

# Le Coin du lecteur

par Fred Longley et Edward Popoff  
Bibliothèque



## Les travailleurs âgés

Imbert, Joëlle

### **Manager la carrière des seniors : vers de nouvelles pratiques de GRH**

Paris : Insep Consulting Éditions, 2005

HD 6283 F7 I43

L'auteur constate que face au vieillissement de la population, les seniors vont devoir retrouver le goût et les moyens de prolonger leur carrière bien au-delà des limites actuelles. Cette évolution répond aux besoins de financement des régimes de retraite nationaux et aux exigences des entreprises qui devront satisfaire leurs besoins en main-d'œuvre.

L'auteur propose une approche globale de la gestion des carrières. Il faut tout d'abord réintégrer les seniors dans le processus en traitant de : l'identification des compétences; l'évaluation des performances et des potentiels; l'orientation et le développement des carrières; la mobilité; les systèmes de rémunération; la formation; et l'organisation du travail à l'aide de perspectives telles le temps partiel, le télétravail ou le temps partagé.

---

Marbot, Éléonore

### **Les DRH face au choc démographique: 20, 40, 60... comment les faire travailler ensemble**

Paris: Éditions d'Organisation, 2005

HD 6283 F7 M372

Le vieillissement de la population aura de nombreuses conséquences sur les politiques de gestion des ressources humaines. L'entreprise doit repenser sa gestion de carrières. Cet ouvrage décrit les chocs démographiques et ses principales conséquences, et propose des pistes d'action pour réintégrer les personnes de tous âges au travail.

Marbot, Éléonore et Jean-Marie Peretti

**Les seniors dans l'entreprise**

Paris : Village Mondial, 2004

HD 6283 F7 M37

Pendant trente ans, tout a été fait pour favoriser le départ des seniors de l'entreprise comme solution au chômage. Tout le monde était d'accord. Mais aujourd'hui, face au vieillissement de la population active, les seniors constituent une ressource essentielle à l'entreprise qu'il va falloir apprendre à gérer.

Les auteurs analysent comment conserver l'engagement des travailleurs âgés, tandis que la majorité pensaient partir plus tôt; et comment allonger leur vie active tout en maintenant leur performance. Prenant en compte les intérêts des travailleurs âgés et ceux des organisations, ils proposent des solutions innovatrices.

---

Raoult, Nicole et Bernard Quintreau, eds.

**La diversité des âges : regards croisés d'experts**

Rueil-Malmaison : Liaisons, 2005

HD 6283 F8 D58

Au-delà de la nécessité de garantir le financement des régimes de retraite et de satisfaire les demandes de main-d'œuvre qui découleront de l'évolution démographique, la question d'emploi des travailleurs âgés renvoie à une question émergente, celle de la diversité dans l'entreprise.

Il n'existe pas de réponse unique. Dans cet ouvrage, des experts dans une gamme de disciplines croisent leurs regards et enrichissent ainsi le débat des pratiques d'entreprises.

---

© Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDCC – Programme du travail

29 mars 2006