

# Grands règlements salariaux selon le mois

		Nombre de conventions	Nombre d'employés	Durée en mois	Rajustement salarial en %
<b>Tous les secteurs</b>					
2005	décembre	64	404 790	63,7	1,7
2006	janvier	14	14 670	41,1	2,5
	février	20	69 110	28,9	2,3
<b>Secteurs public et privé</b>					
<b>Secteur public</b>					
2005	décembre	59	399 340	64,2	1,7
2006	janvier	8	9 000	33,8	2,6
	février	17	66 300	28,6	2,3
<b>Secteur privé</b>					
2005	décembre	5	5 450	30,2	2,9
2006	janvier	6	5 670	52,8	2,3
	février	3	2 810	35,2	2,5
<b>Industries</b>					
<b>Industries primaires</b>					
2005	décembre	-	-	-	-
2006	janvier	1	540	51,0	1,5
	février	-	-	-	-
<b>Services publics</b>					
2005	décembre	5	5 050	50,3	3,1
2006	janvier	-	-	-	-
	février	-	-	-	-

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Fabrication</b>					
<b>2005</b>	décembre	3	3 680	27,0	2,4
<b>2006</b>	janvier	1	1 000	60,0	1,5
	février	2	1 670	34,6	2,9
<b>Commerce de gros et de détail</b>					
<b>2005</b>	décembre	1	1 070	36,0	4,2
<b>2006</b>	janvier	1	1 500	40,0	1,7
	février	-	-	-	-
<b>Transport</b>					
<b>2005</b>	décembre	3	5 800	42,7	3,2
<b>2006</b>	janvier	2	1 150	54,8	2,9
	février	1	630	36,0	2,3
<b>Finance et services professionnels</b>					
<b>2005</b>	décembre	1	800	51,0	1,9
<b>2006</b>	janvier	-	-	-	-
	février	1	1 630	36,0	2,5
<b>Éducation, santé et services sociaux</b>					
<b>2005</b>	décembre	39	319 830	62,8	1,6
<b>2006</b>	janvier	5	3 990	41,1	2,4
	février	14	61 510	28,0	2,2
<b>Loisirs et hôtellerie</b>					
<b>2005</b>	décembre	-	-	-	-
<b>2006</b>	janvier	1	1 480	60,0	3,2
	février	1	1 140	36,0	2,0

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Administration publique</b>					
<b>2005</b>	décembre	12	68 560	73,4	1,5
<b>2006</b>	janvier	3	5 010	28,0	2,7
	février	1	2 530	36,0	3,3
<b>Sphères de compétence</b>					
<b>Provinces de l'Atlantique</b>					
<b>2005</b>	décembre	2	1 500	41,6	2,3
<b>2006</b>	janvier	-	-	-	-
	février	1	600	48,0	3,8
<b>Terre-Neuve-et-Labrador</b>					
<b>2005</b>	décembre	1	700	48,0	1,5
<b>2006</b>	janvier	-	-	-	-
	février	-	-	-	-
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>					
<b>2005</b>	décembre	1	800	36,0	3,0
<b>2006</b>	janvier	-	-	-	-
	février	-	-	-	-
<b>Nouveau-Brunswick</b>					
<b>2005</b>	décembre	-	-	-	-
<b>2006</b>	janvier	-	-	-	-
	février	1	600	48,0	3,8
<b>Québec</b>					
<b>2005</b>	décembre	38	365 780	66,2	1,6
<b>2006</b>	janvier	1	1 480	60,0	3,2
	février	1	1 100	36,0	1,8

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Ontario</b>					
<b>2005</b>	<b>décembre</b>	12	16 140	42,5	3,0
<b>2006</b>	<b>janvier</b>	8	7 030	44,3	2,1
	<b>février</b>	8	11 920	41,5	2,8
<b>Provinces des Prairies</b>					
<b>2005</b>	<b>décembre</b>	6	13 220	36,8	2,7
<b>2006</b>	<b>janvier</b>	1	1 700	24,0	3,0
	<b>février</b>	9	54 860	25,7	2,2
<b>Manitoba</b>					
<b>2005</b>	<b>décembre</b>	1	610	24,0	3,0
<b>2006</b>	<b>janvier</b>	-	-	-	-
	<b>février</b>	1	1 630	36,0	2,5
<b>Saskatchewan</b>					
<b>2005</b>	<b>décembre</b>	3	9 330	37,9	2,4
<b>2006</b>	<b>janvier</b>	-	-	-	-
	<b>février</b>	6	50 200	24,8	2,1
<b>Alberta</b>					
<b>2005</b>	<b>décembre</b>	2	3 280	36,0	3,3
<b>2006</b>	<b>janvier</b>	1	1 700	24,0	3,0
	<b>février</b>	2	3 030	36,0	3,3
<b>Colombie-Britannique</b>					
<b>2005</b>	<b>décembre</b>	1	840	27,0	0,0
<b>2006</b>	<b>janvier</b>	1	550	60,0	3,0
	<b>février</b>	-	-	-	-

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Multiprovince</b>					
<b>2005</b>	<b>décembre</b>	1	1 070	36,0	4,2
<b>2006</b>	<b>janvier</b>	-	-	-	-
	<b>février</b>	-	-	-	-
<b>Compétence fédérale</b>					
<b>2005</b>	<b>décembre</b>	4	6 240	42,0	3,0
<b>2006</b>	<b>janvier</b>	3	3 910	33,1	2,6
	<b>février</b>	1	630	36,0	2,3

---

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

## Grands règlements salariaux selon le trimestre

		Nombre de conventions	Nombre d'employés	Durée en mois	Rajustement salarial en %
<b>Tous les secteurs</b>					
2005	1er	60	224 690	40,6	2,6
	2e	175	354 820	41,8	2,6
	3e	80	221 760	37,9	2,8
	4e	124	546 520	56,9	1,7
<b>Secteurs public et privé</b>					
<b>Secteur public</b>					
2005	1er	34	175 270	41,0	2,6
	2e	145	318 330	41,1	2,6
	3e	54	167 770	36,8	2,9
	4e	99	489 760	58,3	1,6
<b>Secteur privé</b>					
2005	1er	26	49 420	39,4	2,4
	2e	30	36 490	48,0	2,6
	3e	26	53 990	41,4	2,7
	4e	25	56 760	45,1	2,1
<b>Industries</b>					
<b>Industries primaires</b>					
2005	1er	2	1 650	36,0	1,8
	2e	1	1 500	72,0	2,1
	3e	1	500	60,0	2,7
	4e	1	610	36,0	2,2

