

# TABLE DES MATIÈRES

<b>PARTIE I</b>	<b>PAGE</b>
PRÉAMBULE .....	2
INTRODUCTION .....	3
IMPACTS VISÉS 2002 – 2005 (synthèse) .....	4
COMMENT PUIS-JE EMBARQUER? .....	7
VISION ET VALEURS DE LA COMMUNAUTÉ FRANSAKOISE .....	8
LES FORCES DE LA COMMUNAUTÉ FRANSAKOISE .....	10
LES DÉFIS DE LA COMMUNAUTÉ FRANSAKOISE .....	10
PROCESSUS DE PLANIFICATION ET DE CONCERTATION .....	11
 <b>PARTIE II</b>	
LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT GLOBAL 2002 - 2005	
Six éléments opérationnels – Définition .....	16
Secteur Arts, Culture et Patrimoine .....	18
Secteur Communication .....	21
Secteur Économie .....	23
Secteur Éducation .....	26
Secteur Foyer et Spiritualité .....	30
Secteur Politique et Juridique .....	32
Secteur Santé .....	36
Secteur Sports et Loisirs .....	38
 <b>PARTIE III</b>	
LA GESTION DU PDG .....	41
MISE À JOUR ANNUELLE .....	42
CONCLUSION .....	46
 <b>GRAPHIQUES ET TABLEAUX</b>	
Graphique 1 : Mécanisme de développement communautaire .....	6
Graphique 2 : Processus de planification et de concertation .....	13
Graphique 3 : Gestion du changement .....	45
Graphique 4 : Évolution des Ententes Canada-communauté 1988 à 2004 .....	48
 ***	
Tableau 1 : Infrastructures .....	47
Tableau 2 : Demandes de programmation .....	49
 ***	
<b>ANNEXE</b>	
A : Glossaire des acronymes .....	51

## **PRÉAMBULE**

À l'automne 2001, une consultation intensive a été effectuée auprès de la communauté fransaskoise. Les Fransaskoises et les Fransaskois ont identifié les forces, faiblesses, menaces et occasions de leur propre communauté, d'une clientèle-cible (aînés, femmes, jeunes) ou d'un des huit secteurs d'intervention en particulier. Des impacts visés ont ensuite été déterminés pour les années 2002 à 2005. À la suite de ces rencontres, les organismes régionaux et provinciaux ont développé leur programmation en fonction de ces impacts visés et autres qu'ils se sont donnés. (Le processus est décrit en plus de détail dans ce document.)

Le Plan de développement global (PDG) détaille tous les impacts visés pour les années 2002 à 2005, les résultats directs visés et les activités prévues par les intervenants fransaskois, pour l'an 2002 – 2003, pour chacun des huit secteurs d'intervention prioritaires. Afin de rendre cette vaste gamme d'information plus compréhensible une synthèse a été créée regroupant les impacts visés et les résultats directs visés semblables. Les activités sont amalgamées en actions stratégiques et les responsables des activités deviennent les acteurs identifiés. Le lecteur trouvera cette synthèse dans ce document.

Un deuxième document a été rédigé « Une communauté vivante, une communauté vibrante » qui peint un portrait de notre communauté (ses forces, ses défis); il contient plusieurs tableaux et graphiques (statistiques et données) ainsi que le PDG au complet.

Les deux documents sont disponibles au site Web de l'ACF, [www.fransaskois.sk.ca](http://www.fransaskois.sk.ca), et des liens sont été établis entre les deux.

