



# Bulletin du travail

**15 juin 2006**

Also available in English.

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par la Direction de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Ressources humaines et Développement social Canada.

Le *Bulletin du travail* vous tiendra au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail. Si vous désirez recevoir ce *Bulletin* **gratuitement**, veuillez ajouter votre nom à la [liste de distribution](#).

La Direction de l'information sur les milieux de travail offre plus d'information que les items mentionnés ci-dessous, visitez : <http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml> pour la liste complète des produits et services.

## Dans ce numéro

|  | Page |
|--|------|
| • Règlements salariaux – <b>Avril 2006</b> accompagnés d'analyses et tableaux des données salariales ..... | 2    |
| • Négociations clés en cours et à venir .....  | 19   |
| • Principaux arrêts de travail .....   | 22   |
| • À paraître dans le prochain <i>Bulletin</i> .....  | 22   |
| • Pour plus d'information .....  | 23   |
| • Liste de distribution – Ajouter/retirer mon nom.....   | 23   |



# Règlements salariaux

## Règlements salariaux visant 500 employés ou plus

Avril 2006

Les principales conventions collectives ratifiées en **avril 2006** ont donné lieu à une augmentation moyenne du taux de salaire de base de **2,7 %** par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 54 conventions visant 141 560 employés.

Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial s'établissait à 0,9 % en moyenne. Il s'agit d'une baisse par rapport à la moyenne enregistrée au cours des ententes courantes. En avril 2006, la durée des conventions était de 45,5 mois, comparativement à 30,5 mois au cours des ententes précédentes.

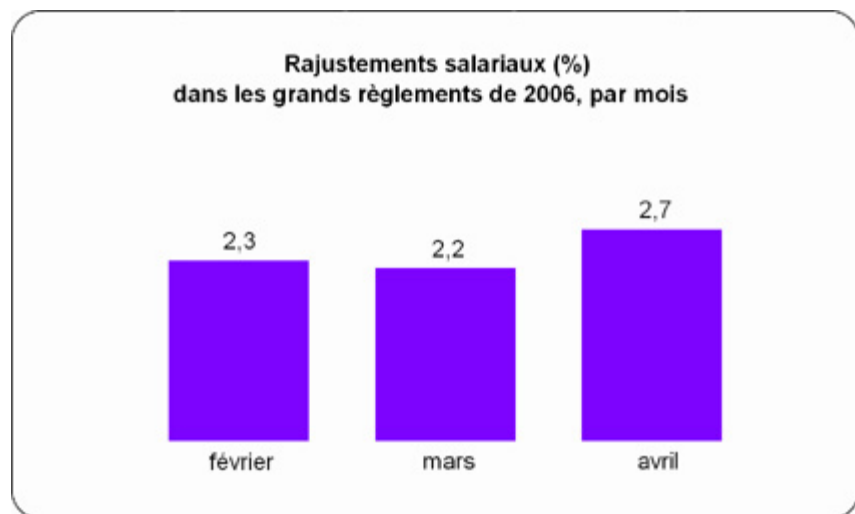
Au cours des 4 premiers mois de l'année 2006 (de janvier à avril) 326 905 employés obtiennent des augmentations de 2,4 % en moyenne dans le cadre de 121 conventions.

Dans le secteur privé, 6 360 employés reçoivent des rajustements de 2,8 % en moyenne dans le cadre de 7 conventions. Dans le secteur public, 135 200 employés obtiennent des rajustements de 2,7 % dans le

cadre de 47 conventions. La grande majorité des conventions a été ratifiée dans le secteur public : 27 conventions en Colombie-Britannique où 96 750 employés reçoivent des rajustements de 2,5 % en moyenne. Ces conventions constituent la moitié des conventions signées en avril 2006 et visent 68 % de l'ensemble des employés. En avril 2006, aucune principale convention collective n'a été ratifiée dans le secteur privé de la Colombie-Britannique.

Si l'on examine les sphères de compétence, les provinces des Prairies enregistrent le rajustement annuel le plus élevé au taux de 3,4 % en moyenne. La Colombie-Britannique et la sphère de compétence fédérale affichent le plus faible rajustement au taux de 2,5 % en moyenne. La plus forte concentration d'employés se trouve en Colombie-Britannique. Si l'on exclut les ententes conclues en Colombie-Britannique, les autres conventions au Canada donnent lieu à des rajustements de 3,1 % en moyenne.

Si l'on observe les secteurs d'activité, la plus forte concentration d'employés (63 %) se trouve dans le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux qui enregistre des rajustements salariaux de 2,6 % en moyenne. Le secteur de la fabrication affiche l'augmentation salariale la



plus élevée au taux de 3,2 %; le secteur des finances et les services professionnels enregistrent le plus faible rajustement au taux de 2,1 % dans le cadre d'une seule convention signée par Insurance Corporation of British Columbia.

### Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

|  | 2006    |      |       |
|--|---------|------|-------|
|  | février | mars | avril |
| <b>Secteurs</b>                                    |         |      |       |
| Secteur public                                     | 2,3     | 2,1  | 2,7   |
| Secteur privé                                      | 2,5     | 2,6  | 2,8   |
| <b>Toutes les industries/sphères de compétence</b> |         |      |       |
| Rajustements annuels moyens                        | 2,3     | 2,2  | 2,7   |
| Sans IVC   | 2,3     | 2,1  | 2,7   |
| Avec IVC   | 3,6     | 3,0  | 3,2   |
|  |         |      |       |
| Moyenne annuelle de 1ère année                     | 2,2     | 2,0  | 3,0   |
| Sans IVC   | 2,1     | 1,9  | 3,1   |
| Avec IVC   | 4,0     | 2,9  | 1,7   |
| <b>Industries</b>                                  |         |      |       |
| Services publics                                   | -       | 2,6  | -     |
| Fabrication  | 2,9     | 2,0  | 3,2   |
| Transport  | 2,3     | 1,8  | 2,5   |
| Information et culture                             | -       | 3,3  | 2,4   |
| Finance et services professionnels                 | 2,5     | -    | 2,1   |
| Éducation, santé et services sociaux               | 2,2     | 1,9  | 2,6   |
| Loisirs et hôtellerie                              | 2,0     | -    | -     |
| Administration publique                            | 3,3     | 2,6  | 2,9   |

|                               | 2006    |      |       |
|-------------------------------|---------|------|-------|
|                               | février | mars | avril |
| <b>Sphères de compétence</b>  |         |      |       |
| Île-du-Prince-Édouard         | -       | -    | 2,8   |
| Nouvelle-Écosse               | -       | -    | 3,1   |
| Nouveau-Brunswick             | 3,8     | -    | -     |
| Québec                        | 1,8     | 1,1  | 3,1   |
| Ontario                       | 2,8     | 2,8  | 3,3   |
| Manitoba                      | 2,5     | 2,3  | 3,1   |
| Saskatchewan                  | 2,1     | 2,0  | -     |
| Alberta                       | 3,3     | 3,0  | 3,5   |
| Colombie-Britannique          | -       | 1,6  | 2,5   |
| Territoires                   | -       | -    | 3,1   |
| Multiprovince                 | -       | 3,3  | -     |
| Sphère de compétence fédérale | 2,3     | 0,8  | 2,5   |

**Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre**

|  | 2005           |                |                | 2006            |
|--|----------------|----------------|----------------|-----------------|
|  | 2 <sup>e</sup> | 3 <sup>e</sup> | 4 <sup>e</sup> | 1 <sup>er</sup> |
| <b>Secteurs</b>                                    |                |                |                |                 |
| Secteur public                                     | 2,6            | 2,9            | 1,6            | 2,2             |
| Secteur privé                                      | 2,6            | 2,7            | 2,1            | 2,5             |
| <b>Toutes les industries/sphères de compétence</b> |                |                |                |                 |
| Rajustements annuels moyens                        | 2,6            | 2,8            | 1,7            | 2,2             |
| Sans IVC   | 2,6            | 2,9            | 1,6            | 2,2             |
| Avec IVC   | 2,4            | 2,7            | 2,4            | 2,9             |

|                                      | 2005           |                |                | 2006            |
|--------------------------------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|
|                                      | 2 <sup>e</sup> | 3 <sup>e</sup> | 4 <sup>e</sup> | 1 <sup>er</sup> |
| Moyenne annuelle de 1ère année       | 2,3            | 3,0            | 1,3            | 2,1             |
| Sans IVC                             | 2,3            | 3,0            | 1,2            | 2,0             |
| Avec IVC                             | 2,2            | 2,9            | 2,6            | 3,0             |
| <b>Industries</b>                    |                |                |                |                 |
| Industries primaires                 | 2,1            | 2,7            | 2,2            | 1,5             |
| Services publics                     | 2,2            | 1,6            | 3,1            | 2,6             |
| Construction                         | 3,1            | 3,1            | -              | -               |
| Fabrication                          | 2,3            | 2,6            | 2,6            | 2,1             |
| Commerce de gros et de détail        | 2,7            | 2,7            | 1,1            | 1,7             |
| Transport                            | 3,2            | 2,8            | 2,5            | 2,2             |
| Information et culture               | 1,5            | 2,8            | 2,1            | 3,3             |
| Finance et services professionnels   | 2,2            | -              | 2,2            | 2,5             |
| Éducation, santé et services sociaux | 2,6            | 3,0            | 1,6            | 2,1             |
| Loisirs et hôtellerie                | 0,8            | 3,3            | 1,4            | 2,7             |
| Administration publique              | 2,6            | 2,9            | 1,6            | 2,7             |
| <b>Sphères de compétence</b>         |                |                |                |                 |
| Terre-Neuve-et-Labrador              | 2,5            | 2,7            | 1,5            | -               |
| Île-du-Prince-Édouard                | -              | -              | 3,0            | -               |
| Nouvelle-Écosse                      | 3,6            | 3,2            | 3,3            | -               |
| Nouveau-Brunswick                    | 3,3            | 2,5            | 3,0            | 3,8             |
| Québec                               | 2,1            | 2,8            | 1,6            | 2,1             |
| Ontario                              | 2,6            | 2,9            | 2,8            | 2,7             |
| Manitoba                             | 3,8            | 3,1            | 2,9            | 2,4             |
| Saskatchewan                         | 1,9            | 1,1            | 2,1            | 2,1             |
| Alberta                              | 3,2            | 3,1            | 2,5            | 3,1             |

|                               | 2005           |                |                | 2006            |
|-------------------------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|
|                               | 2 <sup>e</sup> | 3 <sup>e</sup> | 4 <sup>e</sup> | 1 <sup>er</sup> |
| Colombie-Britannique          | 1,3            | 1,3            | 0,1            | 1,6             |
| Territoires                   | -              | 3,1            | 2,7            | -               |
| Multiprovince                 | -              | 4,1            | 4,2            | 3,3             |
| Sphère de compétence fédérale | 2,4            | 2,7            | 2,2            | 2,3             |

### Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon l'année

|  | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 |
|--|------|------|------|------|
| <b>Secteurs</b>                                    |      |      |      |      |
| Secteur public                                     | 2,9  | 1,4  | 2,2  | 2,4  |
| Secteur privé                                      | 1,2  | 2,2  | 2,4  | 2,6  |
| <b>Toutes les industries/sphères de compétence</b> |      |      |      |      |
| Rajustements annuels moyens                        | 2,5  | 1,8  | 2,3  | 2,4  |
| Sans IVC   | 2,5  | 1,7  | 2,2  | 2,4  |
| Avec IVC   | 2,5  | 3,0  | 2,5  | 2,9  |
| <b>Moyenne annuelle de 1ère année</b>              |      |      |      |      |
| Sans IVC   | 2,6  | 0,9  | 2,1  | 2,5  |
| Avec IVC   | 2,2  | 3,2  | 2,7  | 2,7  |
| <b>Industries</b>                                  |      |      |      |      |
| Industries primaires                               | 2,8  | 3,0  | 2,1  | 1,5  |
| Services publics                                   | 2,4  | 3,1  | 2,6  | 2,6  |
| Construction                                       | 2,8  | 2,7  | 2,5  | -    |
| Fabrication  | 2,5  | 2,4  | 2,5  | 2,5  |
| Commerce de gros et de détail                      | 1,2  | 1,5  | 1,9  | 1,7  |
| Transport  | 1,6  | 0,5  | 2,9  | 2,4  |

|                                      | <b>2003</b> | <b>2004</b> | <b>2005</b> | <b>2006</b> |
|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Information et culture               | 1,5         | 2,7         | 2,3         | 3,0         |
| Finance et services professionnels   | 2,8         | 1,3         | 2,3         | 2,2         |
| Éducation, santé et services sociaux | 3,3         | 0,8         | 2,1         | 2,3         |
| Loisirs et hôtellerie                | 2,6         | 2,7         | 1,7         | 2,7         |
| Administration publique              | 2,3         | 2,4         | 2,4         | 2,9         |
| <b>Sphères de compétence</b>         |             |             |             |             |
| Terre-Neuve-et-Labrador              | 3,1         | 1,0         | 2,1         | -           |
| Île-du-Prince-Édouard                | 3,2         | 2,4         | 2,5         | 2,8         |
| Nouvelle-Écosse                      | 3,3         | 3,7         | 3,2         | 3,1         |
| Nouveau-Brunswick                    | 2,8         | 4,1         | 3,0         | 3,8         |
| Québec                               | 2,1         | 2,6         | 1,6         | 2,3         |
| Ontario                              | 3,3         | 3,0         | 2,7         | 2,9         |
| Manitoba                             | 2,9         | 2,6         | 2,9         | 2,5         |
| Saskatchewan                         | 3,0         | 1,0         | 1,9         | 2,1         |
| Alberta                              | 3,0         | 3,1         | 3,0         | 3,1         |
| Colombie-Britannique                 | 1,3         | -1,6        | 0,5         | 2,2         |
| Territoires                          | 2,5         | 3,0         | 3,0         | 3,1         |
| Multiprovince                        | 1,1         | 2,7         | 4,1         | 3,3         |
| Sphère de compétence fédérale        | 1,8         | 1,6         | 2,6         | 2,4         |

*Note : les données de 2006 reflètent les résultats enregistrés à ce jour.*

### **Rajustements salariaux en pourcentage dans les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1985**

| <b>Année</b> | <b>Public</b> | <b>Privé</b> | <b>Tous</b> |
|--------------|---------------|--------------|-------------|
| <b>1985</b>  | 3,8           | 3,3          | 3,7         |
| <b>1986</b>  | 3,6           | 3,0          | 3,4         |
| <b>1987</b>  | 4,1           | 3,8          | 4,0         |
| <b>1988</b>  | 4,0           | 5,0          | 4,4         |

| <b>Année</b> | <b>Public</b> | <b>Privé</b> | <b>Tous</b> |
|--------------|---------------|--------------|-------------|
| <b>1989</b>  | 5,2           | 5,2          | 5,2         |
| <b>1990</b>  | 5,6           | 5,7          | 5,6         |
| <b>1991</b>  | 3,4           | 4,4          | 3,6         |
| <b>1992</b>  | 2,0           | 2,6          | 2,1         |
| <b>1993</b>  | 0,6           | 0,8          | 0,7         |
| <b>1994</b>  | -0,0          | 1,2          | 0,3         |
| <b>1995</b>  | 0,6           | 1,4          | 0,9         |
| <b>1996</b>  | 0,5           | 1,7          | 0,9         |
| <b>1997</b>  | 1,1           | 1,8          | 1,5         |
| <b>1998</b>  | 1,6           | 1,8          | 1,7         |
| <b>1999</b>  | 2,0           | 2,7          | 2,2         |
| <b>2000</b>  | 2,5           | 2,4          | 2,5         |
| <b>2001</b>  | 3,4           | 3,0          | 3,3         |
| <b>2002</b>  | 2,9           | 2,6          | 2,8         |
| <b>2003</b>  | 2,9           | 1,2          | 2,5         |
| <b>2004</b>  | 1,4           | 2,2          | 1,8         |
| <b>2005</b>  | 2,2           | 2,4          | 2,3         |
| <b>2006</b>  | 2,4           | 2,6          | 2,4         |

*Note : les données de 2006 reflètent les résultats enregistrés à ce jour*

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques \(format PDF, 50 ko\)](#).

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

### **AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS**

Des tableaux plus détaillés indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour tous les secteurs – public et privé –, sphères de compétence et industries. Ces données sont disponibles à [Tableaux plus détaillés](#).



