

Groupe Psychologie (PS)

Introduction

Cet outil de mise en correspondance des normes de classification a été conçu afin d'assurer l'application uniforme de la norme de classification du groupe *Psychologie* aux descriptions de travail rédigées selon la NGC et de vous aider à trouver, s'il y a lieu, les renseignements qui ne se trouvent pas dans ces descriptions de travail.

Préparatifs

Avant de commencer, veuillez lire la description de travail en entier. Le tableau qui suit vous guidera vers les éléments de la NGC où vous aurez le plus de chance de trouver l'information dont vous avez besoin pour évaluer le poste en fonction de chacun des facteurs de la norme de classification. Il est possible, toutefois, que des renseignements pertinents se trouvent ailleurs dans la description de travail. Il vous faudrait peut-être aussi parler au gestionnaire et consulter d'autres sources de renseignements, comme votre système d'information sur les ressources humaines, ou d'autres documents pour arriver à bien comprendre le poste à évaluer.

Vous trouverez dans le tableau la liste des éléments de la description de travail rédigée selon la NGC dont il faut tenir compte lorsqu'on applique la norme de classification du groupe *Psychologie*, pour chacun des facteurs de la norme. Ces facteurs sont présentés à gauche. Le tableau vous aidera également à mettre le doigt sur les autres renseignements dont vous aurez besoin pour évaluer la description de travail, ainsi que les endroits où vous pourrez trouver ces renseignements additionnels. Les éléments de la NGC qui ont le plus de rapports avec les facteurs de la norme de classification sont indiqués en **caractère gras**.

<i>Complexité technique</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Information utilisée par d'autres	La responsabilité en ce qui a trait à la préparation et à la diffusion d'informations indique l'utilisation de certaines approches, méthodes et techniques et le besoin de posséder certaines connaissances

Suite...

Groupe Psychologie (PS), suite

<i>Complexité technique</i> <i>...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Bien-être d'autrui	Reflète la complexité des soins prodigués en termes des approches, des méthodes et des techniques utilisées et les connaissances nécessaires (pertinent seulement dans le cadre des postes où il y a un contact direct avec les patients)
	Application de la connaissance du domaine de travail	L'étendue et la profondeur des connaissances requises indiquent le niveau de difficulté du travail en termes des approches, des méthodes et des techniques utilisées, de l'établissement des processus, etc., du nombre de disciplines et des autres disciplines qui y sont reliées
	Connaissance du contexte	L'application de la connaissance contextuelle indique le besoin de connaître les programmes, les disciplines ou les fonctions qui y sont reliées et les politiques ministérielles
	Communication	Le niveau de difficulté des tâches de communication reflète les connaissances nécessaires, la complexité des programmes, etc.
	Effort intellectuel	Indique la complexité des problèmes, l'application, l'adaptation et l'élaboration d'approches, de méthodes et de techniques, les rapports mutuels, la subtilité des facteurs variables, etc.
<i>Responsabilités professionnelles</i>	Information utilisée par d'autres	La responsabilité en matière d'information indique la nature des contrôles exercés sur le travail, la responsabilité face aux interprétations, aux recommandations, aux conseils et à la formation
	Bien-être d'autrui	Indique le niveau de responsabilité face aux soins et aux traitements, à l'élaboration de traitements, à la formulation d'opinions, etc. (pertinent seulement dans le cadre des postes où il y a un contact direct avec les patients)

Suite...

Groupe Psychologie (PS), suite

<i>Responsabilités professionnelles</i> <i>...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Leadership des ressources humaines	Indique jusqu'à quel point le travail est vérifié et dirigé; indique également les responsabilités ayant trait à la formation du personnel professionnel et aux conseils
	Application de la connaissance du domaine de travail	L'étendue et la profondeur des connaissances reflètent la responsabilité pour l'évaluation de la qualité du travail, la clarification des problèmes, la prise de décision, les recommandations, la formation, etc.
	Connaissance du contexte	L'application de la connaissance contextuelle indique le niveau d'autorité nécessaire pour prodiguer des conseils, pour présenter des recommandations, etc.
	Communication	Le niveau de difficulté des tâches de communication est lié à la responsabilité de prodiguer des conseils, de donner de la formation, des opinions, de persuader les autres, etc.
	Effort intellectuel	La complexité et le niveau de difficulté des problèmes et de leurs solutions indiquent le contrôle exercé sur le travail – l'analyse et l'interprétation de l'information, la formulation de recommandations et de conseils
	Autre information nécessaire et où la trouver	L'organigramme et le questionnaire peuvent fournir plus de renseignements sur la nature des contrôles exercés sur le travail
<i>Responsabilités de gestion et de direction</i>	Leadership des ressources humaines	Indique la nature des responsabilités de supervision et de gestion
	Argent	Lié à la responsabilité de gérer des ressources financières
	Ressources matérielles et produits	Pertinent en ce qui a trait à la responsabilité de gérer des ressources matérielles
	Application de la connaissance du domaine de travail	Pertinent quant aux connaissances en gestion.

Suite...

Groupe Psychologie (PS), suite

<i>Responsabilités de gestion et de direction ...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Connaissance du contexte	Pertinent pour la coordination des activités avec les autres directions, services, ministères ou organismes
	Effort intellectuel	Pertinent relativement aux problèmes de gestion du personnel et des ressources et à la coordination des activités
	Autre information nécessaire et où la trouver	Nombre d'employés supervisés et leur niveau – l'organigramme, le gestionnaire. Les activités principales peuvent aussi indiquer l'étendue des responsabilités de gestion