# INTRODUCTION

*Tout au long de notre histoire, la communauté francosaskoise a été innovatrice, vibrante et pleinement engagée à la préservation et à la promotion de la langue et de la culture françaises en Saskatchewan. Elle demeure toujours très dynamique et fait briller sa culture en milieu minoritaire. Le dévouement à la cause francophone ne diminue pas.*

*La communauté francosaskoise s'est dotée d'un outil de travail et de développement sans pareil, son Plan de développement global pour les années 2002 à 2005. Ce document servira de guide pour la communauté dans l'atteinte de ses aspirations et de ses objectifs. Le PDG devient aussi un outil de consultation pour nos partenaires potentiels et une source de référence qui leur permet une meilleure compréhension de qui nous sommes, qu'est ce que nous faisons et pourquoi nous le faisons.*

*De nos jours, 15 organismes régionaux gèrent des espaces communautaires dans 12 districts de la Saskatchewan. Il y a 16 associations provinciales spécialisées qui répondent aux besoins de la population francosaskoise dans les domaines de la culture, l'éducation, le développement économique, la communication, etc. Les organismes faisant partie de ce réseau associatif partagent un but commun, soit le développement global de la communauté francosaskoise.*

*La consultation intensive pour arriver à la compilation du PDG a permis aux Francosaskoises et aux Francosaskois de décider ensemble là où nous désirons nous retrouver d'ici trois ans et quels moyens nous utiliserons pour y arriver (impacts visés, résultats directs visés, actions stratégiques). Le PDG est notre carte de route, notre guide pour les trois prochaines années. Il est divisé en huit secteurs d'intervention portant sur les principaux domaines essentiels au développement global de la communauté francosaskoise.*

*Le contenu du PDG doit demeurer flexible, permettant des modifications aux impacts visés, aux résultats directs visés et aux activités, si la situation de l'organisme ou de la communauté change. L'adhésion au PDG par nous tous est cruciale à sa réalisation afin d'assurer que nos énergies et nos ressources disponibles soient utilisés d'une façon efficace et concertée.*

# IMPACTS VISÉS 2002–2005 (synthèse)

*Le Plan de développement global de la communauté fransaskoise est divisé en huit secteurs d'intervention. Afin d'assurer le développement global des Fransaskoises et des Fransaskois, les intervenants fransaskois oeuvrent dans tous ces domaines selon leur mandat. Les impacts visés dans chacun de ces secteurs se trouvent dans les pages suivantes. Chaque secteur est détaillé davantage dans la section de ce document intitulé « Plan de développement global ».*

## **Secteur Arts, Culture et Patrimoine**

1. Assurer un financement adéquat et stable pour répondre aux besoins culturels de la communauté fransaskoise.
2. Assurer un leadership dynamique et continu dans tous les domaines du secteur culturel. Consolidar, stabiliser et valoriser nos ressources humaines.
3. Amener les Fransaskoises et Fransaskois à se réapproprier leur culture.
4. Développer et exploiter des nouveaux outils de communication (tel qu'un réseau radio communautaire) pour augmenter la visibilité et la vitalité culturelle de la communauté fransaskoise.

## **Secteur Communication**

1. Améliorer les outils de communication existants et développer des nouveaux outils de communication pour augmenter la visibilité et la vitalité culturelle de la communauté fransaskoise.
2. Renforcer les médias francophones existants.
3. Avoir des ressources humaines formées et encadrées en TIC (technologie/information/communication).

## **Secteur Économie**

1. Multiplier les initiatives qui favorisent la création d'entreprises et d'emplois.
2. Offrir la formation et autres incitatifs aux ressources humaines.
3. S'assurer que les communautés soient sensibilisées, informées des ressources et programmes existants et appuyées dans leurs démarches en développement économique.
4. Élaborer une stratégie afin de se doter d'outils nécessaires pour le développement économique de la communauté fransaskoise.
5. Promouvoir, apprivoiser et maximiser les nouvelles technologies de l'information et de communication auprès de nos communautés.
6. Faciliter l'accès aux nouvelles technologies d'information et de communication dans nos communautés.
7. Créer et améliorer une interdépendance saine et positive entre tous les intervenants.

## **Secteur Éducation**

1. Obtenir un financement suffisant pour soutenir les services préscolaires ainsi que pour le développement des garderies.
2. Obtenir des services postsecondaires en français. Obtenir le financement qui permettra le développement de services éducatifs postsecondaires en français et un appui aux apprenants (bourses, services, etc.).

