

# Grands règlements salariaux selon le mois

		Nombre de conventions	Nombre d'employés	Durée en mois	Rajustement salarial en %
<b>Tous les secteurs</b>					
2006	janvier	14	14 670	41,1	2,5
	février	21	69 750	29,1	2,3
	mars	32	100 925	41,1	2,2
<b>Secteurs public et privé</b>					
<b>Secteur public</b>					
2006	janvier	8	9 000	33,8	2,6
	février	18	66 940	28,8	2,3
	mars	25	89 400	41,5	2,1
<b>Secteur privé</b>					
2006	janvier	6	5 670	52,8	2,3
	février	3	2 810	35,2	2,5
	mars	7	11 525	38,2	2,6
<b>Industries</b>					
<b>Industries primaires</b>					
2006	janvier	1	540	51,0	1,5
	février	-	-	-	-
	mars	-	-	-	-
<b>Services publics</b>					
2006	janvier	-	-	-	-
	février	-	-	-	-
	mars	4	10 000	39,7	2,6

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Fabrication</b>					
2006	janvier	1	1 000	60,0	1,5
	février	2	1 670	34,6	2,9
	mars	4	4 105	40,7	2,0
<b>Commerce de gros et de détail</b>					
2006	janvier	1	1 500	40,0	1,7
	février	-	-	-	-
	mars	-	-	-	-
<b>Transport</b>					
2006	janvier	2	1 150	54,8	2,9
	février	1	630	36,0	2,3
	mars	3	1 920	43,0	1,8
<b>Information et culture</b>					
2006	janvier	-	-	-	-
	février	-	-	-	-
	mars	1	6 100	36,0	3,3
<b>Finance et services professionnels</b>					
2006	janvier	-	-	-	-
	février	1	1 630	36,0	2,5
	mars	-	-	-	-
<b>Éducation, santé et services sociaux</b>					
2006	janvier	5	3 990	41,1	2,4
	février	15	62 150	28,3	2,2
	mars	16	65 410	45,1	1,9

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Loisirs et hôtellerie</b>					
<b>2006</b>	janvier	1	1 480	60,0	3,2
	février	1	1 140	36,0	2,0
	mars	-	-	-	-
<b>Administration publique</b>					
<b>2006</b>	janvier	3	5 010	28,0	2,7
	février	1	2 530	36,0	3,3
	mars	4	13 390	25,1	2,6
<b>Sphères de compétence</b>					
<b>Provinces de l'Atlantique</b>					
<b>2006</b>	janvier	-	-	-	-
	février	1	600	48,0	3,8
	mars	-	-	-	-
<b>Nouveau-Brunswick</b>					
<b>2006</b>	janvier	-	-	-	-
	février	1	600	48,0	3,8
	mars	-	-	-	-
<b>Québec</b>					
<b>2006</b>	janvier	1	1 480	60,0	3,2
	février	1	1 100	36,0	1,8
	mars	2	1 325	54,6	1,1
<b>Ontario</b>					
<b>2006</b>	janvier	8	7 030	44,3	2,1
	février	9	12 560	41,8	2,8
	mars	13	23 850	34,7	2,8

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Provinces des Prairies</b>					
<b>2006</b>	janvier	1	1 700	24,0	3,0
	février	9	54 860	25,7	2,2
	mars	5	18 600	35,6	2,6
<b>Manitoba</b>					
<b>2006</b>	janvier	-	-	-	-
	février	1	1 630	36,0	2,5
	mars	2	6 800	24,0	2,3
<b>Saskatchewan</b>					
<b>2006</b>	janvier	-	-	-	-
	février	6	50 200	24,8	2,1
	mars	2	2 800	24,0	2,0
<b>Alberta</b>					
<b>2006</b>	janvier	1	1 700	24,0	3,0
	février	2	3 030	36,0	3,3
	mars	1	9 000	48,0	3,0
<b>Colombie-Britannique</b>					
<b>2006</b>	janvier	1	550	60,0	3,0
	février	-	-	-	-
	mars	10	50 250	46,5	1,6
<b>Multiprovince</b>					
<b>2006</b>	janvier	-	-	-	-
	février	-	-	-	-
	mars	1	6 100	36,0	3,3

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Compétence fédérale</b>					
<b>2006</b>	<b>janvier</b>	3	3 910	33,1	2,6
	<b>février</b>	1	630	36,0	2,3
	<b>mars</b>	1	800	36,0	0,8

---

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

# Grands règlements salariaux selon le trimestre

		Nombre de conventions	Nombre d'employés	Durée en mois	Rajustement salarial en %
<b>Tous les secteurs</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	175	354 820	41,8	2,6
	<b>3e</b>	80	221 760	37,9	2,8
	<b>4e</b>	124	546 520	56,9	1,7
<b>2006</b>	<b>1er</b>	67	185 345	36,6	2,2
<b>Secteurs public et privé</b>					
<b>Secteur public</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	145	318 330	41,1	2,6
	<b>3e</b>	54	167 770	36,8	2,9
	<b>4e</b>	99	489 760	58,3	1,6
<b>2006</b>	<b>1er</b>	51	165 340	35,9	2,2
<b>Secteur privé</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	30	36 490	48,0	2,6
	<b>3e</b>	26	53 990	41,4	2,7
	<b>4e</b>	25	56 760	45,1	2,1
<b>2006</b>	<b>1er</b>	16	20 005	41,9	2,5
<b>Industries</b>					
<b>Industries primaires</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	1	1 500	72,0	2,1
	<b>3e</b>	1	500	60,0	2,7
	<b>4e</b>	1	610	36,0	2,2
<b>2006</b>	<b>1er</b>	1	540	51,0	1,5

