

## Groupe Médecine (MD)

---

### Introduction

Cet outil de mise en correspondance des normes de classification a été conçu afin d'assurer l'application uniforme de la norme de classification du groupe *Médecine* aux descriptions de travail rédigées selon la NGC et de vous aider à trouver, s'il y a lieu, les renseignements qui ne se trouvent pas dans ces descriptions de travail.

---

### Préparatifs

Avant de commencer, veuillez lire la description de travail en entier. Le tableau qui suit vous guidera vers les éléments de la NGC où vous aurez le plus de chance de trouver l'information dont vous avez besoin pour évaluer le poste en fonction de chacun des facteurs de la norme de classification. Il est possible, toutefois, que des renseignements pertinents se trouvent ailleurs dans la description de travail. Il vous faudrait peut-être aussi parler au gestionnaire et consulter d'autres sources de renseignements, comme votre système d'information sur les ressources humaines, ou d'autres documents pour arriver à bien comprendre le poste à évaluer.

Vous trouverez dans le tableau la liste des éléments de la description de travail rédigée selon la NGC dont il faut tenir compte lorsqu'on applique la norme de classification du groupe *Médecine*, pour chacun des facteurs de la norme. Ces facteurs sont présentés à gauche. Le tableau vous aidera également à mettre le doigt sur les autres renseignements dont vous aurez besoin pour évaluer la description de travail, ainsi que les endroits où vous pourrez trouver ces renseignements additionnels. Les éléments de la NGC qui ont le plus de rapports avec les facteurs de la norme de classification sont indiqués en **caractère gras**.

---

<i>Nature des activités</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Information utilisée par d'autres	La responsabilité face à la préparation et à la diffusion d'informations indique l'étendue et la variété des activités, l'utilisation de différentes approches, méthodes et techniques et le besoin de posséder certaines connaissances

---

*Suite...*

**Groupe Médecine (MD), suite**

<i>Nature des activités</i> ...suite	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Bien-être d'autrui	Le niveau de responsabilité reflète l'étendue et la nature des activités, des techniques, etc. ainsi que le besoin de posséder certaines connaissances
	Leadership des ressources humaines	Les activités de gestion indiquent la portée du travail et les connaissances nécessaires en gestion de programme; les activités touchant le leadership informel (les comités, les représentations, etc.) reflètent également l'étendue et la variété des activités
	Surveillance de la conformité	Pertinent quant à la portée et à la variété des activités, au besoin de faire respecter les règlements, les politiques, etc. et de prendre des décisions quant à la conformité (très pertinent pour les postes touchant l'application des règlements)
	<b>Application de la connaissance du domaine de travail</b>	<b>L'étendue et la profondeur de la connaissance indiquent la portée du travail, le niveau requis de spécialisation, la variété des activités, l'utilisation de différentes approches, méthodes, techniques, etc., et le besoin de posséder certaines connaissances</b>
	<b>Connaissance du contexte</b>	<b>L'application de la connaissance contextuelle indique le besoin de connaître les programmes et les fonctions ministérielles ainsi que les domaines de spécialisation, les règlements, les politiques, etc. applicables</b>
	Communication	Le niveau de difficulté des tâches de communication reflète les connaissances nécessaires, la complexité des programmes, etc.
	<b>Effort intellectuel</b>	<b>Indique les connaissances nécessaires, la variété des activités, l'utilisation de différentes approches, méthodes, techniques, etc.</b>

*Suite...*

**Groupe Médecine (MD), suite**

<i>Nature des activités ...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Autre information nécessaire et où la trouver	Responsabilité – l'organigramme, le gestionnaire. Variété des activités - Activités principales, le gestionnaire
<b>Responsabilités des activités</b>	Information utilisée par d'autres	La responsabilité face à l'information reflète/confirme le degré de latitude accordé en matière d'initiative et de jugement quant aux conseils, à l'élaboration de normes, à la définition d'objectifs, etc. pour les collectivités, les individus, les cadres, etc.
	Bien-être d'autrui	Peut indiquer le degré de latitude accordé en matière d'initiative et de jugement quant aux postes de nature clinique
	Leadership des ressources humaines	Reflète la responsabilité quant à l'évaluation de la qualité du travail des autres, aux conseils prodigués aux employés, etc.; peut également indiquer la responsabilité face au leadership informel et au sein des comités
	Argent	Pertinent quant aux répercussions des activités sur l'engagement des ressources financières
	Surveillance de la conformité	Reflète la portée des conseils et le degré de latitude accordé
	<b>Application de la connaissance du domaine de travail</b>	<b>L'étendue et la profondeur des connaissances des domaines de spécialisation reflètent les responsabilités face à la qualité du travail, à la clarification des problèmes, à la prise de décisions, à la présentation de recommandations, etc.</b>
	<b>Connaissance du contexte</b>	<b>L'application de la connaissance contextuelle indique le niveau d'autorité et le degré de latitude accordés pour clarifier les problèmes et les objectifs, pour établir des lignes directrices, pour fournir des conseils, pour présenter des recommandations, etc.</b>

*Suite...*

**Groupe Médecine (MD), suite**

<i>Responsabilités des activités</i> <i>...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Communication	Le niveau de difficulté des tâches de communication est lié à la responsabilité de prodiguer des conseils
	<b>Effort intellectuel</b>	<b>La complexité des problèmes et de leurs solutions indique les répercussions des activités, le niveau des analyses, la responsabilité face aux conseils, à la clarification des problèmes, des concepts, des objectifs, etc.</b>
	Autre information nécessaire et où la trouver	Position dans le cadre de l'organisation – l'organigramme, le gestionnaire.
<i>Administration</i>	<b>Leadership des ressources humaines</b>	<b>Bon indice de la nature des responsabilités de supervision et de gestion</b>
	<b>Argent</b>	<b>Pertinent quant au besoin de contrôle des ressources financières</b>
	<b>Ressources matérielles et produits</b>	<b>Pertinent quant au besoin de contrôle des ressources et des biens matériels</b>
	<b>Application de la connaissance du domaine de travail</b>	<b>Pertinent quant aux connaissances en gestion</b>
	<b>Connaissance du contexte</b>	<b>Pertinent quant à la coordination du travail avec celui des autres</b>
	Effort intellectuel	Pertinent quant aux problèmes soulevés dans la gestion des programmes, du personnel, des ressources, etc.
	Autre information nécessaire et où la trouver	L'organigramme, les activités principales et les gestionnaires peuvent fournir plus de renseignements