3. Obtenir le financement qui permettra l'obtention de l'équivalence en éducation avec la majorité.
4. Faire des représentations pour soutenir les négociations politiques des ententes bilatérales qui touchent directement ou indirectement les domaines de l'éducation et de la formation.
5. Mettre en place un modèle de prestation de services intégrés dans les écoles et d'appui aux familles et à la communauté.
6. Offrir des services de francisation à la population fransaskoise afin de permettre son épanouissement dans sa langue, sa culture et son identité. Développer un réseau de centres de ressources fransaskois.
7. Amener les francophones à utiliser les services éducatifs fransaskois. Développer et offrir un programme de formation professionnelle en préscolaire.
8. Développer un modèle fonctionnel en vue d'actualiser le Partenariat éducatif communautaire (PEC).

### **Secteur Foyer et Spiritualité**

1. Assurer l'appui des organismes et institutions francophones auprès des paroisses et des fidèles dans le développement de leur spiritualité en français.
2. Sensibiliser l'hierarchie de l'Église catholique institutionnelle aux besoins de la communauté francophone catholique.
3. Améliorer les services et ressources disponibles en français aux fidèles catholiques de langue française.
4. Développer un engagement à la pratique religieuse en français chez les jeunes et les jeunes familles afin d'assurer une relève à long terme dans nos paroisses.
5. Revendiquer auprès des autorités concernées, le maintien de la radiodiffusion de la messe dominicale à la radio et à la télévision (Le Jour du Seigneur) et de réintroduire la radiodiffusion de la messe de minuit à partir de la cocathédrale de Gravelbourg.

### **Secteur Politique et Juridique**

1. Sensibiliser la communauté fransaskoise sur son rôle au niveau politique et juridique.
2. Appuyer les démarches politiques des intervenants dans les huit secteurs d'intervention et des clientèles-cibles de la communauté fransaskoise.
3. Revendiquer des politiques tangibles auprès des gouvernements pour assurer l'épanouissement et l'autonomie financière de la communauté fransaskoise.
4. Mettre en place une stratégie d'action politique et juridique.
5. Créer le climat qui favorise la compréhension des enjeux politiques et juridiques du Plan de développement global (PDG) par les intervenants de la communauté fransaskoise.

### **Secteur Santé**

1. Sensibiliser les différents paliers de gouvernement aux besoins de la communauté fransaskoise en matière de santé afin d'obtenir accès à des services de santé en français (ex. services intégrés).
2. Assurer l'accessibilité et la qualité de soutien en santé en français pour la communauté fransaskoise. (ex. institutions et services)
3. Développer un réseau provincial en santé qui appuie les acquis : CLAS, Équipe santé, comités nationaux, etc., et qui est soutenu par des ressources humaines et financières adéquates.