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Services publics</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	2	2 110	15,5	2,2
	<b>3e</b>	3	4 230	20,7	1,5
	<b>4e</b>	6	5 650	47,5	3,1
<b>2006</b>	<b>1er</b>	4	10 000	39,7	2,6
<b>Construction</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	1	1 000	48,0	3,1
	<b>3e</b>	3	2 150	31,3	3,1
	<b>4e</b>	-	-	-	-
<b>2006</b>	<b>1er</b>	-	-	-	-
<b>Fabrication</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	12	9 260	53,8	2,3
	<b>3e</b>	13	31 680	38,8	2,6
	<b>4e</b>	12	29 090	37,2	2,6
<b>2006</b>	<b>1er</b>	7	6 775	42,1	2,1
<b>Commerce de gros et de détail</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	2	6 910	36,0	2,7
	<b>3e</b>	3	7 350	45,0	2,7
	<b>4e</b>	5	7 740	58,3	1,1
<b>2006</b>	<b>1er</b>	1	1 500	40,0	1,7
<b>Transport</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	7	15 520	41,0	3,2
	<b>3e</b>	3	3 470	47,9	2,8
	<b>4e</b>	7	10 110	36,6	2,5
<b>2006</b>	<b>1er</b>	6	3 700	45,5	2,2

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Information et culture</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	4	6 920	38,2	1,5
	<b>3e</b>	4	15 670	47,5	2,8
	<b>4e</b>	3	19 800	59,3	2,1
<b>2006</b>	<b>1er</b>	1	6 100	36,0	3,3
<b>Finance et services professionnels</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	3	8 010	51,0	2,2
	<b>3e</b>	-	-	-	-
	<b>4e</b>	2	1 910	36,5	2,2
<b>2006</b>	<b>1er</b>	1	1 630	36,0	2,5
<b>Éducation, santé et services sociaux</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	113	212 080	41,2	2,6
	<b>3e</b>	33	108 770	32,5	3,0
	<b>4e</b>	69	396 190	56,4	1,6
<b>2006</b>	<b>1er</b>	36	131 550	37,0	2,1
<b>Loisirs et hôtellerie</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	3	1 630	36,0	0,8
	<b>3e</b>	2	1 200	36,0	3,3
	<b>4e</b>	2	1 880	42,4	1,4
<b>2006</b>	<b>1er</b>	2	2 620	49,6	2,7
<b>Administration publique</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	27	89 880	42,1	2,6
	<b>3e</b>	15	46 740	46,4	2,9
	<b>4e</b>	17	73 540	71,3	1,6
<b>2006</b>	<b>1er</b>	8	20 930	27,1	2,7

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Sphères de compétence</b>					
<b>Provinces de l'Atlantique</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	5	10 300	46,3	3,3
	<b>3e</b>	6	5 680	41,1	3,1
	<b>4e</b>	5	5 430	43,6	2,8
<b>2006</b>	<b>1er</b>	1	600	48,0	3,8
<b>Terre-Neuve-et-Labrador</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	1	500	60,0	2,5
	<b>3e</b>	1	500	60,0	2,7
	<b>4e</b>	1	700	48,0	1,5
<b>2006</b>	<b>1er</b>	-	-	-	-
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	-	-	-	-
	<b>3e</b>	-	-	-	-
	<b>4e</b>	1	800	36,0	3,0
<b>2006</b>	<b>1er</b>	-	-	-	-
<b>Nouvelle-Écosse</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	3	2 520	38,9	3,6
	<b>3e</b>	4	4 480	36,0	3,2
	<b>4e</b>	1	530	48,0	3,3
<b>2006</b>	<b>1er</b>	-	-	-	-
<b>Nouveau-Brunswick</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	1	7 280	48,0	3,3
	<b>3e</b>	1	700	60,0	2,5
	<b>4e</b>	2	3 400	43,8	3,0
<b>2006</b>	<b>1er</b>	1	600	48,0	3,8

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Québec</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	14	15 300	56,1	2,1
	<b>3e</b>	5	3 440	46,6	2,8
	<b>4e</b>	43	373 170	65,8	1,6
<b>2006</b>	<b>1er</b>	4	3 905	51,4	2,1
<b>Ontario</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	109	226 360	45,3	2,6
	<b>3e</b>	35	133 330	35,8	2,9
	<b>4e</b>	41	57 460	39,7	2,8
<b>2006</b>	<b>1er</b>	30	43 440	38,3	2,7
<b>Provinces des Prairies</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	22	67 640	27,5	2,9
	<b>3e</b>	17	41 130	39,7	3,0
	<b>4e</b>	18	33 580	40,1	2,4
<b>2006</b>	<b>1er</b>	15	75 160	28,1	2,3
<b>Manitoba</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	2	2 100	37,9	3,8
	<b>3e</b>	4	14 110	44,4	3,1
	<b>4e</b>	5	7 330	31,5	2,9
<b>2006</b>	<b>1er</b>	3	8 430	26,3	2,4
<b>Saskatchewan</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	2	13 920	36,0	1,9
	<b>3e</b>	4	3 630	36,0	1,1
	<b>4e</b>	6	14 530	39,3	2,1
<b>2006</b>	<b>1er</b>	8	53 000	24,7	2,1

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Alberta</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	18	51 620	24,8	3,2
	<b>3e</b>	9	23 390	37,5	3,1
	<b>4e</b>	7	11 720	46,3	2,5
<b>2006</b>	<b>1er</b>	4	13 730	42,4	3,1
<b>Colombie-Britannique</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	12	12 080	29,2	1,3
	<b>3e</b>	8	8 730	26,3	1,3
	<b>4e</b>	5	45 080	24,8	0,1
<b>2006</b>	<b>1er</b>	11	50 800	46,7	1,6
<b>Territoires</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	-	-	-	-
	<b>3e</b>	1	2 500	48,0	3,1
	<b>4e</b>	1	640	48,0	2,7
<b>2006</b>	<b>1er</b>	-	-	-	-
<b>Multiprovince</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	-	-	-	-
	<b>3e</b>	1	850	24,0	4,1
	<b>4e</b>	1	1 070	36,0	4,2
<b>2006</b>	<b>1er</b>	1	6 100	36,0	3,3
<b>Compétence fédérale</b>					
<b>2005</b>	<b>2e</b>	13	23 140	44,1	2,4
	<b>3e</b>	7	26 100	47,3	2,7
	<b>4e</b>	10	30 090	51,1	2,2
<b>2006</b>	<b>1er</b>	5	5 340	33,8	2,3

