

Plan de la modernisation de la fonction de contrôleur de l'AINC — Aperçu

Éléments essentiels et activités essentielles

Leadership

- Engagement
- Intégration de tous les éléments
- Évaluation de référence et analyses des lacunes
- Surveillance et rétroaction
- Planification des activités et affectation des ressources
- Communications

Gens

- Évaluation des capacités des ressources humaines et analyse des lacunes
- Profil de compétences et sondage
- Plan de formation et de perfectionnement (gestionnaire et experts fonctionnels)
- Gestion du rendement et récompenses

Valeurs et éthiques

- Définir le cadre
- Sensibilisation et formation
- Établissement de normes et de codes
- Régime de surveillance

Information sur le rendement

- Normes de rapport
- Analyse et mesure des résultats
- Collecte et validation des données
- Intégration des résultats
- Soutien et mise à jour des systèmes
- Lien entre le rendement, la planification et les résultats

Gestion du risque

- Établissement d'un cadre
- Sensibilisation aux risques des activités
- Conception d'outils
- Formation

Gérance

- SIF et comptabilité d'exercice
- Établissement de normes et de politiques
- Révision de la structure de contrôle et de délégation
- Conseils et difficultés/plans de vérification et d'évaluation
- Renvoi aux pratiques exemplaires
- Sensibilisation et formation

Responsabilisation

- Meilleurs rapports au Parlement
- Information de rendement accessible
- Meilleure reddition de comptes

Résultats prévus

Leadership stratégique

- Appui soutenu et engagé à l'égard de la vision
- La haute direction donne le ton en termes d'action, de langage et de récompenses
- Utilisation intégrée et équilibrée (administration centrale et ministères) de tous les éléments au service de décisions efficaces
- Attention portée aux questions stratégiques

Gens motivés

- Démonstration des compétences et aptitudes nécessaires
- Milieu et programmes axés sur l'apprentissage
- Mise en œuvre du cadre de gestion des RH
- Rendement de la fonction de contrôleur dans l'évaluation de l'administration et l'accord de responsabilisation
- Mesures incitatives permettant l'atteinte de résultats

Valeurs et éthiques communes

- Démonstrées dans le comportement (à l'interne et avec les clients)
- Démonstrées dans les décisions et les récompenses
- Climat de travail fondé sur la confiance et l'ouverture
- Organisme fondé sur les valeurs

Information sur le rendement intégrée

- Information financière et non financière intégrée, au service des décisions et d'une gestion axée sur les résultats
- Ressources liées aux résultats
- Lien avec la responsabilité à l'égard des résultats
- Information significative et fiable, en temps opportun
- Confiance des intervenants à l'égard de l'information

Gestion du risque évoluée

- Utilisation d'un cadre global
- Inhérente au processus décisionnel et à l'avènement du changement
- Confiance manifeste des gestionnaires dans la prise et la gestion de risques

Gérance rigoureuse

- Mise en place des structures et des outils de soutien adéquats
- Systèmes de contrôle appropriés
- Liens avec les résultats et le rendement
- Analyse rigoureuse des options
- Sauvegarde des ressources et des biens publics
- Confiance des citoyens dans l'administration publique

Responsabilisation distincte

- Rapports au Parlement plus succincts et plus complets
- Plus grande accessibilité du public à l'information pertinente
- Reddition de comptes internes distincts en ce qui tiens à la performance de la gestion
- Plus grande transparence de la fonction publique
- Confiance du public dans la reddition de comptes

Un travail plus intelligent pour de meilleurs résultats

- Meilleurs décisions • Meilleures politiques • Meilleur service