## Les principales ententes conclues en avril 2006

| <b>Industries, employeur,<br/>emplacement syndicat,<br/>unité de négociation</b>  | <b>Nombre<br/>d'empls.</b> | <b>Rajust.<br/>ann.<br/>moy.<br/>en%<br/>*IVC</b> | <b>Durée<br/>(mois)</b> | <b>Date<br/>d'expiration</b> |
|---|----------------------------|---|-------------------------|------------------------------|
| <b>Fabrication</b>  |                            |   |                         |                              |
| Kellogg Canada Inc.<br>London, Ontario<br>Syndicat international des travailleurs et<br>travailleuses de la boulangerie, confiserie, tabac<br>et meunerie (FAT-COI/CTC)<br>employés d'usine et préposés à l'entretien                             | 540                        | 3,0   | 35,8                    | 4 avr 2009                   |
| National Steel Car Limited<br>Hamilton, Ontario<br>Synd. intl. travailleurs unis : métallurgie, papier,<br>foresterie, caoutchouc, fabrication, énergie,<br>services et ind. connexes (FAT-COI/CTC)<br>employés d'usine et préposés à l'entretien | 2 170                      | 3,2*  | 36,0                    | 5 avr 2009                   |
| New Flyer Industries Limited<br>Winnipeg, Manitoba<br>Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du<br>transport et des autres trav. et travailleuses du<br>Canada (TCA CANADA) (CTC)<br>employés de production                               | 670                        | 3,3   | 36,0                    | 31 mar 2009                  |
| <b>3 conventions</b>  | <b>3 380</b>               | <b>3,2</b>  | <b>36,0</b>             |                              |
| <b>Transport</b>  |                            |   |                         |                              |
| NAV CANADA<br>à l'échelle du Canada, Multiprovince<br>Fraternité internationale des ouvriers en<br>électricité (FAT-COI/CTC)<br>techniciens en électronique   | 770                        | 2,4   | 48,0                    | 31 août 2009                 |
| NAV CANADA<br>à l'échelle du Canada, Multiprovince<br>Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du<br>transport et des autres trav. et travailleuses du<br>Canada (TCA CANADA) (CTC)<br>spécialistes de l'information de vol                 | 850                        | 3,0   | 12,0                    | 30 avr 2006                  |

| <b>Industries, employeur,<br/>emplacement syndicat,<br/>unité de négociation</b>  | <b>Nombre<br/>d'empls.</b> | <b>Rajust.<br/>ann.<br/>moy.<br/>en%<br/>*IVC</b> | <b>Durée<br/>(mois)</b> | <b>Date<br/>d'expiration</b> |
|---|----------------------------|---|-------------------------|------------------------------|
| NAV CANADA<br>à l'échelle du Canada, Multiprovince<br>Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du<br>transport et des autres trav. et travailleuses du<br>Canada (TCA CANADA) (CTC)<br>spécialistes de l'information de vol   | 850                        | 2,2   | 48,0                    | 30 avr 2010                  |
| <b>3 conventions</b>  | <b>2 470</b>               | <b>2,5</b>  | <b>35,6</b>             |                              |
| <b>Information et culture</b>   |                            |   |                         |                              |
| CBC/Radio-Canada<br>à l'échelle de la province, Québec; et Moncton,<br>Nouveau-Brunswick<br>Fédération nationale des communications (CSN)<br>reporteurs   | 1 460                      | 2,5   | 35,9                    | 29 mar 2009                  |
| CBC/Radio-Canada<br>à l'échelle de la province, Québec; et Moncton,<br>Nouveau-Brunswick<br>Syndicat des technicien(nes) et artisans(nes) du<br>réseau français de Radio-Canada<br>(Synd. ind. national)<br>employés des services techniques; gens de métier                    | 1 340                      | 2,5   | 35,9                    | 31 mar 2009                  |
| TELUS Communications (Québec) Inc.<br>à l'échelle de la province, Québec<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>surveillants; employés professionnels  | 510                        | 1,7   | 12,0                    | 31 mar 2007                  |
| <b>3 conventions</b>  | <b>3 310</b>               | <b>2,4</b>  | <b>32,3</b>             |                              |
| <b>Finance et services professionnels</b>   |                            |   |                         |                              |
| Insurance Corporation of British Columbia<br>à l'échelle de la province, Colombie-Britannique<br>Syndicat canadien des employées et employés<br>professionnels et de bureau (CTC)<br>employés des services techniques, administratifs<br>et de soutien; employés professionnels | 4 630                      | 2,1   | 48,0                    | 30 jun 2010                  |
| <b>1 convention</b>   | <b>4 630</b>               | <b>2,1</b>  | <b>48,0</b>             |                              |