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

## Grands règlements salariaux selon l'année

	Nombre de conventions	Nombre d'employés	Durée en mois	Rajustement salarial en %
<b>Tous les secteurs</b>				
1985	516	838 620	24,5	3,7
1986	553	1 121 456	25,6	3,4
1987	478	1 111 330	29,9	4,0
1988	542	1 182 742	25,3	4,4
1989	453	1 001 786	29,6	5,2
1990	507	1 146 353	28,4	5,6
1991	547	1 345 643	18,2	3,6
1992	496	1 306 765	24,3	2,1
1993	518	1 412 471	23,9	0,7
1994	434	942 583	28,4	0,3
1995	402	908 803	32,8	0,9
1996	378	810 415	32,6	0,9
1997	379	692 219	33,9	1,5
1998	412	938 310	31,9	1,7
1999	379	828 140	36,0	2,2
2000	406	1 081 030	34,7	2,5
2001	430	995 970	33,4	3,3
2002	362	985 195	29,4	2,8
2003	349	628 970	34,7	2,5
2004	354	847 470	35,6	1,8
2005	440	1 349 510	47,1	2,3
2006	67	185 345	36,6	2,2

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Secteurs public et privé</b>				
<b>Secteur public</b>				
<b>1985</b>	316	566 785	21,7	3,8
<b>1986</b>	321	709 241	25,3	3,6
<b>1987</b>	270	824 298	29,4	4,1
<b>1988</b>	301	698 603	24,0	4,0
<b>1989</b>	294	736 003	30,0	5,2
<b>1990</b>	283	677 830	27,4	5,6
<b>1991</b>	365	1 121 668	16,0	3,4
<b>1992</b>	301	975 874	21,7	2,0
<b>1993</b>	347	1 012 003	23,4	0,6
<b>1994</b>	299	719 824	26,5	-0,0
<b>1995</b>	215	629 625	31,5	0,6
<b>1996</b>	212	564 293	31,7	0,5
<b>1997</b>	220	370 325	30,3	1,1
<b>1998</b>	221	646 270	31,1	1,6
<b>1999</b>	219	510 590	35,0	2,0
<b>2000</b>	302	917 090	33,5	2,5
<b>2001</b>	259	693 680	32,0	3,4
<b>2002</b>	249	760 060	26,2	2,9
<b>2003</b>	248	469 350	33,4	2,9
<b>2004</b>	190	467 650	33,2	1,4
<b>2005</b>	332	1 151 130	47,8	2,2
<b>2006</b>	51	165 340	35,9	2,2

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Secteur privé</b>				
<b>1985</b>	200	271 835	30,1	3,3
<b>1986</b>	232	412 215	26,0	3,0
<b>1987</b>	208	287 032	31,4	3,8
<b>1988</b>	241	484 139	27,2	5,0
<b>1989</b>	159	265 783	28,6	5,2
<b>1990</b>	224	468 523	29,7	5,7
<b>1991</b>	182	223 975	29,2	4,4
<b>1992</b>	195	330 891	32,2	2,6
<b>1993</b>	171	400 468	25,2	0,8
<b>1994</b>	135	222 759	34,5	1,2
<b>1995</b>	187	279 178	35,9	1,4
<b>1996</b>	166	246 122	34,7	1,7
<b>1997</b>	159	321 894	38,1	1,8
<b>1998</b>	191	292 040	33,7	1,8
<b>1999</b>	160	317 550	37,6	2,7
<b>2000</b>	104	163 940	41,5	2,4
<b>2001</b>	171	302 290	36,4	3,0
<b>2002</b>	113	225 135	40,4	2,6
<b>2003</b>	101	159 620	38,6	1,2
<b>2004</b>	164	379 820	38,6	2,2
<b>2005</b>	108	198 380	43,1	2,4
<b>2006</b>	16	20 005	41,9	2,5

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Industries</b>				
<b>Industries primaires</b>				
<b>1985</b>	14	14 415	30,0	3,9
<b>1986</b>	16	12 080	30,6	1,5
<b>1987</b>	13	15 043	31,6	3,6
<b>1988</b>	11	9 143	30,9	4,5
<b>1989</b>	6	5 885	29,5	4,6
<b>1990</b>	12	14 218	32,5	5,3
<b>1991</b>	12	9 750	32,9	4,7
<b>1992</b>	5	4 339	34,8	2,7
<b>1993</b>	4	4 338	36,0	0,7
<b>1994</b>	11	9 636	30,3	0,9
<b>1995</b>	4	3 051	37,4	2,5
<b>1996</b>	9	8 518	44,9	1,8
<b>1997</b>	7	5 864	31,9	2,0
<b>1998</b>	2	1 790	36,0	5,2
<b>1999</b>	6	5 040	49,7	2,2
<b>2000</b>	3	2 030	37,1	2,1
<b>2001</b>	6	6 350	43,1	2,8
<b>2002</b>	3	1 880	36,5	2,1
<b>2003</b>	2	1 410	36,0	2,8
<b>2004</b>	5	5 040	36,0	3,0
<b>2005</b>	5	4 260	51,5	2,1
<b>2006</b>	1	540	51,0	1,5

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Services publics</b>				
<b>1985</b>	11	23 870	25,6	4,0
<b>1986</b>	11	22 390	33,7	2,4
<b>1987</b>	11	24 370	31,9	3,7
<b>1988</b>	11	11 250	29,1	3,5
<b>1989</b>	14	12 951	26,1	5,2
<b>1990</b>	13	37 760	28,1	5,9
<b>1991</b>	18	25 652	14,3	2,8
<b>1992</b>	14	34 476	24,6	2,3
<b>1993</b>	15	31 455	20,1	1,4
<b>1994</b>	14	40 871	24,3	0,3
<b>1995</b>	8	12 445	21,0	0,2
<b>1996</b>	23	46 979	26,3	1,0
<b>1997</b>	6	10 800	26,2	1,6
<b>1998</b>	9	21 140	26,4	2,4
<b>1999</b>	16	31 740	49,5	2,1
<b>2000</b>	14	25 070	24,5	3,5
<b>2001</b>	13	21 290	36,0	2,4
<b>2002</b>	15	19 130	33,0	2,4
<b>2003</b>	13	25 850	33,8	2,4
<b>2004</b>	13	14 610	22,9	3,1
<b>2005</b>	14	18 030	34,7	2,6
<b>2006</b>	4	10 000	39,7	2,6