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Services publics</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	3	6 040	39,3	3,0
	<b>2e</b>	2	2 110	15,5	2,2
	<b>3e</b>	3	4 230	20,7	1,5
	<b>4e</b>	6	5 650	47,5	3,1
<b>Construction</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	1	6 500	48,0	2,2
	<b>2e</b>	1	1 000	48,0	3,1
	<b>3e</b>	3	2 150	31,3	3,1
	<b>4e</b>	-	-	-	-
<b>Fabrication</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	6	5 710	40,9	2,3
	<b>2e</b>	12	9 260	53,8	2,3
	<b>3e</b>	13	31 680	38,8	2,6
	<b>4e</b>	12	29 090	37,2	2,6
<b>Commerce de gros et de détail</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	3	14 050	47,2	1,6
	<b>2e</b>	2	6 910	36,0	2,7
	<b>3e</b>	3	7 350	45,0	2,7
	<b>4e</b>	5	7 740	58,3	1,1
<b>Transport</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	6	18 290	35,4	2,9
	<b>2e</b>	7	15 520	41,0	3,2
	<b>3e</b>	3	3 470	47,9	2,8
	<b>4e</b>	7	10 110	36,6	2,5

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Information et culture</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	6	6 310	29,0	2,5
	<b>2e</b>	4	6 920	38,2	1,5
	<b>3e</b>	4	15 670	47,5	2,8
	<b>4e</b>	3	19 800	59,3	2,1
<b>Finance et services professionnels</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	5	4 760	56,3	2,4
	<b>2e</b>	3	8 010	51,0	2,2
	<b>3e</b>	-	-	-	-
	<b>4e</b>	2	1 910	36,5	2,2
<b>Éducation, santé et services sociaux</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	18	57 960	28,3	2,6
	<b>2e</b>	113	212 080	41,2	2,6
	<b>3e</b>	33	108 770	32,5	3,0
	<b>4e</b>	69	396 190	56,4	1,6
<b>Loisirs et hôtellerie</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	-	-	-	-
	<b>2e</b>	3	1 630	36,0	0,8
	<b>3e</b>	2	1 200	36,0	3,3
	<b>4e</b>	2	1 880	42,4	1,4
<b>Administration publique</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	10	103 420	47,2	2,7
	<b>2e</b>	27	89 880	42,1	2,6
	<b>3e</b>	15	46 740	46,4	2,9
	<b>4e</b>	17	73 540	71,3	1,6

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)



<b>Sphères de compétence</b>					
<b>Provinces de l'Atlantique</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	5	7 440	36,0	2,6
	<b>2e</b>	5	10 300	46,3	3,3
	<b>3e</b>	6	5 680	41,1	3,1
	<b>4e</b>	5	5 430	43,6	2,8
<b>Terre-Neuve-et-Labrador</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	-	-	-	-
	<b>2e</b>	1	500	60,0	2,5
	<b>3e</b>	1	500	60,0	2,7
	<b>4e</b>	1	700	48,0	1,5
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	1	2 440	36,0	2,4
	<b>2e</b>	-	-	-	-
	<b>3e</b>	-	-	-	-
	<b>4e</b>	1	800	36,0	3,0
<b>Nouvelle-Écosse</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	3	4 000	36,0	3,1
	<b>2e</b>	3	2 520	38,9	3,6
	<b>3e</b>	4	4 480	36,0	3,2
	<b>4e</b>	1	530	48,0	3,3
<b>Nouveau-Brunswick</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	1	1 000	36,0	1,7
	<b>2e</b>	1	7 280	48,0	3,3
	<b>3e</b>	1	700	60,0	2,5
	<b>4e</b>	2	3 400	43,8	3,0

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Québec</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	4	5 960	65,8	1,9
	<b>2e</b>	14	15 300	56,1	2,1
	<b>3e</b>	5	3 440	46,6	2,8
	<b>4e</b>	43	373 170	65,8	1,6
<b>Ontario</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	11	53 100	27,9	2,5
	<b>2e</b>	109	226 360	45,3	2,6
	<b>3e</b>	35	133 330	35,8	2,9
	<b>4e</b>	41	57 460	39,7	2,8
<b>Provinces des Prairies</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	17	31 220	38,8	2,4
	<b>2e</b>	22	67 640	27,5	2,9
	<b>3e</b>	17	41 130	39,7	3,0
	<b>4e</b>	18	33 580	40,1	2,4
<b>Manitoba</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	3	13 200	37,4	2,6
	<b>2e</b>	2	2 100	37,9	3,8
	<b>3e</b>	4	14 110	44,4	3,1
	<b>4e</b>	5	7 330	31,5	2,9
<b>Saskatchewan</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	2	2 030	36,0	1,5
	<b>2e</b>	2	13 920	36,0	1,9
	<b>3e</b>	4	3 630	36,0	1,1
	<b>4e</b>	6	14 530	39,3	2,1

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Alberta</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	12	15 990	40,3	2,4
	<b>2e</b>	18	51 620	24,8	3,2
	<b>3e</b>	9	23 390	37,5	3,1
	<b>4e</b>	7	11 720	46,3	2,5
<b>Colombie-Britannique</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	3	2 550	34,4	1,4
	<b>2e</b>	12	12 080	29,2	1,3
	<b>3e</b>	8	8 730	26,3	1,3
	<b>4e</b>	5	45 080	24,8	0,1
<b>Territoires</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	-	-	-	-
	<b>2e</b>	-	-	-	-
	<b>3e</b>	1	2 500	48,0	3,1
	<b>4e</b>	1	640	48,0	2,7
<b>Multiprovince</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	-	-	-	-
	<b>2e</b>	-	-	-	-
	<b>3e</b>	1	850	24,0	4,1
	<b>4e</b>	1	1 070	36,0	4,2
<b>Compétence fédérale</b>					
<b>2005</b>	<b>1er</b>	20	124 420	45,7	2,7
	<b>2e</b>	13	23 140	44,1	2,4
	<b>3e</b>	7	26 100	47,3	2,7
	<b>4e</b>	10	30 090	51,1	2,2

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

## Grands règlements salariaux selon l'année

	Nombre de conventions	Nombre d'employés	Durée en mois	Rajustement salarial en %
<b>Tous les secteurs</b>				
1978	677	1 315 163	18,9	7,6
1979	569	1 142 935	25,3	10,0
1980	558	1 218 180	26,3	11,1
1981	500	900 988	21,9	13,0
1982	508	1 147 290	17,2	10,2
1983	658	1 544 326	20,6	4,8
1984	559	1 156 230	21,1	3,6
1985	516	838 620	24,5	3,7
1986	553	1 121 456	25,6	3,4
1987	478	1 111 330	29,9	4,0
1988	542	1 182 742	25,3	4,4
1989	453	1 001 786	29,6	5,2
1990	507	1 146 353	28,4	5,6
1991	547	1 345 643	18,2	3,6
1992	496	1 306 765	24,3	2,1
1993	518	1 412 471	23,9	0,7
1994	434	942 583	28,4	0,3
1995	402	908 803	32,8	0,9
1996	378	810 415	32,6	0,9
1997	379	692 219	33,9	1,5
1998	412	938 310	31,9	1,7
1999	379	828 140	36,0	2,2
2000	406	1 081 030	34,7	2,5

