



PROGRAMME DU TRAVAIL

Bulletin du travail

15 septembre 2006

Also available in English.

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par la **Direction de l'information sur les milieux de travail**, Programme du travail, Ressources humaines et Développement social Canada.

Le *Bulletin du travail* vous tiendra au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail. Si vous désirez recevoir ce *Bulletin* **gratuitement**, veuillez ajouter votre nom à la [liste de distribution](#).

La Direction de l'information sur les milieux de travail offre plus d'information que les items mentionnés ci-dessous, visitez : <http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml> pour la liste complète des produits et services.

Dans ce numéro

Page

- Règlements salariaux – **Juillet 2006** accompagnés d'analyses et tableaux des données salariales 2
- Négociations clés en cours et à venir 16
- Principaux arrêts de travail 19
- À paraître dans le prochain *Bulletin* 19
- Pour plus d'information 19
- Liste de distribution – Ajouter/retirer mon nom 19



Règlements salariaux

Règlements salariaux visant 500 employés ou plus

Juillet 2006

Les principales conventions collectives ratifiées en juillet 2006 ont donné lieu à un rajustement salarial moyen de 2,6 % par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une légère hausse par rapport à la moyenne de 2,5 % enregistrée au cours du mois précédent. Les données de juillet 2006 sont basées sur l'examen de 34 conventions visant 90 430 employés.

Lors des précédentes négociations, la durée des conventions était de 33,3 mois et le rajustement salarial s'établissait à 2,4 % en moyenne, comparativement à 2,6 % au cours des ententes courantes, la durée des conventions étant de 38,4 mois en moyenne.

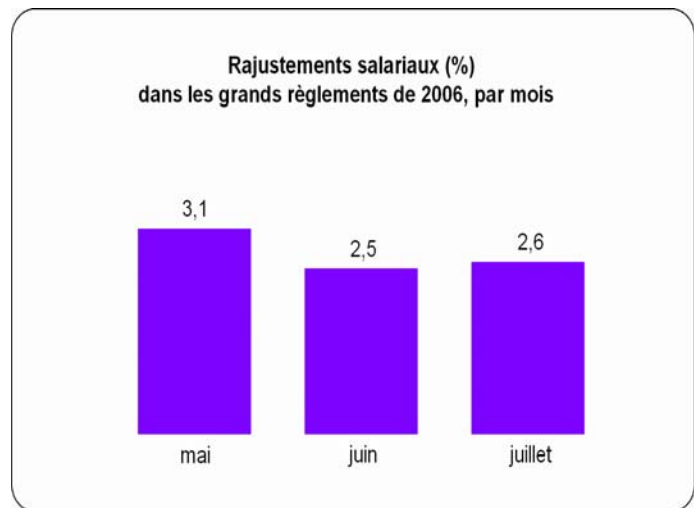
En juillet 2006, les rajustements salariaux se situent entre 1,3 % visant 3 500 techniciens-ambulanciers du gouvernement du Québec, et 3,8 % accordés à 1 200 agents de police de York Police Services Board en Ontario.

En juillet 2006, les rajustements sont plus élevés dans le secteur public que dans le secteur privé. En effet, dans le secteur public, 67 170 employés obtiennent des gains salariaux de 2,8 % en moyenne dans le cadre de 17 conventions; tandis que dans le secteur privé, 23 260 employés reçoivent des gains de 2,2 % en moyenne à l'issue de 17 conventions.

Si l'on observe les sphères de compétence, l'Alberta enregistre le rajustement salarial le plus élevé au taux de 3,4 % dans le cadre de 3 conventions visant 7 030 employés. Le Nouveau-Brunswick affiche la seconde augmentation en importance au taux de 3,1 % à l'issue de 8 conventions visant 9 390 employés. Le Québec enregistre le plus faible rajustement au taux de 1,4 % dans le cadre de 4 conventions visant 9 960 employés. L'Ontario qui compte la plus forte concentration de conventions (29,4 %) et d'employés (35,3 %) affiche des rajustements salariaux de 2,9 % en moyenne.

Si l'on examine les données par industries, en juillet 2006, la moyenne des rajustements se situe entre 3,5 % enregistré par le secteur de la construction (4 conventions visant 3 400 employés) et 1,6 % affiché par le secteur du transport (4 conventions visant 8 970 employés). Le secteur de l'administration qui compte la plus forte concentration de conventions (29,4 %) et d'employés (42,7 %) enregistre des rajustements de 2,7 % en moyenne. Le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux qui comporte la deuxième concentration d'employés en importance affiche des rajustements de 2,7 % en moyenne; celui de l'hôtellerie et des loisirs, 2,9 %, et le secteur de la fabrication, 2,3 % en moyenne.

