

Grands règlements salariaux selon le mois

| | | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|---------------------------------|-----------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Tous les secteurs | | | | | |
| 2006 | juillet | 35 | 91 100 | 38,4 | 2,6 |
| | août | 16 | 52 980 | 50,3 | 2,8 |
| | septembre | 18 | 71 490 | 52,1 | 2,5 |
| Secteurs public et privé | | | | | |
| Secteur public | | | | | |
| 2006 | juillet | 17 | 67 170 | 36,8 | 2,8 |
| | août | 4 | 18 980 | 38,8 | 2,8 |
| | septembre | 13 | 66 680 | 53,1 | 2,5 |
| Secteur privé | | | | | |
| 2006 | juillet | 18 | 23 930 | 42,7 | 2,2 |
| | août | 12 | 34 000 | 56,8 | 2,8 |
| | septembre | 5 | 4 810 | 38,3 | 3,0 |
| Industries | | | | | |
| Services publics | | | | | |
| 2006 | juillet | - | - | - | - |
| | août | - | - | - | - |
| | septembre | 4 | 5 200 | 38,4 | 2,6 |
| Construction | | | | | |
| 2006 | juillet | 4 | 3 400 | 38,5 | 3,5 |
| | août | 9 | 19 610 | 72,0 | 3,5 |
| | septembre | 1 | 800 | 36,0 | 3,8 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|---|-----------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Fabrication | | | | | |
| 20 06 | juillet | 5 | 3 780 | 37,9 | 2,2 |
| | août | 1 | 600 | 24,0 | 3,1 |
| | septembre | 1 | 1 200 | 36,0 | 2,6 |
| Transport | | | | | |
| 20 06 | juillet | 4 | 8 970 | 36,9 | 1,6 |
| | août | 1 | 13 040 | 36,0 | 1,7 |
| | septembre | 2 | 12 910 | 45,7 | 2,7 |
| Information et culture | | | | | |
| 20 06 | juillet | - | - | - | - |
| | août | - | - | - | - |
| | septembre | 1 | 1 010 | 48,0 | 0,5 |
| Finance et services professionnels | | | | | |
| 20 06 | juillet | - | - | - | - |
| | août | 1 | 750 | 48,0 | 2,5 |
| | septembre | - | - | - | - |
| Éducation, santé et services sociaux | | | | | |
| 20 06 | juillet | 8 | 32 080 | 38,4 | 2,7 |
| | août | 2 | 15 800 | 36,6 | 2,7 |
| | septembre | 9 | 50 370 | 55,8 | 2,5 |
| Loisirs et hôtellerie | | | | | |
| 20 06 | juillet | 4 | 4 280 | 36,0 | 2,9 |
| | août | - | - | - | - |
| | septembre | - | - | - | - |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|----------------------------------|-----------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Administration publique | | | | | |
| 20 06 | juillet | 10 | 38 590 | 39,0 | 2,7 |
| | août | 2 | 3 180 | 49,4 | 3,3 |
| | septembre | - | - | - | - |
| Sphères de compétence | | | | | |
| Provinces de l'Atlantique | | | | | |
| 20 06 | juillet | 9 | 10 190 | 50,0 | 3,0 |
| | août | 2 | 2 380 | 50,9 | 3,0 |
| | septembre | 3 | 4 220 | 51,0 | 3,0 |
| Île-du-Prince-Édouard | | | | | |
| 20 06 | juillet | - | - | - | - |
| | août | - | - | - | - |
| | septembre | 1 | 790 | 36,0 | 2,9 |
| Nouvelle-Écosse | | | | | |
| 20 06 | juillet | 1 | 800 | 24,0 | 2,8 |
| | août | 1 | 600 | 24,0 | 3,1 |
| | septembre | 1 | 800 | 36,0 | 3,8 |
| Nouveau-Brunswick | | | | | |
| 20 06 | juillet | 8 | 9 390 | 52,2 | 3,1 |
| | août | 1 | 1 780 | 60,0 | 3,0 |
| | septembre | 1 | 2 630 | 60,0 | 2,7 |
| Québec | | | | | |
| 20 06 | juillet | 4 | 9 960 | 76,0 | 1,4 |
| | août | - | - | - | - |
| | septembre | 2 | 3 200 | 43,5 | 2,4 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|-------------------------------|-----------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Ontario | | | | | |
| 20 06 | juillet | 11 | 32 630 | 36,9 | 2,9 |
| | août | 1 | 15 000 | 36,0 | 2,8 |
| | septembre | 3 | 3 200 | 33,6 | 3,2 |
| Provinces des Prairies | | | | | |
| 20 06 | juillet | 3 | 7 030 | 14,3 | 3,4 |
| | août | 1 | 1 400 | 36,0 | 3,7 |
| | septembre | 5 | 6 420 | 29,5 | 2,7 |
| Manitoba | | | | | |
| 20 06 | juillet | - | - | - | - |
| | août | - | - | - | - |
| | septembre | 4 | 5 890 | 31,0 | 2,6 |
| Alberta | | | | | |
| 20 06 | juillet | 3 | 7 030 | 14,3 | 3,4 |
| | août | 1 | 1 400 | 36,0 | 3,7 |
| | septembre | 1 | 530 | 12,0 | 3,8 |
| Colombie-Britannique | | | | | |
| 20 06 | juillet | 2 | 3 050 | 36,0 | 3,0 |
| | août | 10 | 20 410 | 71,1 | 3,4 |
| | septembre | 2 | 40 530 | 60,0 | 2,4 |
| Compétence fédérale | | | | | |
| 20 06 | juillet | 6 | 28 240 | 28,8 | 2,4 |
| | août | 2 | 13 790 | 36,7 | 1,7 |
| | septembre | 3 | 13 920 | 45,9 | 2,5 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Grands règlements salariaux selon le trimestre

| | | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|---------------------------------|-----|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Tous les secteurs | | | | | |
| 2005 | 4e | 127 | 548 160 | 56,9 | 1,7 |
| 2006 | 1er | 70 | 193 635 | 37,0 | 2,2 |
| | 2e | 130 | 282 115 | 46,1 | 2,7 |
| | 3e | 69 | 215 570 | 45,9 | 2,6 |
| Secteurs public et privé | | | | | |
| Secteur public | | | | | |
| 2005 | 4e | 101 | 490 900 | 58,3 | 1,6 |
| 2006 | 1er | 54 | 173 630 | 36,4 | 2,2 |
| | 2e | 95 | 235 520 | 47,0 | 2,8 |
| | 3e | 34 | 152 830 | 44,2 | 2,7 |
| Secteur privé | | | | | |
