

Groupe Gestion financière (FI)

Introduction

Cet outil de mise en correspondance des normes de classification a été conçu afin d'assurer l'application uniforme de la norme de classification du groupe *Gestion financière* aux descriptions de travail rédigées selon la NGC et de vous aider à trouver, s'il y a lieu, les renseignements qui ne se trouvent pas dans ces descriptions de travail.

Préparatifs

Avant de commencer, veuillez lire la description de travail en entier. Le tableau qui suit vous guidera vers les éléments de la NGC où vous aurez le plus de chance de trouver l'information dont vous avez besoin pour évaluer le poste en fonction de chacun des facteurs de la norme de classification. Il est possible, toutefois, que des renseignements pertinents se trouvent ailleurs dans la description de travail. Il vous faudrait peut-être aussi parler au gestionnaire et consulter d'autres sources de renseignements, comme votre système d'information sur les ressources humaines, ou d'autres documents pour arriver à bien comprendre le poste à évaluer.

Vous trouverez dans le tableau la liste des éléments de la description de travail rédigée selon la NGC dont il faut tenir compte lorsqu'on applique la norme de classification du groupe *Gestion financière*, pour chacun des facteurs de la norme. Ces facteurs sont présentés à gauche. Le tableau vous aidera également à mettre le doigt sur les autres renseignements dont vous aurez besoin pour évaluer la description de travail, ainsi que les endroits où vous pourrez trouver ces renseignements additionnels. Les éléments de la NGC qui ont le plus de rapports avec les facteurs de la norme de classification sont indiqués en **caractère gras**.

<i>Compétence</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Information utilisée par d'autres	La responsabilité à l'égard de l'information donnera une indication de l'expertise dans le domaine des finances et de la gestion; très pertinent pour ce qui est de l'expertise sur le plan interpersonnel

Suite...

Groupe Gestion financière (FI), suite

<i>Compétence</i> <i>...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Leadership des ressources humaines	Pertinent en ce qui concerne l'expertise dans le domaine de la gestion, notamment de la gestion de projets financiers
	Application de la connaissance du domaine de travail	L'étendue et le niveau des connaissances indiqueront le degré d'expertise dans le domaine de l'administration financière – diversité et importance de l'expertise; également pertinent pour l'expertise dans le domaine de la gestion – application des concepts de gestion
	Connaissance du contexte	L'application de la connaissance du contexte peut indiquer la nécessité d'une expertise dans le domaine de la gestion et sur le plan interpersonnel
	Communication	Pertinent pour l'expertise sur le plan interpersonnel – conseils ou orientation fonctionnelle, obtenir l'accord d'autres personnes, persuasion, motivation d'autres personnes, etc.
	Autre information nécessaire et où la trouver	Les activités principales peuvent fournir d'autres renseignements sur la diversité de l'expertise
<i>Nature du travail</i>	Information utilisée par d'autres	La responsabilité à l'égard de l'information peut donner une indication de la complexité du travail et de la nécessité d'agir de manière indépendante
	Argent	La responsabilité (latitude) en ce qui concerne la planification et le contrôle ainsi que l'acquisition et la dépense de fonds donnera une indication de la nécessité d'agir de manière indépendante
	Surveillance de la conformité	La responsabilité pour ce qui est d'assurer le respect notamment des politiques, des règlements et des directives indiquera la nécessité d'agir de manière indépendante

Suite...

Groupe Gestion financière (FI), suite

<i>Nature du travail</i> <i>...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Application de la connaissance du domaine de travail	Peut avoir une certaine pertinence pour ce qui est de la nature du travail
	Connaissance du contexte	L'application de la connaissance du contexte reflétera la complexité du travail et la nécessité d'agir de manière indépendante (mesure dans laquelle il est possible d'agir librement en dépit des entraves)
	Effort intellectuel	La difficulté des problèmes rencontrés dans le cadre de l'exécution du travail donnera une très bonne indication de la complexité; les entraves au règlement de problèmes donnent une indication de la nécessité d'agir de manière indépendante
	Autre information nécessaire et où la trouver	L'organigramme, les activités principales et le gestionnaire peuvent fournir d'autres renseignements qui aideront à déterminer si le milieu a une influence sur la nature du travail
<i>Nature des conséquences</i>	Information utilisée par d'autres	La responsabilité à l'égard de l'information peut donner une certaine indication du niveau d'influence
	Autre information nécessaire et où la trouver	Il faut remplir le champ « Ressources susceptibles de subir une influence – Bilan » de la norme de classification des FI pour déterminer la taille et la nature des ressources; Il faudra consulter l'organigramme et le gestionnaire pour confirmer le niveau d'influence; Les activités principales peuvent fournir d'autres renseignements