

SCREENING TOLERANCE GUIDELINES

GENERAL

1. This Annex establishes the tolerance guidelines to be used in the event that a member's PRC/VSS reveals information that calls into question their reliability and ability to continue working with cadets.
2. Offences that are listed in the Schedule of the Criminal Records Act are unacceptable; applicants with whose PRC/VSS reveal these designated offences shall have their files reviewed on a case-by-case basis, prior to any decision on whether or not they will be permitted to work with the cadet organization.
3. Where evidence is received of a criminal conviction for offences other than those listed in paragraph 2, D Cds staff, in cooperation with DPM Secur, shall consider as a minimum the following factors in determining if a member is fit to continue serving with the CCO:
 - a. Has the member completed his or her sentence at least five years ago?
 - b. Did the member provide proof that a pardon for the offence has been requested?
 - c. Did the offence involve physical violence?
 - d. Did the offence involve acts of dishonesty?
 - e. Does the member have a positive employment history?

DIRECTIVES RÉGISSANT LE PROCESSUS D'EXAMEN PRÉALABLE QUANT AU SEUIL DE TOLÉRANCE

GÉNÉRALITÉS

1. La présente annexe établit les directives à suivre dans les cas où le rapport VCJ/HPV d'un militaire met en cause sa fiabilité et sa capacité à poursuivre son travail auprès des cadets.
2. Les infractions qui sont énumérées dans l'annexe de la *Loi sur le casier judiciaire* sont inacceptables; les candidats dont la VCJ/HPV révèle des infractions de ce genre verront leur dossier examiné au cas par cas, avant que soit prise la décision de leur permettre ou non de travailler au sein de l'organisation des cadets.
3. Dans les cas avérés de condamnations pour infractions criminelles autres que les infractions indiquées au paragraphe 2, le personnel de la D Cad, de concert avec celui du GPA Secur, doit déterminer si le militaire est apte à continuer de servir au sein de l'OCC en tenant compte au moins des facteurs suivants :
 - a. La peine a-t-elle été purgée depuis au moins cinq ans?
 - b. Le militaire a-t-il fourni la preuve d'une demande de réhabilitation?
 - c. L'infraction comporte-t-elle des actes de violence physique?
 - d. L'infraction comporte-t-elle des actes de malhonnêteté?
 - e. Le militaire compte-t-il des états de service ou antécédents professionnels satisfaisants?

- f. What was the member's attitude towards the offence?
- g. What type of treatment, counselling or other services has the member received since the offence?
- h. Were there any other steps taken to rehabilitate?
- i. How many offences were involved and what is the likelihood they will be repeated?
- j. Was alcohol or illegal drugs a factor in the commission of the offence?
- k. To what degree did the member cooperate with the investigation?
- l. What was the nature of offence and sentence?
- m. What was the age of the member at the time of the offence and how much time has elapsed since the offence?
- n. Was the offence committed while the member was involved in cadet activities?
- o. Is the offence relevant to the member's duties?
- p. Does the member have outstanding charges or prior convictions that indicate that they may pose a threat to cadets or other staff members?
- q. Has the member made a false declaration?
- f. Quelle est l'attitude du militaire vis-à-vis de l'infraction ?
- g. De quel régime de réhabilitation (traitement, counseling et autre) a-t-il bénéficié depuis l'infraction ?
- h. A-t-il pris d'autres mesures de réhabilitation ?
- i. Combien d'infractions ont été commises et quelle est la probabilité de récidive ?
- j. L'alcool ou les drogues illicites ont-ils eu une part dans l'infraction visée ?
- k. Dans quelle mesure a-t-il collaboré avec la police dans l'enquête ?
- l. Quelle était la nature de l'infraction et de la peine ?
- m. À quel âge le militaire avait-il commis l'infraction et depuis quand date celle-ci ?
- n. Le militaire a-t-il commis l'infraction dans le cadre des activités visant les cadets ?
- o. L'infraction a-t-elle un rapport avec les fonctions exercées par le militaire ?
- p. Le militaire fait-il face à des chefs d'accusation ou a-t-il des antécédents judiciaires qui font peser sur les cadets ou d'autres membres du personnel une certaine menace ?
- q. Le militaire a-t-il fait de déclarations trompeuses ?