| 2005 | 4e | 26 | 57 260 | 45,0 | 2,1 |
| 2006 | 1er | 16 | 20 005 | 41,9 | 2,5 |
| | 2e | 35 | 46 595 | 42,0 | 2,2 |
| | 3e | 35 | 62 740 | 50,0 | 2,5 |
| Industries | | | | | |
| Industries primaires | | | | | |
| 2005 | 4e | 1 | 610 | 36,0 | 2,2 |
| 2006 | 1er | 1 | 540 | 51,0 | 1,5 |
| | 2e | 3 | 2 160 | 60,0 | 2,7 |
| | 3e | - | - | - | - |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|--------------------------------------|-----|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Services publics | | | | | |
| 2005 | 4e | 6 | 5 650 | 47,5 | 3,1 |
| 2006 | 1er | 4 | 10 000 | 39,7 | 2,6 |
| | 2e | 1 | 3 400 | 60,0 | 1,7 |
| | 3e | 4 | 5 200 | 38,4 | 2,6 |
| Construction | | | | | |
| 2005 | 4e | - | - | - | - |
| 2006 | 1er | - | - | - | - |
| | 2e | 1 | 800 | 12,0 | 3,7 |
| | 3e | 14 | 23 810 | 66,0 | 3,5 |
| Fabrication | | | | | |
| 2005 | 4e | 12 | 29 090 | 37,2 | 2,5 |
| 2006 | 1er | 7 | 6 775 | 42,1 | 2,1 |
| | 2e | 16 | 26 265 | 40,9 | 1,8 |
| | 3e | 7 | 5 580 | 36,0 | 2,4 |
| Commerce de gros et de détail | | | | | |
| 2005 | 4e | 5 | 7 740 | 58,3 | 1,1 |
| 2006 | 1er | 1 | 1 500 | 40,0 | 1,7 |
| | 2e | 4 | 3 030 | 50,6 | 2,1 |
| | 3e | - | - | - | - |
| Transport | | | | | |
| 2005 | 4e | 7 | 10 110 | 36,6 | 2,5 |
| 2006 | 1er | 6 | 3 700 | 45,5 | 2,2 |
| | 2e | 4 | 3 570 | 43,1 | 2,8 |
| | 3e | 7 | 34 920 | 39,8 | 2,0 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|---|-----|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Information et culture | | | | | |
| 2005 | 4e | 3 | 19 800 | 59,3 | 2,1 |
| 2006 | 1er | 1 | 6 100 | 36,0 | 3,3 |
| | 2e | 3 | 3 310 | 32,3 | 2,4 |
| | 3e | 1 | 1 010 | 48,0 | 0,5 |
| Finance et services professionnels | | | | | |
| 2005 | 4e | 2 | 1 910 | 36,5 | 2,2 |
| 2006 | 1er | 1 | 1 630 | 36,0 | 2,5 |
| | 2e | 6 | 8 550 | 47,7 | 2,5 |
| | 3e | 1 | 750 | 48,0 | 2,5 |
| Éducation, santé et services sociaux | | | | | |
| 2005 | 4e | 71 | 397 330 | 56,4 | 1,6 |
| 2006 | 1er | 38 | 139 240 | 37,6 | 2,1 |
| | 2e | 76 | 177 780 | 45,8 | 2,8 |
| | 3e | 19 | 98 250 | 47,0 | 2,6 |
| Loisirs et hôtellerie | | | | | |
| 2005 | 4e | 3 | 2 380 | 41,0 | 1,9 |
| 2006 | 1er | 2 | 2 620 | 49,6 | 2,7 |
| | 2e | 2 | 1 640 | 60,0 | 3,1 |
| | 3e | 4 | 4 280 | 36,0 | 2,9 |
| Administration publique | | | | | |
| 2005 | 4e | 17 | 73 540 | 71,3 | 1,6 |
| 2006 | 1er | 9 | 21 530 | 27,0 | 2,7 |
| | 2e | 14 | 51 610 | 49,0 | 3,0 |
| | 3e | 12 | 41 770 | 39,8 | 2,8 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|----------------------------------|-----|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Sphères de compétence | | | | | |
| Provinces de l'Atlantique | | | | | |
| 2005 | 4e | 5 | 5 430 | 43,6 | 2,8 |
| 2006 | 1er | 2 | 7 600 | 48,0 | 1,7 |
| | 2e | 9 | 21 540 | 37,7 | 3,0 |
| | 3e | 14 | 16 790 | 50,4 | 3,0 |
| Terre-Neuve-et-Labrador | | | | | |
| 2005 | 4e | 1 | 700 | 48,0 | 1,5 |
| 2006 | 1er | 1 | 7 000 | 48,0 | 1,5 |
| | 2e | 1 | 710 | 36,0 | 2,0 |
| | 3e | - | - | - | - |
| Île-du-Prince-Édouard | | | | | |
| 2005 | 4e | 1 | 800 | 36,0 | 3,0 |
| 2006 | 1er | - | - | - | - |
| | 2e | 1 | 620 | 36,0 | 2,8 |
| | 3e | 1 | 790 | 36,0 | 2,9 |
| Nouvelle-Écosse | | | | | |
| 2005 | 4e | 1 | 530 | 48,0 | 3,3 |
| 2006 | 1er | - | - | - | - |
| | 2e | 6 | 19 480 | 37,0 | 3,1 |
| | 3e | 3 | 2 200 | 28,4 | 3,3 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|-------------------------------|-----|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Nouveau-Brunswick | | | | | |
| 2005 | 4e | 2 | 3 400 | 43,8 | 3,0 |
| 2006 | 1er | 1 | 600 | 48,0 | 3,8 |
| | 2e | 1 | 730 | 60,0 | 1,2 |
| | 3e | 10 | 13 800 | 54,7 | 3,0 |
| Québec | | | | | |
| 2005 | 4e | 45 | 374 390 | 65,7 | 1,6 |
| 2006 | 1er | 4 | 3 905 | 51,4 | 2,1 |
| | 2e | 9 | 17 180 | 47,4 | 1,6 |
| | 3e | 6 | 13 160 | 68,1 | 1,7 |
| Ontario | | | | | |
| 2005 | 4e | 42 | 57 880 | 39,5 | 2,8 |
| 2006 | 1er | 32 | 44 730 | 38,3 | 2,7 |
| | 2e | 38 | 57 345 | 41,0 | 2,9 |
| | 3e | 15 | 50 830 | 36,4 | 2,9 |
| Provinces des Prairies | | | | | |
| 2005 | 4e | 18 | 33 580 | 40,1 | 2,4 |
| 2006 | 1er | 15 | 75 160 | 28,1 | 2,3 |
| | 2e | 13 | 24 860 | 38,9 | 3,3 |
| | 3e | 9 | 14 850 | 22,9 | 3,1 |
| Manitoba | | | | | |
| 2005 | 4e | 5 | 7 330 | 31,5 | 2,9 |
| 2006 | 1er | 3 | 8 430 | 26,3 | 2,4 |
| | 2e | 5 | 4 010 | 39,6 | 3,1 |
| | 3e | 4 | 5 890 | 31,0 | 2,6 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|-----------------------------|-----|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Saskatchewan | | | | | |
| 2005 | 4e | 6 | 14 530 | 39,3 | 2,1 |
| 2006 | 1er | 8 | 53 000 | 24,7 | 2,1 |
| | 2e | - | - | - | - |
| | 3e | - | - | - | - |
| Alberta | | | | | |
| 2005 | 4e | 7 | 11 720 | 46,3 | 2,6 |
| 2006 | 1er | 4 | 13 730 | 42,4 | 3,1 |
| | 2e | 8 | 20 850 | 38,7 | 3,4 |
| | 3e | 5 | 8 960 | 17,6 | 3,5 |
| Colombie-Britannique | | | | | |
