

## Groupe Équipages de navires (SC)

---

**Introduction** Cet outil de mise en correspondance des normes de classification a été conçu afin d'assurer l'application uniforme de la norme de classification du groupe *Équipages de navires* aux descriptions de travail rédigées selon la NGC et de vous aider à trouver, s'il y a lieu, les renseignements qui ne se trouvent pas dans ces descriptions de travail.

---

**Préparatifs** Avant de commencer, veuillez lire la description de travail en entier. Le tableau qui suit vous guidera vers les éléments de la NGC où vous aurez le plus de chance de trouver l'information dont vous avez besoin pour évaluer le poste en fonction de chacun des facteurs de la norme de classification. Il est possible, toutefois, que des renseignements pertinents se trouvent ailleurs dans la description de travail. Il vous faudrait peut-être aussi parler au gestionnaire et consulter d'autres sources de renseignements, comme votre système d'information sur les ressources humaines ou d'autres documents, pour arriver à bien comprendre le poste à évaluer.

Vous trouverez dans le tableau la liste des éléments de la description de travail rédigée selon la NGC dont il faut tenir compte lorsqu'on applique la norme de classification du groupe *Équipages de navires*, pour chacun des facteurs de la norme. Ces facteurs sont présentés à gauche. Le tableau vous aidera également à mettre le doigt sur les autres renseignements dont vous aurez besoin pour évaluer la description de travail, ainsi que les endroits où vous pourrez trouver ces renseignements additionnels. Les éléments de la NGC qui ont le plus de rapports avec les facteurs de la norme de classification sont indiqués en **caractère gras**.

---

<i>Compréhension et jugement</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Information utilisée par d'autres	La responsabilité quant à l'information peut indiquer la nécessité de faire preuve de compréhension et de jugement
	Leadership des ressources humaines	Pertinent quant aux fonctions de direction/supervision (par exemple, la coordination du travail des autres)

---

*Suite...*

## Groupe Équipages de navires (SC), suite

<i>Compréhension et jugement</i> <i>...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Ressources matérielles et produits	Sert d'indice quant à la complexité de l'équipement utilisé – la nécessité de comprendre les directives et les principes opérationnels
	<b>Application de la connaissance du domaine de travail</b>	<b>L'étendue et la profondeur des connaissances indiquent le besoin de comprendre les pratiques, les principes, etc. pertinents – compréhension et jugement sont nécessaires</b>
	<b>Connaissance du contexte</b>	<b>L'application des connaissances contextuelles indique le besoin de faire preuve de compréhension et de jugement dans l'application des règles, des lignes directrices, etc.</b>
	Communication	Peut être pertinent – interprétation des lignes directrices, des directives, etc.
	<b>Effort intellectuel</b>	<b>Indique le besoin de comprendre les méthodes et les principes importants; illustre la complexité du travail et le besoin de faire preuve de jugement</b>
<i>Formation et expérience</i>	Information utilisée par d'autres	La responsabilité quant à l'information peut indiquer le niveau requis de formation et d'expérience
	Bien-être d'autrui	Pertinent dans le cadre de la formation spécialisée en recherche et sauvetage pour certains postes
	Leadership des ressources humaines	Pertinent pour les fonctions de direction/supervision; peut indiquer un besoin de formation en gestion
	Ressources matérielles et produits	Pertinent quant à la formation et à l'expérience requises pour travailler avec de l'équipement spécialisé
	Surveillance de la conformité	Pertinent quant à la formation en sécurité