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>2001</b>	428	990 070	33,4	3,3
<b>2002</b>	361	984 610	29,4	2,8
<b>2003</b>	348	621 670	34,7	2,5
<b>2004</b>	354	847 470	35,6	1,8
<b>2005</b>	439	1 347 790	47,1	2,3
<b>2006</b>	34	83 780	31,0	2,3
<b>Secteurs public et privé</b>				
<b>Secteur public</b>				
<b>1978</b>	369	885 340	17,2	7,1
<b>1979</b>	317	755 985	24,3	9,5
<b>1980</b>	325	919 370	26,0	10,9
<b>1981</b>	290	577 585	18,9	13,1
<b>1982</b>	319	865 075	14,6	10,4
<b>1983</b>	458	1 241 575	19,6	4,6
<b>1984</b>	276	635 190	17,0	3,9
<b>1985</b>	316	566 785	21,7	3,8
<b>1986</b>	321	709 241	25,3	3,6
<b>1987</b>	270	824 298	29,4	4,1
<b>1988</b>	301	698 603	24,0	4,0
<b>1989</b>	294	736 003	30,0	5,2
<b>1990</b>	283	677 830	27,4	5,6
<b>1991</b>	365	1 121 668	16,0	3,4
<b>1992</b>	301	975 874	21,7	2,0
<b>1993</b>	347	1 012 003	23,4	0,6
<b>1994</b>	299	719 824	26,5	-0,0
<b>1995</b>	215	629 625	31,5	0,6
<b>1996</b>	212	564 293	31,7	0,5

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

1997	220	370 325	30,3	1,1
1998	221	646 270	31,1	1,6
1999	219	510 590	35,0	2,0
2000	302	917 090	33,5	2,5
2001	258	692 280	32,0	3,4
2002	249	760 060	26,2	2,9
2003	248	469 350	33,4	2,9
2004	190	467 650	33,2	1,4
2005	332	1 151 130	47,8	2,2
2006	25	75 300	29,2	2,3
<b>Secteur privé</b>				
1978	308	429 823	22,6	8,7
1979	252	386 950	27,2	11,1
1980	233	298 810	27,5	11,7
1981	210	323 403	27,3	12,6
1982	189	282 215	25,2	9,5
1983	200	302 751	25,0	5,5
1984	283	521 040	26,1	3,2
1985	200	271 835	30,1	3,3
1986	232	412 215	26,0	3,0
1987	208	287 032	31,4	3,8
1988	241	484 139	27,2	5,0
1989	159	265 783	28,6	5,2
1990	224	468 523	29,7	5,7
1991	182	223 975	29,2	4,4
1992	195	330 891	32,2	2,6
1993	171	400 468	25,2	0,8

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

1994	135	222 759	34,5	1,2
1995	187	279 178	35,9	1,4
1996	166	246 122	34,7	1,7
1997	159	321 894	38,1	1,8
1998	191	292 040	33,7	1,8
1999	160	317 550	37,6	2,7
2000	104	163 940	41,5	2,4
2001	170	297 790	36,5	3,0
2002	112	224 550	40,4	2,6
2003	100	152 320	38,7	1,3
2004	164	379 820	38,6	2,2
2005	107	196 660	43,2	2,4
2006	9	8 480	47,0	2,4
<b>Industries</b>				
<b>Industries primaires</b>				
1978	28	29 615	24,0	8,2
1979	28	29 065	27,4	11,8
1980	18	14 390	26,7	13,8
1981	29	32 235	30,3	12,1
1982	12	9 875	21,1	10,7
1983	23	24 670	21,1	5,1
1984	22	24 955	27,2	3,6
1985	14	14 415	30,0	3,9
1986	16	12 080	30,6	1,5
1987	13	15 043	31,6	3,6
1988	11	9 143	30,9	4,5
1989	6	5 885	29,5	4,6

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

1990	12	14 218	32,5	5,3
1991	12	9 750	32,9	4,7
1992	5	4 339	34,8	2,7
1993	4	4 338	36,0	0,7
1994	11	9 636	30,3	0,9
1995	4	3 051	37,4	2,5
1996	9	8 518	44,9	1,8
1997	7	5 864	31,9	2,0
1998	2	1 790	36,0	5,2
1999	6	5 040	49,7	2,2
2000	3	2 030	37,1	2,1
2001	6	6 350	43,1	2,8
2002	3	1 880	36,5	2,1
2003	2	1 410	36,0	2,8
2004	5	5 040	36,0	3,0
2005	5	4 260	51,5	2,1
2006	1	540	51,0	1,5
<b>Services publics</b>				
1978	19	34 515	16,1	6,5
1979	16	40 625	24,1	9,1
1980	20	36 610	23,9	10,9
1981	8	12 950	22,7	13,7
1982	11	26 970	15,1	11,8
1983	12	35 710	22,3	5,7
1984	17	35 050	20,1	3,2
1985	11	23 870	25,6	4,0
1986	11	22 390	33,7	2,4

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)



1987	11	24 370	31,9	3,7
1988	11	11 250	29,1	3,5
1989	14	12 951	26,1	5,2
1990	13	37 760	28,1	5,9
1991	18	25 652	14,3	2,8
1992	14	34 476	24,6	2,3
1993	15	31 455	20,1	1,4
1994	14	40 871	24,3	0,3
1995	8	12 445	21,0	0,2
1996	23	46 979	26,3	1,0
1997	6	10 800	26,2	1,6
1998	9	21 140	26,4	2,4
1999	16	31 740	49,5	2,1
2000	14	25 070	24,5	3,5
2001	13	21 290	36,0	2,4
2002	15	19 130	33,0	2,4
2003	13	25 850	33,8	2,4
2004	13	14 610	22,9	3,1
2005	14	18 030	34,7	2,6
2005	14	18 030	34,7	2,6
2006	-	-	-	-
<b>Construction</b>				
1978	-	-	-	-
1979	1	1 300	24,0	6,7
1980	1	1 300	24,0	12,1
1981	-	-	-	-
1982	1	1 200	12,0	6,0