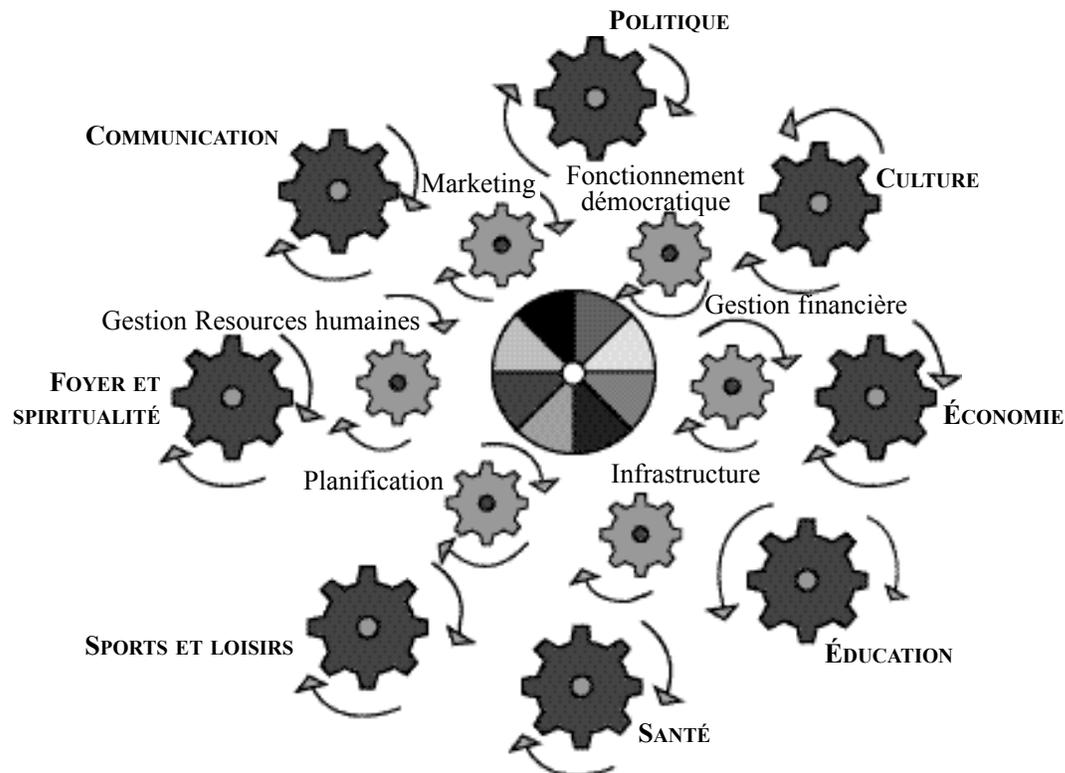
4. Développer un modèle de prestation de services de promotion, information, prévention et intervention en santé en milieu scolaire et familial pour améliorer la qualité de vie et de la santé.

### **Secteur Sports et Loisirs**

1. Le réseau associatif valorise la connaissance et la reconnaissance des activités sportives et physiques au sein de nos communautés selon leurs besoins.

## **Graphique 1 : Mécanisme de développement communautaire Communauté fransaskoise**

Le plan de développement global de la communauté fransaskoise se veut une approche holistique du développement communautaire. Nous définissons cette approche par un ensemble de stratégies, d'actions harmonisées et guidées par un certain nombre d'idées et de projets réalistes et réalisables. Nous avons organisé le PDG à partir de six éléments organisationnels et huit secteurs vitaux d'intervention qui fonctionnent en interaction les uns avec les autres et qui influencent et affectent la dynamique sociale de la fransaskoise .



## Comment puis-je embarquer?

*Le Plan de développement global de la communauté fransaskoise n'est pas seulement une compilation de programmations communautaires et associatives. Lors des rencontres de planification et de concertation les Fransaskoises et les Fransaskois ont partagé leurs besoins et leurs espoirs pour l'avenir de la collectivité fransaskoise. En effet, le PDG est notre portrait.*

Afin de maximiser l'utilisation du PDG et contribuer à sa réalisation, les Fransaskoises et les Fransaskois peuvent contribuer à plusieurs niveaux:

### **En tant que bénévoles au niveau local**

Participer à la planification stratégique de votre communauté et région;

1. Contribuer à la réalisation de la programmation communautaire (élu, organisateur, participant);
2. Participer pleinement à l'évaluation de la programmation communautaire sur une base annuelle;
3. Reconnaître l'importance de votre contribution au développement de la collectivité fransaskoise;
4. Assurer l'adhésion de tous les intervenants fransaskois au PDG;
5. Promouvoir la vision commune de la collectivité et contribuer à son atteinte.

### **En tant qu'organisme local ou provincial**

1. Assurer la pleine participation des Fransaskoises et des Fransaskois au processus de planification et de concertation (rencontre stratégique, développement de programmation, mise en œuvre, évaluation);
2. Participer pleinement à la mise en œuvre et l'évaluation du PDG;
3. Encourager la communication et la concertation entre les intervenants fransaskois;
4. Promouvoir l'identification et la création de partenariats aux niveaux local, interrégional et provincial;
5. Assurer l'évaluation de la programmation annuelle de tous les organismes fransaskois en fonction des impacts visés pour l'an 2005;
6. Promouvoir la vision commune de la collectivité et contribuer à son atteinte.