| 2005 | 4e | 5 | 45 080 | 24,8 | 0,1 |
| 2006 | 1er | 11 | 50 800 | 46,7 | 1,6 |
| | 2e | 47 | 143 300 | 49,3 | 2,7 |
| | 3e | 14 | 63 990 | 62,4 | 2,8 |
| Territoires | | | | | |
| 2005 | 4e | 1 | 640 | 48,0 | 2,7 |
| 2006 | 1er | - | - | - | - |
| | 2e | 1 | 690 | 36,0 | 3,1 |
| | 3e | - | - | - | - |
| Multiprovince | | | | | |
| 2005 | 4e | 1 | 1 070 | 36,0 | 4,2 |
| 2006 | 1er | 1 | 6 100 | 36,0 | 3,3 |
| | 2e | 2 | 1 980 | 36,0 | 4,1 |
| | 3e | - | - | - | - |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|----------------------------|------------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Compétence fédérale | | | | | |
| 2005 | 4e | 10 | 30 090 | 51,1 | 2,2 |
| 2006 | 1er | 5 | 5 340 | 33,8 | 2,3 |
| | 2e | 11 | 15 220 | 59,7 | 2,6 |
| | 3e | 11 | 55 950 | 35,0 | 2,3 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Grands règlements salariaux selon l'année

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|--------------------------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Tous les secteurs | | | | |
| 1985 | 516 | 838 620 | 24,5 | 3,7 |
| 1986 | 553 | 1 121 456 | 25,6 | 3,4 |
| 1987 | 478 | 1 111 330 | 29,9 | 4,0 |
| 1988 | 542 | 1 182 742 | 25,3 | 4,4 |
| 1989 | 453 | 1 001 786 | 29,6 | 5,2 |
| 1990 | 507 | 1 146 353 | 28,4 | 5,6 |
| 1991 | 547 | 1 345 643 | 18,2 | 3,6 |
| 1992 | 496 | 1 306 765 | 24,3 | 2,1 |
| 1993 | 518 | 1 412 471 | 23,9 | 0,7 |
| 1994 | 434 | 942 583 | 28,4 | 0,3 |
| 1995 | 402 | 908 803 | 32,8 | 0,9 |
| 1996 | 378 | 810 415 | 32,6 | 0,9 |
| 1997 | 379 | 692 219 | 33,9 | 1,5 |
| 1998 | 412 | 938 310 | 31,9 | 1,7 |
| 1999 | 379 | 828 140 | 36,0 | 2,2 |
| 2000 | 406 | 1 081 030 | 34,7 | 2,5 |
| 2001 | 430 | 995 970 | 33,4 | 3,3 |
| 2002 | 362 | 985 195 | 29,4 | 2,8 |
| 2003 | 349 | 628 970 | 34,7 | 2,5 |
| 2004 | 354 | 847 460 | 35,6 | 1,8 |
| 2005 | 445 | 1 352 870 | 47,1 | 2,3 |
| 2006 | 269 | 691 320 | 43,5 | 2,6 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|---------------------------------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Secteurs public et privé | | | | |
| Secteur public | | | | |
| 1985 | 316 | 566 785 | 21,7 | 3,8 |
| 1986 | 321 | 709 241 | 25,3 | 3,6 |
| 1987 | 270 | 824 298 | 29,4 | 4,1 |
| 1988 | 301 | 698 603 | 24,0 | 4,0 |
| 1989 | 294 | 736 003 | 30,0 | 5,2 |
| 1990 | 283 | 677 830 | 27,4 | 5,6 |
| 1991 | 365 | 1 121 668 | 16,0 | 3,4 |
| 1992 | 301 | 975 874 | 21,7 | 2,0 |
| 1993 | 347 | 1 012 003 | 23,4 | 0,6 |
| 1994 | 299 | 719 824 | 26,5 | -0,0 |
| 1995 | 215 | 629 625 | 31,5 | 0,6 |
| 1996 | 212 | 564 293 | 31,7 | 0,5 |
| 1997 | 220 | 370 325 | 30,3 | 1,1 |
| 1998 | 221 | 646 270 | 31,1 | 1,6 |
| 1999 | 219 | 510 590 | 35,0 | 2,0 |
| 2000 | 302 | 917 090 | 33,5 | 2,5 |
| 2001 | 259 | 693 680 | 32,0 | 3,4 |
| 2002 | 249 | 760 060 | 26,2 | 2,9 |
| 2003 | 248 | 469 350 | 33,4 | 2,9 |
| 2004 | 190 | 467 650 | 33,3 | 1,4 |
| 2005 | 336 | 1 153 790 | 47,8 | 2,2 |
| 2006 | 183 | 561 980 | 42,9 | 2,6 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|----------------------|------------------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|
| Secteur privé | | | | |
| 1985 | 200 | 271 835 | 30,1 | 3,3 |
| 1986 | 232 | 412 215 | 26,0 | 3,0 |
| 1987 | 208 | 287 032 | 31,4 | 3,8 |
| 1988 | 241 | 484 139 | 27,2 | 5,0 |
| 1989 | 159 | 265 783 | 28,6 | 5,2 |
| 1990 | 224 | 468 523 | 29,7 | 5,7 |
| 1991 | 182 | 223 975 | 29,2 | 4,4 |
| 1992 | 195 | 330 891 | 32,2 | 2,6 |
| 1993 | 171 | 400 468 | 25,2 | 0,8 |
| 1994 | 135 | 222 759 | 34,5 | 1,2 |
| 1995 | 187 | 279 178 | 35,9 | 1,4 |
| 1996 | 166 | 246 122 | 34,7 | 1,7 |
| 1997 | 159 | 321 894 | 38,1 | 1,8 |
| 1998 | 191 | 292 040 | 33,7 | 1,8 |
| 1999 | 160 | 317 550 | 37,6 | 2,7 |
| 2000 | 104 | 163 940 | 41,5 | 2,4 |
| 2001 | 171 | 302 290 | 36,4 | 3,0 |
| 2002 | 113 | 225 135 | 40,4 | 2,6 |
| 2003 | 101 | 159 620 | 38,6 | 1,2 |
| 2004 | 164 | 379 810 | 38,6 | 2,2 |
| 2005 | 109 | 199 080 | 43,0 | 2,4 |
| 2006 | 86 | 129 340 | 45,9 | 2,4 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|-----------------------------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Industries | | | | |
| Industries primaires | | | | |
| 1985 | 13 | 13 615 | 29,7 | 3,8 |
| 1986 | 16 | 12 080 | 30,6 | 1,5 |
| 1987 | 13 | 15 043 | 31,6 | 3,6 |
| 1988 | 10 | 8 343 | 32,8 | 4,8 |
| 1989 | 6 | 5 885 | 29,5 | 4,6 |
| 1990 | 11 | 13 418 | 31,6 | 5,3 |
| 1991 | 12 | 9 750 | 32,9 | 4,7 |
| 1992 | 5 | 4 339 | 34,8 | 2,7 |
| 1993 | 3 | 3 838 | 36,0 | 0,7 |
| 1994 | 11 | 9 636 | 30,3 | 0,9 |
| 1995 | 4 | 3 051 | 37,4 | 2,5 |
| 1996 | 8 | 7 918 | 45,6 | 1,6 |
| 1997 | 7 | 5 864 | 31,9 | 2,0 |
| 1998 | 2 | 1 790 | 36,0 | 5,2 |
| 1999 | 5 | 4 510 | 48,5 | 2,2 |
| 2000 | 3 | 2 030 | 37,1 | 2,1 |
| 2001 | 6 | 6 350 | 43,1 | 2,8 |
| 2002 | 3 | 1 880 | 36,5 | 2,1 |
| 2003 | 2 | 1 410 | 36,0 | 2,8 |
| 2004 | 5 | 5 040 | 36,0 | 3,0 |
