

## Groupe Techniciens divers (GT)

---

**Introduction** Cet outil de mise en correspondance des normes de classification a été conçu afin d'assurer l'application uniforme de la norme de classification du groupe *Techniciens divers* aux descriptions de travail rédigées selon la NGC et de vous aider à trouver, s'il y a lieu, les renseignements qui ne se trouvent pas dans ces descriptions de travail.

---

**Préparatifs** Avant de commencer, veuillez lire la description de travail en entier. Le tableau qui suit vous guidera vers les éléments de la NGC où vous aurez le plus de chance de trouver l'information dont vous avez besoin pour évaluer le poste en fonction de chacun des facteurs de la norme de classification. Il est possible, toutefois, que des renseignements pertinents se trouvent ailleurs dans la description de travail. Il vous faudrait peut-être aussi parler au gestionnaire et consulter d'autres sources de renseignements, comme votre système d'information sur les ressources humaines, ou d'autres documents pour arriver à bien comprendre le poste à évaluer.

Vous trouverez dans le tableau la liste des éléments de la description de travail rédigée selon la NGC dont il faut tenir compte lorsqu'on applique la norme de classification du groupe *Techniciens divers*, pour chacun des facteurs de la norme. Ces facteurs sont présentés à gauche. Le tableau vous aidera également à mettre le doigt sur les autres renseignements dont vous aurez besoin pour évaluer la description de travail, ainsi que les endroits où vous pourrez trouver ces renseignements additionnels. Les éléments de la NGC qui ont le plus de rapports avec les facteurs de la norme de classification sont indiqués en **caractère gras**.

---

<i>Connaissances</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Information utilisée par d'autres	La responsabilité à l'égard de l'information peut donner une indication du niveau de formation et d'expérience requis
	Leadership des ressources humaines	Pertinent pour formation et expérience requises pour superviser le travail d'entrepreneurs, former du personnel, etc.
	Ressources matérielles et produits	Connaissances requises pour arriver à comprendre la nature et le fonctionnement de l'équipement utilisé

---

*Suite...*

**Groupe Techniciens divers (GT), suite**

<i>Connaissances</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
<i>... suite</i>	Surveillance de la conformité	Une certaine pertinence pour ce qui est du travail d'inspection, d'enquête, etc.
	<b>Application de la connaissance du domaine du travail</b>	<b>L'étendue et le niveau des connaissances indiqueront la nécessité de connaître des concepts, des principes, des méthodes, des techniques, des procédures, etc.</b>
	Connaissance du contexte	L'application de la connaissance du contexte indiquera la nécessité de connaître des procédures gouvernementales, des règlements, les tendances, les codes et les pratiques de l'industrie, etc.
	Effort intellectuel	Les façons d'aborder et de résoudre les problèmes reflètent le niveau de connaissances requis — gamme d'applications, caractère nouveau de l'équipement, nécessité d'innover, etc.
	Autre information nécessaire et où la trouver	Niveau de formation officielle et de formation en cours d'emploi requis — questionnaire; les Activités principales peuvent aussi fournir d'autres indications
<b>Responsabilité technique</b>	Information utilisée par d'autres	Le niveau de responsabilité reflétera le degré d'initiative et de jugement, ainsi que les répercussions des mesures et décisions prises
	Leadership des ressources humaines	Peut donner une indication du degré d'initiative et de jugement et des répercussions; gestion de projets
	Argent	Pertinent pour ce qui est des répercussions — quantité de fonds
	Surveillance de la conformité	Peut indiquer les pouvoirs délégués (liberté d'action) et les répercussions sur la nature du programme, les ressources engagées, etc.
	Application de la connaissance du domaine de travail	L'étendue et le niveau de la connaissance du domaine de travail reflètera la liberté d'action et les répercussions
	Connaissance du contexte	L'application de la connaissance du contexte donne une indication de la liberté d'action, des répercussions sur le programme et les ressources; etc.

*Suite...*

**Groupe Techniciens divers (GT), suite**

<i>Responsabilité technique</i> <i>...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Communication	Peut être pertinent jusqu'à un certain point
	<b>Effort intellectuel</b>	<b>Donnera une bonne idée du degré d'initiative et de jugement; peut être pertinent jusqu'à un certain point pour ce qui est des répercussions</b>
	Autre information nécessaire et où la trouver	Structure organisationnelle, pouvoirs délégués, formation et expérience — organigramme, gestionnaire
<i>Responsabilité d'établir des contacts</i>	<b>Information utilisée par d'autres</b>	<b>La responsabilité reflétera la nature et le but des contacts; peut donner une indication du niveau des personnes contactées</b>
	Leadership des ressources humaines	Peut donner une idée du but et de la nature des contacts; gestion de projets
	Connaissance du contexte	L'application de la connaissance du contexte peut refléter le but, la nature et la difficulté des contacts (internes et externes)
	<b>Communication</b>	<b>Bonne indication de la nature et du but des contacts; une certaine pertinence pour ce qui est du niveau des personnes contactées</b>
	Autre information nécessaire et où la trouver	Niveau des personnes contactées — gestionnaire; les Activités principales peuvent fournir d'autres renseignements
<i>Conditions de travail</i>	Ressources matérielles et produits	Donne une indication de l'équipement varié utilisé et de la nature de cet équipement
	Habilités motrices et sensorielles	Pertinent pour ce qui est de la concentration (utilisation de matériel de précision, par exemple)
	<b>Attention soutenue</b>	<b>Pertinent pour concentration</b>
	<b>Effort Physique</b>	<b>Pertinent pour nature, fréquence, intensité et durée de l'effort physique</b>
	<b>Environnement de travail</b>	<b>Pertinent pour nature des conditions désagréables, mesure dans laquelle elles sont désagréables et fréquence d'exposition</b>
	<b>Risque pour la santé</b>	<b>Pertinent pour ce qui est des risques</b>
<i>Surveillance</i>	<b>Leadership des ressources humaines</b>	<b>Bonne indication de la nature des responsabilités de supervision</b>

*Suite...*

## Groupe Techniciens divers (GT), suite

---

<i>Surveillance</i> <i>...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Application de la connaissance du domaine de travail	Pertinent pour connaissances en gestion
	Autre information nécessaire et où la trouver	Nombre d'employés supervisés — organigramme, gestionnaire; les Activités principales peuvent fournir d'autres renseignements

---