| <b>Industries, employeur,<br/>emplacement syndicat,<br/>unité de négociation</b>   | <b>Nombre<br/>d'empls.</b> | <b>Rajust.<br/>ann.<br/>moy.<br/>en%<br/>*IVC</b> | <b>Durée<br/>(mois)</b> | <b>Date<br/>d'expiration</b> |
|--|----------------------------|---|-------------------------|------------------------------|
| <b>Éducation, santé et services sociaux</b>  |                            |   |                         |                              |
| Board of School Trustees of School District<br>No. 73<br>Kamloops, Colombie-Britannique<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>employés de soutien  | 710                        | 0,0   | 36,0                    | 30 jun 2006                  |
| Board of School Trustees of School District<br>No. 8<br>Creston, Colombie-Britannique<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>employés de soutien  | 510                        | 0,0   | 36,0                    | 30 jun 2006                  |
| Board of School Trustees of School District<br>No. 23<br>Central Okanagan, Colombie-Britannique<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>employés de bureau; employés d'extérieur   | 600                        | 0,0   | 36,0                    | 30 jun 2006                  |
| Capilano College<br>North Vancouver, Colombie-Britannique<br>Syndicat canadien des employées et employés<br>professionnels et de bureau (CTC)<br>employés de bureau  | 520                        | 2,0   | 51,0                    | 30 jun 2010                  |
| Community Social Services Employers'<br>Association<br>à l'échelle de la province, Colombie-Britannique<br>divers syndicats<br>employés professionnels des soins de<br>santé/bien-être; travailleurs sociaux; employés<br>des services et préposés à l'entretien | 6 000                      | 2,1   | 48,0                    | 31 mar 2010                  |
| Community Social Services Employers'<br>Association<br>à l'échelle de la province, Colombie-Britannique<br>divers syndicats<br>employés professionnels des soins de santé;<br>travailleurs sociaux; employés des services et<br>préposés à l'entretien           | 9 000                      | 2,1   | 48,0                    | 31 mar 2010                  |

| <b>Industries, employeur,<br/>emplacement syndicat,<br/>unité de négociation</b>  | <b>Nombre<br/>d'empls.</b> | <b>Rajust.<br/>ann.<br/>moy.<br/>en%<br/>*IVC</b> | <b>Durée<br/>(mois)</b> | <b>Date<br/>d'expiration</b> |
|---|----------------------------|---|-------------------------|------------------------------|
| Gouvernement de la Nouvelle-Écosse<br>à l'échelle de la province, Nouvelle-Écosse<br>Syndicat des enseignants de la Nouvelle-Écosse<br>(Synd. ind. national)<br>enseignants à l'élémentaire et au secondaire  | 10 000                     | 2,9   | 36,0                    | 31 jul 2008                  |
| Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard<br>à l'échelle de la province, Île-du-Prince-Édouard<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>employés de bureau; chauffeurs d'autobus;<br>employés d'entretien des bâtiments  | 620                        | 2,8   | 36,0                    | 30 jun 2008                  |
| Gouvernement du Yukon<br>à l'échelle du territoire, Yukon<br>Yukon Teachers' Association<br>(Synd. ind. national)<br>enseignants à l'élémentaire et au secondaire   | 690                        | 3,1   | 36,0                    | 30 jun 2009                  |
| Halton District School Board<br>Burlington, Ontario<br>Fédération des enseignantes et des enseignants<br>de l'élémentaire de l'Ontario (CTC)<br>enseignants suppléants  | 800                        | 4,9   | 48,0                    | 31 août 2008                 |
| Hamilton-Wentworth District School Board<br>Hamilton, Ontario<br>Fédération des enseignantes et des enseignants<br>de l'élémentaire de l'Ontario (CTC)<br>enseignants suppléants  | 600                        | 3,1   | 48,0                    | 31 août 2008                 |
| Health Employers Association of<br>British Columbia<br>à l'échelle de la province, Colombie-Britannique<br>Association des sciences de la santé de la<br>Colombie-Britannique (CTC); Syndicat des<br>fonctionnaires provinciaux et de service de la<br>Colombie-Britannique (CTC)<br>employés para-médicaux professionnels;<br>employés des services techniques | 14 000                     | 2,7   | 48,0                    | 31 mar 2010                  |

| <b>Industries, employeur,<br/>emplacement syndicat,<br/>unité de négociation</b>  | <b>Nombre<br/>d'empls.</b> | <b>Rajust.<br/>ann.<br/>moy.<br/>en%<br/>*IVC</b> | <b>Durée<br/>(mois)</b> | <b>Date<br/>d'expiration</b> |
|---|----------------------------|---|-------------------------|------------------------------|
| Health Employers Association of<br>British Columbia<br>à l'échelle de la province, Colombie-Britannique<br>Professional Association of Residents of<br>British Columbia (Synd. ind. national)<br>employés professionnels des soins de<br>santé/bien-être  | 630                        | 2,6   | 48,0                    | 31 mar 2010                  |
| Health Employers Association of<br>British Columbia<br>à l'échelle de la province, Colombie-Britannique<br>Syndicat des fonctionnaires provinciaux et de<br>service de la Colombie-Britannique (CTC);<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC);<br>Union internationale des travailleurs et<br>travailleuses unis de l'alimentation et du<br>commerce (FAT-COI/CTC)<br>employés des services de santé | 14 920                     | 2,8   | 48,0                    | 31 mar 2010                  |
| Hôpital d'Ottawa<br>Ottawa, Ontario<br>Syndicat des employé-e-s de la<br>Fonction publique de l'Ontario (CTC)<br>employés professionnels des soins de<br>santé/bien-être; employés para-médicaux<br>techniques  | 2 000                      | 3,0   | 24,0                    | 31 mar 2007                  |
| Langara College<br>Vancouver, Colombie-Britannique<br>Federation of Post-Secondary Educators of BC<br>(CTC)<br>chargés de cours; instructeurs; bibliothécaires  | 930                        | 1,6   | 72,0                    | 31 mar 2010                  |
| Langara College<br>Vancouver, Colombie-Britannique<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>employés de bureau; employés des services<br>techniques; employés des services et préposés<br>à l'entretien  | 640                        | 1,4   | 72,0                    | 31 mar 2010                  |