| 2005 | 5 | 4 260 | 51,5 | 2,1 |
| 2006 | 4 | 2 700 | 58,2 | 2,5 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|-------------------------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Services publics | | | | |
| 1985 | 11 | 23 870 | 25,6 | 4,0 |
| 1986 | 11 | 22 390 | 33,7 | 2,4 |
| 1987 | 11 | 24 370 | 31,9 | 3,7 |
| 1988 | 11 | 11 250 | 29,1 | 3,5 |
| 1989 | 14 | 12 951 | 26,1 | 5,2 |
| 1990 | 13 | 37 760 | 28,1 | 5,9 |
| 1991 | 18 | 25 652 | 14,3 | 2,8 |
| 1992 | 14 | 34 476 | 24,6 | 2,3 |
| 1993 | 15 | 31 455 | 20,1 | 1,4 |
| 1994 | 14 | 40 871 | 24,3 | 0,3 |
| 1995 | 8 | 12 445 | 21,0 | 0,2 |
| 1996 | 23 | 46 979 | 26,3 | 1,0 |
| 1997 | 6 | 10 800 | 26,2 | 1,6 |
| 1998 | 9 | 21 140 | 26,4 | 2,4 |
| 1999 | 16 | 31 740 | 49,5 | 2,1 |
| 2000 | 14 | 25 070 | 24,5 | 3,5 |
| 2001 | 13 | 21 290 | 36,0 | 2,4 |
| 2002 | 15 | 19 130 | 33,0 | 2,4 |
| 2003 | 13 | 25 850 | 33,8 | 2,4 |
| 2004 | 13 | 14 610 | 22,9 | 3,1 |
| 2005 | 14 | 18 030 | 34,7 | 2,6 |
| 2006 | 9 | 18 600 | 43,0 | 2,4 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|---------------------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Construction | | | | |
| 1985 | 20 | 21 750 | 26,7 | 1,7 |
| 1986 | 67 | 192 190 | 24,2 | 3,0 |
| 1987 | 16 | 18 838 | 20,9 | 4,6 |
| 1988 | 60 | 194 170 | 21,8 | 5,6 |
| 1989 | 24 | 87 380 | 15,9 | 6,1 |
| 1990 | 50 | 165 970 | 28,6 | 6,1 |
| 1991 | 37 | 51 475 | 29,0 | 5,1 |
| 1992 | 49 | 105 415 | 35,7 | 3,2 |
| 1993 | 25 | 144 357 | 13,1 | 0,4 |
| 1994 | 6 | 20 550 | 26,0 | 0,2 |
| 1995 | 69 | 126 746 | 36,9 | 1,0 |
| 1996 | 12 | 9 550 | 39,0 | 0,1 |
| 1997 | 32 | 104 750 | 30,0 | 1,6 |
| 1998 | 59 | 115 570 | 32,5 | 2,0 |
| 1999 | 22 | 99 090 | 35,8 | 1,9 |
| 2000 | 8 | 9 380 | 26,4 | 3,6 |
| 2001 | 68 | 196 920 | 35,1 | 3,2 |
| 2002 | 12 | 23 660 | 47,4 | 1,3 |
| 2003 | 6 | 3 810 | 42,7 | 2,8 |
| 2004 | 59 | 217 180 | 37,3 | 2,7 |
| 2005 | 6 | 10 270 | 43,0 | 2,5 |
| 2006 | 15 | 24 610 | 64,2 | 3,5 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|--------------------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Fabrication | | | | |
| 1985 | 111 | 120 730 | 31,1 | 4,3 |
| 1986 | 97 | 111 340 | 28,1 | 3,2 |
| 1987 | 117 | 173 689 | 32,9 | 4,2 |
| 1988 | 120 | 141 537 | 33,0 | 5,0 |
| 1989 | 67 | 69 038 | 32,4 | 5,4 |
| 1990 | 104 | 149 727 | 33,7 | 5,0 |
| 1991 | 86 | 86 809 | 29,8 | 3,7 |
| 1992 | 83 | 97 886 | 32,5 | 2,1 |
| 1993 | 83 | 120 459 | 34,3 | 1,8 |
| 1994 | 70 | 82 829 | 34,1 | 2,0 |
| 1995 | 73 | 71 121 | 38,0 | 2,3 |
| 1996 | 85 | 114 653 | 36,1 | 2,7 |
| 1997 | 65 | 78 640 | 37,8 | 2,2 |
| 1998 | 74 | 86 100 | 32,5 | 1,5 |
| 1999 | 78 | 107 790 | 40,5 | 3,4 |
| 2000 | 54 | 72 560 | 34,2 | 2,6 |
| 2001 | 51 | 45 260 | 40,5 | 2,7 |
| 2002 | 50 | 91 115 | 38,2 | 3,5 |
| 2003 | 45 | 40 710 | 41,2 | 2,5 |
| 2004 | 51 | 59 580 | 44,1 | 2,4 |
| 2005 | 43 | 76 950 | 39,9 | 2,5 |
| 2006 | 30 | 38 620 | 40,4 | 1,9 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|--|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| 45% Commerce de gros et de détail | | | | |
| 1985 | 23 | 47 275 | 25,1 | 3,6 |
| 1986 | 22 | 50 955 | 23,8 | 2,0 |
| 1987 | 28 | 42 867 | 26,4 | 2,4 |
| 1988 | 25 | 64 843 | 26,4 | 3,9 |
| 1989 | 22 | 38 527 | 32,6 | 4,5 |
| 1990 | 25 | 60 217 | 26,1 | 6,7 |
| 1991 | 22 | 31 426 | 26,8 | 4,1 |
| 1992 | 20 | 45 218 | 30,1 | 2,3 |
| 1993 | 21 | 50 790 | 30,0 | 0,1 |
| 1994 | 27 | 54 423 | 41,4 | 0,1 |
| 1995 | 8 | 8 726 | 35,7 | 0,8 |
| 1996 | 16 | 39 640 | 31,9 | 0,6 |
| 1997 | 30 | 70 100 | 53,1 | 1,7 |
| 1998 | 11 | 16 550 | 39,6 | 1,8 |
| 1999 | 10 | 15 900 | 32,7 | 1,3 |
| 2000 | 15 | 44 130 | 57,5 | 1,7 |
| 2001 | 6 | 4 540 | 63,0 | 1,7 |
| 2002 | 19 | 51 720 | 45,2 | 1,8 |
| 2003 | 15 | 47 230 | 50,8 | 1,2 |
| 2004 | 7 | 18 820 | 52,7 | 1,5 |
| 2005 | 13 | 36 050 | 47,0 | 1,9 |
| 2006 | 5 | 4 530 | 47,1 | 2,0 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|------------------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Transport | | | | |
| 1985 | 40 | 137 865 | 25,6 | 3,9 |
| 1986 | 37 | 84 735 | 22,6 | 3,5 |
| 1987 | 31 | 67 406 | 30,3 | 3,4 |
| 1988 | 43 | 123 783 | 29,6 | 3,4 |
| 1989 | 48 | 94 811 | 35,9 | 4,3 |
| 1990 | 31 | 60 069 | 30,3 | 5,3 |
| 1991 | 26 | 60 603 | 26,3 | 3,5 |
| 1992 | 44 | 108 608 | 41,6 | 2,8 |
| 1993 | 37 | 77 182 | 29,5 | 0,8 |
| 1994 | 17 | 47 619 | 32,6 | 1,5 |
| 1995 | 28 | 112 500 | 35,5 | 1,3 |
| 1996 | 29 | 54 881 | 35,2 | 1,0 |
| 1997 | 19 | 100 150 | 30,5 | 1,5 |
| 1998 | 24 | 39 930 | 35,9 | 2,1 |
| 1999 | 23 | 60 040 | 35,5 | 2,7 |
| 2000 | 19 | 94 690 | 35,5 | 2,4 |
| 2001 | 27 | 36 970 | 34,9 | 2,9 |
| 2002 | 12 | 29 580 | 30,7 | 2,8 |
| 2003 | 29 | 116 590 | 36,7 | 1,6 |
| 2004 | 28 | 65 660 | 37,3 | 0,6 |
| 2005 | 23 | 47 390 | 38,4 | 2,9 |