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

1983	27	56 440	24,2	6,0
1984	51	189 015	18,1	2,0
1985	20	21 750	26,7	1,7
1986	67	192 190	24,2	3,0
1987	16	18 838	20,9	4,6
1988	60	194 170	21,8	5,6
1989	24	87 380	15,9	6,1
1990	50	165 970	28,6	6,1
1991	37	51 475	29,0	5,1
1992	49	105 415	35,7	3,2
1993	25	144 357	13,1	0,4
1994	6	20 550	26,0	0,2
1995	69	126 746	36,9	1,0
1996	12	9 550	39,0	0,1
1997	32	104 750	30,0	1,6
1998	59	115 570	32,5	2,0
1999	22	99 090	35,8	1,9
2000	8	9 380	26,4	3,6
2001	68	196 920	35,1	3,2
2002	12	23 660	47,4	1,2
2003	6	3 810	42,7	2,8
2004	58	216 680	37,4	2,7
2005	5	9 650	44,3	2,5
2005	5	9 650	44,3	2,5
2006	-	-	-	-
<b>Fabrication</b>				
1978	176	219 533	24,6	8,8

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

1979	153	240 100	28,4	10,8
1980	163	192 960	29,2	11,6
1981	115	171 693	28,1	12,4
1982	128	174 870	25,4	8,7
1983	97	117 906	26,0	5,5
1984	153	225 605	32,7	4,0
1985	110	119 930	31,0	4,2
1986	97	111 340	28,1	3,2
1987	117	173 689	32,9	4,2
1988	119	140 737	33,1	5,0
1989	67	69 038	32,4	5,4
1990	103	148 927	33,7	5,0
1991	86	86 809	29,8	3,7
1992	83	97 886	32,5	2,1
1993	82	119 959	34,3	1,8
1994	70	82 829	34,1	2,0
1995	73	71 121	38,0	2,3
1996	84	114 053	36,1	2,7
1997	65	78 640	37,8	2,2
1998	74	86 100	32,5	1,5
1999	77	107 260	40,4	3,4
2000	54	72 560	34,2	2,6
2001	51	45 260	40,5	2,7
2002	49	90 530	38,2	3,6
2003	45	40 710	41,2	2,5
2004	52	60 090	44,0	2,4
2005	43	75 740	40,2	2,5

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>2006</b>	3	2 670	44,1	2,4
<b>Commerce de gros et de détail</b>				
<b>1978</b>	45	77 895	19,8	9,8
<b>1979</b>	22	39 348	27,3	11,2
<b>1980</b>	31	53 135	23,7	11,9
<b>1981</b>	24	39 905	23,0	14,3
<b>1982</b>	22	49 790	21,5	10,7
<b>1983</b>	29	53 865	22,7	5,5
<b>1984</b>	23	48 850	23,1	3,7
<b>1985</b>	23	47 275	25,1	3,6
<b>1986</b>	22	50 955	23,8	2,0
<b>1987</b>	28	42 867	26,4	2,4
<b>1988</b>	25	64 843	26,4	3,9
<b>1989</b>	22	38 527	32,6	4,5
<b>1990</b>	25	60 217	26,1	6,7
<b>1991</b>	22	31 426	26,8	4,1
<b>1992</b>	20	45 218	30,1	2,3
<b>1993</b>	21	50 790	30,0	0,1
<b>1994</b>	27	54 423	41,4	0,1
<b>1995</b>	8	8 726	35,7	0,8
<b>1996</b>	16	39 640	31,9	0,6
<b>1997</b>	30	70 100	53,1	1,7
<b>1998</b>	11	16 550	39,6	1,8
<b>1999</b>	10	15 900	32,7	1,3
<b>2000</b>	15	44 130	57,5	1,7
<b>2001</b>	6	4 540	63,0	1,7
<b>2002</b>	19	51 720	45,2	1,8

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>2003</b>	15	47 230	50,8	1,2
<b>2004</b>	7	18 820	52,7	1,5
<b>2005</b>	13	36 050	47,0	1,9
<b>2006</b>	1	1 500	40,0	1,7
<b>Transport</b>				
<b>1978</b>	59	201 230	15,0	7,2
<b>1979</b>	56	211 177	31,0	12,5
<b>1980</b>	20	77 315	17,4	12,6
<b>1981</b>	37	106 525	20,6	13,2
<b>1982</b>	51	224 620	12,9	9,9
<b>1983</b>	49	199 995	13,7	5,5
<b>1984</b>	43	140 780	15,6	4,4
<b>1985</b>	40	137 865	25,6	3,9
<b>1986</b>	37	84 735	22,6	3,5
<b>1987</b>	31	67 406	30,3	3,4
<b>1988</b>	43	123 783	29,6	3,4
<b>1989</b>	48	94 811	35,9	4,3
<b>1990</b>	31	60 069	30,3	5,3
<b>1991</b>	26	60 603	26,3	3,5
<b>1992</b>	44	108 608	41,6	2,8
<b>1993</b>	37	77 182	29,5	0,8
<b>1994</b>	17	47 619	32,6	1,5
<b>1995</b>	28	112 500	35,5	1,3
<b>1996</b>	29	54 881	35,2	1,0
<b>1997</b>	19	100 150	30,5	1,5
<b>1998</b>	24	39 930	35,9	2,1
<b>1999</b>	23	60 040	35,5	2,7

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>2000</b>	19	94 690	35,5	2,4
<b>2001</b>	27	36 970	34,9	2,9
<b>2002</b>	12	29 580	30,7	2,8
<b>2003</b>	29	116 590	36,7	1,6
<b>2004</b>	28	65 660	37,3	0,5
<b>2005</b>	23	47 390	38,4	2,9
<b>2006</b>	3	1 780	48,1	2,7
<b>Information et culture</b>				
<b>1978</b>	24	68 700	18,0	8,7
<b>1979</b>	17	53 330	22,5	11,0
<b>1980</b>	11	38 275	21,8	10,2
<b>1981</b>	20	50 400	26,1	12,4
<b>1982</b>	16	44 035	27,0	12,2
<b>1983</b>	21	55 520	18,9	5,8
<b>1984</b>	19	26 110	17,9	3,7
<b>1985</b>	13	47 250	30,4	1,9
<b>1986</b>	11	28 660	30,0	3,6
<b>1987</b>	10	22 870	34,6	2,8
<b>1988</b>	14	57 967	31,1	4,5
<b>1989</b>	16	16 130	33,0	5,3
<b>1990</b>	8	37 532	24,7	5,7
<b>1991</b>	15	36 520	28,4	4,4
<b>1992</b>	19	52 949	29,3	2,9
<b>1993</b>	13	29 767	24,6	0,7
<b>1994</b>	12	26 000	24,9	1,4
<b>1995</b>	8	25 530	33,2	0,4
<b>1996</b>	15	35 208	32,0	0,3