| <b>Industries, employeur,<br/>emplacement syndicat,<br/>unité de négociation</b>  | <b>Nombre<br/>d'empls.</b> | <b>Rajust.<br/>ann.<br/>moy.<br/>en%<br/>*IVC</b> | <b>Durée<br/>(mois)</b> | <b>Date<br/>d'expiration</b> |
|---|----------------------------|---|-------------------------|------------------------------|
| Ottawa-Carleton District School Board<br>Ottawa, Ontario<br>Fédération des enseignantes et des enseignants<br>de l'élémentaire de l'Ontario (CTC)<br>enseignants suppléants   | 2 000                      | 3,1   | 48,0                    | 31 août 2008                 |
| Pembina Trails School Division<br>Winnipeg, Manitoba<br>Manitoba Teachers' Society (Synd. ind. national)<br>enseignants à l'élémentaire et au secondaire  | 950                        | 3,0   | 36,0                    | 30 juin 2007                 |
| Simcoe County District School Board<br>Midhurst et région, Ontario<br>Fédération des enseignantes et des enseignants<br>de l'élémentaire de l'Ontario (CTC)<br>enseignants suppléants   | 900                        | 4,3   | 48,0                    | 31 août 2008                 |
| St. Joseph's Health Care London<br>London, Ontario<br>Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du<br>transport et des autres trav. et travailleuses du<br>Canada (TCA CANADA) (CTC)<br>gens de métier et employés des services de santé | 1 150                      | 2,5   | 36,0                    | 31 mar 2009                  |
| Thompson Rivers University<br>Kamloops, Colombie-Britannique<br>Federation of Post-Secondary Educators of BC<br>(CTC)<br>chargés de cours   | 650                        | 1,6   | 72,0                    | 31 mar 2010                  |
| Université de Guelph<br>Guelph, Ontario<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>auxiliaires à l'enseignement  | 860                        | 3,5   | 36,0                    | 31 août 2008                 |
| Université de la Colombie-Britannique<br>Vancouver, Colombie-Britannique<br>Faculty Association of The University of<br>British Columbia (Synd. ind. local)<br>professeurs; bibliothécaires   | 3 320                      | 3,6   | 48,0                    | 30 juin 2010                 |

| <b>Industries, employeur,<br/>emplacement syndicat,<br/>unité de négociation</b>   | <b>Nombre<br/>d'empls.</b> | <b>Rajust.<br/>ann.<br/>moy.<br/>en%<br/>*IVC</b> | <b>Durée<br/>(mois)</b> | <b>Date<br/>d'expiration</b> |
|--|----------------------------|---|-------------------------|------------------------------|
| Université de la Colombie-Britannique<br>Vancouver, Colombie-Britannique<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>auxiliaires à l'enseignement                            | 1 900                      | 1,9   | 60,0                    | 31 août 2010                 |
| Université de la Colombie-Britannique<br>Vancouver, Colombie-Britannique<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>employés de bureau; employés des<br>services techniques | 1 600                      | 2,0   | 60,0                    | 31 mar 2010                  |
| Université de la Colombie-Britannique<br>Vancouver, Colombie-Britannique<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>employés des services et préposés à l'entretien         | 1 800                      | 2,3   | 60,0                    | 31 mar 2010                  |
| University of Victoria<br>Victoria, Colombie-Britannique<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>employés de bureau; employés des<br>services techniques                 | 600                        | 2,4   | 60,0                    | 31 mar 2010                  |
| Université d'Ottawa<br>Ottawa, Ontario<br>Association des professeurs de l'Université<br>d'Ottawa (Synd. ind. local)<br>professeurs; bibliothécaires                                   | 950                        | 3,3   | 48,0                    | 30 avr 2008                  |
| Université du Québec à Trois-Rivières<br>Trois-Rivières, Québec<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>chargés de cours   | 700                        | 3,1   | 60,0                    | 31 mai 2010                  |
| Université Simon Fraser<br>Burnaby, Colombie-Britannique<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>employés de bureau; employés des<br>services techniques                 | 1 050                      | 2,3   | 60,0                    | 31 mar 2010                  |

| <b>Industries, employeur,<br/>emplacement syndicat,<br/>unité de négociation</b>   | <b>Nombre<br/>d'empls.</b> | <b>Rajust.<br/>ann.<br/>moy.<br/>en%<br/>*IVC</b> | <b>Durée<br/>(mois)</b> | <b>Date<br/>d'expiration</b> |
|--|----------------------------|---|-------------------------|------------------------------|
| Université Simon Fraser<br>Burnaby, Colombie-Britannique<br>Teaching Support Staff Union (Synd. ind. local)<br>auxiliaires à l'enseignement  | 1 400                      | 1,6   | 72,0                    | 30 avr 2010                  |
| University College of the Fraser Valley Board<br>Abbotsford, Colombie-Britannique<br>Federation of Post-Secondary Educators of BC<br>(CTC)<br>chargés de cours et bibliothécaires                                  | 1 030                      | 2,3   | 48,0                    | 31 mar 2010                  |
| University of Calgary<br>Calgary, Alberta<br>Syndicat de la Fonction publique de l'Alberta<br>(CTC)<br>employés de bureau; employés des<br>services techniques; employés des services<br>et préposés à l'entretien | 2 800                      | 3,5   | 36,0                    | 31 mar 2008                  |
| University of Victoria<br>Victoria, Colombie-Britannique<br>Professional Employees Association<br>(Synd. ind. national)<br>employés professionnels; gestionnaires  | 610                        | 2,3   | 48,0                    | 30 jun 2010                  |
| University of Victoria<br>Victoria, Colombie-Britannique<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>instituteurs  | 500                        | 2,8   | 60,0                    | 30 avr 2010                  |
| Vancouver Community College<br>Vancouver, Colombie-Britannique<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>employés de bureau  | 700                        | 1,4   | 72,0                    | 30 sep 2010                  |