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Construction</b>				
<b>1985</b>	20	21 750	26,7	1,7
<b>1986</b>	67	192 190	24,2	3,0
<b>1987</b>	16	18 838	20,9	4,6
<b>1988</b>	60	194 170	21,8	5,6
<b>1989</b>	24	87 380	15,9	6,1
<b>1990</b>	50	165 970	28,6	6,1
<b>1991</b>	37	51 475	29,0	5,1
<b>1992</b>	49	105 415	35,7	3,2
<b>1993</b>	25	144 357	13,1	0,4
<b>1994</b>	6	20 550	26,0	0,2
<b>1995</b>	69	126 746	36,9	1,0
<b>1996</b>	12	9 550	39,0	0,1
<b>1997</b>	32	104 750	30,0	1,6
<b>1998</b>	59	115 570	32,5	2,0
<b>1999</b>	22	99 090	35,8	1,9
<b>2000</b>	8	9 380	26,4	3,6
<b>2001</b>	68	196 920	35,1	3,2
<b>2002</b>	12	23 660	47,4	1,2
<b>2003</b>	6	3 810	42,7	2,8
<b>2004</b>	58	216 680	37,4	2,7
<b>2005</b>	5	9 650	44,3	2,5
<b>2005</b>	5	9 650	44,3	2,5
<b>2006</b>	-	-	-	-

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Fabrication</b>				
<b>1985</b>	110	119 930	31,0	4,2
<b>1986</b>	97	111 340	28,1	3,2
<b>1987</b>	117	173 689	32,9	4,2
<b>1988</b>	119	140 737	33,1	5,0
<b>1989</b>	67	69 038	32,4	5,4
<b>1990</b>	103	148 927	33,7	5,0
<b>1991</b>	86	86 809	29,8	3,7
<b>1992</b>	83	97 886	32,5	2,1
<b>1993</b>	82	119 959	34,3	1,8
<b>1994</b>	70	82 829	34,1	2,0
<b>1995</b>	73	71 121	38,0	2,3
<b>1996</b>	84	114 053	36,1	2,7
<b>1997</b>	65	78 640	37,8	2,2
<b>1998</b>	74	86 100	32,5	1,5
<b>1999</b>	77	107 260	40,4	3,4
<b>2000</b>	54	72 560	34,2	2,6
<b>2001</b>	51	45 260	40,5	2,7
<b>2002</b>	50	91 115	38,2	3,5
<b>2003</b>	45	40 710	41,2	2,5
<b>2004</b>	52	60 090	44,0	2,4
<b>2005</b>	44	77 460	40,1	2,5
<b>2006</b>	7	6 775	42,1	2,1

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Commerce de gros et de détail</b>				
<b>1985</b>	23	47 275	25,1	3,6
<b>1986</b>	22	50 955	23,8	2,0
<b>1987</b>	28	42 867	26,4	2,4
<b>1988</b>	25	64 843	26,4	3,9
<b>1989</b>	22	38 527	32,6	4,5
<b>1990</b>	25	60 217	26,1	6,7
<b>1991</b>	22	31 426	26,8	4,1
<b>1992</b>	20	45 218	30,1	2,3
<b>1993</b>	21	50 790	30,0	0,1
<b>1994</b>	27	54 423	41,4	0,1
<b>1995</b>	8	8 726	35,7	0,8
<b>1996</b>	16	39 640	31,9	0,6
<b>1997</b>	30	70 100	53,1	1,7
<b>1998</b>	11	16 550	39,6	1,8
<b>1999</b>	10	15 900	32,7	1,3
<b>2000</b>	15	44 130	57,5	1,7
<b>2001</b>	6	4 540	63,0	1,7
<b>2002</b>	19	51 720	45,2	1,8
<b>2003</b>	15	47 230	50,8	1,2
<b>2004</b>	7	18 820	52,7	1,5
<b>2005</b>	13	36 050	47,0	1,9
<b>2006</b>	1	1 500	40,0	1,7

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Transport</b>				
<b>1985</b>	40	137 865	25,6	3,9
<b>1986</b>	37	84 735	22,6	3,5
<b>1987</b>	31	67 406	30,3	3,4
<b>1988</b>	43	123 783	29,6	3,4
<b>1989</b>	48	94 811	35,9	4,3
<b>1990</b>	31	60 069	30,3	5,3
<b>1991</b>	26	60 603	26,3	3,5
<b>1992</b>	44	108 608	41,6	2,8
<b>1993</b>	37	77 182	29,5	0,8
<b>1994</b>	17	47 619	32,6	1,5
<b>1995</b>	28	112 500	35,5	1,3
<b>1996</b>	29	54 881	35,2	1,0
<b>1997</b>	19	100 150	30,5	1,5
<b>1998</b>	24	39 930	35,9	2,1
<b>1999</b>	23	60 040	35,5	2,7
<b>2000</b>	19	94 690	35,5	2,4
<b>2001</b>	27	36 970	34,9	2,9
<b>2002</b>	12	29 580	30,7	2,8
<b>2003</b>	29	116 590	36,7	1,6
<b>2004</b>	28	65 660	37,3	0,5
<b>2005</b>	23	47 390	38,4	2,9
<b>2006</b>	6	3 700	45,5	2,2

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Information et culture</b>				
<b>1985</b>	13	47 250	30,4	1,9
<b>1986</b>	11	28 660	30,0	3,6
<b>1987</b>	10	22 870	34,6	2,8
<b>1988</b>	14	57 967	31,1	4,5
<b>1989</b>	16	16 130	33,0	5,3
<b>1990</b>	8	37 532	24,7	5,7
<b>1991</b>	15	36 520	28,4	4,4
<b>1992</b>	19	52 949	29,3	2,9
<b>1993</b>	13	29 767	24,6	0,7
<b>1994</b>	12	26 000	24,9	1,4
<b>1995</b>	8	25 530	33,2	0,4
<b>1996</b>	15	35 208	32,0	0,3
<b>1997</b>	10	20 440	33,8	1,9
<b>1998</b>	12	24 430	41,2	1,1
<b>1999</b>	18	45 980	38,4	2,5
<b>2000</b>	8	10 300	39,4	2,9
<b>2001</b>	8	14 580	37,0	3,2
<b>2002</b>	8	23 160	34,6	3,0
<b>2003</b>	11	17 890	38,3	1,5
<b>2004</b>	6	15 550	40,3	2,7
<b>2005</b>	17	48 700	48,6	2,3
<b>2006</b>	1	6 100	36,0	3,3