| 2006 | 17 | 42 190 | 40,6 | 2,1 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|-------------------------------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Information et culture | | | | |
| 1985 | 13 | 47 250 | 30,4 | 1,9 |
| 1986 | 11 | 28 660 | 30,0 | 3,6 |
| 1987 | 10 | 22 870 | 34,6 | 2,8 |
| 1988 | 14 | 57 967 | 31,1 | 4,5 |
| 1989 | 16 | 16 130 | 33,0 | 5,3 |
| 1990 | 8 | 37 532 | 24,7 | 5,7 |
| 1991 | 15 | 36 520 | 28,4 | 4,4 |
| 1992 | 19 | 52 949 | 29,3 | 2,9 |
| 1993 | 13 | 29 767 | 24,6 | 0,7 |
| 1994 | 12 | 26 000 | 24,9 | 1,4 |
| 1995 | 8 | 25 530 | 33,2 | 0,4 |
| 1996 | 15 | 35 208 | 32,0 | 0,3 |
| 1997 | 10 | 20 440 | 33,8 | 1,9 |
| 1998 | 12 | 24 430 | 41,2 | 1,1 |
| 1999 | 18 | 45 980 | 38,4 | 2,5 |
| 2000 | 8 | 10 300 | 39,4 | 2,9 |
| 2001 | 8 | 14 580 | 37,0 | 3,2 |
| 2002 | 8 | 23 160 | 34,6 | 3,0 |
| 2003 | 11 | 17 890 | 38,3 | 1,5 |
| 2004 | 6 | 15 550 | 40,3 | 2,7 |
| 2005 | 17 | 48 700 | 48,6 | 2,4 |
| 2006 | 5 | 10 420 | 36,0 | 2,8 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|---|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Finance et services professionnels | | | | |
| 1985 | 8 | 7 720 | 23,9 | 3,0 |
| 1986 | 9 | 10 950 | 31,4 | 5,7 |
| 1987 | 5 | 3 710 | 27,5 | 3,9 |
| 1988 | 5 | 5 860 | 30,4 | 4,1 |
| 1989 | 8 | 18 492 | 44,3 | 4,5 |
| 1990 | 1 | 500 | 30,0 | 6,8 |
| 1991 | 8 | 7 490 | 18,2 | 3,5 |
| 1992 | 5 | 9 120 | 37,3 | 3,5 |
| 1993 | 9 | 15 579 | 33,6 | 1,0 |
| 1994 | 7 | 19 588 | 36,2 | 1,4 |
| 1995 | 8 | 11 951 | 25,9 | 0,7 |
| 1996 | 3 | 5 050 | 32,1 | 0,5 |
| 1997 | 9 | 20 600 | 53,1 | 1,3 |
| 1998 | 13 | 22 670 | 25,5 | 0,8 |
| 1999 | 4 | 2 890 | 34,5 | 2,8 |
| 2000 | 9 | 13 750 | 36,9 | 1,9 |
| 2001 | 13 | 15 550 | 37,2 | 2,2 |
| 2002 | 8 | 12 560 | 54,3 | 2,0 |
| 2003 | 8 | 7 380 | 38,3 | 2,8 |
| 2004 | 9 | 11 280 | 35,6 | 1,3 |
| 2005 | 10 | 14 680 | 50,8 | 2,3 |
| 2006 | 8 | 10 930 | 45,9 | 2,5 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|---|------------------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|
| Éducation, santé et services sociaux | | | | |
| 1985 | 193 | 242 955 | 21,1 | 3,4 |
| 1986 | 177 | 236 581 | 21,2 | 3,6 |
| 1987 | 183 | 568 862 | 30,8 | 4,1 |
| 1988 | 169 | 300 461 | 22,5 | 3,9 |
| 1989 | 156 | 321 275 | 25,2 | 5,7 |
| 1990 | 207 | 487 376 | 29,2 | 5,5 |
| 1991 | 200 | 613 832 | 12,2 | 3,7 |
| 1992 | 199 | 627 985 | 18,5 | 1,7 |
| 1993 | 203 | 551 056 | 22,8 | 0,8 |
| 1994 | 178 | 307 296 | 27,4 | -0,3 |
| 1995 | 150 | 408 366 | 31,3 | 0,5 |
| 1996 | 129 | 331 433 | 29,4 | 0,5 |
| 1997 | 149 | 204 390 | 26,5 | 1,0 |
| 1998 | 135 | 351 850 | 32,9 | 1,4 |
| 1999 | 140 | 301 900 | 36,4 | 1,8 |
| 2000 | 201 | 503 620 | 38,2 | 2,6 |
| 2001 | 172 | 407 580 | 30,9 | 3,5 |
| 2002 | 167 | 490 620 | 23,6 | 3,0 |
| 2003 | 163 | 232 220 | 27,3 | 3,3 |
| 2004 | 121 | 301 530 | 30,2 | 0,9 |
| 2005 | 237 | 777 660 | 46,8 | 2,1 |
| 2006 | 133 | 415 270 | 43,4 | 2,5 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|------------------------------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Loisirs et hôtellerie | | | | |
| 1985 | 12 | 18 960 | 32,6 | 3,2 |
| 1986 | 4 | 2 975 | 32,7 | 3,3 |
| 1987 | 12 | 11 195 | 33,9 | 4,2 |
| 1988 | 4 | 3 290 | 38,3 | 2,6 |
| 1989 | 7 | 19 865 | 38,7 | 4,6 |
| 1990 | 9 | 6 395 | 33,7 | 5,7 |
| 1991 | 6 | 6 050 | 31,5 | 3,9 |
| 1992 | 4 | 6 510 | 26,6 | 3,3 |
| 1993 | 11 | 9 933 | 31,7 | 1,3 |
| 1994 | 5 | 7 055 | 25,2 | 2,3 |
| 1995 | 5 | 5 825 | 34,9 | 4,5 |
| 1996 | 10 | 11 431 | 35,5 | 2,1 |
| 1997 | 5 | 3 590 | 37,8 | 1,9 |
| 1998 | 11 | 10 480 | 38,1 | 3,4 |
| 1999 | 14 | 13 330 | 33,6 | 2,6 |
| 2000 | 6 | 7 710 | 46,2 | 3,0 |
| 2001 | 4 | 6 350 | 36,0 | 4,0 |
| 2002 | 12 | 10 400 | 43,6 | 2,4 |
| 2003 | 8 | 7 270 | 42,2 | 2,6 |
| 2004 | 5 | 8 700 | 40,8 | 2,7 |
| 2005 | 8 | 5 300 | 38,3 | 1,9 |
| 2006 | 8 | 8 540 | 44,8 | 2,9 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|--------------------------------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Administration publique | | | | |
| 1985 | 72 | 156 630 | 19,9 | 4,3 |
| 1986 | 102 | 368 600 | 28,1 | 3,7 |
| 1987 | 52 | 162 480 | 24,2 | 4,4 |
| 1988 | 81 | 271 238 | 22,7 | 4,3 |
| 1989 | 85 | 317 432 | 33,5 | 4,9 |
| 1990 | 48 | 127 389 | 19,2 | 6,1 |
| 1991 | 117 | 416 036 | 20,3 | 3,0 |
| 1992 | 54 | 214 259 | 20,0 | 2,3 |
| 1993 | 98 | 378 055 | 23,8 | 0,2 |
| 1994 | 87 | 326 716 | 25,6 | 0,1 |
| 1995 | 41 | 122 542 | 29,4 | 0,7 |
| 1996 | 48 | 153 672 | 36,9 | 0,4 |
| 1997 | 47 | 72 895 | 38,4 | 1,3 |
| 1998 | 62 | 247 800 | 28,6 | 1,8 |
| 1999 | 49 | 144 970 | 28,6 | 2,2 |
| 2000 | 69 | 297 790 | 25,9 | 2,3 |
| 2001 | 62 | 240 580 | 33,0 | 3,1 |
| 2002 | 56 | 231 370 | 30,0 | 2,6 |
| 2003 | 49 | 128 610 | 37,0 | 2,3 |
| 2004 | 50 | 129 510 | 38,8 | 2,4 |
| 2005 | 69 | 313 580 | 51,3 | 2,4 |
| 2006 | 35 | 114 910 | 41,6 | 2,9 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|----------------------------------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Sphères de compétence | | | | |