De janvier à juillet 2006, les principales conventions collectives ont donné lieu à des rajustements salariaux de 2,6 % en moyenne.



Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2006		
	mai	juin	juillet
Secteurs			
Secteur public	3,4	2,7	2,8
Secteur privé	2,2	2,0	2,2
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	3,1	2,5	2,6
Sans IVC	3,1	2,5	2,7
Avec IVC	2,4	1,7	2,3
Moyenne annuelle de 1ère année	2,9	2,5	2,5
Sans IVC	2,9	2,6	2,5
Avec IVC	2,9	1,3	3,1
Industries			
Industries primaires	2,1	4,2	-
Services publics	-	1,7	-
Construction	-	3,7	3,5
Fabrication	1,9	1,1	2,3
Commerce de gros et de détail	2,9	1,5	-
Transport	3,3	-	1,6
Finance et services professionnels	3,5	1,0	-
Éducation, santé et services sociaux	3,4	2,7	2,7
Loisirs et hôtellerie	-	3,1	2,9
Administration publique	3,0	3,1	2,7

	2006		
	mai	juin	juillet
Sphères de compétence			
Terre-Neuve-et-Labrador	-	2,0	-
Nouvelle-Écosse	4,1	2,5	2,8
Nouveau-Brunswick	1,2	-	3,1
Québec	1,6	1,4	1,4
Ontario	2,9	2,7	2,9
Manitoba	-	3,1	-
Alberta	3,4	3,3	3,4
Colombie-Britannique	3,5	2,1	3,0
Multiprovince	4,1	-	-
Sphère de compétence fédérale	3,2	2,6	2,4

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2005		2006	
	3 ^e	4 ^e	1 ^{er}	2 ^e
Secteurs				
Secteur public	2,9	1,6	2,2	2,8
Secteur privé	2,7	2,1	2,5	2,2
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,8	1,7	2,2	2,7
Sans IVC	2,9	1,6	2,2	2,8
Avec IVC	2,7	2,4	2,9	2,2

	2005		2006	
	3 ^e	4 ^e	1 ^{er}	2 ^e
Moyenne annuelle de 1 ^{ère} année	3,0	1,4	2,1	2,9
Sans IVC	3,0	1,2	2,0	2,9
Avec IVC	3,0	2,7	3,0	2,0
Industries				
Industries primaires	2,7	2,2	1,5	2,7
Services publics	1,6	3,1	2,6	1,7
Construction	3,1	-	-	3,7
Fabrication	2,6	2,5	2,1	1,8
Commerce de gros et de détail	2,7	1,1	1,7	2,1
Transport	2,8	2,5	2,2	2,8
Information et culture	2,8	2,1	3,3	2,4
Finance et services professionnels	-	2,2	2,5	2,5
Éducation, santé et services sociaux	3,0	1,6	2,1	2,8
Loisirs et hôtellerie	3,3	1,9	2,7	3,1
Administration publique	2,9	1,6	2,7	3,0
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	2,7	1,5	-	2,0
Île-du-Prince-Édouard	-	3,0	-	2,8
Nouvelle-Écosse	3,2	3,3	-	3,1
Nouveau-Brunswick	2,5	3,0	3,8	1,2
Québec	2,8	1,6	2,1	1,6
Ontario	2,9	2,8	2,7	2,9
Manitoba	3,1	2,9	2,4	3,1
Saskatchewan	1,1	2,1	2,1	-

	2005		2006	
	3 ^e	4 ^e	1 ^{er}	2 ^e
Alberta	3,1	2,6	3,1	3,4
Colombie-Britannique	1,3	0,1	1,6	2,7
Territoires	3,1	2,7	-	3,1
Multiprovince	4,1	4,2	3,3	4,1
Sphère de compétence fédérale	2,7	2,2	2,3	2,6

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon l'année

	2003	2004	2005	2006
Secteurs				
Secteur public	2,9	1,4	2,2	2,6
Secteur privé	1,2	2,2	2,4	2,3
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,5	1,8	2,3	2,6
Sans IVC	2,5	1,7	2,2	2,6
Avec IVC	2,6	3,1	2,5	2,5
Moyenne annuelle de 1 ^{ère} année	2,5	1,1	2,1	2,6
Sans IVC	2,6	0,9	2,1	2,6
Avec IVC	2,2	3,2	2,8	2,5
Industries				
Industries primaires	2,8	3,0	2,1	2,5
Services publics	2,4	3,1	2,6	2,4
Construction	2,8	2,7	2,5	3,5