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Finance et services professionnels</b>				
<b>1985</b>	8	7 720	23,9	3,0
<b>1986</b>	9	10 950	31,4	5,7
<b>1987</b>	5	3 710	27,5	3,9
<b>1988</b>	5	5 860	30,4	4,1
<b>1989</b>	8	18 492	44,3	4,5
<b>1990</b>	1	500	30,0	6,8
<b>1991</b>	8	7 490	18,2	3,5
<b>1992</b>	5	9 120	37,3	3,5
<b>1993</b>	9	15 579	33,6	1,0
<b>1994</b>	7	19 588	36,2	1,4
<b>1995</b>	8	11 951	25,9	0,7
<b>1996</b>	3	5 050	32,1	0,5
<b>1997</b>	9	20 600	53,1	1,3
<b>1998</b>	13	22 670	25,5	0,8
<b>1999</b>	4	2 890	34,5	2,8
<b>2000</b>	9	13 750	36,9	1,9
<b>2001</b>	13	15 550	37,2	2,2
<b>2002</b>	8	12 560	54,3	2,0
<b>2003</b>	8	7 380	38,3	2,8
<b>2004</b>	9	11 280	35,6	1,3
<b>2005</b>	10	14 680	50,8	2,3
<b>2006</b>	1	1 630	36,0	2,5

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Éducation, santé et services sociaux</b>				
<b>1985</b>	193	242 955	21,1	3,4
<b>1986</b>	177	236 581	21,2	3,6
<b>1987</b>	183	568 862	30,8	4,1
<b>1988</b>	169	300 461	22,5	3,9
<b>1989</b>	156	321 275	25,2	5,7
<b>1990</b>	207	487 376	29,2	5,5
<b>1991</b>	200	613 832	12,2	3,7
<b>1992</b>	199	627 985	18,5	1,7
<b>1993</b>	203	551 056	22,8	0,8
<b>1994</b>	178	307 296	27,4	-0,3
<b>1995</b>	150	408 366	31,3	0,5
<b>1996</b>	129	331 433	29,4	0,5
<b>1997</b>	149	204 390	26,5	1,0
<b>1998</b>	135	351 850	32,9	1,4
<b>1999</b>	140	301 900	36,4	1,8
<b>2000</b>	201	503 620	38,2	2,6
<b>2001</b>	172	407 580	30,9	3,5
<b>2002</b>	167	490 620	23,6	3,0
<b>2003</b>	163	232 220	27,3	3,3
<b>2004</b>	121	301 530	30,1	0,8
<b>2005</b>	233	775 000	46,8	2,1
<b>2006</b>	36	131 550	37,0	2,1

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Loisirs et hôtellerie</b>				
<b>1985</b>	12	18 960	32,6	3,2
<b>1986</b>	4	2 975	32,7	3,3
<b>1987</b>	12	11 195	33,9	4,2
<b>1988</b>	4	3 290	38,3	2,6
<b>1989</b>	7	19 865	38,7	4,6
<b>1990</b>	9	6 395	33,7	5,7
<b>1991</b>	6	6 050	31,5	3,9
<b>1992</b>	4	6 510	26,6	3,3
<b>1993</b>	11	9 933	31,7	1,3
<b>1994</b>	5	7 055	25,2	2,3
<b>1995</b>	5	5 825	34,9	4,5
<b>1996</b>	10	11 431	35,5	2,1
<b>1997</b>	5	3 590	37,8	1,9
<b>1998</b>	11	10 480	38,1	3,4
<b>1999</b>	14	13 330	33,6	2,6
<b>2000</b>	6	7 710	46,2	3,0
<b>2001</b>	4	6 350	36,0	4,0
<b>2002</b>	12	10 400	43,6	2,6
<b>2003</b>	8	7 270	42,2	2,6
<b>2004</b>	5	8 700	40,8	2,7
<b>2005</b>	7	4 710	38,5	1,7
<b>2006</b>	2	2 620	49,6	2,7

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Administration publique</b>				
<b>1985</b>	72	156 630	19,9	4,3
<b>1986</b>	102	368 600	28,1	3,7
<b>1987</b>	52	162 480	24,2	4,4
<b>1988</b>	81	271 238	22,7	4,3
<b>1989</b>	85	317 432	33,5	4,9
<b>1990</b>	48	127 389	19,2	6,1
<b>1991</b>	117	416 036	20,3	3,0
<b>1992</b>	54	214 259	20,0	2,3
<b>1993</b>	98	378 055	23,8	0,2
<b>1994</b>	87	326 716	25,6	0,1
<b>1995</b>	41	122 542	29,4	0,7
<b>1996</b>	48	153 672	36,9	0,4
<b>1997</b>	47	72 895	38,4	1,3
<b>1998</b>	62	247 800	28,6	1,8
<b>1999</b>	49	144 970	28,6	2,2
<b>2000</b>	69	297 790	25,9	2,3
<b>2001</b>	62	240 580	33,0	3,1
<b>2002</b>	56	231 370	30,0	2,6
<b>2003</b>	49	128 610	37,0	2,3
<b>2004</b>	50	129 510	38,8	2,4
<b>2005</b>	69	313 580	51,3	2,4
<b>2006</b>	8	20 930	27,1	2,7

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Sphères de compétence</b>				
<b>Provinces de l'Atlantique</b>				
<b>1985</b>	29	44 040	34,6	2,8
<b>1986</b>	39	57 630	34,6	3,5
<b>1987</b>	29	44 459	30,0	3,5
<b>1988</b>	29	45 335	27,6	4,3
<b>1989</b>	32	44 775	31,2	5,3
<b>1990</b>	37	62 290	22,7	6,2
<b>1991</b>	63	130 075	17,8	2,1
<b>1992</b>	36	70 350	18,8	0,8
<b>1993</b>	32	64 345	15,9	1,7
<b>1994</b>	45	88 852	30,4	-0,2
<b>1995</b>	17	21 227	37,5	0,9
<b>1996</b>	32	34 234	29,1	1,7
<b>1997</b>	18	20 934	46,6	1,0
<b>1998</b>	42	93 350	42,5	2,1
<b>1999</b>	22	19 970	53,7	2,0
<b>2000</b>	19	28 460	31,5	2,7
<b>2001</b>	33	62 860	39,7	3,9
<b>2002</b>	27	48 170	39,8	4,1
<b>2003</b>	19	26 920	40,9	3,1
<b>2004</b>	31	60 310	37,5	2,7
<b>2005</b>	21	28 850	42,1	3,0
<b>2006</b>	1	600	48,0	3,8