| Provinces de l'Atlantique | | | | |
| 1985 | 29 | 44 040 | 34,6 | 2,8 |
| 1986 | 39 | 57 630 | 34,6 | 3,5 |
| 1987 | 29 | 44 459 | 30,0 | 3,5 |
| 1988 | 29 | 45 335 | 27,6 | 4,3 |
| 1989 | 32 | 44 775 | 31,2 | 5,3 |
| 1990 | 37 | 62 290 | 22,7 | 6,2 |
| 1991 | 63 | 130 075 | 17,8 | 2,1 |
| 1992 | 36 | 70 350 | 18,8 | 0,8 |
| 1993 | 32 | 64 345 | 15,9 | 1,7 |
| 1994 | 45 | 88 852 | 30,4 | -0,2 |
| 1995 | 17 | 21 227 | 37,5 | 0,9 |
| 1996 | 32 | 34 234 | 29,1 | 1,7 |
| 1997 | 18 | 20 934 | 46,6 | 1,0 |
| 1998 | 42 | 93 350 | 42,5 | 2,1 |
| 1999 | 22 | 19 970 | 53,7 | 2,0 |
| 2000 | 19 | 28 460 | 31,5 | 2,7 |
| 2001 | 33 | 62 860 | 39,7 | 3,9 |
| 2002 | 27 | 48 170 | 39,8 | 4,1 |
| 2003 | 19 | 26 920 | 40,9 | 3,1 |
| 2004 | 31 | 60 310 | 37,5 | 3,0 |
| 2005 | 21 | 28 850 | 42,1 | 3,0 |
| 2006 | 25 | 45 930 | 44,0 | 2,8 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|--------------------------------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Terre-Neuve-et-Labrador | | | | |
| 1985 | 8 | 23 595 | 39,9 | 2,2 |
| 1986 | 13 | 17 060 | 37,6 | 4,0 |
| 1987 | 4 | 6 738 | 21,1 | 4,0 |
| 1988 | 8 | 21 560 | 24,5 | 4,1 |
| 1989 | 7 | 11 190 | 26,2 | 5,7 |
| 1990 | 11 | 17 515 | 20,3 | 7,0 |
| 1991 | 15 | 49 890 | 12,6 | 2,1 |
| 1992 | 12 | 28 060 | 14,2 | 0,1 |
| 1993 | 15 | 36 730 | 15,0 | 0,1 |
| 1994 | 9 | 27 690 | 19,7 | 0,0 |
| 1995 | 4 | 7 100 | 17,5 | 0,7 |
| 1996 | 9 | 7 950 | 29,6 | 2,0 |
| 1997 | 5 | 6 070 | 28,7 | 1,5 |
| 1998 | 7 | 25 390 | 62,1 | 1,6 |
| 1999 | 8 | 9 680 | 63,6 | 1,6 |
| 2000 | 4 | 5 030 | 26,9 | 3,8 |
| 2001 | 7 | 16 140 | 36,0 | 5,0 |
| 2002 | 6 | 17 690 | 32,6 | 6,6 |
| 2003 | 4 | 5 770 | 32,3 | 3,1 |
| 2004 | 12 | 23 700 | 38,8 | 1,0 |
| 2005 | 3 | 1 700 | 55,1 | 2,1 |
| 2006 | 2 | 7 710 | 46,9 | 1,5 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|------------------------------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Île-du-Prince-Édouard | | | | |
| 1985 | 1 | 1 425 | 24,0 | 4,5 |
| 1986 | 4 | 5 890 | 24,3 | 4,5 |
| 1987 | 2 | 2 065 | 24,0 | 5,5 |
| 1988 | 2 | 4 900 | 29,3 | 4,8 |
| 1989 | 4 | 3 390 | 27,9 | 4,7 |
| 1990 | 1 | 650 | 24,0 | 5,8 |
| 1991 | 4 | 6 625 | 17,3 | 7,2 |
| 1992 | 5 | 7 255 | 15,3 | 0,3 |
| 1993 | 3 | 5 565 | 12,2 | 0,0 |
| 1994 | 6 | 7 595 | 11,0 | -4,1 |
| 1995 | 1 | 520 | 48,0 | 1,7 |
| 1996 | 6 | 6 895 | 36,7 | 1,6 |
| 1997 | - | - | - | - |
| 1998 | 3 | 3 940 | 36,0 | 2,1 |
| 1999 | 3 | 2 180 | 32,6 | 2,7 |
| 2000 | 2 | 1 310 | 29,6 | 2,2 |
| 2001 | 5 | 6 690 | 36,0 | 3,1 |
| 2002 | 2 | 1 650 | 36,0 | 4,9 |
| 2003 | 2 | 2 340 | 39,3 | 3,2 |
| 2004 | 2 | 2 120 | 36,0 | 2,4 |
| 2005 | 2 | 3 240 | 36,0 | 2,5 |
| 2006 | 2 | 1 410 | 36,0 | 2,9 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|------------------------|------------------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|
| Nouvelle-Écosse | | | | |
| 1985 | 8 | 7 380 | 30,5 | 4,7 |
| 1986 | 8 | 7 020 | 29,6 | 2,9 |
| 1987 | 13 | 23 980 | 34,5 | 3,0 |
| 1988 | 7 | 4 990 | 27,7 | 5,1 |
| 1989 | 15 | 18 655 | 34,3 | 5,6 |
| 1990 | 7 | 15 120 | 26,1 | 5,4 |
| 1991 | 19 | 28 995 | 24,1 | 0,5 |
| 1992 | 5 | 5 225 | 34,9 | 1,8 |
| 1993 | 11 | 19 000 | 16,0 | 5,1 |
| 1994 | 14 | 24 875 | 41,4 | -0,5 |
| 1995 | 6 | 4 527 | 31,1 | 0,9 |
| 1996 | 8 | 5 600 | 33,5 | 1,5 |
| 1997 | 2 | 1 820 | 52,6 | 2,0 |
| 1998 | 18 | 38 990 | 32,2 | 2,9 |
| 1999 | 6 | 3 850 | 51,9 | 2,1 |
| 2000 | 4 | 11 700 | 27,5 | 2,2 |
| 2001 | 15 | 19 390 | 39,1 | 3,7 |
| 2002 | 10 | 16 650 | 39,8 | 2,5 |
| 2003 | 5 | 12 460 | 42,0 | 3,3 |
| 2004 | 10 | 20 870 | 31,3 | 4,7 |
| 2005 | 11 | 11 530 | 37,2 | 3,2 |
| 2006 | 9 | 21 680 | 36,1 | 3,1 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|--------------------------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Nouveau-Brunswick | | | | |
| 1985 | 12 | 11 640 | 27,8 | 2,5 |
| 1986 | 14 | 27 660 | 36,2 | 3,2 |
| 1987 | 10 | 11 676 | 27,1 | 3,7 |
| 1988 | 12 | 13 885 | 31,8 | 4,1 |
| 1989 | 6 | 11 540 | 32,2 | 4,6 |
| 1990 | 18 | 29 005 | 22,4 | 6,2 |
| 1991 | 25 | 44 565 | 19,6 | 2,3 |
| 1992 | 14 | 29 810 | 21,2 | 1,4 |
| 1993 | 3 | 3 050 | 33,6 | 2,8 |
| 1994 | 16 | 28 692 | 36,4 | 1,0 |
| 1995 | 6 | 9 080 | 55,7 | 0,9 |
| 1996 | 9 | 13 789 | 23,1 | 1,7 |
| 1997 | 11 | 13 044 | 54,2 | 0,7 |
| 1998 | 14 | 25 030 | 39,6 | 1,6 |
| 1999 | 5 | 4 260 | 43,7 | 2,4 |
| 2000 | 9 | 10 420 | 38,4 | 2,8 |
| 2001 | 6 | 20 640 | 44,4 | 3,5 |
| 2002 | 9 | 12 180 | 50,5 | 2,7 |
| 2003 | 8 | 6 350 | 47,2 | 2,8 |
| 2004 | 7 | 13 620 | 44,7 | 4,1 |
| 2005 | 5 | 12 380 | 46,5 | 3,0 |
| 2006 | 12 | 15 130 | 54,7 | 2,9 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|---------------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Québec | | | | |
| 1985 | 71 | 70 540 | 31,0 | 3,9 |
| 1986 | 43 | 117 775 | 27,1 | 3,6 |