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

1997	10	20 440	33,8	1,9
1998	12	24 430	41,2	1,1
1999	18	45 980	38,4	2,5
2000	8	10 300	39,4	2,9
2001	7	10 080	37,4	3,2
2002	8	23 160	34,6	3,0
2003	10	10 590	39,8	2,3
2004	6	15 550	40,3	2,7
2005	17	48 700	48,6	2,3
2005	17	48 700	48,6	2,3
2006	-	-	-	-
<b>Finance et services professionnels</b>				
1978	11	9 630	21,6	9,5
1979	8	7 865	20,6	8,1
1980	7	8 195	25,9	10,4
1981	9	8 455	25,7	13,9
1982	6	5 550	20,3	9,2
1983	8	5 895	17,1	6,8
1984	9	10 635	20,3	3,9
1985	8	7 720	23,9	3,0
1986	9	10 950	31,4	5,7
1987	5	3 710	27,5	3,9
1988	5	5 860	30,4	4,1
1989	8	18 492	44,3	4,5
1990	1	500	30,0	6,8
1991	8	7 490	18,2	3,5
1992	5	9 120	37,3	3,5

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

1993	9	15 579	33,6	1,0
1994	7	19 588	36,2	1,4
1995	8	11 951	25,9	0,7
1996	3	5 050	32,1	0,5
1997	9	20 600	53,1	1,3
1998	13	22 670	25,5	0,8
1999	4	2 890	34,5	2,8
2000	9	13 750	36,9	1,9
2001	13	15 550	37,2	2,2
2002	8	12 560	54,3	2,0
2003	8	7 380	38,3	2,8
2004	9	11 280	35,6	1,3
2005	10	14 680	50,8	2,3
2006	1	1 630	36,0	2,5
<b>Éducation, santé et services sociaux</b>				
1978	174	270 845	17,0	6,8
1979	153	215 855	19,1	8,2
1980	189	475 560	31,9	10,8
1981	163	232 260	17,9	13,6
1982	148	208 405	16,3	11,3
1983	269	569 940	23,7	3,6
1984	132	241 865	20,0	3,1
1985	193	242 955	21,1	3,4
1986	177	236 581	21,2	3,6
1987	183	568 862	30,8	4,1
1988	169	300 461	22,5	3,9
1989	156	321 275	25,2	5,7

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)



1990	207	487 376	29,2	5,5
1991	200	613 832	12,2	3,7
1992	199	627 985	18,5	1,7
1993	203	551 056	22,8	0,8
1994	178	307 296	27,4	-0,3
1995	150	408 366	31,3	0,5
1996	129	331 433	29,4	0,5
1997	149	204 390	26,5	1,0
1998	135	351 850	32,9	1,4
1999	140	301 900	36,4	1,8
2000	201	503 620	38,2	2,6
2001	171	406 180	30,9	3,5
2002	167	490 620	23,6	3,0
2003	163	232 220	27,3	3,3
2004	121	301 530	30,1	0,8
2005	233	775 000	46,8	2,1
2006	19	65 500	28,8	2,2
<b>Loisirs et hôtellerie</b>				
1978	11	17 980	30,5	6,2
1979	7	5 790	24,0	8,9
1980	3	1 770	24,0	9,1
1981	14	21 950	25,6	14,6
1982	2	1 400	24,0	8,7
1983	9	16 630	28,8	3,5
1984	9	8 355	28,8	4,1
1985	12	18 960	32,6	3,2
1986	4	2 975	32,7	3,3

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

1987	12	11 195	33,9	4,2
1988	4	3 290	38,3	2,6
1989	7	19 865	38,7	4,6
1990	9	6 395	33,7	5,7
1991	6	6 050	31,5	3,9
1992	4	6 510	26,6	3,3
1993	11	9 933	31,7	1,3
1994	5	7 055	25,2	2,3
1995	5	5 825	34,9	4,5
1996	10	11 431	35,5	2,1
1997	5	3 590	37,8	1,9
1998	11	10 480	38,1	3,4
1999	14	13 330	33,6	2,6
2000	6	7 710	46,2	3,0
2001	4	6 350	36,0	4,0
2002	12	10 400	43,6	2,6
2003	8	7 270	42,2	2,6
2004	5	8 700	40,8	2,7
2005	7	4 710	38,5	1,7
2006	2	2 620	49,6	2,7
<b>Administration publique</b>				
1978	130	385 220	18,4	7,2
1979	108	298 480	23,5	8,7
1980	95	318 670	19,8	10,9
1981	81	224 615	19,0	12,4
1982	111	400 575	14,7	10,1
1983	114	407 755	17,1	5,2

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

1984	81	205 010	15,3	4,6
1985	72	156 630	19,9	4,3
1986	102	368 600	28,1	3,7
1987	52	162 480	24,2	4,4
1988	81	271 238	22,7	4,3
1989	85	317 432	33,5	4,9
1990	48	127 389	19,2	6,1
1991	117	416 036	20,3	3,0
1992	54	214 259	20,0	2,3
1993	98	378 055	23,8	0,2
1994	87	326 716	25,6	0,1
1995	41	122 542	29,4	0,7
1996	48	153 672	36,9	0,4
1997	47	72 895	38,4	1,3
1998	62	247 800	28,6	1,8
1999	49	144 970	28,6	2,2
2000	69	297 790	25,9	2,3
2001	62	240 580	33,0	3,1
2002	56	231 370	30,0	2,6
2003	49	128 610	37,0	2,3
2004	50	129 510	38,8	2,4
2005	69	313 580	51,3	2,4
2006	4	7 540	30,7	2,9
<b>Sphères de compétence</b>				
<b>Provinces de l'Atlantique</b>				
1978	48	82 200	17,0	8,2
1979	35	63 795	22,7	8,7

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

1980	30	48 270	25,9	11,6
1981	33	61 500	25,1	13,6
1982	28	44 890	25,4	11,7
1983	34	52 720	18,7	6,7
1984	38	62 425	25,4	3,5
1985	29	44 040	34,6	2,8
1986	39	57 630	34,6	3,5
1987	29	44 459	30,0	3,5
1988	29	45 335	27,6	4,3
1989	32	44 775	31,2	5,3
1990	37	62 290	22,7	6,2
1991	63	130 075	17,8	2,1
1992	36	70 350	18,8	0,8
1993	32	64 345	15,9	1,7
1994	45	88 852	30,4	-0,2
1995	17	21 227	37,5	0,9
1996	32	34 234	29,1	1,7
1997	18	20 934	46,6	1,0
1998	42	93 350	42,5	2,1
1999	22	19 970	53,7	2,0
2000	19	28 460	31,5	2,7
2001	33	62 860	39,7	3,9
2002	27	48 170	39,8	4,1
2003	19	26 920	40,9	3,1
2004	31	60 310	37,5	2,7
2005	21	28 850	42,1	3,0
2006	1	600	48,0	3,8