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Terre-Neuve-et-Labrador</b>				
<b>1985</b>	8	23 595	39,9	2,2
<b>1986</b>	13	17 060	37,6	4,0
<b>1987</b>	4	6 738	21,1	4,0
<b>1988</b>	8	21 560	24,5	4,1
<b>1989</b>	7	11 190	26,2	5,7
<b>1990</b>	11	17 515	20,3	7,0
<b>1991</b>	15	49 890	12,6	2,1
<b>1992</b>	12	28 060	14,2	0,1
<b>1993</b>	15	36 730	15,0	0,1
<b>1994</b>	9	27 690	19,7	0,0
<b>1995</b>	4	7 100	17,5	0,7
<b>1996</b>	9	7 950	29,6	2,0
<b>1997</b>	5	6 070	28,7	1,5
<b>1998</b>	7	25 390	62,1	1,6
<b>1999</b>	8	9 680	63,6	1,6
<b>2000</b>	4	5 030	26,9	3,8
<b>2001</b>	7	16 140	36,0	5,0
<b>2002</b>	6	17 690	32,6	6,6
<b>2003</b>	4	5 770	32,3	3,1
<b>2004</b>	12	23 700	38,8	1,0
<b>2005</b>	3	1 700	55,1	2,1
<b>2005</b>	3	1 700	55,1	2,1
<b>2006</b>	-	-	-	-

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Île-du-Prince-Édouard</b>				
<b>1985</b>	1	1 425	24,0	4,5
<b>1986</b>	4	5 890	24,3	4,5
<b>1987</b>	2	2 065	24,0	5,5
<b>1988</b>	2	4 900	29,3	4,8
<b>1989</b>	4	3 390	27,9	4,7
<b>1990</b>	1	650	24,0	5,8
<b>1991</b>	4	6 625	17,3	7,2
<b>1992</b>	5	7 255	15,3	0,3
<b>1993</b>	3	5 565	12,2	0,0
<b>1994</b>	6	7 595	11,0	-4,1
<b>1995</b>	1	520	48,0	1,7
<b>1996</b>	6	6 895	36,7	1,6
<b>1997</b>	-	-	-	-
<b>1998</b>	3	3 940	36,0	2,1
<b>1999</b>	3	2 180	32,6	2,7
<b>2000</b>	2	1 310	29,6	2,2
<b>2001</b>	5	6 690	36,0	3,1
<b>2002</b>	2	1 650	36,0	4,9
<b>2003</b>	2	2 340	39,3	3,2
<b>2004</b>	2	2 120	36,0	2,4
<b>2005</b>	2	3 240	36,0	2,5
<b>2005</b>	2	3 240	36,0	2,5
<b>2006</b>	-	-	-	-

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Nouvelle-Écosse</b>				
<b>1985</b>	8	7 380	30,5	4,7
<b>1986</b>	8	7 020	29,6	2,9
<b>1987</b>	13	23 980	34,5	3,0
<b>1988</b>	7	4 990	27,7	5,1
<b>1989</b>	15	18 655	34,3	5,6
<b>1990</b>	7	15 120	26,1	5,4
<b>1991</b>	19	28 995	24,1	0,5
<b>1992</b>	5	5 225	34,9	1,8
<b>1993</b>	11	19 000	16,0	5,1
<b>1994</b>	14	24 875	41,4	-0,5
<b>1995</b>	6	4 527	31,1	0,9
<b>1996</b>	8	5 600	33,5	1,5
<b>1997</b>	2	1 820	52,6	2,0
<b>1998</b>	18	38 990	32,2	2,9
<b>1999</b>	6	3 850	51,9	2,1
<b>2000</b>	4	11 700	27,5	2,2
<b>2001</b>	15	19 390	39,1	3,7
<b>2002</b>	10	16 650	39,8	2,5
<b>2003</b>	5	12 460	42,0	3,3
<b>2004</b>	10	20 870	31,3	3,7
<b>2005</b>	11	11 530	37,2	3,2
<b>2005</b>	11	11 530	37,2	3,2
<b>2006</b>	-	-	-	-

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Nouveau-Brunswick</b>				
<b>1985</b>	12	11 640	27,8	2,5
<b>1986</b>	14	27 660	36,2	3,2
<b>1987</b>	10	11 676	27,1	3,7
<b>1988</b>	12	13 885	31,8	4,1
<b>1989</b>	6	11 540	32,2	4,6
<b>1990</b>	18	29 005	22,4	6,2
<b>1991</b>	25	44 565	19,6	2,3
<b>1992</b>	14	29 810	21,2	1,4
<b>1993</b>	3	3 050	33,6	2,8
<b>1994</b>	16	28 692	36,4	1,0
<b>1995</b>	6	9 080	55,7	0,9
<b>1996</b>	9	13 789	23,1	1,7
<b>1997</b>	11	13 044	54,2	0,7
<b>1998</b>	14	25 030	39,6	1,6
<b>1999</b>	5	4 260	43,7	2,4
<b>2000</b>	9	10 420	38,4	2,8
<b>2001</b>	6	20 640	44,4	3,5
<b>2002</b>	9	12 180	50,5	2,7
<b>2003</b>	8	6 350	47,2	2,8
<b>2004</b>	7	13 620	44,7	4,1
<b>2005</b>	5	12 380	46,5	3,0
<b>2006</b>	1	600	48,0	3,8