| <b>Industries, employeur,<br/>emplacement syndicat,<br/>unité de négociation</b>  | <b>Nombre<br/>d'empls.</b> | <b>Rajust.<br/>ann.<br/>moy.<br/>en%<br/>*IVC</b> | <b>Durée<br/>(mois)</b> | <b>Date<br/>d'expiration</b> |
|---|----------------------------|---|-------------------------|------------------------------|
| Windsor Regional Hospital<br>Windsor, Ontario<br>Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale,<br>du transport et des autres trav. et travailleuses<br>du Canada (TCA CANADA) (CTC)<br>employés non-médicaux   | 530                        | 2,5   | 24,0                    | 31 mar 2007                  |
| <b>38 conventions</b>   | <b>89 170</b>              | <b>2,6</b>  | <b>47,1</b>             |                              |
| <b>Administration publique</b>  |                            |   |                         |                              |
| Commission des accidents de travail de la<br>Colombie-Britannique<br>à l'échelle de la province, Colombie-Britannique<br>Compensation Employees' Union<br>(Synd. ind. national)<br>employés de bureau; employés des<br>services techniques  | 2 400                      | 2,4   | 48,0                    | 31 mar 2010                  |
| Gouvernement de la Colombie-Britannique<br>à l'échelle de la province, Colombie-Britannique<br>Professional Employees Association<br>(Synd. ind. national)<br>employés scientifiques et autres professionnels   | 1 600                      | 2,6   | 48,0                    | 31 mar 2010                  |
| Gouvernement de la Colombie-Britannique<br>à l'échelle de la province, Colombie-Britannique<br>Syndicat des fonctionnaires provinciaux et de<br>service de la Colombie-Britannique (CTC)<br>employés de bureau; employés des services<br>techniques; employés des services et préposés<br>à l'entretien | 24 500                     | 2,8   | 48,0                    | 31 mar 2010                  |
| Gouvernement de la Nouvelle-Écosse<br>à l'échelle de la province, Nouvelle-Écosse<br>Syndicat de la Fonction publique et des<br>employés généraux de la Nouvelle-Écosse (CTC)<br>employés des services administratifs; employés<br>scientifiques et autres professionnels                               | 5 800                      | 3,6   | 36,0                    | 31 mar 2007                  |

| <b>Industries, employeur,<br/>emplacement syndicat,<br/>unité de négociation</b>   | <b>Nombre<br/>d'empls.</b> | <b>Rajust.<br/>ann.<br/>moy.<br/>en%<br/>*IVC</b> | <b>Durée<br/>(mois)</b> | <b>Date<br/>d'expiration</b> |
|--|----------------------------|---|-------------------------|------------------------------|
| Municipal Property Assessment Corporation<br>à l'échelle de la province, Ontario<br>Syndicat des employé-e-s de la<br>Fonction publique de l'Ontario (CTC)<br>employés des services administratifs et de soutien | 1 350                      | 2,9   | 48,0                    | 31 déc 2009                  |
| Ville de Toronto<br>Toronto, Ontario<br>Association internationale des pompiers<br>(FAT-COI/CTC)<br>pompiers   | 2 950                      | 3,4   | 24,0                    | 31 déc 2006                  |
| <b>6 conventions</b>   | <b>38 600</b>              | <b>2,9</b>  | <b>44,4</b>             |                              |
| <b>Conventions avec IVC - 1 convention</b>   |                            |   |                         |                              |
|  | <b>2 170</b>               | <b>3,2</b>  | <b>36,0</b>             |                              |
| <b>Conventions sans IVC - 53 conventions</b>   |                            |   |                         |                              |
|  | <b>139 390</b>             | <b>2,7</b>  | <b>45,7</b>             |                              |
| <b>Toutes les conventions - 54 conventions</b>   |                            |   |                         |                              |
|  | <b>141 560</b>             | <b>2,7</b>  | <b>45,5</b>             |                              |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques \(format PDF, 50 ko\)](#).

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

## Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

| Employeur  | Syndicat                       | Employés | Statut * | Mois d'expiration |
|--|--------------------------------|----------|----------|-------------------|
| <b>Sphère de compétence fédérale</b>   |                                |          |          |                   |
| <b>Secteur public</b>  |                                |          |          |                   |
| Gouvernement du Canada   | divers syndicats               | 28 500   | CO/N/PR  | mai 02–sep 05     |
| Postes Canada  | STTP/ACMPA                     | 12 630   | N/ARB    | déc 05            |
| Énergie atomique du Canada (Ont. et Qc)  | divers syndicats               | 1 290    | N        | déc 05–jul 06     |
| Centre de la sécurité des télécommunications                                       | AFPC                           | 1 000    | N        | fév 06            |
| Conseil national de recherches Canada  | divers syndicats               | 1 000    | N        | déc 04/avr 05     |
| <b>Secteur privé</b>   |                                |          |          |                   |
| Air Canada et Jazz (réexamens des salaires)  | divers syndicats               | 33 100   | N/CO/ARB | jun/jul 06        |
| TELUS Corp. (Qc)   | SCFP                           | 1 140    | N        | déc 05            |
| Compagnie minière et métallurgique de la Baie d'Hudson                             | divers syndicats               | 1 090    | N        | déc 05            |
| Saskatchewan Wheat Pool  | Syndicat des services du grain | 750      | N        | jan 06            |
| <b>Sphères de compétence provinciale et territoriale</b>                           |                                |          |          |                   |
| <b>Secteur public</b>  |                                |          |          |                   |
| Association des hôpitaux de l'Ontario  | ALLO                           | 45 000   | N        | mar 06            |
| Association des employeurs des écoles du secteur public de la Colombie-Britannique | enseignants                    | 42 000   | N        | jun 06            |