| 1987 | 116 | 471 207 | 35,1 | 4,3 |
| 1988 | 71 | 204 167 | 19,1 | 4,4 |
| 1989 | 41 | 223 883 | 27,2 | 5,0 |
| 1990 | 102 | 404 018 | 34,9 | 4,8 |
| 1991 | 109 | 465 247 | 9,2 | 3,1 |
| 1992 | 92 | 457 972 | 16,7 | 1,1 |
| 1993 | 119 | 527 443 | 19,6 | 0,1 |
| 1994 | 37 | 69 722 | 33,7 | 1,2 |
| 1995 | 78 | 329 719 | 35,4 | 0,8 |
| 1996 | 57 | 81 074 | 34,4 | 1,7 |
| 1997 | 39 | 92 420 | 44,0 | 1,3 |
| 1998 | 53 | 82 060 | 30,0 | 1,1 |
| 1999 | 39 | 115 100 | 45,6 | 1,7 |
| 2000 | 95 | 344 960 | 46,6 | 2,4 |
| 2001 | 43 | 111 350 | 37,6 | 2,8 |
| 2002 | 75 | 301 415 | 16,0 | 2,1 |
| 2003 | 48 | 75 600 | 44,3 | 2,1 |
| 2004 | 34 | 118 220 | 39,0 | 2,6 |
| 2005 | 68 | 399 180 | 65,2 | 1,6 |
| 2006 | 19 | 34 245 | 55,8 | 1,7 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|----------------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Ontario | | | | |
| 1985 | 222 | 316 920 | 19,6 | 5,0 |
| 1986 | 193 | 305 408 | 21,5 | 4,4 |
| 1987 | 175 | 318 848 | 26,4 | 4,9 |
| 1988 | 189 | 325 391 | 22,5 | 5,3 |
| 1989 | 162 | 241 110 | 22,7 | 6,5 |
| 1990 | 209 | 397 001 | 24,6 | 6,5 |
| 1991 | 159 | 269 937 | 20,8 | 5,7 |
| 1992 | 174 | 346 145 | 28,0 | 2,4 |
| 1993 | 159 | 248 870 | 27,5 | 1,5 |
| 1994 | 160 | 265 920 | 29,4 | 0,3 |
| 1995 | 140 | 214 063 | 28,3 | 1,0 |
| 1996 | 146 | 301 290 | 36,1 | 0,9 |
| 1997 | 175 | 236 920 | 27,2 | 1,1 |
| 1998 | 143 | 266 640 | 29,0 | 1,6 |
| 1999 | 176 | 320 070 | 35,2 | 2,1 |
| 2000 | 150 | 286 930 | 33,6 | 2,6 |
| 2001 | 184 | 312 720 | 30,3 | 3,0 |
| 2002 | 131 | 303 970 | 35,5 | 3,0 |
| 2003 | 141 | 210 060 | 28,2 | 3,3 |
| 2004 | 141 | 220 090 | 33,3 | 3,0 |
| 2005 | 199 | 473 400 | 39,9 | 2,7 |
| 2006 | 85 | 152 905 | 38,7 | 2,8 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|-------------------------------|------------------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|
| Provinces des Prairies | | | | |
| 1985 | 89 | 160 970 | 25,9 | 2,2 |
| 1986 | 89 | 169 728 | 21,6 | 2,9 |
| 1987 | 60 | 76 540 | 21,3 | 2,6 |
| 1988 | 112 | 257 208 | 27,0 | 3,1 |
| 1989 | 74 | 116 084 | 25,9 | 3,9 |
| 1990 | 78 | 140 316 | 24,0 | 5,3 |
| 1991 | 89 | 143 910 | 22,2 | 3,8 |
| 1992 | 69 | 109 804 | 25,2 | 3,4 |
| 1993 | 87 | 183 270 | 27,1 | 0,6 |
| 1994 | 81 | 138 617 | 29,3 | -1,0 |
| 1995 | 58 | 102 284 | 25,5 | 0,3 |
| 1996 | 72 | 114 495 | 26,4 | 0,7 |
| 1997 | 80 | 145 955 | 35,6 | 2,0 |
| 1998 | 83 | 133 950 | 32,2 | 2,5 |
| 1999 | 68 | 141 430 | 32,5 | 3,0 |
| 2000 | 63 | 109 910 | 28,4 | 3,9 |
| 2001 | 78 | 150 100 | 28,7 | 4,3 |
| 2002 | 64 | 137 090 | 32,0 | 4,2 |
| 2003 | 56 | 86 140 | 36,3 | 2,9 |
| 2004 | 67 | 139 210 | 34,4 | 2,8 |
| 2005 | 75 | 174 190 | 34,8 | 2,7 |
| 2006 | 37 | 114 870 | 29,8 | 2,6 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|-----------------|------------------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|
| Manitoba | | | | |
| 1985 | 34 | 53 190 | 32,5 | 2,9 |
| 1986 | 14 | 16 870 | 23,8 | 2,8 |
| 1987 | 17 | 20 912 | 23,4 | 3,2 |
| 1988 | 36 | 63 395 | 34,3 | 3,6 |
| 1989 | 7 | 9 850 | 37,6 | 4,3 |
| 1990 | 14 | 13 553 | 33,9 | 5,2 |
| 1991 | 41 | 74 951 | 22,3 | 2,5 |
| 1992 | 17 | 18 644 | 33,4 | 2,4 |
| 1993 | 18 | 40 637 | 29,6 | 0,9 |
| 1994 | 11 | 11 393 | 27,3 | 1,5 |
| 1995 | 25 | 49 390 | 23,9 | 0,4 |
| 1996 | 31 | 53 550 | 24,9 | 0,2 |
| 1997 | 21 | 27 935 | 37,1 | 1,1 |
| 1998 | 20 | 22 250 | 35,3 | 1,4 |
| 1999 | 18 | 38 740 | 36,9 | 2,5 |
| 2000 | 21 | 30 390 | 36,8 | 2,5 |
| 2001 | 16 | 12 820 | 33,8 | 2,5 |
| 2002 | 23 | 44 640 | 30,5 | 4,0 |
| 2003 | 22 | 39 140 | 33,7 | 2,9 |
| 2004 | 19 | 23 730 | 36,4 | 2,6 |
| 2005 | 14 | 36 740 | 38,9 | 2,9 |
| 2006 | 12 | 18 330 | 30,7 | 2,6 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|---------------------|------------------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|
| Saskatchewan | | | | |
| 1985 | 8 | 24 270 | 25,4 | 2,1 |
| 1986 | 13 | 27 875 | 24,7 | 1,9 |
| 1987 | 6 | 6 025 | 26,4 | 2,4 |
| 1988 | 16 | 62 307 | 33,5 | 2,6 |
| 1989 | 16 | 20 487 | 33,8 | 2,9 |
| 1990 | 8 | 20 390 | 26,1 | 3,8 |
| 1991 | 5 | 10 550 | 22,8 | 4,4 |
| 1992 | 8 | 11 762 | 32,3 | 3,3 |
| 1993 | 14 | 40 769 | 34,5 | 1,2 |
| 1994 | 11 | 19 697 | 33,6 | 1,0 |
| 1995 | 8 | 15 120 | 36,2 | 1,9 |
| 1996 | 17 | 34 942 | 31,8 | 1,1 |
| 1997 | 7 | 16 920 | 36,2 | 0,9 |
| 1998 | 12 | 32 260 | 37,5 | 1,8 |
| 1999 | 14 | 41 050 | 38,0 | 2,0 |
| 2000 | 4 | 14 330 | 32,7 | 3,5 |
| 2001 | 15 | 43 280 | 36,0 | 2,9 |
| 2002 | 13 | 34 000 | 32,0 | 4,0 |
| 2003 | 3 | 3 130 | 41,1 | 3,0 |
| 2004 | 6 | 14 370 | 37,1 | 1,0 |
| 2005 | 14 | 34 110 | 37,4 | 1,9 |
| 2006 | 8 | 53 000 | 24,7 | 2,1 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|----------------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Alberta | | | | |
| 1985 | 47 | 83 510 | 21,8 | 1,8 |
| 1986 | 62 | 124 983 | 20,7 | 3,2 |