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Québec</b>				
<b>1985</b>	71	70 540	31,0	3,9
<b>1986</b>	43	117 775	27,1	3,6
<b>1987</b>	116	471 207	35,1	4,3
<b>1988</b>	71	204 167	19,1	4,4
<b>1989</b>	41	223 883	27,2	5,0
<b>1990</b>	102	404 018	34,9	4,8
<b>1991</b>	109	465 247	9,2	3,1
<b>1992</b>	92	457 972	16,7	1,1
<b>1993</b>	119	527 443	19,6	0,1
<b>1994</b>	37	69 722	33,7	1,2
<b>1995</b>	78	329 719	35,4	0,8
<b>1996</b>	57	81 074	34,4	1,7
<b>1997</b>	39	92 420	44,0	1,3
<b>1998</b>	53	82 060	30,0	1,1
<b>1999</b>	39	115 100	45,6	1,7
<b>2000</b>	95	344 960	46,6	2,4
<b>2001</b>	43	111 350	37,6	2,8
<b>2002</b>	75	301 415	16,0	2,1
<b>2003</b>	48	75 600	44,3	2,1
<b>2004</b>	34	118 220	39,0	2,6
<b>2005</b>	66	397 870	65,2	1,6
<b>2006</b>	4	3 905	51,4	2,1

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Ontario</b>				
<b>1985</b>	222	316 920	19,6	5,0
<b>1986</b>	193	305 408	21,5	4,4
<b>1987</b>	175	318 848	26,4	4,9
<b>1988</b>	189	325 391	22,5	5,3
<b>1989</b>	162	241 110	22,7	6,5
<b>1990</b>	209	397 001	24,6	6,5
<b>1991</b>	159	269 937	20,8	5,7
<b>1992</b>	174	346 145	28,0	2,4
<b>1993</b>	159	248 870	27,5	1,5
<b>1994</b>	160	265 920	29,4	0,3
<b>1995</b>	140	214 063	28,3	1,0
<b>1996</b>	146	301 290	36,1	0,9
<b>1997</b>	175	236 920	27,2	1,1
<b>1998</b>	143	266 640	29,0	1,6
<b>1999</b>	176	320 070	35,2	2,1
<b>2000</b>	150	286 930	33,6	2,6
<b>2001</b>	184	312 720	30,3	2,9
<b>2002</b>	131	303 970	35,5	3,0
<b>2003</b>	141	210 060	28,2	3,3
<b>2004</b>	142	220 600	33,3	3,0
<b>2005</b>	197	471 970	39,9	2,7
<b>2006</b>	30	43 440	38,3	2,7

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Provinces des Prairies</b>				
<b>1985</b>	89	160 970	25,9	2,2
<b>1986</b>	89	169 728	21,6	2,9
<b>1987</b>	60	76 540	21,3	2,6
<b>1988</b>	112	257 208	27,0	3,1
<b>1989</b>	74	116 084	25,9	3,9
<b>1990</b>	78	140 316	24,0	5,3
<b>1991</b>	89	143 910	22,2	3,8
<b>1992</b>	69	109 804	25,2	3,4
<b>1993</b>	87	183 270	27,1	0,6
<b>1994</b>	81	138 617	29,3	-1,0
<b>1995</b>	58	102 284	25,5	0,3
<b>1996</b>	72	114 495	26,4	0,7
<b>1997</b>	80	145 955	35,6	2,0
<b>1998</b>	83	133 950	32,2	2,5
<b>1999</b>	68	141 430	32,5	3,0
<b>2000</b>	63	109 910	28,4	3,9
<b>2001</b>	78	150 100	28,7	4,3
<b>2002</b>	64	137 090	32,0	4,2
<b>2003</b>	56	86 140	36,3	2,9
<b>2004</b>	66	138 710	34,4	2,8
<b>2005</b>	74	173 570	34,9	2,7
<b>2006</b>	15	75 160	28,1	2,3

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Manitoba</b>				
<b>1985</b>	34	53 190	32,5	2,9
<b>1986</b>	14	16 870	23,8	2,8
<b>1987</b>	17	20 912	23,4	3,2
<b>1988</b>	36	63 395	34,3	3,6
<b>1989</b>	7	9 850	37,6	4,3
<b>1990</b>	14	13 553	33,9	5,2
<b>1991</b>	41	74 951	22,3	2,5
<b>1992</b>	17	18 644	33,4	2,4
<b>1993</b>	18	40 637	29,6	0,9
<b>1994</b>	11	11 393	27,3	1,5
<b>1995</b>	25	49 390	23,9	0,4
<b>1996</b>	31	53 550	24,9	0,2
<b>1997</b>	21	27 935	37,1	1,1
<b>1998</b>	20	22 250	35,3	1,4
<b>1999</b>	18	38 740	36,9	2,5
<b>2000</b>	21	30 390	36,8	2,5
<b>2001</b>	16	12 820	33,8	2,5
<b>2002</b>	23	44 640	30,5	4,0
<b>2003</b>	22	39 140	33,7	2,9
<b>2004</b>	18	23 230	36,4	2,6
<b>2005</b>	14	36 740	38,9	2,9
<b>2006</b>	3	8 430	26,3	2,4

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Saskatchewan</b>				
<b>1985</b>	8	24 270	25,4	2,1
<b>1986</b>	13	27 875	24,7	1,9
<b>1987</b>	6	6 025	26,4	2,4
<b>1988</b>	16	62 307	33,5	2,6
<b>1989</b>	16	20 487	33,8	2,9
<b>1990</b>	8	20 390	26,1	3,8
<b>1991</b>	5	10 550	22,8	4,4
<b>1992</b>	8	11 762	32,3	3,3
<b>1993</b>	14	40 769	34,5	1,2
<b>1994</b>	11	19 697	33,6	1,0
<b>1995</b>	8	15 120	36,2	1,9
<b>1996</b>	17	34 942	31,8	1,1
<b>1997</b>	7	16 920	36,2	0,9
<b>1998</b>	12	32 260	37,5	1,8
<b>1999</b>	14	41 050	38,0	2,0
<b>2000</b>	4	14 330	32,7	3,5
<b>2001</b>	15	43 280	36,0	2,9
<b>2002</b>	13	34 000	32,0	4,0
<b>2003</b>	3	3 130	41,1	3,0
<b>2004</b>	6	14 370	37,1	1,0
<b>2005</b>	14	34 110	37,4	1,9
<b>2006</b>	8	53 000	24,7	2,1