*Suite...*

**Groupe Équipages de navires (SC), suite**

<i>Formation et expérience</i> ...suite	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	<b>Application de la connaissance du domaine de travail</b>	<b>L'étendue et la profondeur de la connaissance, des pratiques, des principes, etc. peuvent indiquer le niveau de formation nécessaire et l'expérience requise</b>
	<b>Connaissance du contexte</b>	<b>L'application des connaissances contextuelles peut indiquer les besoins en formation quant à l'application des règlements, des codes et des lois</b>
	Communication	Peut être pertinent quant à la formation
	Habilités motrices et sensorielles	Peut indiquer les besoins en formation et l'expérience nécessaire
	Effort intellectuel	Le niveau de difficulté des problèmes est un indice du niveau requis de formation et de l'expérience nécessaire
	Autre information nécessaire et où la trouver	Le niveau requis de formation formelle et en cours d'emploi – gestionnaire; les activités principales peuvent également fournir de l'information supplémentaire
<b>Effort</b>	Information utilisée par d'autres	Peut être pertinent quant à l'effort intellectuel
	Leadership des ressources humaines	Le niveau de supervision nécessaire peut refléter l'effort intellectuel requis pour planifier le travail des autres et pour superviser les employés
	Ressources matérielles et produits	Touche l'équipement utilisé et les efforts reliés à son utilisation
	Application de la connaissance du domaine de travail	L'étendue et la profondeur des connaissances peuvent indiquer les efforts intellectuels et physiques requis pour effectuer les activités reliées au poste
	Communication	Peut être pertinent dans le cadre de l'effort intellectuel
	<b>Habilités motrices et sensorielles</b>	<b>Pertinent dans le cadre de l'effort intellectuel et physique</b>
	<b>Effort intellectuel</b>	<b>Important afin d'illustrer le niveau de difficulté des problèmes et l'effort intellectuel nécessaire pour les résoudre</b>
	<b>Attention soutenue</b>	<b>Pertinent dans le cadre de l'effort intellectuel</b>

Suite...

## Groupe Équipages de navires (SC), suite

<i>Effort</i> ... suite	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	<b>Effort physique</b>	<b>Pertinent dans le cadre de l'effort physique</b>
	Environnement de travail	Pertinent pour cibler les efforts physiques
	Risque pour la santé	Pertinent
	Autre information nécessaire et où la trouver	Les activités principales, et le pourcentage de temps passé à les effectuer, peuvent fournir de l'information supplémentaire
<b>Responsabilité</b>	Information utilisée par d'autres	Peut être pertinent
	<b>Bien-être d'autrui</b>	<b>Pertinent lorsqu'un système de jumelage est en place et lorsque la personne travaille dans le cadre d'activités de recherche et de sauvetage</b>
	Leadership des ressources humaines	Fournit des indices quant au niveau de responsabilité face à la sécurité des autres au cours d'activités de supervision
	Ressources matérielles et produits	Pertinent quant à l'utilisation appropriée et à l'entretien d'équipement, de matériel et de structures
	<b>Surveillance de la conformité</b>	<b>Pertinent quant à la sécurité des autres</b>
	Application de la connaissance du domaine de travail	L'étendue et la profondeur de la connaissance des règles de l'art peuvent confirmer la responsabilité quant à l'entretien et à l'utilisation d'équipement, de matériel, de structures et face à la sécurité des autres
	Connaissance du contexte	L'application de la connaissance contextuelle des procédures marines et de fonctionnement, des règles et des procédures de sécurité, etc. peut refléter la responsabilité
	Effort intellectuel	Peut indiquer ou confirmer l'exigence quant à la prise de décision touchant la responsabilité face à l'utilisation des ressources et face à la sécurité des autres; les répercussions des erreurs
	Environnement de travail	Pertinence face à la sécurité des autres

Suite...

## Groupe Équipages de navires (SC), suite

<i>Responsabilité</i> ... suite	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Autre information nécessaire et où la trouver	L'organigramme et le gestionnaire peuvent fournir de plus amples renseignements quant à la responsabilité, aux répercussions des erreurs, etc.
<i>Conditions de travail</i>	Ressources matérielles et produits	Peut indiquer le besoin d'équipement de protection individuelle, etc. ainsi que la nature et le genre d'équipement utilisé
	Habilités motrices et sensorielles	Indicateur pertinent des risques possibles
	Attention soutenue	Pertinent
	Effort physique	Pertinent quant à la fréquence de l'exposition à des conditions désagréables
	<b>Environnement de travail</b>	<b>Pertinent quant à la fréquence de l'exposition à des conditions désagréables et à la gravité de celles-ci</b>
	<b>Risque pour la santé</b>	<b>Pertinent quant aux risques</b>
	Autre information nécessaire et où la trouver	Le pourcentage de temps passé à des activités principales peut indiquer le niveau d'importance des éléments susmentionnés
<i>Supervision</i>	<b>Leadership des ressources humaines</b>	<b>Bon indice de la nature de la responsabilité en supervision</b>
	Application de la connaissance du domaine de travail	Pertinent quant aux connaissances en gestion
	Effort intellectuel	Peut être pertinent quant à la nature des responsabilités en supervision
	Autre information nécessaire et où la trouver	Nombre d'employés supervisés – organigramme, gestionnaire