***Plus on embarque...***

***Plus on travaille ensemble vers l'atteinte de notre vision...***

***Plus on partage le même désir...***

***Plus on est fort!***

# VISION

## de la COMMUNAUTÉ FRANSASKOISE

Une vision, c'est en quelque sorte un « rêve collectif » d'un avenir idéal et désirable. C'est l'expression du résultat ultime que désire atteindre la communauté au cours des prochaines années. La vision permet aux gens de se rallier et sert également de guide à l'action collective de la communauté.



*Les Fransaskoises et les Fransaskois de tous les âges sont fier(e)s de leur identité, s'épanouissent dans leur langue et dans leur culture et contribuent au développement des communautés fransaskoises de la Saskatchewan et de la société canadienne.*

Source : États généraux de la Fransaskoisie, 1997.

### **L'énoncé de vision repose sur les prémisses suivantes :**

- Le système d'éducation et ses infrastructures sont des lieux de convergence et de rayonnement de la vie culturelle fransaskoise;
- Les infrastructures culturelles et artistiques favorisent la formation, la création et la diffusion des produits culturels;
- La communauté participe activement aux activités culturelles et communautaires;
- La communauté est créatrice d'opportunités économiques;
- Les communications sont transparentes et elles favorisent la prise de décision efficace;
- La communauté est dynamique et prospère;
- Tous les intérêts de la communauté fransaskoise contribuent à son tissu collectif.

*Il est important de noter que les énoncés de mission et de mandat présentés lors des États généraux de Moose Jaw en 1997 sont toujours pertinents.*

# VALEURS

## de la COMMUNAUTÉ FRANSASKOISE

Les valeurs d'une communauté sont les principes qui soutiennent les actions des individus et des organisations. Pour que ces valeurs soient véritablement pertinentes, il importe qu'il y ait un engagement formel de la part de l'ensemble de la communauté à favoriser ces valeurs dans le développement de la communauté.

### Voici les valeurs propres à la communauté fransaskoise :



**Sens d'appartenance :** *Les francophones de la Saskatchewan sont fier(e)s d'appartenir à la communauté et souhaitent développer des institutions qui sont leurs.*

**Concertation et partenariat :** *La communauté articule ses actions autour d'actions concertées et par le regroupement des forces quand cela est possible.*

**Respect et intégrité :** *Les individus et les dirigeant(e)s des organismes communautaires verront à se respecter et agir avec la plus grande intégrité possible.*

**Équité et justice :** *On verra à traiter chaque personne avec le plus grand souci de justice et d'équité envers les différences.*

**Imputabilité :** *Les leaders de la communauté verront à gérer les affaires de la communauté de façon efficace et seront imputables pour leurs actions.*

**Transparence :** *L'information et l'ouverture d'esprit seront de mise dans toutes les actions et les décisions pour une gestion « à livre ouvert » en tout temps.*

**Leadership :** *Le leadership fransaskois adhère à la vision, à la mission, au mandat, aux valeurs, aux impacts visés et aux résultats directs visés de la communauté fransaskoise. Il repose sur l'intégrité, l'ouverture d'esprit et le respect mutuel. Il favorise en outre une concertation transparente et gère les ressources de façon compétente et efficace.*

## **LES FORCES de la COMMUNAUTÉ FRANSASKOISE**

Lors des rencontres de planification et de concertation, les participant.e.s ont identifié des éléments qui sont des « forces ou des occasions » de la communauté fransaskoise. Les éléments identifiés le plus souvent sont :

1. LES RESSOURCES HUMAINES : BÉNÉVOLES ET EMPLOYÉS
2. LES ESPACES COMMUNAUTAIRES (centres culturels et scolaires communautaires)
3. LE RÉSEAU ASSOCIATIF
4. LES GARDERIES, PRÉMATERNELLES ET ÉCOLES FRANSASKOISES
5. LES PARTENARIATS ET COLLABORATIONS
6. LA REPRÉSENTATIVITÉ ET DÉMOCRATIE
7. LES PAROISSES FRANCOPHONES
8. L'HISTOIRE FRANSASKOISE
9. LA CULTURE FRANSASKOISE ET SES ARTISTES
10. LES MÉDIAS FRANCOPHONES