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Terre-Neuve-et-Labrador</b>				
<b>1978</b>	16	28 230	17,7	7,1
<b>1979</b>	9	16 700	21,9	7,4
<b>1980</b>	9	15 255	26,6	11,9
<b>1981</b>	12	20 635	26,9	12,2
<b>1982</b>	8	15 270	27,1	11,9
<b>1983</b>	4	9 925	23,4	4,7
<b>1984</b>	7	6 340	36,6	2,4
<b>1985</b>	8	23 595	39,9	2,2
<b>1986</b>	13	17 060	37,6	4,0
<b>1987</b>	4	6 738	21,1	4,0
<b>1988</b>	8	21 560	24,5	4,1
<b>1989</b>	7	11 190	26,2	5,7
<b>1990</b>	11	17 515	20,3	7,0
<b>1991</b>	15	49 890	12,6	2,1
<b>1992</b>	12	28 060	14,2	0,1
<b>1993</b>	15	36 730	15,0	0,1
<b>1994</b>	9	27 690	19,7	0,0
<b>1995</b>	4	7 100	17,5	0,7
<b>1996</b>	9	7 950	29,6	2,0
<b>1997</b>	5	6 070	28,7	1,5
<b>1998</b>	7	25 390	62,1	1,6
<b>1999</b>	8	9 680	63,6	1,6
<b>2000</b>	4	5 030	26,9	3,8
<b>2001</b>	7	16 140	36,0	5,0
<b>2002</b>	6	17 690	32,6	6,6
<b>2003</b>	4	5 770	32,3	3,1

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

2004	12	23 700	38,8	1,0
2005	3	1 700	55,1	2,1
2005	3	1 700	55,1	2,1
2006	-	-	-	-
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>				
1978	5	6 210	13,0	9,2
1979	3	5 015	24,0	9,4
1980	1	500	24,0	11,1
1981	3	5 150	13,5	14,2
1982	3	5 200	19,7	11,2
1983	1	1 600	24,0	2,1
1984	3	4 140	24,0	4,2
1985	1	1 425	24,0	4,5
1986	4	5 890	24,3	4,5
1987	2	2 065	24,0	5,5
1988	2	4 900	29,3	4,8
1989	4	3 390	27,9	4,7
1990	1	650	24,0	5,8
1991	4	6 625	17,3	7,2
1992	5	7 255	15,3	0,3
1993	3	5 565	12,2	0,0
1994	6	7 595	11,0	-4,1
1995	1	520	48,0	1,7
1996	6	6 895	36,7	1,6
1997	-	-	-	-
1998	3	3 940	36,0	2,1
1999	3	2 180	32,6	2,7

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

2000	2	1 310	29,6	2,2
2001	5	6 690	36,0	3,1
2002	2	1 650	36,0	4,9
2003	2	2 340	39,3	3,2
2004	2	2 120	36,0	2,4
2005	2	3 240	36,0	2,5
2005	2	3 240	36,0	2,5
2006	-	-	-	-
<b>Nouvelle-Écosse</b>				
1978	18	31 735	14,0	8,2
1979	14	28 160	21,7	9,7
1980	8	13 355	27,9	11,6
1981	11	22 340	24,3	13,6
1982	6	5 650	21,5	10,2
1983	21	32 810	15,5	7,4
1984	15	26 625	24,0	4,5
1985	8	7 380	30,5	4,7
1986	8	7 020	29,6	2,9
1987	13	23 980	34,5	3,0
1988	7	4 990	27,7	5,1
1989	15	18 655	34,3	5,6
1990	7	15 120	26,1	5,4
1991	19	28 995	24,1	0,5
1992	5	5 225	34,9	1,8
1993	11	19 000	16,0	5,1
1994	14	24 875	41,4	-0,5
1995	6	4 527	31,1	0,9

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

1996	8	5 600	33,5	1,5
1997	2	1 820	52,6	2,0
1998	18	38 990	32,2	2,9
1999	6	3 850	51,9	2,1
2000	4	11 700	27,5	2,2
2001	15	19 390	39,1	3,7
2002	10	16 650	39,8	2,5
2003	5	12 460	42,0	3,3
2004	10	20 870	31,3	3,7
2005	11	11 530	37,2	3,2
2005	11	11 530	37,2	3,2
2006	-	-	-	-
<b>Nouveau-Brunswick</b>				
1978	9	16 025	23,6	9,6
1979	9	13 920	25,1	7,9
1980	12	19 160	24,1	11,5
1981	7	13 375	28,2	15,8
1982	11	18 770	26,7	12,1
1983	8	8 385	25,0	7,3
1984	13	25 320	24,3	2,5
1985	12	11 640	27,8	2,5
1986	14	27 660	36,2	3,2
1987	10	11 676	27,1	3,7
1988	12	13 885	31,8	4,1
1989	6	11 540	32,2	4,6
1990	18	29 005	22,4	6,2
1991	25	44 565	19,6	2,3

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)



1992	14	29 810	21,2	1,4
1993	3	3 050	33,6	2,8
1994	16	28 692	36,4	1,0
1995	6	9 080	55,7	0,9
1996	9	13 789	23,1	1,7
1997	11	13 044	54,2	0,7
1998	14	25 030	39,6	1,6
1999	5	4 260	43,7	2,4
2000	9	10 420	38,4	2,8
2001	6	20 640	44,4	3,5
2002	9	12 180	50,5	2,7
2003	8	6 350	47,2	2,8
2004	7	13 620	44,7	4,1
2005	5	12 380	46,5	3,0
2006	1	600	48,0	3,8
<b>Québec</b>				
1978	91	136 503	23,5	9,4
1979	91	158 863	35,6	11,5
1980	112	345 325	39,9	10,7
1981	56	80 175	29,7	12,4
1982	61	59 525	28,1	9,4
1983	99	404 555	34,0	2,1
1984	67	171 770	20,9	2,6
1985	71	70 540	31,0	3,9
1986	43	117 775	27,1	3,6
1987	116	471 207	35,1	4,3
1988	71	204 167	19,1	4,4

