

## Groupe Chauffage, force motrice et opération de machines fixes (HP)

---

**Introduction** Cet outil de mise en correspondance des normes de classification a été conçu afin d'assurer l'application uniforme de la norme de classification du groupe *Chauffage, force motrice et opération de machines fixes* aux descriptions de travail rédigées selon la NGC et de vous aider à trouver, s'il y a lieu, les renseignements qui ne se trouvent pas dans ces descriptions de travail.

---

**Préparatifs** Avant de commencer, veuillez lire la description de travail en entier. Le tableau qui suit vous guidera vers les éléments de la NGC où vous aurez le plus de chance de trouver l'information dont vous avez besoin pour évaluer le poste en fonction de chacun des facteurs de la norme de classification. Il est possible, toutefois, que des renseignements pertinents se trouvent ailleurs dans la description de travail. Il vous faudrait peut-être aussi parler au gestionnaire et consulter d'autres sources de renseignements, comme votre système d'information sur les ressources humaines ou d'autres documents, pour arriver à bien comprendre le poste à évaluer.

Vous trouverez dans le tableau la liste des éléments de la description de travail rédigée selon la NGC dont il faut tenir compte lorsqu'on applique la norme de classification du groupe *Chauffage, force motrice et opération de machines fixes*, pour chacun des facteurs de la norme. Ces facteurs sont présentés à gauche. Le tableau vous aidera également à mettre le doigt sur les autres renseignements dont vous aurez besoin pour évaluer la description de travail, ainsi que les endroits où vous pourrez trouver ces renseignements additionnels. Les éléments de la NGC qui ont le plus de rapports avec les facteurs de la norme de classification sont indiqués en **caractère gras**.

---

<i>Compétences et connaissances</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Information utilisée par d'autres	La responsabilité liée à l'information peut donner une indication quant aux compétences et aux connaissances nécessaires pour préparer des dessins, des spécifications, des rapports sur les incidents et les opérations, ainsi que de la correspondance
	Leadership des ressources humaines	Pertinent pour toute fonction de direction ou de supervision; peut donner une indication quant à la formation en gestion nécessaire

*Suite...*

**Groupe Chauffage, force motrice et opération de machines fixes (HP), suite**

<i>Compétences et connaissances</i> <i>...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Argent	Peut donner une indication quant aux connaissances nécessaires en matière de tenue de livres, d'établissement de budgets, de prévision et d'estimation des coûts
	Ressources matérielles et produits	Pertinent pour le type d'installations et la taille de ces installations (nature des services)
	Surveillance de la conformité	Peut indiquer la nécessité d'avoir une connaissance des termes employés dans les contrats et des spécifications techniques; ou la nécessité de mettre en application la connaissance des normes, des contrats, des spécifications, des lois et des règlements de sécurité
	<b>Application de la connaissance du domaine de travail</b>	<b>L'étendue et le niveau indiqueront la nécessité de mettre en application la connaissance du métier, les pratiques, les principes, etc.; nature du travail</b>
	<b>Connaissance du contexte</b>	<b>L'application de la connaissance du contexte peut indiquer la nécessité de comprendre les règlements, les codes et les lois</b>
	Communication	La nécessité d'utiliser un vocabulaire technique et de préparer de la correspondance, des diagrammes, des directives, des instructions, etc. peut se refléter sur les compétences et les connaissances nécessaires; peut avoir une certaine pertinence pour la préparation professionnelle
	Effort intellectuel	Se reflète sur le niveau de connaissance du métier, de l'arithmétique et des rapports, ainsi que sur le niveau de planification, d'organisation, de contrôle et d'expérience nécessaire
	Autre information nécessaire et où la trouver	Niveau de formation régulière et pratique nécessaire – gestionnaire; les activités principales peuvent aussi contenir plus d'information

*Suite...*

**Groupe Chauffage, force motrice et opération de machines fixes (HP), suite**

<i>Responsabilité opérationnelle</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Information utilisée par d'autres	Le niveau de responsabilité indiquera l'étendue de l'initiative et du jugement, ainsi que les répercussions des interventions et des décisions
	Leadership des ressources humaines	Donnera une indication quant à la responsabilité de gérer des ressources humaines et l'incidence sur les services fournis
	Argent	Pertinent pour la nature et la valeur des ressources gérées
	Ressources matérielles et produits	La nature et la valeur du matériel utilisé peuvent indiquer l'incidence sur les services fournis
	<b>Surveillance de la conformité</b>	<b>Incidence des activités liées à la sécurité nautique</b>
	Application de la connaissance du domaine de travail	L'étendue et le niveau de la connaissance des pratiques professionnelles s'appliquant aux ressources, au matériel, etc. donnent une indication de l'étendue et de l'incidence
	Connaissance du contexte	La mise en application de la connaissance contextuelle, des règles de sécurité et des lois régissant les installations de chauffage, de traitement des eaux, etc. donne une indication de l'étendue et de l'incidence
	Communication	Une certaine pertinence pour la responsabilisation et le jugement
	<b>Effort intellectuel</b>	<b>Donnera une bonne indication de l'étendue de l'initiative et du jugement; peut avoir une certaine pertinence pour l'incidence</b>
	Autre information nécessaire et où la trouver	L'organigramme peut contenir plus d'information sur la responsabilisation
<i>Conditions de travail</i>	Ressources matérielles et produits	Peut indiquer s'il est nécessaire d'avoir du matériel de protection individuelle, etc., ainsi que la nature et la diversité du matériel
	Habilités motrices et sensorielles	Pertinent en guise d'indicateur de risques possibles
	Attention soutenue	Peut avoir une certaine pertinence

*Suite...*

**Groupe Chauffage, force motrice et opération de machines fixes (HP), suite**

<i>Conditions de travail</i> ...suite	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Effort physique	Pertinent pour le genre d'effort physique et la fréquence et la durée de cet effort
	<b>Environnement de travail</b>	<b>Pertinent pour le genre de conditions désagréables et la gravité de ces conditions</b>
	Risque pour la santé	Pertinent pour les risques
	Autre information nécessaire et où la trouver	Le pourcentage du temps consacré aux principales activités peut indiquer l'importance relative des éléments ci-dessus
<i>Effort physique</i>	Ressources matérielles et produits	Pertinent pour décrire le genre de matériel utilisé et la taille de ce matériel
	Attention soutenue	Pertinent
	Effort physique	<b>Pertinent pour le genre d'effort physique et pour la fréquence, l'intensité et la durée de cet effort</b>
	Environnement de travail	Pertinent
	Risque pour la santé	Pertinent
<i>Supervision</i>	<b>Leadership des ressources humaines</b>	<b>Bonne indication de la nature des responsabilités de supervision</b>
	Application de la connaissance du domaine de travail	Pertinent pour la connaissance de la gestion
	Effort intellectuel	Peut avoir une certaine pertinence pour la nature des responsabilités de supervision
	Autre information nécessaire et où la trouver	Nombre d'employés supervisés – organigramme, gestionnaire