

## Groupe Réparation des navires (SR)

---

**Introduction** Cet outil de mise en correspondance des normes de classification a été conçu afin d'assurer l'application uniforme de la norme de classification du groupe *Réparation des navires* aux descriptions de travail rédigées selon la NGC et de vous aider à trouver, s'il y a lieu, les renseignements qui ne se trouvent pas dans ces descriptions de travail.

---

**Préparatifs** Avant de commencer, veuillez lire la description de travail en entier. Le tableau qui suit vous guidera vers les éléments de la NGC où vous aurez le plus de chance de trouver l'information dont vous avez besoin pour évaluer le poste en fonction de chacun des facteurs de la norme de classification. Il est possible, toutefois, que des renseignements pertinents se trouvent ailleurs dans la description de travail. Il vous faudrait peut-être aussi parler au gestionnaire et consulter d'autres sources de renseignements, comme votre système d'information sur les ressources humaines ou d'autres documents, pour arriver à bien comprendre le poste à évaluer.

Vous trouverez dans le tableau la liste des éléments de la description de travail rédigée selon la NGC dont il faut tenir compte lorsqu'on applique la norme de classification du groupe *Réparation des navires*, pour chacun des facteurs de la norme. Ces facteurs sont présentés à gauche. Le tableau vous aidera également à mettre le doigt sur les autres renseignements dont vous aurez besoin pour évaluer la description de travail, ainsi que les endroits où vous pourrez trouver ces renseignements additionnels. Les éléments de la NGC qui ont le plus de rapports avec les facteurs de la norme de classification sont indiqués en **caractère gras**.

---

<i>Compétence et connaissance</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Information utilisée par d'autres	La responsabilité en matière d'information peut indiquer la nécessité de compétences ou de connaissances eu égard aux dessins, aux caractéristiques techniques, aux rapports d'utilisation et à la correspondance
	Leadership des ressources humaines	Relève de toute fonction de direction/ supervision; peut indiquer la nécessité d'une formation en gestion

---

*Suite...*

## Groupe Réparation des navires (SR), suite

<i>Compétence et connaissance</i> <i>...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Argent	Peut indiquer la nécessité de connaissances en tenue de livres
	Ressources matérielles et produits	Pertinent s'il existe une responsabilité d'essai de matériel, etc.; compétences et connaissances nécessaires pour comprendre la nature et l'utilisation du matériel
	Surveillance de la conformité	Peut indiquer la nécessité de connaître le libellé de contrats et des caractéristiques techniques ou la nécessité d'exercer cette connaissance en matière de normes, de contrats, de caractéristiques techniques, de lois et de règlements de sécurité
	<b>Application de la connaissance du domaine de travail</b>	<b>La profondeur et l'étendue indiqueront les besoins relativement à la connaissance du métier, de ses pratiques, de ses principes, etc.; des preuves de jugement et de compréhension seront exigées</b>
	<b>Connaissance du contexte</b>	<b>La mise en pratique de connaissances contextuelles peut indiquer des besoins en matière de compréhension de règlements, de codes et de lois</b>
	Communication	La nécessité d'utiliser une terminologie technique, de rédiger de la correspondance, de préparer des diagrammes, des orientations et des directives, etc. peut indiquer que des compétences et des connaissances sont nécessaires; peut aussi indiquer une certaine pertinence eu égard à la formation professionnelle
	Habilités motrices et sensorielles	Pertinent à une formation professionnelle et à une expérience particulières
	Effort intellectuel	Traduit la nécessité de posséder des connaissances relativement au métier, aux mathématiques, à l'établissement de rapports, au niveau de planification, à l'organisation et au contrôle, à la complexité du travail, à sa compréhension et à un bon jugement

Suite...