## **LES DÉFIS de la COMMUNAUTÉ FRANSASKOISE**

Lors des rencontres de planification et de concertation, les participant.e.s ont identifié des éléments qui sont des « faiblesses ou menaces » de la communauté fransaskoise. Les éléments identifiés le plus souvent sont :

1. L'ASSIMILATION
2. LA RELÈVE ET LE RECRUTEMENT
3. LA DISPERSION DE LA POPULATION FRANSASKOISE
4. UN FINANCEMENT INADÉQUAT
5. DES INFRASTRUCTURES INSUFFISANTES

# PROCESSUS DE PLANIFICATION ET DE CONCERTATION

Le Plan de développement global (PDG) a été rédigé en se basant sur les résultats du processus de planification stratégique et de concertation effectué à l'automne 2001. Le processus utilisé est conforme à la « Politique de planification et de concertation communautaire »<sup>1</sup> de la communauté fransaskoise. Les Fransaskoises et les Fransaskois ont eu l'occasion de participer à des rencontres au niveau de leur propre région, des clientèles-cibles et des secteurs d'intervention.

## Rencontres de planification et de concertation

Des rencontres de planification stratégique ont eu lieu dans 14 communautés fransaskoises. La première étape franchie lors de ces rencontres était de revoir les énoncés philosophiques de la communauté (vision, mission, mandat et valeurs) suivie par l'identification des forces, faiblesses, menaces et occasions de leur propre situation. L'exercice permettait aux participant.e.s de déterminer leurs priorités (impacts visés) pour les trois prochaines années (2002 – 2005).



Les résultats obtenus en région ont été partagés avec les participant.e.s aux rencontres des clientèles-cibles. Les impacts visés déterminés en région et au niveau des clientèles-cibles ont ensuite alimenté les discussions et les délibérations aux rencontres des secteurs d'intervention. Les rencontres de planification et de concertation des clientèles-cibles et des secteurs d'intervention ont suivi le même format que celui en région sauf pour l'examen des énoncés philosophiques.

*Lors de toutes les rencontres, les impacts visés identifiés ont été affectés à un des huit secteurs d'intervention de la communauté fransaskoise. Ces impacts visés ont servi de base pour la programmation 2002 – 2003 des organismes fransaskois.*

Rencontres de planification stratégique en région <sup>2</sup>	14
Rencontres de planification et de concertation	
- clientèles-cibles	3
- huit secteurs d'intervention	9
<hr/>	
<b>TOTAL</b>	<b>26</b>

<sup>1</sup> Disponible au site Web de l'ACF [www.fransaskois.sk.ca](http://www.fransaskois.sk.ca)

<sup>2</sup> La communauté de Moose Jaw n'a pas fait partie de la série de rencontres à l'automne 2001 et les communautés de Domremy et North Battleford ont fait l'exercice au printemps 2001 (projet de revitalisation communautaire).



### **Nombre de participant.e.s**

Plus de 300 Fransaskois et Fransaskoises ont participé au processus (rencontres régionales, clientèles-cibles et sectorielles) et la communauté a ensuite eu l'occasion de faire des ajouts. Les consultations francophones ont eu lieu à la fin novembre 2001. Afin d'assurer que la synthèse du Plan de développement global soit valide et représente bien ce qui est ressorti lors des rencontres de planification et de concertation, les chefs de file dans chacun des huit secteurs d'intervention ont participé à sa rédaction.

### ***Près de 500 Fransaskoises et Fransaskois ont participé au processus :***

Participation dans les régions	185
Participation dans les clientèles-cibles	29
Participation dans les secteurs d'intervention	113
Participation au Rendezvous francophone	150
Validation de la synthèse du PDG	20
<hr/>	
<b>TOTAL</b>	<b>497</b>

## Graphique 2 : **Processus de planification et de concertation**