	2003	2004	2005	2006
Fabrication	2,5	2,4	2,5	1,9
Commerce de gros et de détail	1,2	1,5	1,9	2,0
Transport	1,6	0,7	2,9	2,0
Information et culture	1,5	2,7	2,3	3,0
Finance et services professionnels	2,8	1,3	2,3	2,5
Éducation, santé et services sociaux	3,3	0,9	2,1	2,5
Loisirs et hôtellerie	2,6	2,7	1,9	2,9
Administration publique	2,3	2,4	2,4	2,8
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	3,1	1,0	2,1	2,0
Île-du-Prince-Édouard	3,2	2,4	2,5	2,8
Nouvelle-Écosse	3,3	4,7	3,2	3,1
Nouveau-Brunswick	2,8	4,1	3,0	3,0
Québec	2,1	2,6	1,6	1,6
Ontario	3,3	3,0	2,7	2,8
Manitoba	2,9	2,6	2,9	2,6
Saskatchewan	3,0	1,0	1,9	2,1
Alberta	3,0	3,1	3,0	3,3
Colombie-Britannique	1,3	-1,6	0,5	2,4
Territoires	2,5	3,0	3,0	3,1
Multiprovince	1,1	2,7	4,1	3,5
Sphère de compétence fédérale	1,8	1,6	2,6	2,5

Note : les données de 2006 reflètent les résultats enregistrés à ce jour.

Rajustements salariaux en pourcentage dans les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1985

Année	Public	Privé	Tous
1985	3,8	3,3	3,7
1986	3,6	3,0	3,4
1987	4,1	3,8	4,0
1988	4,0	5,0	4,4
1989	5,2	5,2	5,2
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	0,0	1,2	0,3
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,5
1998	1,6	1,8	1,7
1999	2,0	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,2	1,8
2005	2,2	2,4	2,3
2006	2,6	2,3	2,6

Note : les données de 2006 reflètent les résultats enregistrés à ce jour.

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques \(format PDF, 50 ko\)](#).

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour tous les secteurs – public et privé –, sphères de compétence et industries. Ces données sont disponibles à [Tableaux plus détaillés](#).

Les principales ententes conclues en juillet 2006

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Construction				
L'Association des entrepreneurs en mécanique du N-B Inc. à l'échelle de la province, Nouveau-Brunswick Assoc. unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des É.-U. et du Canada (FAT-COI/CTC) plombiers et tuyauteurs	1 500	3,5	36,0	30 jun 2009
Moncton Northeast Construction Association Inc. Moncton, Nouveau-Brunswick Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord (FAT-COI/CTC) ouvriers	600	3,5	35,9	30 jun 2009
Moncton Northeast Construction Association Inc. Moncton, Nouveau-Brunswick Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord (FAT-COI/CTC) ouvriers	600	3,7	35,9	30 jun 2009
Saint John Construction Association Inc. comté de Saint John et autres centres, Nouveau-Brunswick Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord (FAT-COI/CTC) ouvriers	700	3,2*	48,0	30 jun 2010
4 conventions	3 400	3,5	38,5	
Fabrication				
Domtar inc. Windsor, Québec Fédération des travailleurs et des travailleuses du papier et de la forêt (CSN) employés de production	700	2,5	60,0	30 avr 2010

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Galco Food Products Limited Brampton, Ontario Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (FAT-COI/CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien	650	2,4	36,0	31 mai 2009
Goodyear Canada inc. Valleyfield, Québec Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien	960	1,7*	36,0	30 jun 2008
Hershey Canada Inc., division Moirs Dartmouth, Nouvelle-Écosse Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie (FAT-COI/CTC); Fraternité internationale des Teamsters (FAT-COI/CTC) employés de production	800	2,8	24,0	31 mar 2008
4 conventions	3 110	2,3	38,3	
Transport				
Jazz Air LP à l'échelle du réseau, Multiprovince Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA CANADA) (CTC) employés du service à la clientèle	980	1,5	36,0	30 jun 2009
Jazz Air LP à l'échelle du réseau, Multiprovince Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA CANADA) (CTC) préposés à l'entretien d'aéronefs; employés des services techniques/préposés à l'entretien	910	1,5	36,0	30 jun 2009