## Groupe Réparation des navires (SR), suite

<i>Compétence et connaissance</i> ...suite	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	Autre information nécessaire et où la trouver	Niveau de formation formel et en cours d'emploi — gestionnaire; les activités principales peuvent aussi donner des renseignements additionnels
<b>Effort</b>	Information utilisée par d'autres	Peut avoir une certaine pertinence relativement à l'effort intellectuel
	Leadership des ressources humaines	Le niveau de supervision peut indiquer l'effort intellectuel nécessaire pour la planification du travail, la programmation des horaires des membres du personnel, la coordination du travail et la gestion des entrepreneurs
	Surveillance de la conformité	Peut indiquer la nécessité d'appliquer des normes, d'inspecter des sites de travail — effort intellectuel et physique
	Application de la connaissance du domaine de travail	La profondeur et l'étendue peuvent donner une indication de l'effort intellectuel et physique requis pour effectuer les activités liées au métier
	Communication	Peut avoir une certaine pertinence relativement à l'effort intellectuel
	<b>Habiletés motrices et sensorielles</b>	<b>Pertinent à l'effort physique et intellectuel</b>
	<b>Effort intellectuel</b>	<b>Important pour illustrer le niveau de difficulté des problèmes et l'effort intellectuel nécessaire pour les solutionner</b>
	<b>Attention soutenue</b>	<b>Pertinent à l'effort intellectuel</b>
	<b>Effort physique</b>	<b>Pertinent à l'effort physique</b>
	Environnement de travail	Pertinent en vue de déterminer/vérifier l'effort physique
	Risque pour la santé	Pertinent
	Autre information nécessaire et où la trouver	Les activités principales et le temps (en pourcentage) passé à effectuer chacune d'entre elles peut fournir un supplément d'information
<b>Responsabilité</b>	Information utilisée par d'autres	Peut avoir une certaine pertinence
	<b>Bien-être d'autrui</b>	<b>Pertinent quand un système de jumelage est en place</b>

Suite...

## Groupe Réparation des navires (SR), suite

<i>Responsabilité</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
<i>...suite</i>	Leadership des ressources humaines	Indiquera une responsabilité eu égard à la sécurité d'autrui, si on exerce des fonctions de direction/supervision
	Argent	Relève de la nature et de la valeur des ressources financières gérées
	Ressources matérielles et produits	Relève de la nature et de la valeur du matériel et de l'équipement utilisés
	<b>Surveillance de la conformité</b>	<b>Relève de la sécurité d'autrui, lors de l'inspection du travail des entrepreneurs par rapport aux caractéristiques techniques</b>
	Application de la connaissance du domaine de travail	La profondeur et l'étendue des connaissances relatives aux pratiques du métier sont susceptibles de confirmer la responsabilité en matière de ressources, d'utilisation d'équipement, de sécurité d'autrui, etc.
	Connaissance du contexte	La mise en application des connaissances relatives aux règlements en matière de sécurité, aux lois, etc. peut confirmer la responsabilité
	Communication	Peut avoir une certaine pertinence eu égard à la responsabilisation et au jugement
	Effort intellectuel	Peut indiquer ou attester des besoins en matière de prise de décision ou de jugement relativement aux responsabilités dans le domaine de la sécurité et des ressources
	Environnement de travail	Une certaine pertinence eu égard à la sécurité d'autrui
	Autre information nécessaire et où la trouver	L'organigramme et le gestionnaire peuvent donner des renseignements additionnels sur la responsabilisation
<b>Conditions de travail</b>	Ressources matérielles et produits	Peut indiquer si du matériel de protection personnelle est nécessaire, etc., de même que la nature et la diversité de l'équipement utilisé
	Habilités motrices et sensorielles	Pertinent en tant qu'indicateur de risque possible
	Attention soutenue	Pertinent
	Effort physique	Pertinent au type de conditions désagréables, à leur fréquence et à la durée d'exposition

Suite...

## Groupe Réparation des navires (SR), suite

---

<i>Conditions de travail</i> <i>...suite</i>	<i>Élément de la NGC</i>	<i>Ce que l'on cherche</i>
	<b>Environnement de travail</b>	<b>Pertinent au type de conditions désagréables, à leur fréquence et à la durée de leur exposition</b>
	<b>Risque pour la santé</b>	<b>Pertinent aux risques</b>
	Autre information nécessaire et où la trouver	Le temps (en pourcentage) consacré aux activités principales pourrait indiquer l'importance relative des éléments susmentionnés

---