| 1987 | 37 | 49 603 | 19,8 | 2,3 |
| 1988 | 60 | 131 506 | 20,4 | 3,1 |
| 1989 | 51 | 85 747 | 22,6 | 4,1 |
| 1990 | 56 | 106 373 | 22,3 | 5,6 |
| 1991 | 43 | 58 409 | 21,9 | 5,4 |
| 1992 | 44 | 79 398 | 22,2 | 3,6 |
| 1993 | 55 | 101 864 | 23,2 | 0,3 |
| 1994 | 59 | 107 527 | 28,7 | -1,6 |
| 1995 | 25 | 37 774 | 23,2 | -0,3 |
| 1996 | 24 | 26 003 | 22,1 | 1,1 |
| 1997 | 52 | 101 100 | 35,0 | 2,4 |
| 1998 | 51 | 79 440 | 29,1 | 3,0 |
| 1999 | 36 | 61 640 | 26,0 | 4,0 |
| 2000 | 38 | 65 190 | 23,6 | 4,7 |
| 2001 | 47 | 94 000 | 24,6 | 5,1 |
| 2002 | 28 | 58 450 | 33,1 | 4,5 |
| 2003 | 31 | 43 870 | 38,3 | 3,0 |
| 2004 | 42 | 101 110 | 33,6 | 3,1 |
| 2005 | 47 | 103 340 | 32,5 | 3,0 |
| 2006 | 17 | 43 540 | 35,5 | 3,3 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|-----------------------------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Colombie-Britannique | | | | |
| 1985 | 42 | 59 975 | 24,9 | 1,7 |
| 1986 | 95 | 163 475 | 25,3 | 1,5 |
| 1987 | 56 | 117 595 | 23,3 | 2,7 |
| 1988 | 67 | 145 125 | 30,5 | 5,2 |
| 1989 | 50 | 110 008 | 29,0 | 6,8 |
| 1990 | 31 | 30 779 | 25,1 | 7,0 |
| 1991 | 56 | 68 383 | 27,4 | 5,1 |
| 1992 | 65 | 169 696 | 26,9 | 3,5 |
| 1993 | 46 | 101 056 | 33,2 | 2,3 |
| 1994 | 41 | 94 860 | 27,4 | 1,7 |
| 1995 | 66 | 89 568 | 38,6 | 1,2 |
| 1996 | 31 | 196 450 | 30,1 | 0,6 |
| 1997 | 34 | 69 320 | 42,5 | 1,3 |
| 1998 | 43 | 172 530 | 34,7 | 0,7 |
| 1999 | 26 | 73 140 | 37,2 | 0,8 |
| 2000 | 38 | 67 660 | 39,3 | 1,6 |
| 2001 | 34 | 167 060 | 36,9 | 3,3 |
| 2002 | 34 | 94 040 | 39,4 | 2,0 |
| 2003 | 46 | 84 850 | 36,3 | 1,3 |
| 2004 | 33 | 166 910 | 33,3 | -1,6 |
| 2005 | 28 | 68 440 | 26,5 | 0,5 |
| 2006 | 72 | 258 090 | 52,0 | 2,5 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|--------------------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Territoires | | | | |
| 1985 | 2 | 3 630 | 15,3 | 4,2 |
| 1986 | 2 | 3 250 | 14,3 | 3,9 |
| 1987 | 1 | 1 100 | 36,0 | 5,4 |
| 1988 | 2 | 3 560 | 21,7 | 5,8 |
| 1989 | 2 | 4 280 | 34,1 | 5,4 |
| 1990 | 1 | 680 | 24,0 | 5,1 |
| 1991 | 1 | 1 500 | 36,0 | 6,4 |
| 1992 | 2 | 3 880 | 24,0 | 0,9 |
| 1993 | - | - | - | - |
| 1994 | 4 | 5 646 | 22,9 | -0,5 |
| 1995 | 1 | 5 500 | 24,0 | 0,0 |
| 1996 | 2 | 6 500 | 25,8 | -3,0 |
| 1997 | 1 | 600 | 24,0 | 0,5 |
| 1998 | 1 | 2 340 | 36,0 | 1,0 |
| 1999 | 2 | 4 630 | 24,0 | 1,9 |
| 2000 | 3 | 5 610 | 30,4 | 2,9 |
| 2001 | 2 | 1 990 | 36,0 | 3,1 |
| 2002 | 2 | 3 840 | 36,0 | 3,0 |
| 2003 | 2 | 3 490 | 45,6 | 2,5 |
| 2004 | 1 | 1 750 | 42,0 | 3,0 |
| 2005 | 2 | 3 140 | 48,0 | 3,0 |
| 2006 | 1 | 690 | 36,0 | 3,1 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|----------------------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Multiprovince | | | | |
| 1985 | 5 | 10 260 | 30,0 | 3,7 |
| 1986 | 5 | 9 300 | 25,8 | 4,1 |
| 1987 | 5 | 8 050 | 32,5 | 2,6 |
| 1988 | 10 | 16 310 | 29,2 | 5,3 |
| 1989 | 3 | 2 350 | 24,0 | 7,3 |
| 1990 | 8 | 14 035 | 27,7 | 6,6 |
| 1991 | 8 | 8 250 | 28,8 | 4,5 |
| 1992 | 5 | 7 885 | 35,2 | 3,0 |
| 1993 | 6 | 5 000 | 24,0 | 3,3 |
| 1994 | 3 | 4 250 | 29,6 | 2,5 |
| 1995 | 11 | 13 110 | 31,6 | 1,1 |
| 1996 | 1 | 630 | 36,0 | 2,3 |
| 1997 | 7 | 7 700 | 35,2 | 2,8 |
| 1998 | 2 | 7 000 | 36,0 | 1,7 |
| 1999 | 3 | 2 200 | 33,3 | 2,8 |
| 2000 | 3 | 2 800 | 36,0 | 2,4 |
| 2001 | 9 | 18 260 | 35,2 | 3,0 |
| 2002 | 1 | 1 020 | 36,0 | 4,3 |
| 2003 | 5 | 10 500 | 36,4 | 1,1 |
| 2004 | 5 | 11 100 | 40,3 | 2,7 |
| 2005 | 2 | 1 920 | 30,7 | 4,1 |
| 2006 | 3 | 8 080 | 36,0 | 3,5 |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

| | Nombre de conventions | Nombre d'employés | Durée en mois | Rajustement salarial en % |
|----------------------------|-----------------------|-------------------|---------------|---------------------------|
| Compétence fédérale | | | | |
| 1985 | 56 | 172 285 | 26,5 | 3,2 |
| 1986 | 87 | 294 890 | 30,0 | 3,6 |
| 1987 | 36 | 73 531 | 31,3 | 2,9 |
| 1988 | 62 | 185 646 | 29,8 | 3,8 |
| 1989 | 89 | 259 296 | 39,8 | 4,1 |
| 1990 | 41 | 97 234 | 27,8 | 5,4 |
| 1991 | 62 | 258 341 | 26,6 | 2,4 |
| 1992 | 53 | 141 033 | 38,7 | 2,8 |
| 1993 | 69 | 282 487 | 25,1 | 0,2 |
| 1994 | 63 | 274 716 | 25,5 | 0,4 |
| 1995 | 31 | 133 332 | 34,9 | 1,1 |
| 1996 | 37 | 75 742 | 34,9 | 0,8 |
| 1997 | 25 | 118 370 | 30,2 | 1,8 |
| 1998 | 45 | 180 440 | 28,3 | 2,1 |
| 1999 | 43 | 151 600 | 31,1 | 2,8 |
| 2000 | 35 | 234 700 | 20,8 | 2,2 |
| 2001 | 47 | 171 630 | 34,4 | 3,0 |
| 2002 | 28 | 95 650 | 33,6 | 2,8 |
| 2003 | 32 | 131 410 | 35,9 | 1,8 |
| 2004 | 42 | 129 870 | 39,6 | 1,6 |
| 2005 | 50 | 203 750 | 46,5 | 2,6 |
| 2006 | 27 | 76 510 | 39,8 | 2,3 |

Note : Les données pour 2006 reflètent les résultats enregistrés à ce jour et englobent les mois de janvier à septembre.

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* sur le site.

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml