

Groupe Génie et arpentage, Sous-groupe génie (EN-ENG)

Introduction

Cet outil de mise en correspondance des normes de classification a été conçu afin d'assurer l'application uniforme de la norme de classification du groupe *Génie et arpentage, sous-groupe génie*, aux descriptions de travail rédigées selon la NGC et de vous aider à trouver, s'il y a lieu, les renseignements qui ne se trouvent pas dans ces descriptions de travail.

Préparatifs

Avant de commencer, veuillez lire la description de travail en entier. Le tableau qui suit vous guidera vers les éléments de la NGC où vous aurez le plus de chance de trouver l'information dont vous avez besoin pour évaluer le poste en fonction de chacun des facteurs de la norme de classification. Il est possible, toutefois, que des renseignements pertinents se trouvent ailleurs dans la description de travail. Il vous faudrait peut-être aussi parler au gestionnaire et consulter d'autres sources de renseignements, comme votre système d'information sur les ressources humaines, ou d'autres documents pour arriver à bien comprendre le poste à évaluer.

Vous trouverez dans le tableau la liste des éléments de la description de travail rédigée selon la NGC dont il faut tenir compte lorsqu'on applique la norme de classification du groupe *Génie et arpentage, sous-groupe génie*, pour chacun des facteurs de la norme. Ces facteurs sont présentés à gauche. Le tableau vous aidera également à mettre le doigt sur les autres renseignements dont vous aurez besoin pour évaluer la description de travail, ainsi que les endroits où vous pourrez trouver ces renseignements additionnels. Les éléments de la NGC qui ont le plus de rapports avec les facteurs de la norme de classification sont indiqués en **caractère gras**.

<i>Initiative et jugement</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Information utilisée par d'autres	La responsabilité pour l'information donne une indication de l'étendue de l'initiative et du jugement nécessaires pour définir les problèmes, faire des recommandations, élaborer des normes, etc.
	Leadership des ressources humaines	La responsabilité reflétera l'étendue de l'initiative et du jugement liés à la gestion d'une organisation d'ingénierie ou de contrats importants (postes de haut niveau seulement)

Suite...

Groupe Génie et arpentage, Sous-groupe génie (EN-ENG), suite

<i>Initiative et jugement ...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Argent	Peut donner une indication de la responsabilité pour les ressources financières – liberté de prendre des mesures
	Ressources matérielles et produits	La responsabilité notamment pour la conception, la construction ou l'entretien d'installations reflète l'étendue de l'initiative et du jugement; également pertinent s'il y a responsabilité pour le matériel d'essai, etc.
	Surveillance de la conformité	Indiquera le jugement nécessaire pour assurer la conformité, accepter le travail d'entrepreneurs, voir à l'application de normes dans le cadre d'un programme de réglementation, etc. – liberté de prendre des mesures
	Application de la connaissance du domaine de travail	Le niveau et l'étendue de l'expertise dans le domaine de travail donneront une indication de l'étendue de l'initiative et du jugement en ce qui concerne les lignes directrices fournies et les conseils reçus
	Connaissance du contexte	L'application de la connaissance du contexte reflétera la liberté de choisir les mesures à prendre, le contexte législatif, les normes, les codes, etc.; conseils reçus
	Effort intellectuel	Pertinent en tant qu'indicateur de la nécessité de repérer et de régler les problèmes; lignes directrices fournies, conseils reçus et liberté de prendre des mesures particulières
	Autre information nécessaire et où la trouver	Disponibilité de directives – organigramme, gestionnaire
Responsabilité relative aux recommandations, décisions et engagements	Information utilisée par d'autres	La responsabilité pour l'information donne une indication de la nature et de la diversité des problèmes concernant la détermination des recommandations à faire, ainsi que des décisions et des engagements à prendre, et de leurs effets; également pertinent en tant qu'indicateur de l'étendue du pouvoir

Suite...

Groupe Génie et arpentage, Sous-groupe génie (EN-ENG), suite

<i>Responsabilité relative aux recommandations, décisions et engagements</i> <i>...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Leadership des ressources humaines	Donnera une indication de la responsabilité pour la gestion de personnes, la gestion et la planification de projets et la gestion de consultants
	Argent	Pertinent pour la responsabilité concernant les ressources financières
	Ressources matérielles et produits	Pertinent pour la responsabilité concernant le matériel et les ressources
	Surveillance de la conformité	Reflète l'étendue du pouvoir de faire des recommandations et de prendre des décisions à propos de la conformité
	Application de la connaissance du domaine de travail	Le niveau et l'étendue de l'expertise et son application donnent une bonne indication de la responsabilité – nature et diversité des problèmes, étendue du pouvoir et effet des recommandations, des décisions et des engagements
	Connaissance du contexte	L'application de la connaissance du contexte indique la connaissance du contexte législatif et réglementaire; pertinent pour l'étendue du pouvoir de faire des recommandations et leurs effets
	Communication	Pertinent
	Effort intellectuel	Donne une bonne indication de la nature et de la diversité des problèmes rencontrés – planifier et diriger des affectations, améliorer des processus, techniques, normes, spécifications, etc. ou en concevoir de nouveaux
	Autre information nécessaire et où la trouver	L'organigramme peut refléter la responsabilité
Connaissances et compétences	Information utilisée par d'autres	La responsabilité pour l'information peut donner une indication des connaissances et des compétences nécessaires
	Leadership des ressources humaines	Pertinent en ce qui touche les connaissances nécessaires pour gérer et coordonner le travail de professionnels, former des employés, etc., et en ce qui a trait aux compétences et aux connaissances nécessaires pour utiliser des principes de gestion

Suite...

Groupe Génie et arpentage, Sous-groupe génie (EN-ENG), suite

<i>Connaissances et Compétences ...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Argent	La responsabilité pour le budget donnera une indication de la nécessité de connaître la gestion financière
	Application de la connaissance du domaine de travail	Le niveau et l'étendue des domaines d'expertise indiqueront la nécessité de connaître les théories et principes d'ingénierie, de gestion, etc. et de pouvoir les appliquer
	Connaissance du contexte	L'application de la connaissance du contexte indiquera la nécessité de connaître les normes, la législation, les codes de l'industrie, l'organisation et les programmes ministériels, les lignes directrices, les processus administratifs, etc.
	Communication	La difficulté des tâches sur le plan des communications peut indiquer quelles sont les compétences et les connaissances nécessaires pour persuader, négocier, etc.
	Effort intellectuel	Les approches et les solutions aux problèmes reflètent le niveau de connaissance et de compétence requis – éventails des applications, disponibilité de l'information, exigences de nature analytique, etc.
<i>Responsabilité relative aux contacts</i>	Information utilisée par d'autres	La responsabilité pour l'information reflétera la nature et le but des contacts; peut donner une certaine indication des personnes contactées
	Leadership des ressources humaines	Peut donner une certaine indication du but et de la nature des contacts; gestion de projets
	Connaissance du contexte	L'application de la connaissance du contexte peut refléter le but, la nature et la difficulté des contacts (internes et externes)
	Communication	Bonne indication de la nature et du but des contacts; peut aussi avoir une certaine pertinence en ce qui touche le niveau des personnes contactées

Suite...

Groupe Génie et arpentage, Sous-groupe génie (EN-ENG), suite

<i>Responsabilité</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
<i>relative aux contacts</i> <i>...suite</i>	Autre information nécessaire et où la trouver	L'organigramme et le gestionnaire peuvent fournir davantage d'information sur le pouvoir exercé par le titulaire du poste
<i>Responsabilité relative à la supervision</i>	Leadership des ressources humaines	Bonne indication de la nature et du degré de la responsabilité en matière de supervision
	Application de la connaissance du domaine de travail	Pertinent pour les connaissances sur le plan de la gestion
	Effort intellectuel	Peut avoir une certaine pertinence
	Autre information nécessaire et où la trouver	L'organigramme, les principales activités et le gestionnaire peuvent fournir davantage d'information