classification sont indiqués en **caractère gras**.

<i>Connaissances</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Information utilisée par d'autres	La responsabilité à l'égard de l'information peut donner une indication de la nécessité de connaître des principes, des méthodes, des procédures, etc.
	Leadership des ressources humaines	Pertinent pour connaissances nécessaires pour superviser le travail d'entrepreneurs, former du personnel, etc.
	Ressources matérielles et produits	Connaissances requises pour arriver à comprendre la nature et le fonctionnement de l'équipement utilisé

Suite...

Groupe Soutien technologique et scientifique (EG), suite

<i>Connaissances</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
<i>... suite</i>	Surveillance de la conformité	Une certaine pertinence pour ce qui est du travail d'inspection
	Application de la connaissance du domaine du travail	L'étendue et le niveau des connaissances indiqueront la nécessité de connaître des concepts, des principes, des méthodes, des techniques, des procédures, etc.
	Connaissance du contexte	L'application de la connaissance du contexte indiquera la nécessité de connaître des procédures gouvernementales, des règlements, les codes et les pratiques de l'industrie, etc.
	Effort intellectuel	Les façons d'aborder et de résoudre les problèmes reflètent le niveau de connaissances requis — gamme d'applications, caractère nouveau de l'équipement, nécessité d'improviser, etc.
	Autre information nécessaire et où la trouver	Niveau de formation officielle et de formation en cours d'emploi — gestionnaire; les Activités principales peuvent aussi fournir d'autres indications
Responsabilité technique	Information utilisée par d'autres	Le niveau de responsabilité reflètera le degré d'initiative et de jugement et l'impact des mesures et décisions prises
	Leadership des ressources humaines	Peut indiquer le degré d'autorité, la liberté d'action et l'impact; gestion de projet
	Surveillance de la conformité	Peut indiquer le niveau des pouvoirs délégués (liberté d'action) ainsi que l'impact sur les usagers/services de soutien, les projets, etc.
	Application de la connaissance du domaine de travail	L'étendue et le niveau de la connaissance du domaine de travail reflètera la liberté d'action et l'impact
	Connaissance du contexte	L'application de la connaissance du contexte donne une indication de la liberté d'action, de l'impact sur les usagers/services de soutien, de la conséquence des erreurs, etc.
	Communication	Peut être pertinent jusqu'à un certain point

Suite...

Groupe Soutien technologique et scientifique (EG), suite

<i>Responsabilité technique</i> <i>...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Effort intellectuel	Donnera une bonne idée du degré d'initiative et de jugement; pourrait être pertinent jusqu'à un certain point pour ce qui est de l'impact
	Autre information nécessaire et où la trouver	Structure organisationnelle, pouvoirs délégués, responsabilités des postes connexes — organigramme, gestionnaire
<i>Responsabilité concernant les contacts</i>	Information utilisée par d'autres	La responsabilité reflétera la nature et le but des contacts; peut donner une indication du niveau des personnes contactées
	Bien-être d'autrui	Peut être pertinent jusqu'à un certain point pour certains types d'emplois (par exemple, pour des postes à vocation médicale)
	Leadership des ressources humaines	Peut donner une indication de la nature et du but des contacts; gestion de projets.
	Connaissance du contexte	L'application de la connaissance du contexte peut refléter le but, la nature et la difficulté des contacts (internes et externes)
	Communication	Bonne indication de la nature et du but des contacts; une certaine pertinence pour ce qui est du niveau des personnes contactées
	Autre information nécessaire et où la trouver	Niveau des personnes contactées — gestionnaire; les Activités principales peuvent fournir d'autres renseignements
<i>Conditions de Travail</i>	Ressources matérielles et produits	Donne une indication de l'équipement varié utilisé et la nature de cet équipement
	Habilités motrices et sensorielles	Pertinent pour ce qui est de la concentration (utilisation de matériel de précision, par exemple)
	Attention soutenue	Pertinent pour concentration
	Effort physique	Pertinent pour nature, fréquence et durée de l'effort physique
	Environnement de travail	Pertinent pour nature des conditions désagréables et mesure dans laquelle elles sont désagréables, fréquence et durée de l'exposition à ces conditions
	Risque pour la santé	Pertinent pour risques

Suite...

Groupe Soutien technologique et scientifique (EG), suite

<i>Supervision</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Leadership des ressources humaines	Bonne indication de la nature des responsabilités de supervision
	Application de la connaissance du domaine du travail	Pertinent pour connaissances en gestion
	Autre information nécessaire et où la trouver	L'organigramme, les Activités principales et le gestionnaire peuvent fournir d'autres renseignements