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

1989	41	223 883	27,2	5,0
1990	102	404 018	34,9	4,8
1991	109	465 247	9,2	3,1
1992	92	457 972	16,7	1,1
1993	119	527 443	19,6	0,1
1994	37	69 722	33,7	1,2
1995	78	329 719	35,4	0,8
1996	57	81 074	34,4	1,7
1997	39	92 420	44,0	1,3
1998	53	82 060	30,0	1,1
1999	39	115 100	45,6	1,7
2000	95	344 960	46,6	2,4
2001	43	111 350	37,6	2,8
2002	74	300 830	15,9	2,1
2003	48	75 600	44,3	2,1
2004	34	118 220	39,0	2,6
2005	66	397 870	65,2	1,6
2006	2	2 580	49,8	2,6
<b>Ontario</b>				
1978	224	302 190	18,8	7,4
1979	182	302 215	22,0	8,9
1980	201	288 450	21,9	10,5
1981	175	247 965	19,7	12,2
1982	165	280 710	17,4	10,4
1983	272	383 016	15,8	6,2
1984	202	347 630	21,9	4,5
1985	222	316 920	19,6	5,0

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

1986	193	305 408	21,5	4,4
1987	175	318 848	26,4	4,9
1988	189	325 391	22,5	5,3
1989	162	241 110	22,7	6,5
1990	209	397 001	24,6	6,5
1991	159	269 937	20,8	5,7
1992	174	346 145	28,0	2,4
1993	159	248 870	27,5	1,5
1994	160	265 920	29,4	0,3
1995	140	214 063	28,3	1,0
1996	146	301 290	36,1	0,9
1997	175	236 920	27,2	1,1
1998	143	266 640	29,0	1,6
1999	176	320 070	35,2	2,1
2000	150	286 930	33,6	2,6
2001	184	312 720	30,3	2,9
2002	131	303 970	35,5	3,0
2003	141	210 060	28,2	3,3
2004	142	220 600	33,3	3,0
2005	196	470 250	39,9	2,7
2006	16	18 950	42,5	2,5
<b>Provinces des Prairies</b>				
1978	112	191 965	18,6	7,6
1979	81	118 940	17,0	8,8
1980	96	187 190	20,8	11,4
1981	73	105 038	18,5	13,9
1982	91	191 790	18,8	13,0

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

1983	73	136 510	16,7	7,3
1984	90	159 950	19,0	2,2
1985	89	160 970	25,9	2,2
1986	89	169 728	21,6	2,9
1987	60	76 540	21,3	2,6
1988	112	257 208	27,0	3,1
1989	74	116 084	25,9	3,9
1990	78	140 316	24,0	5,3
1991	89	143 910	22,2	3,8
1992	69	109 804	25,2	3,4
1993	87	183 270	27,1	0,6
1994	81	138 617	29,3	-1,0
1995	58	102 284	25,5	0,3
1996	72	114 495	26,4	0,7
1997	80	145 955	35,6	2,0
1998	83	133 950	32,2	2,5
1999	68	141 430	32,5	3,0
2000	63	109 910	28,4	3,9
2001	77	148 700	28,6	4,3
2002	64	137 090	32,0	4,2
2003	56	86 140	36,3	2,9
2004	66	138 710	34,4	2,8
2005	74	173 570	34,9	2,7
2006	10	56 560	25,7	2,2
<b>Manitoba</b>				
1978	37	47 570	14,0	6,4
1979	34	48 060	16,3	8,8

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

1980	29	38 800	21,0	10,6
1981	19	25 340	23,3	14,3
1982	24	36 430	18,3	12,2
1983	25	35 045	16,8	9,0
1984	28	35 365	18,6	3,5
1985	34	53 190	32,5	2,9
1986	14	16 870	23,8	2,8
1987	17	20 912	23,4	3,2
1988	36	63 395	34,3	3,6
1989	7	9 850	37,6	4,3
1990	14	13 553	33,9	5,2
1991	41	74 951	22,3	2,5
1992	17	18 644	33,4	2,4
1993	18	40 637	29,6	0,9
1994	11	11 393	27,3	1,5
1995	25	49 390	23,9	0,4
1996	31	53 550	24,9	0,2
1997	21	27 935	37,1	1,1
1998	20	22 250	35,3	1,4
1999	18	38 740	36,9	2,5
2000	21	30 390	36,8	2,5
2001	16	12 820	33,8	2,5
2002	23	44 640	30,5	4,0
2003	22	39 140	33,7	2,9
2004	18	23 230	36,4	2,6
2005	14	36 740	38,9	2,9
2006	1	1 630	36,0	2,5

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>Saskatchewan</b>				
<b>1978</b>	15	43 630	20,5	8,6
<b>1979</b>	8	20 440	18,1	9,0
<b>1980</b>	16	44 480	20,2	12,2
<b>1981</b>	12	23 745	17,6	12,4
<b>1982</b>	15	46 445	14,4	14,7
<b>1983</b>	15	47 235	16,9	6,6
<b>1984</b>	14	37 160	19,1	3,6
<b>1985</b>	8	24 270	25,4	2,1
<b>1986</b>	13	27 875	24,7	1,9
<b>1987</b>	6	6 025	26,4	2,4
<b>1988</b>	16	62 307	33,5	2,6
<b>1989</b>	16	20 487	33,8	2,9
<b>1990</b>	8	20 390	26,1	3,8
<b>1991</b>	5	10 550	22,8	4,4
<b>1992</b>	8	11 762	32,3	3,3
<b>1993</b>	14	40 769	34,5	1,2
<b>1994</b>	11	19 697	33,6	1,0
<b>1995</b>	8	15 120	36,2	1,9
<b>1996</b>	17	34 942	31,8	1,1
<b>1997</b>	7	16 920	36,2	0,9
<b>1998</b>	12	32 260	37,5	1,8
<b>1999</b>	14	41 050	38,0	2,0
<b>2000</b>	4	14 330	32,7	3,5
<b>2001</b>	14	41 880	36,0	2,9
<b>2002</b>	13	34 000	32,0	4,0
<b>2003</b>	3	3 130	41,1	3,0