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Alberta</b>				
<b>1985</b>	47	83 510	21,8	1,8
<b>1986</b>	62	124 983	20,7	3,2
<b>1987</b>	37	49 603	19,8	2,3
<b>1988</b>	60	131 506	20,4	3,1
<b>1989</b>	51	85 747	22,6	4,1
<b>1990</b>	56	106 373	22,3	5,6
<b>1991</b>	43	58 409	21,9	5,4
<b>1992</b>	44	79 398	22,2	3,6
<b>1993</b>	55	101 864	23,2	0,3
<b>1994</b>	59	107 527	28,7	-1,6
<b>1995</b>	25	37 774	23,2	-0,3
<b>1996</b>	24	26 003	22,1	1,1
<b>1997</b>	52	101 100	35,0	2,4
<b>1998</b>	51	79 440	29,1	3,0
<b>1999</b>	36	61 640	26,0	4,0
<b>2000</b>	38	65 190	23,6	4,7
<b>2001</b>	47	94 000	24,6	5,1
<b>2002</b>	28	58 450	33,2	4,5
<b>2003</b>	31	43 870	38,3	3,0
<b>2004</b>	42	101 110	33,6	3,1
<b>2005</b>	46	102 720	32,6	3,0
<b>2006</b>	4	13 730	42,4	3,1

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Colombie-Britannique</b>				
<b>1985</b>	42	59 975	24,9	1,7
<b>1986</b>	95	163 475	25,3	1,5
<b>1987</b>	56	117 595	23,3	2,7
<b>1988</b>	67	145 125	30,5	5,2
<b>1989</b>	50	110 008	29,0	6,8
<b>1990</b>	31	30 779	25,1	7,0
<b>1991</b>	56	68 383	27,4	5,1
<b>1992</b>	65	169 696	26,9	3,5
<b>1993</b>	46	101 056	33,2	2,3
<b>1994</b>	41	94 860	27,4	1,7
<b>1995</b>	66	89 568	38,6	1,2
<b>1996</b>	31	196 450	30,1	0,6
<b>1997</b>	34	69 320	42,5	1,3
<b>1998</b>	43	172 530	34,7	0,7
<b>1999</b>	26	73 140	37,2	0,8
<b>2000</b>	38	67 660	39,3	1,6
<b>2001</b>	34	167 060	36,9	3,3
<b>2002</b>	34	94 040	39,4	1,9
<b>2003</b>	46	84 850	36,3	1,3
<b>2004</b>	33	166 910	33,2	-1,6
<b>2005</b>	28	68 440	26,1	0,5
<b>2006</b>	11	50 800	46,7	1,6

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Territoires</b>				
<b>1985</b>	2	3 630	15,3	4,2
<b>1986</b>	2	3 250	14,3	3,9
<b>1987</b>	1	1 100	36,0	5,4
<b>1988</b>	2	3 560	21,7	5,8
<b>1989</b>	2	4 280	34,1	5,4
<b>1990</b>	1	680	24,0	5,1
<b>1991</b>	1	1 500	36,0	6,4
<b>1992</b>	2	3 880	24,0	0,9
<b>1993</b>	-	-	-	-
<b>1994</b>	4	5 646	22,9	-0,5
<b>1995</b>	1	5 500	24,0	0,0
<b>1996</b>	2	6 500	25,8	-3,0
<b>1997</b>	1	600	24,0	0,5
<b>1998</b>	1	2 340	36,0	1,0
<b>1999</b>	2	4 630	24,0	1,9
<b>2000</b>	3	5 610	30,4	2,9
<b>2001</b>	2	1 990	36,0	3,1
<b>2002</b>	2	3 840	36,0	3,0
<b>2003</b>	2	3 490	45,6	2,5
<b>2004</b>	1	1 750	42,0	3,0
<b>2005</b>	2	3 140	48,0	3,0
<b>2005</b>	2	3 140	48,0	3,0
<b>2006</b>	-	-	-	-

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Multiprovince</b>				
<b>1985</b>	5	10 260	30,0	3,7
<b>1986</b>	5	9 300	25,8	4,1
<b>1987</b>	5	8 050	32,5	2,6
<b>1988</b>	10	16 310	29,2	5,3
<b>1989</b>	3	2 350	24,0	7,3
<b>1990</b>	8	14 035	27,7	6,6
<b>1991</b>	8	8 250	28,8	4,5
<b>1992</b>	5	7 885	35,2	3,0
<b>1993</b>	6	5 000	24,0	3,3
<b>1994</b>	3	4 250	29,6	2,5
<b>1995</b>	11	13 110	31,6	1,1
<b>1996</b>	1	630	36,0	2,3
<b>1997</b>	7	7 700	35,2	2,8
<b>1998</b>	2	7 000	36,0	1,7
<b>1999</b>	3	2 200	33,3	2,8
<b>2000</b>	3	2 800	36,0	2,4
<b>2001</b>	9	18 260	35,2	3,0
<b>2002</b>	1	1 020	36,0	4,3
<b>2003</b>	5	10 500	36,4	1,1
<b>2004</b>	5	11 100	40,3	2,7
<b>2005</b>	2	1 920	30,7	4,1
<b>2006</b>	1	6 100	36,0	3,3

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Compétence fédérale</b>				
<b>1985</b>	56	172 285	26,5	3,2
<b>1986</b>	87	294 890	30,0	3,6
<b>1987</b>	36	73 531	31,3	2,9
<b>1988</b>	62	185 646	29,8	3,8
<b>1989</b>	89	259 296	39,8	4,1
<b>1990</b>	41	97 234	27,8	5,4
<b>1991</b>	62	258 341	26,6	2,4
<b>1992</b>	53	141 033	38,7	2,8
<b>1993</b>	69	282 487	25,1	0,2
<b>1994</b>	63	274 716	25,5	0,4
<b>1995</b>	31	133 332	34,9	1,1
<b>1996</b>	37	75 742	34,9	0,8
<b>1997</b>	25	118 370	30,2	1,8
<b>1998</b>	45	180 440	28,3	2,1
<b>1999</b>	43	151 600	31,1	2,8
<b>2000</b>	35	234 700	20,8	2,2
<b>2001</b>	47	171 630	34,4	3,0
<b>2002</b>	28	95 650	33,6	2,8
<b>2003</b>	32	131 410	35,9	1,8
<b>2004</b>	42	129 870	39,6	1,6
<b>2005</b>	50	203 750	46,5	2,6
<b>2006</b>	5	5 340	33,8	2,3

Note : Les données pour 2006 reflètent les résultats enregistrés à ce jour et englobent les mois de janvier à mars.

---

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)