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Air Canada à l'échelle du réseau, Multiprovince Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA CANADA) (CTC) préposés aux passagers; employés du service à la clientèle	6 430	1,5	35,8	31 mai 2009
Greater Toronto Airports Authority Toronto, Ontario Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC) employés de bureau; employés des services et préposés à l'entretien	650	3,0	48,0	31 jul 2010
4 conventions	8 970	1,6	36,9	
Éducation, santé et services sociaux				
Association des hôpitaux de l'Ontario à l'échelle de la province, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés non-médicaux	18 000	2,8	36,0	28 sep 2009
Capital Care Group Edmonton, Alberta Syndicat de la Fonction publique de l'Alberta (CTC) employés de soutien	1 000	3,0	12,0	30 jun 2008
Edmonton School District No. 7 Edmonton, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	4 930	3,5	12,0	31 août 2007

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Gouvernement du Nouveau-Brunswick à l'échelle de la province, Nouveau-Brunswick Syndicat des employé(e)s des secteurs public et privé du Nouveau-Brunswick (CTC) employés para-médicaux techniques	1 350	2,5	60,0	31 déc 2009
Gouvernement du Nouveau-Brunswick à l'échelle de la province, Nouveau-Brunswick Syndicat des employé(e)s des secteurs public et privé du Nouveau-Brunswick (CTC) employés professionnels des soins de santé/bien-être	770	2,5	60,0	31 déc 2009
Gouvernement du Québec à l'échelle de la province, Québec Fédération de la santé et des services sociaux (CSN) techniciens ambulanciers	3 500	1,3	75,0	31 mar 2010
University of Western Ontario London, Ontario Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC) auxiliaires à l'enseignement	1 430	3,1	48,0	31 août 2010
University of Western Ontario London, Ontario University of Western Ontario Staff Association (Synd. ind. local) employés de bureau	1 100	3,0	48,0	30 jun 2010
8 conventions	32 080	2,8	38,4	
Loisirs et hôtellerie				
Canadian Niagara Hotels Inc. Niagara Falls, Ontario Union internationale des employés d'hôtels et de restaurants (FAT-COI/CTC) employés d'hôtels	530	3,0	36,0	5 jan 2009

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Coast Hotels Ltd. Nanaimo et autres centres, Colombie-Britannique Unite Here Canada (FAT-COI/CTC) employés d'hôtels	750	3,0	36,0	30 avr 2009
Hospitality Industrial Relations à l'échelle de la province, Colombie-Britannique Unite Here Canada (FAT-COI/CTC) employés d'hôtels	2 300	3,0	36,0	31 mai 2009
Woodbine Entertainment Group à l'échelle de la province, Ontario Canadian Racetrack Workers Union (Synd. ind. national) employés de pistes de course	700	2,5	36,0	31 déc 2008
4 conventions	4 280	2,9	36,0	
Administration publique				
Corporation de la ville de Thunder Bay Thunder Bay, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur et d'extérieur	650	2,1	36,0	31 déc 2008
Gouvernement de l'Ontario à l'échelle de la province, Ontario Ontario Provincial Police Association (Synd. ind. national) agents de police	5 400	3,1	36,0	31 déc 2008
Gouvernement de l'Ontario à l'échelle de la province, Ontario Ontario Provincial Police Association (Synd. ind. national) employés des services administratifs et de soutien	2 300	3,1	36,0	31 déc 2008

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Gouvernement du Canada à l'échelle du Canada, Multiprovince Association canadienne des employés professionnels (Synd. ind. national) employés des sciences sociales; économistes	8 770	2,5	12,0	22 jun 2007
Gouvernement du Canada à l'échelle du Canada, Multiprovince L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (Synd. ind. national) opérateurs sur ordinateur	10 500	3,0	36,0	21 déc 2007
Gouvernement du Nouveau-Brunswick à l'échelle de la province, Nouveau-Brunswick Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés professionnels des soins de santé/bien-être	1 350	3,0	60,0	15 août 2009
Gouvernement du Nouveau-Brunswick à l'échelle de la province, Nouveau-Brunswick Syndicat des employé(e)s des secteurs public et privé du Nouveau-Brunswick (CTC) employés des services administratifs et de soutien	2 520	3,0	60,0	31 déc 2009
Gouvernement du Québec à l'échelle de la province, Québec Association des policiers provinciaux du Québec (Synd. ind. national) agents de police	4 800	1,4	87,0	31 mar 2010
Regional Municipality of York Police Services Board Newmarket, Ontario The York Regional Police Association (Synd. ind. local) agents de police	1 200	3,8	36,0	31 déc 2008

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Ville de Calgary Calgary, Alberta Association internationale des pompiers (FAT-COI/CTC) pompiers	1 100	3,3	27,0	31 mar 2006
10 conventions	38 590	2,7	39,0	
Conventions avec IVC - 2 conventions				
	1 660	2,3	41,1	
Conventions sans IVC - 32 conventions				
	88 770	2,7	38,3	
Toutes les conventions - 34 conventions				
	90 430	2,7	38,4	

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques \(format PDF, 50 ko\)](#).