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>2004</b>	6	14 370	37,1	1,0
<b>2005</b>	14	34 110	37,4	1,9
<b>2006</b>	6	50 200	24,8	2,1
<b>Alberta</b>				
<b>1978</b>	60	100 765	20,0	7,7
<b>1979</b>	39	50 440	17,2	8,7
<b>1980</b>	51	103 910	21,0	11,3
<b>1981</b>	42	55 953	16,7	14,3
<b>1982</b>	52	108 915	20,8	12,6
<b>1983</b>	33	54 230	16,4	6,8
<b>1984</b>	48	87 425	19,1	1,2
<b>1985</b>	47	83 510	21,8	1,8
<b>1986</b>	62	124 983	20,7	3,2
<b>1987</b>	37	49 603	19,8	2,3
<b>1988</b>	60	131 506	20,4	3,1
<b>1989</b>	51	85 747	22,6	4,1
<b>1990</b>	56	106 373	22,3	5,6
<b>1991</b>	43	58 409	21,9	5,4
<b>1992</b>	44	79 398	22,2	3,6
<b>1993</b>	55	101 864	23,2	0,3
<b>1994</b>	59	107 527	28,7	-1,6
<b>1995</b>	25	37 774	23,2	-0,3
<b>1996</b>	24	26 003	22,1	1,1
<b>1997</b>	52	101 100	35,0	2,4
<b>1998</b>	51	79 440	29,1	3,0
<b>1999</b>	36	61 640	26,0	4,0
<b>2000</b>	38	65 190	23,6	4,7

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

<b>2001</b>	47	94 000	24,6	5,1
<b>2002</b>	28	58 450	33,2	4,5
<b>2003</b>	31	43 870	38,3	3,0
<b>2004</b>	42	101 110	33,6	3,1
<b>2005</b>	46	102 720	32,6	3,0
<b>2006</b>	3	4 730	31,7	3,2
<b>Colombie-Britannique</b>				
<b>1978</b>	77	128 920	20,4	6,9
<b>1979</b>	88	168 092	24,6	9,8
<b>1980</b>	59	87 550	21,6	13,3
<b>1981</b>	81	147 890	21,9	14,4
<b>1982</b>	51	82 145	16,2	7,9
<b>1983</b>	67	137 140	21,3	3,0
<b>1984</b>	75	159 180	29,5	2,4
<b>1985</b>	42	59 975	24,9	1,7
<b>1986</b>	95	163 475	25,3	1,5
<b>1987</b>	56	117 595	23,3	2,7
<b>1988</b>	67	145 125	30,5	5,2
<b>1989</b>	50	110 008	29,0	6,8
<b>1990</b>	31	30 779	25,1	7,0
<b>1991</b>	56	68 383	27,4	5,1
<b>1992</b>	65	169 696	26,9	3,5
<b>1993</b>	46	101 056	33,2	2,3
<b>1994</b>	41	94 860	27,4	1,7
<b>1995</b>	66	89 568	38,6	1,2
<b>1996</b>	31	196 450	30,1	0,6
<b>1997</b>	34	69 320	42,5	1,3

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)



1998	43	172 530	34,7	0,7
1999	26	73 140	37,2	0,8
2000	38	67 660	39,3	1,6
2001	34	167 060	36,9	3,3
2002	34	94 040	39,4	1,9
2003	46	84 850	36,3	1,3
2004	33	166 910	33,2	-1,6
2005	28	68 440	26,1	0,5
2006	1	550	60,0	3,0
<b>Territoires</b>				
1978	-	-	-	-
1979	2	2 450	21,1	10,3
1980	2	1 630	19,4	10,3
1981	1	620	24,0	11,9
1982	2	3 220	20,3	12,5
1983	3	4 500	12,0	6,0
1984	3	4 500	12,0	5,0
1985	2	3 630	15,3	4,2
1986	2	3 250	14,3	3,9
1987	1	1 100	36,0	5,4
1988	2	3 560	21,7	5,8
1989	2	4 280	34,1	5,4
1990	1	680	24,0	5,1
1991	1	1 500	36,0	6,4
1992	2	3 880	24,0	0,9
1993	-	-	-	-
1994	4	5 646	22,9	-0,5

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

1995	1	5 500	24,0	0,0
1996	2	6 500	25,8	-3,0
1997	1	600	24,0	0,5
1998	1	2 340	36,0	1,0
1999	2	4 630	24,0	1,9
2000	3	5 610	30,4	2,9
2001	2	1 990	36,0	3,1
2002	2	3 840	36,0	3,0
2003	2	3 490	45,6	2,5
2004	1	1 750	42,0	3,0
2005	2	3 140	48,0	3,0
2005	2	3 140	48,0	3,0
2006	-	-	-	-
<b>Multiprovince</b>				
1978	10	33 695	23,0	9,0
1979	4	5 830	24,8	10,9
1980	10	30 465	24,0	12,4
1981	2	2 720	28,3	9,2
1982	9	32 235	26,2	10,8
1983	6	9 120	22,9	3,9
1984	9	22 285	27,1	2,9
1985	5	10 260	30,0	3,7
1986	5	9 300	25,8	4,1
1987	5	8 050	32,5	2,6
1988	10	16 310	29,2	5,3
1989	3	2 350	24,0	7,3
1990	8	14 035	27,7	6,6

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

1991	8	8 250	28,8	4,5
1992	5	7 885	35,2	3,0
1993	6	5 000	24,0	3,3
1994	3	4 250	29,6	2,5
1995	11	13 110	31,6	1,1
1996	1	630	36,0	2,3
1997	7	7 700	35,2	2,8
1998	2	7 000	36,0	1,7
1999	3	2 200	33,3	2,8
2000	3	2 800	36,0	2,4
2001	8	13 760	34,9	3,0
2002	1	1 020	36,0	4,3
2003	4	3 200	37,4	2,9
2004	5	11 100	40,3	2,7
2005	2	1 920	30,7	4,1
2005	2	1 920	30,7	4,1
2006	-	-	-	-
<b>Compétence fédérale</b>				
1978	115	439 690	17,4	7,2
1979	86	322 750	27,3	11,2
1980	48	229 300	18,4	11,2
1981	79	255 080	22,2	12,6
1982	101	452 775	13,6	9,2
1983	104	416 765	13,4	5,5
1984	75	228 490	14,2	4,6
1985	56	172 285	26,5	3,2
1986	87	294 890	30,0	3,6

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

1987	36	73 531	31,3	2,9
1988	62	185 646	29,8	3,8
1989	89	259 296	39,8	4,1
1990	41	97 234	27,8	5,4
1991	62	258 341	26,6	2,4
1992	53	141 033	38,7	2,8
1993	69	282 487	25,1	0,2
1994	63	274 716	25,5	0,4
1995	31	133 332	34,9	1,1
1996	37	75 742	34,9	0,8
1997	25	118 370	30,2	1,8
1998	45	180 440	28,3	2,1
1999	43	151 600	31,1	2,8
2000	35	234 700	20,8	2,2
2001	47	171 630	34,4	3,0
2002	28	95 650	33,6	2,8
2003	32	131 410	35,9	1,8
2004	42	129 870	39,6	1,6
2005	50	203 750	46,5	2,6
2006	4	4 540	33,5	2,5

Note : Les données pour 2006 reflètent les résultats enregistrés à ce jour et englobent les mois de janvier et février.

---

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)