| <b>Employeur</b>                                     | <b>Syndicat</b>                                     | <b>Employés</b> | <b>Statut *</b> | <b>Mois d'expiration</b> |
|--|---|-----------------|-----------------|--------------------------|
| Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador              | infirmières/enseignants/employés des soins de santé | 13 700          | N/CO            | août 04/jun 05           |
| Gouvernement du Manitoba                             | SEFPEGM   | 12 100          | N               | mar 06                   |
| Gouvernement du Nouveau-Brunswick                    | NBPEA/SCFP  | 14 500          | N/CO            | déc 03–fév 06            |
| College Compensation and Appointments Council (Ont.) | SEFPO   | 9 100           | ARB             | août 05                  |
| Gouvernement de l'Ontario                            | police  | 7 680           | N               | déc 05                   |
| Nova Scotia Association of Health Organizations      | SCFP/TCA CANADA                                     | 6 300           | N               | mar 06                   |
| Ville d'Edmonton                                     | divers syndicats                                    | 5 600           | N               | déc 05                   |
| Gouvernement du Québec                               | police  | 4 800           | PR              | jun 02                   |
| Manitoba Hydro                                       | divers syndicats                                    | 4 060           | N/CO            | mar 06/mai 06            |
| Health Authorities of Prince Edward Island           | divers syndicats                                    | 3 370           | B               | mar 05/mar 06            |
| Health Authorities of Manitoba                       | MAHCP   | 3 300           | B               | mar 06                   |
| Hydro-Québec   | SCFP  | 3 200           | PR              | déc 04                   |
| Université de Montréal                               | SCFP  | 2 000           | N               | nov 05                   |
| Gouvernement de la Nouvelle-Écosse                   | SCFP  | 1 200           | N               | oct 05                   |
| <b>Secteur privé</b>                                 |   |                 |                 |                          |
| Industrie de la construction en Colombie-Britannique | divers syndicats                                    | 26 000          | N               | avr 04                   |
| Loblaws (Ont.)                                       | TUAC  | 15 000          | N               | juil 06                  |

| <b>Employeur</b>                       | <b>Syndicat</b> | <b>Employés</b> | <b>Statut *</b> | <b>Mois d'expiration</b> |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|--------------------------|
| Stelco (Ont.)                          | Métallos        | 4 000           | N               | jul 06                   |
| Fishery Products Intl. Ltd. (T.-N.-L.) | TCA CANADA      | 2 500           | CO              | mar 05                   |
| Bombardier Aéronautique (Ont.)         | TCA CANADA      | 1 400           | N               | jun 06                   |

\*  
 ARB Arbitrage  
 AT Arrêt de travail  
 CO Conciliation  
 MED Médiation  
 MPAT Médiation après un arrêt du travail  
 N Négociation  
 NPA Négociation postérieure à arbitrage  
 NPAT Négociation après un arrêt de travail  
 NPC Négociation postérieure à la conciliation  
 NPM Négociation postérieure à la médiation  
 PR Projet de règlement

### **Négociations à venir**

| <b>Employeur</b>                      | <b>Syndicat</b>  | <b>Employés</b> | <b>Mois d'expiration</b> |
|---------------------------------------|------------------|-----------------|--------------------------|
| Association des hôpitaux de l'Ontario | divers syndicats | 34 650          | sep/oct 06               |
| Gouvernement de la Saskatchewan       | SFPEGS           | 10 000          | sep 06                   |
| Real Canadian Superstores (Alb.)      | TUAC             | 8 150           | août 06                  |

## Principaux arrêts de travail

Principaux arrêts de travail impliquant 500 employés ou plus du **6 mai au 1<sup>er</sup> juin 2006**.

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète à ce jour sont disponibles à [Arrêts de travail au Canada](#).

| <b>Employeur, emplacement, syndicat, employés</b>  | <b>Litige(s)</b> | <b>Début</b>                  | <b>Fin</b>  |
|--|------------------|-------------------------------|-------------|
| Toronto Transit Commission,<br>Toronto, Ontario<br>Syndicat uni du transport<br>800 préposés à l'entretien   | Non disponible   | 29 mai 2006<br>Grève illégale | 30 mai 2006 |
| Thames Valley District School Board,<br>London, Ontario<br>Syndicat canadien de la fonction<br>publique<br>800 assistants en éducation   | Non disponible   | 11 mai 2006                   |             |
| Stora Enso Port Hawksbury Limited,<br>Point Tupper, Nouvelle-Écosse<br>Syndicat canadien de<br>s communications, de l'énergie et du<br>papier<br>670 employés de moulin et de bureau | Sous-traitance   | 26 jan 2006<br>Lockout        |             |

## À paraître dans le prochain *Bulletin*

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociation clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Calendriers 2006 des expirations et des réouvertures – mise à jour
- Etc.

## **Pour plus d'information**

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle : 1 800 567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau : (819) 997-3117

Site Web : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

## **LISTE DE DISTRIBUTION – Ajouter/retirer mon nom**

Le nouveau *Bulletin du travail* vous fournira des renseignements pertinents sur des sujets variés. Si vous désirez continuer à recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT**, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire [M'INSCRIRE](#) sur la liste de distribution.

Je désire [RETIRER](#) mon nom de la liste de distribution.

[RESPECT DE LA VIE PRIVÉE](#)