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut *	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale				
Secteur public				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	9 640	CO/N	mai 02-sep 05
Postes Canada	ACMPA	6 630	PR	déc 05
Énergie atomique du Canada (Ont. et Qc)	Divers syndicats	1 150	N	mar 06/jun 06
Centre de la sécurité des télécommunications	AFPC	1 000	PR	fév 06
Conseil national de recherches Canada	Divers syndicats	1 000	N	déc 04/avr 05
Secteur privé				
Air Canada et Jazz (réexamens des salaires)	Divers syndicats	11 850	N/CO/ARB	jun/jul 06
Chemin de fer Canadien Pacifique	Métallurgistes	1 270	TENT	déc 06
Compagnie minière et métallurgique de la Baie d'Hudson	Divers syndicats	1 090	ARB	déc 05
Saskatchewan Wheat Pool	Syndicat des services du grain	750	N	jan 06

Employeur	Syndicat	Employés	Statut *	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale				
Secteur public				
Association des hôpitaux de l'Ontario	ALLO	45 000	ARB	mar 06
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Infirmières/enseignants	13 000	N/CO	août 04/jun 05
Gouvernement du Manitoba	SEFPEGM	12 100	ARB	mar 06
Gouvernement de la Saskatchewan	SFPEGS	10 000	N	sep 06
Nova Scotia Association of Health Organizations	SCFP/TCA CANADA	5 800	CO/N	mar 06
Ville d'Edmonton	Divers syndicats	5 600	N/MED	déc 05
Manitoba Hydro	Divers syndicats	4 060	PR	mar 06/mai 06
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SCFP	4 040	PR/N	déc 03–fév 06
Health Authorities of Manitoba	Manitoba Association of Health Care Professionals	3 300	N	mar 06
Health Authorities of Prince Edward Island	Divers syndicats	2 340	N	mar 06
Université de Montréal	SCFP	2 000	PR	nov 05
Secteur privé				
Loblaws (Ont.)	TUAC	15 000	CO	juil 06
Real Canadian Superstores (Alb.)	TUAC	8 150	N	août 06
Fishery Products Intl. Ltd. (T.-N.-L.)	TCA CANADA	2 500	CO	mar 05

Employeur	Syndicat	Employés	Statut *	Mois d'expiration
Constuction Management Bureau Limited (N.-É.)	Divers syndicats	1 600	N	avr 06
Saint John Construction Association	UIJAN/FUCMA	1 400	CO	jun 06

* ARB Arbitrage
AT Arrêt de travail
CO Conciliation
MED Médiation
MPAT Médiation après un arrêt du travail
N Négociation
NPA Négociation postérieure à arbitrage
NPAT Négociation après un arrêt de travail
NPC Négociation postérieure à la conciliation
NPM Négociation postérieure à la médiation
PR Projet de règlement

Négociations à venir

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Capital District Health Authority	SFPNE	7 900	oct 06
Chemins de fer nationaux du Canada	TUT/TCA CANADA	7 810	déc 06
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters/TUT	6 470	déc 06
Nova Scotia Association of Health Organizations	Infirmières	4 000	oct 06
Hôpital d'Ottawa	SCFP	3 000	sep 06
Via Rail Canada	TCA CANADA	2 680	déc 06
Gouvernement du Nunavut	AFPC	1 750	sep 06
Council of Marine Carriers (C.-B.)	GMMC	650	sep 06

Principaux arrêts de travail

Principaux arrêts de travail impliquant 500 employés ou plus du **25 août au 7 septembre 2006**.

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète à ce jour sont disponibles à [Arrêts de travail au Canada](#).

Employeur, emplacement, syndicat, employés	Litige(s)	Début	Fin
Il n'y a pas de principaux arrêts de travail à signaler pendant cette période.			

À paraître dans le prochain *Bulletin*

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociation clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- La reconnaissance de l'amélioration continue chez PACCAR du Canada ltée, Sainte-Thérèse, Québec
- Etc.

Pour plus d'information

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Site Web au http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

LISTE DE DISTRIBUTION – Ajouter/retirer mon nom

Le nouveau *Bulletin du travail* vous fournira des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT**, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire [M'INSCRIRE](#) sur la liste de distribution.

Je désire [RETIRER](#) mon nom de la liste de distribution.

[RESPECT DE LA VIE PRIVÉE](#)